

2. di dare atto che l'attività di "Coeso Società della salute delle zone Amiata Grossetana, Colline Metallifere e area Grossetana", in forma abbreviata "CoeSO -SDS Grosseto" potrà iniziare dal 01/02/2018, fermo restando che le operazioni degli enti incorporati saranno imputati al bilancio dell'incorporante con decorrenza primo gennaio 2018 e dalla stessa data decorreranno gli effetti fiscali, come risultante da verbale delle Assemblee del 2 dicembre 2017.

La seduta termina alle ore 16,25.

IL PRESIDENTE
Sindaco del Comune di Roccastrada
Francesco Limatola

IL SEGRETARIO
Dott. Fabrizio Boldrini

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è stato pubblicato all' ALBO on line del COeSO- SdS in copia integrale e sul sito internet dal giorno _____ al giorno _____ come da attestazione agli atti per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Fabrizio Boldrini



VERBALE DELLA GIUNTA ESECUTIVA N. 7 DEL GIORNO 22.12.2017

Il giorno 22 dicembre 2017 alle ore 15,45 presso gli uffici di COeSO-SdS, in Grosseto, Via Damiano Chiesa, 7, si è riunita la Giunta esecutiva, convocata con nota 15168 del 14/12/2017, che risulta composta come segue:

Nome e cognome	Carica	presente	assente	quote
Francesco Limatola	Presidente Sindaco del Comune di Roccastrada	x		9,42%
Enrico Desideri	Azienda Usl Toscana Sud Est delega DA Dott. Francesco Ghelardi	x		33,33%
Antonfrancesco Vivarelli Colonna	Sindaco del Comune di Grosseto delega Assessore Mirella Milli	x		23,92%
Francesco Marchi	Sindaco del Comune di Scansano	x		9,42%
Farnetani Giancarlo	Sindaco del Comune di Castiglione della Pescaia	x		9,42%
Luca Grisanti	Sindaco del Comune di Campagnatico delega Assessore Manuel Ciarpi		x	5,07%
Alessandra Biondi	Sindaco del Comune di Civitella Paganico	x		9,42%

E' presente il Direttore, dott. Fabrizio Boldrini, che verbalizza ai sensi dell'art. 6 del vigente Regolamento Assemblea consortile e Giunta esecutiva.

E' presente per l'Asl Toscana Sud Est il Direttore Amministrativo dell'Azienda USL Toscana Sud Est, dott. Francesco Ghelardi, con delega del Direttore generale del 21/12/2017, conservata agli atti.

E' presente per il Comune di Grosseto l'Assessore alle politiche sociali, politiche della casa, Mirella Milli, per delega del Sindaco, disposizione del Sindaco n. 406 del 21/12/2017, conservata agli atti.

E' presente altresì il Resp.le UFTA di COeSO SDS, Dott. Marta Battistoni ed il Resp.le UFSSE Dott. Massimiliano Marcucci

Ai sensi dell'art. 12 c. 7 dello Statuto sono invitati i componenti del Collegio sindacale di Coeso Sds, ivi incluso il Presidente; sono presenti i revisori Ardito Ferroni ed Eligio Macelloni ed il presidente del collegio Mario Veninata.

Il Presidente di Coeso SDS constatata la presenza del numero legale di componenti previsto per la valida costituzione della seduta ai sensi del vigente Regolamento Assemblea consortile e Giunta esecutiva, dichiara aperta la seduta per la discussione del seguente odg:

1. lettura e approvazione verbale della seduta precedente;
2. contrattazione integrativa anno 2017
3. varie ed eventuali.

6/1 lettura e approvazione verbale della seduta precedente

Il Presidente sottopone all'esame della Giunta bozza di verbale numero 6, seduta del giorno 9 novembre 2017.

LA GIUNTA ESECUTIVA

dopo aver esaminato la bozza di verbale, ne dà approvazione, con voto dei rappresentanti degli enti che erano presenti. I membri non presenti ne prendono atto.

6/2 contrattazione integrativa anno 2017

Il Resp.le Ufta illustra il *CCDI anno 2017 personale dipendente non dirigente*, precisando che è stato rispettato il limite di spesa dell'anno 2016 e che lo stesso non presenta particolarità ponendosi in continuità con quello dell'anno precedente. Inoltre informa che è stato aperto un tavolo di concertazione con l'ASL Toscana Sud Est in merito alle risorse umane in vista della fusione per incorporazione, e che dal primo incontro è emersa la necessità di addivenire alla mappatura del personale che ruota intorno alle tre Sds interessate dal processo nonché di definire le modalità di supporto tecnico dell'ASL alla gestione economica e giuridica del personale SDS, stante l'applicazione del contratto della sanità.

Il Direttore amministrativo ASL Toscana Sud Est Dott. Francesco Ghelardi interviene per aggiungere che nel CCNL sanità esistono tre fondi: trattamento accessorio connesso a compensi per particolari condizioni di disagio ecc, produttività collettiva, posizioni organizzative. Di conseguenza a tutte le modifiche normative sopravvenute, dopo la nomina degli organi, nei tavoli tecnici dovranno essere assunte le decisioni per attuare la nuova organizzazione e quanto ivi connesso.

