



**SOCIETÀ DELLA SALUTE**  
delle zone Amiata Grossetana,  
Colline Metallifere e Grossetana

## **Bilancio al 31/12/2021**

**Prospetto di Bilancio - Nota Integrativa- Dettaglio di Bilancio-  
Relazione sulla Gestione- Report Sostenibilità**



**STATO PATRIMONIALE ATTIVO**

Importi: Euro

SCHEMA DI BILANCIO Decreto Interministeriale 20 marzo 2013	ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020			
			Importo	%		
<b>A) IMMOBILIZZAZIONI</b>						
<b>I Immobilizzazioni immateriali</b>	<b>110.600</b>	<b>66.176</b>	<b>44.424</b>	<b>67,13%</b>		
1) Costi di impianto e di ampliamento	2.319	4.639	- 2.320	-50,01%		
2) Costi di ricerca e sviluppo			-			
3) Diritti di brevetto e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	3.846	-	3.846			
4) Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti			-			
5) Altre immobilizzazioni immateriali	104.435	61.537	42.898	69,71%		
<b>II Immobilizzazioni materiali</b>	<b>1.565.021</b>	<b>1.448.305</b>	<b>116.716</b>	<b>8,06%</b>		
1) Terreni	1.077.310	1.077.310	-	0,00%		
a) Terreni disponibili			-			
b) Terreni indisponibili	1.077.310	1.077.310	-	0,00%		
2) Fabbricati	144.922	151.845	- 6.923	-4,56%		
a) Fabbricati non strumentali (disponibili)			-			
b) Fabbricati strumentali (indisponibili)	144.922	151.845	- 6.923	-4,56%		
3) Impianti e macchinari	58.016	54.574	3.442	6,31%		
4) Attrezzature sanitarie e scientifiche	10.786	1.647	9.139	554,89%		
5) Mobili e arredi	159.486	155.606	3.880	2,49%		
6) Automezzi	107.444	-	107.444			
7) Oggetti d'arte			-			
8) Altre immobilizzazioni materiali	663	929	- 266	-28,63%		
9) Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	6.394	6.394	-	0,00%		
<b>III Immobilizzazioni finanziarie (con separata indicazione, per</b>						
	Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi				
1) Crediti finanziari	0	0	600	600	-	0,00%
a) Crediti finanziari v/Stato	0	0	-	-	-	
b) Crediti finanziari v/Regione			-	-	-	
c) Crediti finanziari v/partecipate			-	-	-	
d) Crediti finanziari v/altri		0	-	-	-	
2) Titoli			600	600	-	0,00%
a) Partecipazioni			600	600	-	0,00%
b) Altri titoli			-	-	-	
<b>TOTALE A)</b>	<b>1.676.221</b>	<b>1.515.081</b>	<b>161.140</b>	<b>10,64%</b>		

**STATO PATRIMONIALE ATTIVO**

Importi: Euro

SCHEMA DI BILANCIO Decreto Interministeriale 20 marzo 2013			ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020	
					Importo	%
<b>B) ATTIVO CIRCOLANTE</b>						
<b>I Rimanenze</b>			-	-	-	
1) Rimanenze beni sanitari					-	
2) Rimanenze beni non sanitari					-	
3) Acconti per acquisti beni sanitari					-	
4) Acconti per acquisti beni non sanitari					-	
<b>II Crediti (con separata indicazione, per ciascuna voce, degli</b>	Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi				
	<b>17.232.767</b>	<b>0</b>	<b>17.232.767</b>	<b>12.946.519</b>	<b>4.286.248</b>	<b>33,11%</b>
1) Crediti v/Stato	1.066.382	0	1.066.382	793.896	272.486	34,32%
a) Crediti v/Stato - parte corrente	1.066.382	0	1.066.382	793.896	272.486	34,32%
1) Crediti v/Stato per spesa corrente e acconti					-	
2) Crediti v/Stato - altro	1.066.382		1.066.382	793.896	272.486	34,32%
b) Crediti v/Stato - investimenti			-	-	-	
c) Crediti v/Stato - per ricerca	0	0	-	-	-	
1) Crediti v/Ministero della Salute per ricerca corrente					-	
2) Crediti v/Ministero della Salute per ricerca finalizzata					-	
3) Crediti v/Stato per ricerca - altre Amministrazioni centrali					-	
4) Crediti v/Stato - investimenti per ricerca					-	
d) Crediti v/prefettura	0		-	-	-	
2) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma	1.877.794	0	1.877.794	2.614.103	- 736.309	-28,17%
a) Crediti v/Regione o Provincia autonoma - parte corrente	1.790.424	0	1.790.424	2.506.103	- 715.679	-28,56%
1) Crediti v/Regione o Provincia autonoma per spesa corrente	1.790.424	0	1.790.424	2.506.103	- 715.679	-28,56%
a) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario ordinario corrente	0				-	
b) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente LEA					-	
c) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente extra LEA					-	
d) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per spesa corrente - altro	1.790.424		1.790.424	2.506.103	- 715.679	-28,56%
2) Crediti v/Regione o Provincia autonoma per ricerca			-	-	-	
b) Crediti v/Regione o Provincia autonoma - patrimonio netto	87.370	0	87.370	108.000	- 20.630	-19,10%
1) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento per investimenti	87.370		87.370	108.000	- 20.630	-19,10%
2) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per incremento fondo di dotazione			-	-	-	
3) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per ripiano perdite			-	-	-	
4) Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per ricostituzione risorse da investimenti esercizi precedenti			-	-	-	
3) Crediti v/ Comuni	8.839.172		8.839.172	6.308.828	2.530.344	40,11%
4) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche e acconto quota FSR da distribuire	3.291.489	0	3.291.489	1.521.982	1.769.507	116,26%
a) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione	3.291.489		3.291.489	1.521.982	1.769.507	116,26%
b) Crediti v/aziende sanitarie pubbliche fuori Regione	0		-	-	-	

