

**REGOLAMENTO
SUL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO
DI VALUTAZIONE**

ART 1 COMPOSIZIONE REQUISITI E NOMINA

1. Il Nucleo di Valutazione è composto da uno a tre membri, nominati dal Presidente su proposta dalla Giunta Esecutiva, esterni all'azienda.
2. Non possono essere nominati i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione e di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
3. Questi devono inoltre essere in possesso di requisiti di onorabilità, intesi come requisiti di idoneità etica confacenti ad una pubblica amministrazione. In particolare, non possono far parte di tale organismo coloro che si trovano in una delle condizioni ostative previste dall'articolo 2382 C.C. e dall'art. 58 del d. lgs. n. 267/2000.
4. I componenti del Nucleo sono individuati a seguito di valutazione del curriculum professionale a conclusione di una procedura ad evidenza pubblica attivata con apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale del COeSO SdS e degli enti soci.
5. La verifica del possesso dei requisiti e delle condizioni richieste verrà effettuata dall'ufficio personale del COeSO SdS che fornirà agli organi un elenco di soggetti idonei tra cui poter scegliere.
6. I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
 - diploma di laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale, nel campo economico, giuridico o sociale;
 - qualificata esperienza e competenza nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dei sistemi di valutazione e della gestione del personale in ambito pubblico.

ART 2 DURATA RINNOVO E PROROGA

1. Il Nucleo di Valutazione dura in carica tre anni e può essere rinnovato per una sola volta.
2. Il Nucleo di Valutazione continua ad esercitare l'attività anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo organismo che dovrà avvenire entro 90 gg dalla data di scadenza dell'incarico.
3. L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

ART 3 COMPENSO

1. A ciascun componente del Nucleo spetta a conclusione di ciascun anno di attività, un compenso lordo omnicomprensivo massimo così determinato:
nel caso in cui il Nucleo sia composto da tre componenti spetta:
 - a) € 2.500,00 al Presidente da corrispondere in un'unica soluzione, previa presentazione di apposita nota,
 - b) € 2.000,00 agli altri componenti da corrispondere in un'unica soluzione, previa presentazione di apposita nota.
2. Nel caso in cui il Nucleo di Valutazione sia composto da un solo componente spetta allo stesso la somma di € 6.500,00 da corrispondere in un'unica soluzione, previa presentazione di apposita nota.

ART 4 ATTIVITA'

1. Il nucleo di valutazione definisce i criteri per la misurazione delle performance aziendali e del personale sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati dagli organi; in particolare:
 - le performance aziendali relative alla capacità di perseguire gli obiettivi strategici pluriennali e operativi annuali;
 - le performance del personale in relazione agli obiettivi aziendali.
2. Il nucleo di valutazione per lo svolgimento dell'attività suindicata utilizza il controllo strategico e di gestione aziendale nonché gli indicatori regionali e le specifiche misurazioni del MES.
3. Il nucleo di valutazione esercita, inoltre, le seguenti attività:
 - a) individua le criticità di funzionamento del sistema di rilevazione del controllo strategico e di gestione e propone i necessari correttivi;
 - b) presta il supporto tecnico al Direttore per la valutazione delle performance individuali dei Responsabili di settore;
 - b) presta il supporto tecnico ai responsabili di settore nella valutazione del personale dipendente;
 - c) valida sotto il profilo tecnico e metodologico la relazione sulla performance proponendone l'adozione alla Giunta;
 - d) Promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
4. Il Direttore è la figura di supporto tecnico aziendale del Nucleo di Valutazione.
5. A supporto dell'attività del Nucleo di valutazione può essere destinato, nell'ambito della vigente dotazione organica, specifico contingente di personale dipendente, anche ai fini dello svolgimento di attività di segreteria.

ART 5 FLUSSI D'INFORMAZIONE E CIRCOLAZIONE DEI DATI DI GESTIONE

1. Il Nucleo di valutazione ha accesso ai documenti amministrativi in possesso dell'azienda e può chiedere alla Direzione e alle UU.FF informazioni inerenti la propria attività.
2. Il componente del Nucleo di valutazione si impegna a fare uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui viene a conoscenza nel corso della sua attività, nel rispetto delle norme previste dal D. Lgs. 196/2003 essmmii.

ART 6 SEDE

Il Nucleo di Valutazione ha sede presso la sede amministrativa (organi) del COeSO SdS