LA GIUNTA ESECUTIVA

Udito gli interventi dei presenti;

Preso atto della determina di costituzione del fondo risorse decentrate;

Preso atto e recepita l'ipotesi di CCDI 2017 personale non dirigente annualità normativa ed economica 2017, della relazione illustrativa del Direttore sull'omonimo CCDI del 6/12/2017, del parere positivo dei revisori del 12/12/2017, qui uniti in allegato;

Visto

- il TUEL;
- le L.R.T. 40/2005 e s.m.i. e 41/2005 e s.m.i.;
- il vigente Statuto;
- la convenzione disciplinante l'esercizio in forma associata dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari stipulata tra il Comune di Grosseto, Castiglione della Pescaia, Roccastrada, Scansano, Civitella Paganico, Campagnatico e Asl 9 di Grosseto il giorno 22/01/2010;
- legge R.T. 11/2017
- i CCNL Comparto Regioni ed enti locali, applicati al personale di questa Sds

All'unanimità dei presenti.

DELIBERA

1. di autorizzare il Direttore alla sottoscrizione del CCDI definitivo (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo) per il personale non dirigente parte normativa 2017 annualità economica 2017, secondo lo schema di ipotesi qui allegato;
2. di dare mandato al Direttore e alle strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

6/3 Varie ed eventuali:

**gruppi di lavoro tecnici SdS – Azienda Usl Toscana Sud Est,
tempistica avvio delle attività di "Coeso Società della salute delle zone Amiata Grossetana, Colline Metallifere e area Grossetana", in forma abbreviata "CoeSO -SDS Grosseto"**

Il Dott. Boldrini riprende l'argomento dei gruppi di lavoro tecnici SdS-Azienda USL Toscana Sud Est, che, a suo avviso, dovranno avere ad oggetto non solo personale e contabilità, ma anche altri temi per evitare di dover reperire servizi non reperibili presso la SdS, all'esterno. Sarà necessario definire quanti assistenti sociali, tra quelli attualmente dipendenti dell'Asl Toscana Sud Est, che

lavorano per le SdS, saranno necessari all'Azienda sanitaria e quanti transiteranno alla SdS, e secondo quali modalità. I nuovi organi dovranno ridefinire i patti territoriali: cure intermedie, ospedale di comunità, posti RSA, posti residenziali per disabili gravi, ecc... Inoltre sarà necessario approfondire i profili di salute.

Il Direttore Boldrini evidenzia inoltre che le operazioni degli enti incorporati saranno imputate al bilancio dell'incorporante con decorrenza primo gennaio 2018 e dalla stessa data decorreranno gli effetti fiscali, come precisato dal notaio, e risultante da verbale delle Assemblee del 2 dicembre 2017. Evidenzia poi che la formalizzazione davanti al notaio della nuova SDS e la contestuale nomina degli organi sarà possibile a partire da metà gennaio

Al termine

LA GIUNTA ESECUTIVA

Udito quanto sopra;

Richiamato il verbale di Assemblea n. 6 del 02/12/2017;

Richiamato i verbali Assemblea delle tre SDS, seduta del 2 dicembre 2017 (verbale Coeso SDS registrato ad Orbetello in data 13 dicembre 2017 al n.1249 serie 1T, verbale SDS Colline metallifere Repertorio n. 30062, Raccolta n. 9507 registrato ad Orbetello in data 6 dicembre 2017 al n.1218 serie 1T, verbale SDS Amiata grossetana Repertorio n. 30069 Raccolta n. 9514 Registrato ad Orbetello in data 6 dicembre 2017 al n.1222 serie 1t);

Visto

- il TUEL;
- le L.R.T. 40/2005 e s.m.i. e 41/2005 e s.m.i.;
- il vigente Statuto;
- la convenzione disciplinante l'esercizio in forma associata dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari stipulata tra il Comune di Grosseto, Castiglione della Pescaia, Roccastrada, Scansano, Civitella Paganico, Campagnatico e Asl 9 di Grosseto il giorno 22/01/2010;
- legge R.T. 11/2017

DELIBERA

1. di dare atto della costituzione dei gruppi di lavoro SdS-Azienda USL Toscana Sud Est relativi al personale e alla contabilità e a quant'altro non presente presso la SDS, questi ancora in via di definizione, volti a definire proposte relative alle modalità di gestione della fase transitoria nonché al futuro assetto organizzativo della nuova SDS, così come previsto nel verbale di Assemblea n. 6 del 02/12/2017,



COESO -SOCIETA' DELLA SALUTE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA GROSSETANA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON
DIRIGENTE
ANNUALITA' NORMATIVA 2017
ANNUALITA' ECONOMICA 2017**

Il giorno ____ dicembre 2017, alle ore _____, presso la Sede amministrativa del COESO - SdS, in Grosseto, Via Damiano Chiesa, 12, a seguito della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione del “*Contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente anno 2017*” della G.E. ____ del 22 dicembre 2017, ha avuto luogo l’incontro tra:

- il COESO – SdS Grosseto, rappresentato dal Direttore Fabrizio Boldrini;

- la CGIL Funzione Pubblica Grosseto nella persona di _____, accompagnata dalla RSA.....
- la CISL Funzione Pubblica Grosseto nella persona di _____, accompagnata dalla RSA.....
- la UIL Funzione Pubblica Grosseto nella persona di _____, accompagnata dalla RSA.....