STATO PATRIMONIALE ATTIVO					Importi: Euro	
SCHEMA DI BILANCIO Decreto Interministeriale 20 marzo 2013			ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020	
					Importo	%
5) Crediti v/società partecipate e/o enti dipendenti della Regione			-	-	-	
6) Crediti v/Erario	17.626		17.626	26.024	- 8.398	-32,27%
7) Crediti v/altri	2.140.304		2.140.304	1.681.686	458.618	27,27%
<b>III Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>			-	-	-	
1) Partecipazioni che non costituiscono immobilizzazioni			-	-	-	
2) Altri titoli che non costituiscono immobilizzazioni			-	-	-	
<b>IV Disponibilità liquide</b>			<b>2.190.163</b>	<b>1.176.472</b>	<b>1.013.691</b>	<b>86,16%</b>
1) Cassa			1.375	1.138	237	20,83%
2) Istituto tesoriere			2.186.424	1.166.752	1.019.672	87,39%
3) Tesoreria Unica			-	-	-	
4) Conto corrente postale			2.364	8.582	- 6.218	-72,45%
<b>TOTALE B)</b>			<b>19.422.930</b>	<b>14.122.991</b>	<b>5.299.939</b>	<b>37,53%</b>
<b>C) RATEI E RISCONTI ATTIVI</b>						
<b>I Ratei attivi</b>			-	-	-	
<b>II Risconti attivi</b>			<b>15.400</b>	<b>1.191</b>	<b>14.209</b>	<b>1193,03%</b>
<b>TOTALE C)</b>			<b>15.400</b>	<b>1.191</b>	<b>14.209</b>	<b>1193,03%</b>
<b>TOTALE ATTIVO (A+B+C)</b>			<b>21.114.551</b>	<b>15.639.263</b>	<b>5.475.288</b>	<b>35,01%</b>
<b>D) CONTI D'ORDINE</b>						
1) Canoni di leasing ancora da pagare			-	-	-	
2) Depositi cauzionali			-	-	-	
3) Beni in comodato			-	-	-	
4) Altri conti d'ordine			-	-	-	
<b>TOTALE D)</b>			<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

SCHEMA DI BILANCIO Decreto Interministeriale 20 marzo 2013	ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020	
			Importo	%
<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>				
<b>I Fondo di dotazione</b>	18.931	18.931	-	0,00%
<b>II Finanziamenti per investimenti</b>	668.146	466.235	201.911	43,31%
1) Finanziamenti per beni di prima dotazione	-	-	-	
2) Finanziamenti da Stato per investimenti	-	-	-	
a) Finanziamenti da Stato ex art. 20 Legge 67/88	-	-	-	
b) Finanziamenti da Stato per ricerca	-	-	-	
c) Finanziamenti da Stato - altro	-	-	-	
3) Finanziamenti da Regione per investimenti	668.146	466.235	201.911	43,31%
4) Finanziamenti da altri soggetti pubblici per investimenti	-	-	-	
5) Finanziamenti per investimenti da rettifica contributi in conto esercizio	-	-	-	
<b>III Riserve da donazioni e lasciti vincolati ad investimenti</b>	-	-	-	
<b>IV Altre riserve</b>	12.751	12.751	-	0,00%
<b>V Contributi per ripiano perdite</b>	-	-	-	
<b>VI Utili (perdite) portati a nuovo</b>	6.939	6.011	928	15,44%
<b>VII Utile (perdita) dell'esercizio</b>	404	928	- 524	-56,47%
<b>TOTALE A)</b>	<b>707.171</b>	<b>504.856</b>	<b>202.315</b>	<b>40,07%</b>
<b>B) FONDI PER RISCHI ED ONERI</b>				
1) Fondi per imposte, anche differite	-	-	-	
2) Fondi per rischi	-	-	-	
3) Fondi da distribuire	-	-	-	
4) Quote inutilizzate contributi di parte corrente vincolati	5.549.696	5.602.774	- 53.078	-0,95%
5) Altri fondi oneri	294.364	212.742	81.622	38,37%
<b>TOTALE B)</b>	<b>5.844.060</b>	<b>5.815.516</b>	<b>28.544</b>	<b>0,49%</b>