Al termine dell’incontro, alle ore _____ in osservanza delle vigenti disposizioni legislative e dei vigenti CC.NN.LL. del Comparto Regioni/Autonomie Locali, le parti hanno siglato il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del COESO- SdS, per l'annualità 2017, nel testo che segue:

Art. 1 - Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) si applica a tutto il personale non dirigente del COESO - SdS con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato (con rapporto di lavoro superiore a 6 mesi consecutivi), tempo pieno o part time.

Il presente contratto concerne l'annualità normativa ed economica 2017.

Con il presente CCDI sono disciplinati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate e i criteri per l'erogazione dei compensi per produttività o incentivi economici connessi alla premialità individuale, in applicazione dei principi di valutazione ed incentivazione della performance del personale, di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

Gli effetti del presente contratto e le procedure in esso contenute decorrono dal giorno 01/01/2017.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto collettivo nazionale (di seguito CCNL).

Art. 2 -Finalità

Il presente CCDI, nel rispetto delle disposizioni e dei principi del D.lgs. 150/2009 e s.m.i., intende individuare i principi e i criteri fondamentali per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane del CoeSO-SdS Grosseto, al fine di:

- garantire un elevato grado di efficienza e produttività nell'erogazione dei servizi resi all'utenza e nel perseguimento degli obiettivi strategici propri del COESO - Sds;
- valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione del personale;
- assicurare parità e pari opportunità tra uomini e donne, in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165/2001, impedendo ogni forma di discriminazione nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro.

Art. 3 - Relazioni sindacali: diritti e prerogative

E' riconosciuta quale esigenza primaria la definizione di un sistema di relazioni sindacali che persegua il miglioramento della qualità dei servizi. A tale scopo, nel rispetto della distinzione dei ruoli e della reciproca autonomia, il confronto tra COeSO-SdS e soggetti sindacali è ritenuto essenziale, anche al fine di valorizzare le risorse umane e di assicurare un'organizzazione del lavoro flessibile, rivolti a perseguire gli obiettivi di soddisfazione delle esigenze della comunità locale.

Il sistema di relazioni sindacali si sviluppa su due livelli: la contrattazione collettiva decentrata integrativa di Ente e l'informazione (preventiva o successiva), negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge e nelle sole materie espressamente individuate dai CC.NN.LL. del Comparto Regioni/Autonomie Locali.

L'Azienda garantisce l'esercizio di tutti i diritti e le libertà sindacali previsti dai CCNL di comparto e dalla legge 300/1970 in quanto applicabile.

I permessi sindacali retribuiti per i dirigenti sindacali, intendendosi per tali quelli enucleati all'art. 10 del CCNQ quadro del 07.08.1998, come integrato dal CCNQ del 27.01.1999, dall'art. 7, c. 3, del CCNQ del 18.12.2002, dal CCNQ del 24.09.2007 e dal CCNQ 17.10.2013 e ogni ulteriore modifica ed integrazione e sono utilizzati nel rispetto del monte ore spettante alla O.S. di appartenenza ed alla RSU, con le modalità previste dagli artt. 8, 9, 10 e 11 del medesimo CCNL quadro e ogni ulteriore modifica ed integrazione, e dalle altre norme in materia.

I permessi sindacali non retribuiti per i dirigenti sindacali, sono quelli previsti dall'art. 12 del citato CCNQ del 07.08.1998 e ogni ulteriore modifica ed integrazione; per questi, l'Azienda in luogo della relativa trattenuta sulla busta paga del dipendente interessato, richiede all'O.S. di appartenenza, il rimborso delle somme corrispondenti al trattamento economico non trattenuto.

Sono inoltre previsti, in applicazione dell'art. 11 del citato CCNQ e ogni ulteriore modifica ed integrazione e, permessi per le riunioni di organismi direttivi statutarie nazionali, regionali, provinciali e territoriali, oltre il monte ore sopra indicato.

La partecipazione a riunioni convocate dall'Azienda è considerata orario di servizio.

Viene riconosciuto il diritto di ogni dipendente di partecipare alle assemblee sindacali durante l'orario di lavoro, nel limite massimo di 12 ore annue e senza riduzione della retribuzione. A tal fine l'Amministrazione predispone un idoneo locale destinato allo svolgimento della riunione, previa comunicazione delle R.S.A. aziendali o delle OO.SS. territoriali indicante – con preavviso di almeno 3 giorni - il giorno e l'ora della assemblea stessa. Le assemblee possono riguardare la generalità dei dipendenti o singoli reparti ovvero gruppi di dipendenti.

Coeso Sds, al fine di assicurare l'effettivo esercizio dei diritti sindacali, predispone idonei locali destinati alle attività sindacali interne ed esterne e individua spazi per le pubblicazioni e informazioni sindacali ai dipendenti, assicurando altresì, ove possibile, l'uso di strumenti telematici di ricezione e trasmissione di comunicazioni sindacali.

Art. 4 - Individuazione dei servizi pubblici essenziali

Sono individuate le seguenti due aree di intervento prioritarie:

1. Servizi di supporto alla protezione civile, attivati su richiesta della Prefettura o degli Enti soci, per i quali è prevista, in caso di sciopero, l'individuazione di una figura di responsabile UU.FF. (dirigente o funzionario), per la cui reperibilità non sono necessarie risorse aggiuntive;
2. Servizi essenziali inerenti la gestione delle Residenze Assistite, per i quali si rinvia agli specifici protocolli previsti con le Cooperative Sociali, affidatarie in appalto dei servizi stessi.