SCHEMA DI BILANCIO Decreto Interministeriale 20 marzo 2013			ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020	
					Importo	%
<b>C) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO</b>						
1) Premi operosità			-	-	-	
2) TFR personale dipendente			904.677	873.087	-	0,00%
<b>TOTALE C)</b>			<b>904.677</b>	<b>873.087</b>	<b>31.590</b>	<b>3,62%</b>
<b>D) DEBITI (con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo)</b>						
	Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi				
1) Mutui passivi	0	0	-	-	-	
2) Debiti v/Stato	0	0	-	-	-	
3) Debiti v/Regione o Provincia Autonoma	97.889	0	97.889	-	97.889	
4) Debiti v/Comuni	1.157.433	0	1.157.433	1.257.069	- 99.636	-7,93%
5) Debiti v/Aziende sanitarie pubbliche	1.309.991	0	1.309.991	234.311	1.075.680	459,08%
a) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per spesa corrente e mobilità	0	0			-	
b) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente LEA	0	0			-	
c) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per finanziamento sanitario aggiuntivo corrente extra LEA	0	0			-	
d) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per altre prestazioni	1.309.991	0	1.309.991	234.311	1.075.680	459,08%
e) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per versamenti a patrimonio netto	0	0			-	
f) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche fuori Regione	0	0			-	
g) Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per altre prestazioni	0	0			-	
6) Debiti v/società partecipate e/o enti dipendenti della Regione	0	0	-	-	-	
7) Debiti v/fornitori	8.319.059	0	8.319.059	4.716.177	3.602.882	76,39%
8) Debiti v/Istituto Tesoriere	0	0	-	-	-	
9) Debiti tributari	396.303	0	396.303	271.428	124.875	46,01%
10) Debiti v/altri finanziatori	0	0			-	
11) Debiti v/istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale	111.014	0	111.014	88.802	22.212	25,01%
12) Debiti v/ altri	2.266.954	0	2.266.954	1.841.668	425.286	23,09%
<b>TOTALE D)</b>			<b>13.658.643</b>	<b>8.409.455</b>	<b>5.249.188</b>	<b>62,42%</b>
<b>E) RATEI E RISCONTI PASSIVI</b>						
1 Ratei passivi			-	36.349	- 36.349	-100,00%
2 Risconti passivi			-	-	-	
<b>TOTALE E)</b>			<b>-</b>	<b>36.349</b>	<b>- 36.349</b>	<b>-100,00%</b>

SCHEMA DI BILANCIO Decreto Interministeriale 20 marzo 2013	ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020	
			Importo	%
<b>TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO (A+B+C+D+E)</b>	<b>21.114.551</b>	<b>15.639.263</b>	<b>5.475.288</b>	<b>35,01%</b>
<b>F) CONTI D'ORDINE</b>				
1) Canoni di leasing ancora da pagare	-	-	-	
2) Depositi cauzionali	-	-	-	
3) Beni in comodato	-	-	-	
4) Altri conti d'ordine	-	-	-	
<b>TOTALE F)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

**CONTO ECONOMICO 2021**

**Importi: Euro**

SCHEMA DI BILANCIO Decreto Interministeriale 20 marzo 2013	ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020	
			Importo	%
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>				
<b>1 Contributi in conto esercizio</b>	<b>33.326.675</b>	<b>17.043.133</b>	<b>16.283.542</b>	<b>95,54%</b>
a) Contributi in c/esercizio - da Regione o Provincia Autonoma per quota F.S. regionale				
b) Contributi in c/esercizio - extra fondo	33.316.475	17.039.283	16.277.192	95,53%
1) Contributi da Regione o Provincia autonoma (extra fondo) - vincolati	6.573.244	5.042.220	1.531.024	30,36%
2) Contributi da Regione o Provincia autonoma (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio a titolo di copertura LEA			-	
3) Contributi da Regione o Provincia autonoma (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio a titolo di copertura extra LEA			-	
4) Contributi da Regione o Provincia autonoma (extra fondo) - altro	2.920.873	2.632.604	288.269	10,95%
5) Contributi da aziende sanitarie pubbliche (extra fondo)	11.912.524		11.912.524	
6) Contributi da altri soggetti pubblici	11.909.834	9.364.459	2.545.375	27,18%
c) Contributi in c/esercizio - per ricerca	-	-	-	
1) da Ministero della Salute per ricerca corrente	-	-	-	
2) da Ministero della Salute per ricerca finalizzata	-	-	-	
3) da Regione e altri soggetti pubblici	-	-	-	
4) da privati	-	-	-	
d) Contributi in c/esercizio - da privati	10.200	3.850	6.350	164,94%
<b>2 Rettifiche contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti</b>	<b>- 101.316</b>	<b>- 117.412</b>	<b>16.096</b>	<b>-13,71%</b>
<b>3 Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti</b>	<b>2.867.796</b>	<b>2.770.344</b>	<b>97.452</b>	<b>3,52%</b>
<b>4 Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
a) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie - ad aziende sanitarie pubbliche	-	-	-	
b) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie - intramoenia	-	-	-	
c) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie - altro	-	-	-	
<b>5 Concorsi recuperi e rimborsi</b>	<b>3.603.253</b>	<b>4.072.617</b>	<b>- 469.364</b>	<b>-11,52%</b>
<b>6 Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>7 Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio</b>	<b>83.314</b>	<b>54.169</b>	<b>29.145</b>	<b>53,80%</b>
<b>8 Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>9 Altri ricavi e proventi</b>	<b>125.525</b>	<b>32.254</b>	<b>93.271</b>	<b>289,18%</b>
<b>TOTALE A)</b>	<b>39.905.247</b>	<b>23.855.105</b>	<b>16.050.142</b>	<b>67,28%</b>
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>				
<b>1 Acquisti di beni</b>	<b>58.498</b>	<b>114.174</b>	<b>- 55.676</b>	<b>-48,76%</b>
a) Acquisti di beni sanitari	1.658	74.708	- 73.050	-97,78%
b) Acquisti di beni non sanitari	56.840	39.466	17.374	44,02%

CONTO ECONOMICO 2021

Importi: Euro

SCHEMA DI BILANCIO Decreto Interministeriale 20 marzo 2013	ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020	
			Importo	%
<b>2 Acquisti di servizi sanitari</b>	<b>29.704.946</b>	<b>15.417.277</b>	<b>14.287.669</b>	<b>92,67%</b>
a) Acquisti di servizi sanitari - Medicina di base			-	
b) Acquisti di servizi sanitari - Farmaceutica			-	
c) Acquisti di servizi sanitari per assistenza specialistica ambulatoriale			-	
d) Acquisti di servizi sanitari per assistenza riabilitativa			-	
e) Acquisti di servizi sanitari per assistenza integrativa			-	
f) Acquisti di servizi sanitari per assistenza protesica			-	
g) Acquisti di servizi sanitari per assistenza ospedaliera			-	
h) Acquisti prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale			-	
i) Acquisti prestazioni di distribuzione farmaci file F			-	
j) Acquisti prestazioni termali in convenzione			-	
k) Acquisti prestazioni di trasporto sanitario			-	
l) Acquisti prestazioni socio-sanitarie a rilevanza sanitaria	25.349.171	11.415.001	13.934.170	122,07%
m) Compartecipazioni al personale per attività libero-professionale (intramoenia)			-	
n) Rimborsi assegni e contributi sanitari	4.355.775	4.002.276	353.499	8,83%
o) Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie			-	
p) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria			-	
q) Costi per differenziale Tariffe TUC			-	
<b>3 Acquisti di servizi non sanitari</b>	<b>2.580.763</b>	<b>2.317.929</b>	<b>262.834</b>	<b>11,34%</b>
a) Servizi non sanitari	2.082.906	1.544.165	538.741	34,89%
b) Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro non sanitarie	483.239	765.481	282.242	-36,87%
c) Formazione	14.618	8.283	6.335	76,48%
<b>4 Manutenzione e riparazione</b>	<b>196.029</b>	<b>170.888</b>	<b>25.141</b>	<b>14,71%</b>
<b>5 Godimento di beni di terzi</b>	<b>438.630</b>	<b>200.560</b>	<b>238.070</b>	<b>118,70%</b>
<b>6 Costi del personale</b>	<b>2.688.975</b>	<b>1.942.957</b>	<b>746.018</b>	<b>38,40%</b>
a) Personale dirigente medico			-	
b) Personale dirigente ruolo sanitario non medico			-	
c) Personale comparto ruolo sanitario			-	
d) Personale dirigente altri ruoli	103.599	40.389	63.210	156,50%
e) Personale comparto altri ruoli	2.585.376	1.902.568	682.808	35,89%
<b>7 Oneri diversi di gestione</b>	<b>329.791</b>	<b>356.365</b>	<b>26.574</b>	<b>-7,46%</b>
<b>8 Ammortamenti</b>	<b>124.379</b>	<b>102.650</b>	<b>21.729</b>	<b>21,17%</b>
a) Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	29.067	21.161	7.906	37,36%
b) Ammortamenti dei Fabbricati	6.923	6.923	-	0,00%
c) Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali	88.389	74.566	13.823	18,54%
<b>9 Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