Art. 5 - Linee di indirizzo e criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro

Le parti convengono sulla necessità di dare piena e prioritaria applicazione alle norme in materia di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.

A tal fine Coeso Sds si impegna a dare corso agli interventi segnalati dal Responsabile della Sicurezza e dalle R.S.A., tenendo particolare attenzione:

- alla salubrità degli ambienti di lavoro;
- alla messa a norma o sostituzione di apparecchi e impianti non idonei;
- alle condizioni dei lavoratori soggetti ad eventuali attività disagiate o rischiose per la salute degli stessi;
- all'abbattimento delle barriere architettoniche per facilitare l'espletamento delle attività ai dipendenti disabili e l'accesso ai cittadini/utenti nelle medesime condizioni

Art. 6 - Pari opportunità

Le parti individuano come prioritarie le seguenti Azioni Positive per le pari opportunità: flessibilità degli orari di lavoro per le lavoratrici con carichi familiari, con figli minori in rapporto agli orari dei servizi, e nella fruizione del part-time.

Art. 7 – Banca delle ore

Con CCDI 2014/2015 è stata istituita “la banca delle ore” ai sensi dell’art. 38-bis del CCNL 14.09.2000; in essa confluiscono le ore di lavoro straordinario di ogni dipendente, debitamente autorizzate e nei limiti del monte ore annuo stabilito.

Le ore accantonate possono essere richieste da ciascun lavoratore o in retribuzione o come permessi compensativi, da fruire tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio e da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.

Art. 8 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Il fondo annuale costituito con le risorse stabili e variabili, è destinato a finanziare i seguenti istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, in osservanza di specifici criteri:

a) premi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. “performance”) – le risorse annuali vengono attribuite al personale in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso il COeSO - SdS e nel rispetto di un effettivo sistema meritocratico, del principio di erogazione di valori economici differenziali e premianti e di collegamento con il livello di performance organizzativa dell’Azienda oltre che con il miglioramento della performance individuale, nonché secondo il criterio della reale diversificazione delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio;

b) progressioni economiche del personale dipendente all’interno della categoria - c.d. “progressioni orizzontali” – per l’anno 2017 non si dà luogo a nuove attribuzioni di posizioni economiche di sviluppo all’interno di ciascuna categoria professionale e percorso economico. Restano pertanto ferme le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali in essere.

c) indennità di comparto – l’indennità è attribuita al personale in servizio nell’Azienda, in relazione alla categoria professionale di inquadramento, ai sensi dell’art. 33 del CCNL 22.01.2004.

d) Indennità per particolari responsabilità –(art 17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999.

Art. 9 - Compensi per convenzioni con soggetti pubblici e privati per consulenze e servizi aggiuntivi a titolo oneroso

Nell’ambito dei ricavi netti delle economie di gestione derivanti dalla fornitura di consulenze e servizi aggiuntivi da parte dell’Azienda, a soggetti pubblici e privati in virtù di apposite convenzioni, una quota degli stessi è destinata all’incremento delle risorse economiche da destinare annualmente alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Art. 10 - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

L’attribuzione al personale del premio incentivante la “produttività” di cui all’art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999 e s.m.i., è correlata ad effettivi incrementi della medesima produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi e al grado di apporto individuale dei dipendenti.

Le risorse destinate alla produttività generale ed al miglioramento dei servizi sono attribuite sulla base dei criteri stabiliti ripartite sulla base del seguente criterio: l'importo complessivo della produttività generale verrà così calcolato:

1. somma dei punteggi delle schede individuali;
2. calcolo del valore punto: importo della produttività generale diviso la somma dei punti totali complessivi
3. valore punto moltiplicato per il punteggio ottenuto da ciascun dipendente

L'importo delle convenzioni da attribuire al fondo decentrato 2017 è determinato in base ai criteri indicati dalla delibera di GE n. 8 del 5.11.2013 e dall'art. 43 della L. 449/97. Lo stesso sarà attribuito al 70% al personale che vi opera in via diretta e al 30% al personale che vi opera in via indiretta, in quanto l'attuazione di tali progetti comporta una maggiore attività per tutto il personale. Le risorse saranno pagate solo se effettivamente introitate, sulla base dei criteri individuati nei singoli progetti e previa valutazione del Direttore e dei Resp.li UUFF

La parte variabile del Fondo decentrato 2017 dell'azienda alimentata, ai sensi dell'art. 15, c. 1 lett. d) del CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art. 4 del CCNL 05.10.2001, mediante entrate conto terzi e sponsorizzazioni (ex articolo 43 Legge n. 449/1997), per un totale convenzioni di € 26.716,54, così articolato:

- convenzione Comune di Roccastrada per gestione associata asili nido € 2.000,00
- convenzione sportello infoimmigrati per Sds Metallifere € 2.500,00
- convenzione Inps Home Care Premium € 16.870,70
- Progetto PIPPI 6 € 3.779,35
- Convenzione SdS Metallifere per indagini familiari € 1.566,49

e € 1.229,51 come sponsorizzazione derivante dalla convenzione con il soggetto affidatario del servizio di tesoreria (determina affidamento servizio di cassa n°648/2015).

Ciascun dipendente non può percepire, a valere sulle risorse del fondo annuale destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi (considerate le risorse per progetti o convenzioni finanziati da terzi e le risorse ordinarie di bilancio finalizzate a progetti di miglioramento), una somma superiore al doppio della media spettante in base all'entità annua delle risorse complessivamente stanziare per la medesima produttività.