CONTO ECONOMICO 2021

Importi: Euro

SCHEMA DI BILANCIO Decreto Interministeriale 20 marzo 2013	ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020	
			Importo	%
<b>10 Variazione delle rimanenze</b>	-	-	-	
a) Variazione delle rimanenze sanitarie	-	-	-	
b) Variazione delle rimanenze non sanitarie	-	-	-	
<b>11 Accantonamenti</b>	<b>3.494.600</b>	<b>3.033.058</b>	<b>461.542</b>	<b>15,22%</b>
a) Accantonamenti per rischi			-	
b) Accantonamenti per premio operosità			-	
c) Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi vincolati	3.393.065	3.020.123	372.942	12,35%
d) Altri accantonamenti	101.535	12.935	88.600	684,96%
<b>TOTALE B)</b>	<b>39.616.611</b>	<b>23.655.858</b>	<b>15.960.753</b>	<b>67,47%</b>
<b>DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B)</b>	<b>288.636</b>	<b>199.247</b>	<b>89.389</b>	<b>44,86%</b>
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>				
<b>1 Interessi attivi ed altri proventi finanziari</b>	-	-	-	
<b>2 Interessi passivi ed altri oneri finanziari</b>	<b>33</b>	<b>8.647</b>	<b>8.614</b>	<b>-99,62%</b>
<b>TOTALE C)</b>	<b>- 33</b>	<b>- 8.647</b>	<b>8.614</b>	<b>-99,62%</b>
<b>D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE</b>				
<b>1 Rivalutazioni</b>	-	-	-	
<b>2 Svalutazioni</b>	-	-	-	
<b>TOTALE D)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI</b>				
<b>1 Proventi straordinari</b>	<b>78.625</b>	<b>91.075</b>	<b>12.450</b>	<b>-13,67%</b>
a) Plusvalenze			-	
b) Altri proventi straordinari	78.625	91.075	12.450	-13,67%
<b>2 Oneri straordinari</b>	<b>180.963</b>	<b>158.947</b>	<b>22.016</b>	<b>13,85%</b>
a) Minusvalenze			-	
b) Altri oneri straordinari	180.963	158.947	22.016	13,85%
<b>TOTALE E)</b>	<b>- 102.338</b>	<b>- 67.872</b>	<b>34.466</b>	<b>50,78%</b>

**CONTO ECONOMICO 2021**

Importi: Euro

SCHEMA DI BILANCIO Decreto Interministeriale 20 marzo 2013	ANNO 2021	ANNO 2020	VARIAZIONE 2021/2020	
			Importo	%
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D+E)</b>	<b>186.265</b>	<b>122.728</b>	<b>63.537</b>	<b>51,77%</b>
<b>Y) IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO</b>				
<b>1) IRAP</b>	<b>185.861</b>	<b>121.800</b>	<b>64.061</b>	<b>52,60%</b>
a) IRAP relativa a personale dipendente	176.337	115.839	60.498	52,23%
b) IRAP relativa a collaborazioni e personale assimilato a lavoro dipendente	9.524	5.961	3.563	59,77%
c) IRAP relativa ad attività di libera professione (intramoenia)	-	-	-	
d) IRAP relativa ad attività commerciali	-	-	-	
<b>2) IRES</b>	-	-	-	
<b>3) Accantonamento a fondo imposte (accertamenti, condoni, ecc.)</b>	-	-	-	
<b>TOTALE Y)</b>	<b>185.861</b>	<b>121.800</b>	<b>64.061</b>	<b>52,60%</b>
<b>UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO</b>	<b>404</b>	<b>928</b>	<b>- 524</b>	<b>-56,47%</b>

# Nota integrativa al Bilancio chiuso il 31.12.2021

Valori espressi in EURO

## Forma e Contenuto del Bilancio

Il Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 è stato redatto secondo quanto previsto dalla deliberazione della Giunta Regione Toscana n. 1265 del 28.12.2009 "*Approvazione disposizioni varie in materia di contabilità delle Società della Salute*", alla DGRT n. 1343/2004 e, per quanto applicabile, alla normativa del codice civile modificata a seguito dell'introduzione della riforma del diritto societario ai sensi del D.Lgs. del 17 gennaio 2003, n. 6 e successive modificazioni (Libro V, capo V, sezione IX).