Maggiori compensi saranno attribuite al personale che svolgerà particolari attività di particolare complessità e/o responsabilità. La valutazione dell'attività sarà effettuata dal responsabile e approvata dal Direttore, in base alla quantità e alla qualità dell'attività svolta

Per la disciplina dei compensi per particolari responsabilità si rimanda a quanto stabilito nel Contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente integrazione/modifica parte normativa anno 2015

Art. 11 – Destinazione delle risorse non attribuite

- Eventuali scostamenti in eccesso o in difetto, che si dovessero verificare sulle risorse di cui alle lettere b) e c) dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i e sulle risorse a finanziamento della indennità di comparto saranno portati, rispettivamente, in aumento o graveranno sulle risorse annualmente destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi e indennità per particolari responsabilità.
- Le eventuali risorse annualmente destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi e non attribuite, sono portate in aumento delle risorse variabili del fondo decentrato integrativo dell'anno successivo, al netto degli eventuali scostamenti in eccesso di cui al comma precedente.
- Le eventuali risorse, annualmente destinate alle convenzioni per servizi c/terzi e finanziate con fondi esterni, ma non attribuite costituiscono economie di bilancio.

Art. 12 – Procedura di comunicazione ed eventuale opposizione alla valutazione

In tutti i casi in cui il presente CCDI prevede valutazione del personale, si procede secondo quanto stabilito al Capo V del Regolamento aziendale relativo al "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"

Art. 13 – Norme finali

1. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole del presente CCDI, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato.
2. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

“Le parti prendono atto della seguente costituzione del Fondo decentrato integrativo anno 2017, operata dal Direttore con determinazione dirigenziale n. 693 del 16 dicembre 2017”

ART. 14 – Risorse per la progressione e la produttività del personale

Tutte le risorse a qualsiasi titolo destinate alla retribuzione dei dipendenti dell'Ente devono transitare attraverso i fondi contrattuali.

Per l'anno 2017 il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, è determinato come segue:

RISORSE STABILI		
ART.31 comma 2 CCNL 22.01.04	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 32.985,38
Art. 32 comma 1,2,7 CCNL 22.01.04	INCREMENTI CCNL 02-05	€ 2.383,69
Art. 4, c. 1,4,5 CCNL 09.05.2006	INCREMENTI CCNL 04-05	€ 1.064,15
Art. 8, c.7, CCNL 11.04.2008	INCREMENTI CCNL 06-09	€ 1.769,37
DICH CONG 14(CCNL2002_05) E 1 (CCNL 08_09)	Rideterminazione per incremento stipendiale su posizioni economiche	€ 3.045,77
ART.31 comma 2 CCNL 22.01.2003	Art.15, comma 5 CCNL 1.4.99 - posizioni organizzative già in comando	€ 59.269,22
Art 4 comma 2) CCNL 05.10.2001	R.I.A. CESSATI 2009 - voce 1002 x 13	€ 1.623,83
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014		-€ 2.261,47
Decurtazione art 1 comma 236 L208/2015		-€ 1.119,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 98.760,94
RISORSE VARIABILI		
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art 15,c.2, - ccnl 01.04.1999)	€ 2.554,96
Decurtazione art 1 comma 236 L208/2015		-€ 29,00
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	Sponsorizzazioni - art 43 L.449/97 (art 15,c.1,lett.d- ccnl 01.04.1999)	€ 1.229,51
RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	Fondi enti terzi (art 15,c.1,lett.d, k, - ccnl 01.04.1999)	€ 26.716,54
TOTALE RISORSE VARIABILI + VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		€ 30.472,01
TOTALE FONDO INCENTIVANTE		€ 129.232,95

ART. 15 – Utilizzo del Fondo per la progressione e la produttività del personale

Le risorse stabili di cui all'articolo precedente sono così destinate:

Progressione economica (CCNL 01.04.1999 art 17 lettera b)	€ 31.000,00
Posizioni organizzative (CCNL 01.04.1999 art 17 lettera c)	€ 27.125,00
Indennità di comparto (CCNL 22.01.2004 art 33)	€ 25.000,00
Totale utilizzo risorse stabili	€ 83.125,00
Residuo risorse stabili	€15.635,94

Le risorse variabili, il residuo risorse stabili e il 30% delle risorse variabili a destinazione vincolata, sono così destinate, ai sensi dell'art. 31, c. 3:

Risorse variabili + residuo risorse stabili	€19.391,41
Enti terzi (art 15,c.1,lett.d, k, - ccnl 01.04.1999) 30%	€ 8.014,96
Totale risorse	€ 27.406,37
Indennità di particolare responsabilità (art 17, comma 2 lett f) CCNL 01.04.1999)	€ 5.200,00
Fondo di cui alla lettera a) dell'art.17 del CCNL 1.4.1999 (Produttività collettiva)	€ 22.206,37

Il 70% delle risorse variabili a destinazione vincolata sono così destinate, ai sensi dell'art. 31, c. 3:

Enti terzi (art 15,c.1,lett.d, k, - ccnl 01.04.1999) 70%	€ 18.701,58
---	-------------

TOTALE FONDO 2017

€ 129.232,95

La delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte sindacale



**LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITÀ
NORMATIVA E ECONOMICA 2017
PREINTESA 2017**

Grosseto, 6 dicembre 2017

Al Collegio di
Revisori dei Conti
Sede

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria accompagna il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del COESO- Sds, annualità normativa ed economica 2017, definito con le OO.SS e in via di sottoscrizione dal Direttore del Coeso-SdS Dr. Fabrizio Boldrini e dalle Federazioni provinciali di Categoria Fp-Cgil e Flp-Uil. Hanno partecipato altresì la Rsa-Cgil e Rsa-Uil su invito della propria Federazione di categoria.

Risultano invitate alle sessioni contrattuali le seguenti Organizzazioni sindacali : CGIL F.P. Grosseto, CISL – F.P.S. Grosseto, UIL F.P.L. Grosseto, C.S.A Regione e Autonomie Locali , RSA CGIL Coeso Sds

1. Premessa

Il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente disciplina l'annualità normativa ed economica 2017.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto collettivo decentrato integrativo

Il CCDI disciplina le materie demandate dalla legge e dai vigenti CC.CC.NN.LL. di comparto alla contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Si riporta, in sintesi, il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente parte giuridica e parte economica 2017

Articolo 1 – Stabilisce l'ambito di applicazione del CCDI e la sua durata.

Le disposizioni giuridiche ed economiche valgono per l'anno 2017 e si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato con contratto superiore a 6 mesi.

Articolo 2 - Definisce le specifiche finalità del CCDI.

Individua i principi e criteri fondamentali per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane del COeSO-SdS, al fine di:

**COESO
SDS GROSSETO**

- garantire un elevato grado di efficienza e produttività nell'erogazione dei servizi resi all'utenza e nel perseguimento degli obiettivi strategici propri dell'Amministrazione;
- valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione del personale;
- assicurare parità e pari opportunità tra uomini e donne, in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165/2001, impedendo ogni forma di discriminazione nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro.

Articolo 3 – Definisce il sistema delle relazioni sindacali nell'Azienda, alla luce della normativa di legge e dei CC.CC.NN.QQ. vigenti in materia.

E' affermato ed esplicitato in ogni sua accezione, il principio per il quale l'Azienda garantisce l'esercizio di tutti i diritti e le libertà sindacali previsti dai CCNL di comparto e dalla legge 300/1970 in quanto applicabile.

Articolo 4 – In materia di servizi pubblici essenziali sono individuate due aree di intervento prioritarie.

Viene istituito un servizio di reperibilità limitatamente ai Responsabili delle UU.FF. per Servizi di supporto alla protezione civile, attivati su richiesta della Prefettura o degli Enti soci.

Per quanto concerne le strutture assistite si rinvia agli specifici protocolli previsti con le Cooperative Sociali, affidatarie in appalto dei servizi stessi.

Articolo 5 – Sono stabilite le linee di indirizzo e criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Articolo 6 – Sono individuate le azioni positive da attuare per garantire il rispetto delle pari opportunità.

Articolo 7 – E' istituita la banca delle ore del personale dipendente, in compiuta osservanza delle previsioni di cui all'art. 38-bis del CCNL 14.09.2000.

Articoli 8 – 9 – 10 Il fondo annuale costituito con le risorse stabili e variabili, è destinato a finanziare i seguenti istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, in osservanza di specifici criteri:

a) premi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. "performance") – le risorse annuali vengono attribuite al personale in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso il COESO - Sds e nel rispetto di un effettivo sistema meritocratico, del principio di erogazione di valori economici differenziali e premianti e di collegamento con il livello di performance organizzativa dell'Azienda oltre che con il miglioramento della performance individuale, nonché secondo il criterio della reale diversificazione delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio;

b) progressioni economiche del personale dipendente all'interno della categoria - c.d. "progressioni orizzontali" – per l'anno 2017 non si dà luogo a nuove attribuzioni di posizioni economiche di sviluppo all'interno di ciascuna categoria professionale e percorso economico.

Restano pertanto ferme le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali in essere.

c) indennità di comparto – l'indennità è attribuita al personale in servizio nell'Azienda, in relazione alla categoria professionale di inquadramento, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004.

d) Indennità per particolari responsabilità –(art 17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999.

Inoltre, la parte variabile del Fondo decentrato 2017 dell'azienda alimentata, ai sensi dell'art. 15, c. 1 lett. d) del CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art. 4 del CCNL 05.10.2001, **mediante entrate conto terzi e sponsorizzazioni** (ex articolo 43 Legge n. 449/1997), per un totale convenzioni di € **26.716,54**, così articolato:

- convenzione Comune di Roccastrada per gestione associata asili nido € 2.000,00
- convenzione sportello infoimmigrati per Sds Metallifere € 2.500,00
- convenzione Inps Home Care Premium € 16.870,70
- Progetto PIPPI 6 € 3.779,35
- Convenzione SDS Metallifere per indagini familiari € 1.566,49

e € 1.229,51 come sponsorizzazione derivante dalla convenzione con il soggetto affidatario del servizio di tesoreria (determina affidamento servizio di cassa n°648/2015).

L'importo delle convenzioni da attribuire al fondo decentrato è determinato in base ai criteri indicati dalla delibera di GE n. 8 del 5.11.2013 e art 43 della L. 449/97. Le risorse saranno pagate solo se effettivamente introitate, sulla base dei criteri individuati nei singoli progetti e previa valutazione del Direttore e dei Resp.li UUFF.