Il Bilancio 2021 è costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla presente Nota Integrativa che, in base all'articolo 2423 del codice civile, costituisce parte integrante del bilancio stesso.

Il bilancio è impostato in conformità alle norme in materia di contabilità pubblica e formulato secondo le indicazioni di cui alla Delibera G.R.T. 1265/2009 "*Approvazione disposizioni varie in materia di contabilità delle Società della Salute*". I criteri di classificazione utilizzati sono rispondenti alle disposizioni di legge vigenti.

CoeSO - SDS Grosseto si costituisce il 01 gennaio 2018 a seguito del processo di fusione per incorporazione tra la Società della Salute Zona Amiata Grossetana, tra la Società della Salute Colline Metallifere e tra COeSO - Società della Salute dell'Area Socio Sanitaria Grossetana. Tale processo di fusione per incorporazione è previsto dagli artt. 23 e 24 della L.R.T.n. 11/2017 e ha preso avvio con l'individuazione dell'ente incorporante in nella Società della Salute COeSO - Società della Salute dell'Area Socio Sanitaria Grossetana avvenuto in data 09/02/2018 con verbale rogito notarile Repertorio n. 30304 Racolta n. 9641.

La quota di partecipazione è per il 34% dell'Azienda USL Toscana sud est e per il rimanente 66% di pertinenza dei Comuni di Arcidosso, Campagnatico, Castel del Piano, Castell'Azzara, Castiglione della Pescaia, Civitella Marittima, Follonica, Gavorrano, Grosseto, Massa Marittima, Monterotondo Marittimo, Montieri, Roccalbegna, Roccastrada, Santa Fiora, Scansano, Scarlino, Seggiano e Semproniano.

A seguito della costituzione del nuovo ente sono stati adeguati gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) alle nuove disposizioni legislative e, in particolare, al Capo III bis della L.R.T. n. 40/2005.

CoeSO SdS gestisce i servizi socio-assistenziali per conto degli enti consorziati oltre ad una serie di finanziamenti di natura socio-sanitaria e di provenienza regionale o nazionale (Fondo per la non autosufficienza, Vita Indipendente, Disabilità Gravissime, Fondi Sociali Europei, ecc...). A queste funzioni si aggiungono la gestione dell'immigrazione e dell'emergenza abitativa.

Il Bilancio dell'Esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 è redatto in unità di euro.

Nella costruzione del bilancio sono state adottate le seguenti convenzioni contabili di classificazione:

- 1) le voci della sezione attiva dello Stato Patrimoniale sono state classificate in base alla relativa destinazione aziendale, mentre nella sezione del passivo le poste sono state classificate in funzione della loro origine per fonti di finanziamento.
- 2) il Conto Economico è stato compilato tenendo conto di tre distinti criteri di classificazione, e precisamente:
  - il privilegio della natura dei costi rispetto alla loro destinazione;
  - la necessità di dare corretto rilievo ai risultati intermedi della dinamica di formazione del risultato d'esercizio.

Il Bilancio di Esercizio che viene presentato fa riferimento al Bilancio di Previsione 2021, approvato con deliberazione di Assemblea n. 4 del 25/11/2021.

## **Excursus del quadro normativo relativo alle Società della Salute**

La L.R.T. 40/2005 ( modificata dalla L.R.T. 60/2008) stabiliva all'art. 65 che *“Gli enti locali e le Ausl, sulla base degli indirizzi regionali, possono costituire appositi organismi consortili, denominati Società della Salute”*. Questo articolo, è stato abrogato e sostituito con una nuova disciplina riguardante la forma giuridica delle SdS, regolamentata dall'art. 2, comma 1, lettera s-bis secondo cui *“Ai fini della presente legge s'intende per società della salute, la modalità organizzativa di un ambito territoriale di zona-distretto costituita in forma di consorzio tra l'Ausl ed i comuni per l'esercizio associato delle attività sanitarie territoriali, socio-sanitarie e sociali integrate”* e dall'art. 71-bis, dove si ribadisce che *“La società della salute è costituita in forma di*