Per l'anno 2017 le risorse del fondo decentrato integrativo finalizzate alla produttività generale, per un totale di € **27.406,37** sono alimentate dalle ordinarie poste di bilancio dell'Azienda per € **19.391,41** e per € **8.014,96** sono finanziate invece dalle convenzioni di cui sopra.

La produttività generale è così destinata:

1. per € 22.206,37 a incentivare la produttività di tutto il personale
2. per € 5.200,00 a finanziare le indennità per incarichi di particolare responsabilità

Articolo 11 – Dispone in ordine ad eventuali risorse del fondo annuale non attribuite.

Viene previsto che eventuali scostamenti in eccesso o in difetto delle voci di spesa finanziate sulla parte stabile del fondo sono imputati alla parte delle risorse destinate alla produttività.

Le eventuali risorse annualmente destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi e non attribuite, sono portate in aumento delle risorse variabili del fondo decentrato integrativo dell'anno successivo. Per l'anno 2017 non risultano importi derivanti da somme non attribuite nell'anno 2016.

Le eventuali risorse, annualmente destinate alle convenzioni per servizi c/terzi e finanziate con fondi esterni, ma non attribuite costituiscono economie di bilancio.

Articoli 12-13 – Regolamentano la procedura di comunicazione ed eventuale opposizione alla valutazione nonché le modalità con cui risolvere controversie sulla interpretazione delle clausole contrattuali.

3. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le parti prendono atto che con determinazione del Direttore n. 693 del 06.12.2017 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2017.

Risorse stabili

Risorse storiche (fondi ex CCNL 6 luglio 1995, risorse destinate al Led etc.)	32.985,38	L'Azienda con D.D. 371 del 27/06/2013 ha provveduto ad effettuare una ricognizione del fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane dalla quale è risultato l'importo del fondo a fianco indicato
Incrementi previsti dai CCNL (2001, 2004, 2006, 2008)	67.532,20	Le somme a fianco indicate sono costituite dagli incrementi previsti dalle seguenti norme: art. 32 cc.1 -2 c. 7 CCNL 02-05 (€2.383,69); art. 4 cc. 1,4, 5 parte fissa CCNL 04-05 (€1.064,15); art. 8 c. 7 parte fissa CCNL 06-09 (€1.769,37) applicazione dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09 (€3.045,77) Art.15, comma 5, parte fissa, CCNL 1.4.99 (€59.269,22)
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad pers. cessati etc)	€ 1.623,83	Incrementi per RIA cessati anno precedente ex art. 4, comma 2 CCNL 00-01
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014	-€ 2.216,47	Decurtazione art 9 c 2bis dl 78/2010 come modificato dall'art 1 comma 456 l 147/2013
Decurtazione per cessazione una unità	-€ 1.119,00	Decurtazione art 1 comma 236 L 208/2015

TOTALE

€ 98.760,94

Risorse variabili

Art. 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999 1,2% M.S.	€ 2.554,96	
Decurtazione art 1 comma 236 L 208/2015	-€ 29,00	
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 1.229,51	Sponsorizzazioni - art 43 L.449/97 (art 15,c.1, lett. d- ccnl 01.04.1999) : DD n. 648 del 17/12/2015 aggiudicazione definitiva servizio tesoreria
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 16.870,70	Convenzione enti terzi (art 15,c.1, lett. d, k, - ccnl 01.04.1999)
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 3.779,35	Convenzione enti terzi (art 15,c.1, lett. d, k, - ccnl 01.04.1999)

Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 1.566,49	Convenzione enti terzi (art 15,c.1, lett. d, k, - ccnl 01.04.1999)
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 2,500,00	Convenzione enti terzi (art 15,c.1, lett. d, k, - ccnl 01.04.1999)
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 2.000,00	Convenzione enti terzi (art 15,c.1, lett. d, k, - ccnl 01.04.1999)

TOTALE € 30.472,01

Totale fondo

Parte stabile	2017	€ 98.760,94
Parte variabile	2017	€ 30.472,01
Totale fondo	2017	€ 129.232,95

4: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (voci di spesa finanziate con risorse stabili)

	2016	2017	
Progressioni economiche già attribuite	€ 31.000,00	€ 31.000,00	L'ultima progressione economica attribuita è stata fatta in data 31.12.2008. Le somme a fianco indicate sono quelle necessarie al pagamento delle progressioni precedenti.
Indennità di comparto	€ 25.000,00	€ 25.000,00	L'indennità di comparto è stata posta dal Contratto che la ha istituita direttamente a carico del fondo.
Altre destinazioni	€ 27.125,00	€ 27.125,00	La somma comprende le seguenti voci previste dal CCNL 01.04.99: art.17, c.1,

			lettera c), Posizioni organizzative
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 83.125,00	€ 83.125,00	

1. Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	2016	2017	
Produttività	€ 25.696,59	€ 22.206,37	Somme destinate ad incentivare la produttività individuale/collettiva del personale
Compenso per particolari responsabilità	€ 5.200,00	€ 5.200,00	Somme destinate ai dipendenti di categoria B,C e D per lo svolgimento di procedimenti complessi e/o coordinamento di uffici e gruppi di lavoro
Retribuzione progetti e servizi in convenzione	€ 19.534,30	€ 18.701,58	Somme destinate alla retribuzione del personale specificamente impegnato in progetti speciali e servizi in convenzione finanziati con risorse esterne
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI+RESIDUO RISORSE STABILI	€ 50.430,89	€ 46.107,95	