*consorzio, ai sensi della vigente normativa in materia di enti locali*". Entrambe le norme regionali rinviano alla normativa nazionale per la qualificazione delle Società della Salute come "Consorzio". La normativa vigente nella quale si definisce e si disciplina il Consorzio è l'art. 31 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico Enti Locali". A seguito della costituzione del nuovo ente dal processo di fusione si sono insediati in data 1 gennaio 2018 la nuova Assemblea dei Soci, la Giunta Esecutiva e sono stati individuati il Presidente ed il Direttore. Le funzioni degli organi dell'ente sono delineate all'interno dello Statuto in conformità a quanto previsto dalla norma vigente. La L.R.T. 23 marzo 2017, n. 11 "*Disposizioni in merito alla revisione degli ambiti territoriali delle zone-distretto. Modifiche alla l.r. 40/2005 ed alla l.r. 41/2005*" ha espressamente previsto, all'art. 22, l'istituzione dal 1 gennaio 2018 delle nuove zone distretto disciplinando le modalità di esercizio della funzione di integrazione socio-sanitaria. Ai sensi dell'art. 7 della L.R.T. n. 11/2017 la Società della Salute è un ente di diritto pubblico costituita in forma di consorzio dotata di personalità giuridica, di autonomia amministrativa, organizzativa, contabile, gestionale e tecnica. La Regione Toscana attua le proprie strategie di intervento per l'esercizio delle attività territoriali sanitarie, socio-sanitarie e sociali integrate mediante assegnazione diretta di risorse alle Società della Salute.

## **Criteri di Valutazione**

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, al fine di evitare compensi tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio nel quale tali operazioni ed eventi si riferiscono e non in quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci dell'ente nei vari esercizi.

Nella redazione del bilancio di esercizio sono stati seguiti i seguenti postulati come previsto dall'Allegato 1 "*Principi contabili generali*" del D.Lgs. 118/2011:

- prevalenza degli aspetti sostanziali su quelli formali;
- comprensibilità (chiarezza);

- neutralità;
- periodicità della misurazione del risultato economico e del patrimonio aziendale;
- comparabilità;
- omogeneità;
- significatività e rilevanza dei fatti economici ai fini della loro presentazione in bilancio;
- verificabilità dell'informazione.

Nella redazione del Bilancio sono stati altresì applicati i Principi Contabili OIC (Organismo Italiano di Contabilità) e quanto disposto dalle delibere di Giunta Regionale n. 1343/2004.

Non sono state effettuate deroghe ai criteri di valutazione.

In particolare, i criteri di valutazione adottati nella formazione del bilancio sono:

### **Immobilizzazioni**

#### *Immateriali*

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi.

I costi di impianto e di ampliamento, i costi di ricerca, di sviluppo e di pubblicità con utilità pluriennale sono stati iscritti nell'attivo con il consenso del Collegio sindacale e sono ammortizzati in un periodo di cinque esercizi.

I diritti di brevetto industriale e i diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno, le licenze, concessioni e marchi sono ammortizzati con una aliquota annua del 20 %.

Le migliorie su beni di terzi sono ammortizzate con aliquote del 20% annua.

#### *Materiali*

Sono iscritte al costo di acquisto e rettifiche dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione.

### **Crediti**

Sono esposti al presumibile valore di realizzo.

### **Debiti**

Sono rilevati al loro valore nominale modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

### **Ratei e Risconti**

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

### **Fondo TFR**

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il Fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a tale data.

### **Imposte sul Reddito**

Le imposte sono accantonate secondo le aliquote e le norme vigenti.

### **Riconoscimento dei Ricavi**

I ricavi di natura finanziaria e quelli derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

Con delibera del Direttore Generale n.1264/2020 “*Determinazioni in ordine alla gestione diretta da parte di COESO SDS Grosseto delle attività sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sociale di tipo residenziale, semi residenziale e domiciliare dei settori anziani e disabili*” ai sensi di quanto previsto dall’art 71 bis della L.R.T. del 24 febbraio 2005,n. 40 e del PSSIR 2016-2020, l’azienda USL sud-est ha trasferito, a partire dal 01/01/2021, le funzioni dei settori anziani e disabili a Coeso-Sds Grosseto.

## Dati sull'occupazione

L'organico aziendale al 31/12/2021 risulta come sotto indicato:

<b>Personale non dirigente a tempo indeterminato CCNL Sanità di cui:</b>	<b>68</b>
Collaboratore Amministrativo Professionale Senior	1
Collaboratore Amministrativo Professionale	4
Collaboratore Tecnico Professionale Senior	3
Collaboratore Professionale Assistente Sociale	37
Assistente Amministrativo	10
Programmatore	1
Coadiutore Amministrativo Senior	10
Coadiutore Amministrativo	1
Operatore Tecnico	1
<b>Personale in comando CCNL Regioni-AA.LL. di cui:</b>	<b>5</b>
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	2
Collaboratore Amministrativo	1
Operatore Tecnico	2
<b>Direttore SdS contratto a tempo determinato di diritto privato</b>	<b>1</b>
<b>Dirigente Amministrativo a tempo determinato</b>	<b>1</b>

Nell'anno 2021, in coerenza con il PTFP, l'Amministrazione ha proceduto al completamento delle azioni già autorizzate ed avviate per il 2020.