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (finanziate con risorse stabili)	€ 83.125,00	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: progressioni economiche + indennità di comparto + altre destinazione
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (finanziate con risorse stabili+residuo risorse variabili)	€ 46.107,95	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: produttività+ servizi in convenzione
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		Non ci sono destinazioni ancora da regolare

Totale	€ 129.232,95
--------	---------------------

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 83.125,00	Sono le somme destinate alla retribuzione delle progressioni economiche pregresse, dell'indennità di comparto e delle posizioni organizzative delle risorse di parte fissa disponibili, il cui residuo viene destinato alla produttività individuale e collettiva.
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	€ 46.107,95	Gli incentivi economici vengono attribuiti sulla base della valutazione individuale conseguita, della percentuale e della pesatura degli obiettivi assegnati al servizio, nonché della pesatura della partecipazione dei singoli settori al perseguimento dei risultati dell'azienda.
Rispetto del principio di selettività delle progressioni		Il CCDI non prevede l'attribuzione di progressioni economiche

5: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Totale fondo

	2016	2017
Parte stabile	€ 98.776,94	€ 98.760,94
Parte variabile	€ 34.778,95	€ 30.472,01
Totale fondo	€ 133.555,89	€ 129.232,95

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare		Illustrazione
	2016	2017	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 83.125,00	€ 83.125,00	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: progressioni economiche + indennità di comparto + altre destinazione

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 50.430,89	€ 46.107,95	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: produttività+ progetti e servizi in convenzione
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	Non ci sono destinazioni ancora da regolare
Totale	€ 133.555,89	€ 129.232,95	

6: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Indicazione delle modalità con cui viene verificata preventivamente la copertura del Fondo con risorse di bilancio

Tutte le singole somme relative alla parte di utilizzo del fondo, come indicate di cui al precedente punto n. 4 della presente relazione, sono regolarmente previste nel bilancio di previsione e quindi sottoposte a verifica e monitoraggio costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Attestazione della effettiva copertura delle varie voci del Fondo con risorse di bilancio

Alcune voci del salario accessorio sono liquidate mensilmente (indennità di posizione, indennità di comparto e posizione economica di categoria), e quindi pagate con fondi ordinari del bilancio di esercizio; altre, come quelle relative all'articolo 15, lettera d) e k), sono finanziate con somme specificamente introitate o da introitare, previa rendicontazione, per i progetti e convenzioni indicati negli atti sopraccitati e verranno liquidate solo se effettivamente introitate.

Le somme ancora non pagate dell'anno di competenza, saranno accantonate come debito nella voce "Fondo per il contratto decentrato" dello stato patrimoniale del bilancio consuntivo anno 2017.

F.to Il Direttore
Dott. Fabrizio Boldrini



SDS GROSSETO

COeSO – SdS Grosseto

Società della salute della zona socio sanitaria grossetana

Collegio dei Revisori
organo di revisione,

Parere sull'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo annualità economica 2017

premesse

- Che il COeSO – SdS Grosseto Società della salute della zona socio sanitaria grossetana applica il CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali;
- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti.....A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria.Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto"*;
- che l'art. 40, comma 3 bis del d. lgs. 30/3/2001 n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa *"si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali..."*
- che gli articoli 40, comma 3-sexies e 40-bis, c.l del D.Lgs. 165/2001 prevedono, rispettivamente, la certificazione da parte degli organi di controllo sulla relazione tecnico finanziaria e illustrativa a corredo di ogni contratto integrativo e il controllo da parte del Collegio dei revisori dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla corresponsione dei trattamenti accessori
- che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto, sancisce che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (leggi "revisore unico") ..."*;
- che l' art. 23 del D.Lgs. 75/2017, pubblicato nella gazzetta Ufficiale del 7 giugno n. 130 ha abrogato il comma 236 della Legge n. 20/2015 e fissa il limite al Fondo del salario accessorio nel valore del Fondo determinato per l'anno 2016.

ritenuto

- che per poter esprimere tale certificazione sia necessario sottoporre all'esame dell'organo di revisione il documento attestante la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

vista

- la documentazione trasmessa all'organo di revisione in data 6 Dicembre 2017, costituita da:
 - la determinazione del Direttore n. 693 del 6 dicembre 2017 di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2017;
 - una preintesa, cioè una ipotesi di accordo tra il Direttore del Coeso - SdS e le Organizzazioni Sindacali;
 - la relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato integrativo annualità normativa e economica 2017 - preintesa 2017, sottoscritta il 6 dicembre 2017 dal Direttore.

considerato altresì

- che i documenti sopra indicati forniscono sufficienti elementi di valutazione;
- che le somme indicate fra le "risorse variabili" come "Convenzioni con Enti terzi" (art. 15 comma 1 lett d k del CCNL) rientrano nei limiti posti dall' art. 23 del D.Lgs. 75/2015.

ha effettuato

anche in contraddittorio con il Responsabile del Servizio, il controllo previsto dalle normative vigenti ed in proposito

non ha nulla da eccepire.

Grosseto lì, 12 dicembre 2017

L'organo di revisione

Veninata Mario - Presiente

Eligio Macelloni - Componente

Ferroni Ardito - Componente