Nello specifico hanno trovato conclusione le procedure per l'immissione in servizio di n. 2 unità categoria D e n. 3 unità categoria C, con profilo tecnico amministrativo.

Trovava ugualmente definizione la procedura per la progressione verticale interna di n.1 unità di personale da cat. Bs a cat. C, ai sensi dell'art. 22, comma 15, D. Lgs. n.75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni dalla L. n. 8/2020).

Per la copertura delle posizioni previste nel profilo di Collaboratore Professionale Assistente Sociale ci si è avvalsi della procedura di mobilità in ingresso che ha avuto esito negativo per la rinuncia degli aventi diritto. Inoltre nel corso dell'anno ci sono state sei cessazioni per dimissioni volontarie e quattro mobilità compensative con amministrazioni del comparto.

L'Amministrazione, su indicazione della Giunta Esecutiva, ha proceduto alla copertura delle posizioni vacanti, tramite scorrimento della graduatoria in corso di validità nel profilo corrispondente, approvata con Determinazione del Direttore n. 736/2020.

Per quanto concerne gli altri profili professionali si segnala inoltre:

- la cessazione dal servizio di n.1 Operatore Socio Sanitario cat. Bs, causa risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, ai sensi dell'art 13 della Legge 274/91, con decorrenza 25/06/21;

- l'attivazione del comando in uscita per mesi dodici presso la Asl Toscana Sud Est di n.1 collaboratore amministrativo esperto cat. Ds con decorrenza 01/05/2021

L'amministrazione nell'anno 2021 si è avvalsa inoltre di personale in somministrazione: n.3 Collaboratore Professionale Assistente Sociale cat. D, n.2 Assistente Amministrativo cat. C.

# STATO PATRIMONIALE

## ATTIVITÀ

### A) Immobilizzazioni

In base a quanto richiesto dall'articolo 2427, punto 2 del codice civile, per ciascuna voce presentiamo dei prospetti dai quali risultano le variazioni rispetto agli esercizi precedenti nonché i movimenti che si sono verificati nel corso dell'esercizio a cui si riferisce il bilancio. Le percentuali di ammortamento applicate sono quelle previste dall'allegato 3 del D.Lgs 118/2011 e s.m.i, come risulta dalla tabella sottostante:

<b>IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</b>	<b>% ammortamento</b>
Terreni	-
<u>Fabbricati:</u>	
Edifici adibiti all'attività istituzionali	3,00%
Edifici adibiti ad uso civile non istituzionale	3,00%
Costruzioni leggere	10,00%
<u>Impianti e macchinari:</u>	
Impianti e macchinari adibiti all'attività istituzionali	12,50%
Impianti e macchinari adibiti ad uso civile non istituzionale	12,50%
Impianti e Macchinari - Audiovisivi	20,00%
Impianti inseriti stabilmente nel Fabbricato	3,00%
Attrezzature Sanitarie e Scientifiche	20,00%
Mobili e Arredi	12,50%
Automezzi	25,00%
Altri Beni Materiali	20,00%

Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	-
Oggetti d'arte	-
<b>IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</b>	<b>% ammortamento</b>
Costi di Impianto ed Ampliamento	20,00%
Costi Di Ricerca E Sviluppo	20,00%
Diritti Di Brevetto E Utilizzazione Opere Ingegno Durata Legale Del Diritto O, In Assenza,	20,00%
Diritti Di Concessione, Licenze Marchi E Diritti Simili Durata Legale Del Diritto O, In Assenza	20,00%
<b>IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</b>	<b>% ammortamento</b>
Migliorie su beni di terzi	
aliquota % maggiore tra bene e durata residua contratto	
Immobilizzazioni Immateriali In Corso Ed Acconti	-
Altre Immobilizzazioni Immateriali	20,00%

## ***I. Immobilizzazioni immateriali***

Le immobilizzazioni immateriali sono pari a € 110.600 (€ 66.176 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	110.600
Saldo al 31.12.2020	Euro	66.176
Variazioni	Euro	44.424

La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

<b><i>Descrizione costi</i></b>	<b><i>Valore al 31.12.2020</i></b>	<b><i>Incrementi esercizio</i></b>	<b><i>Decrementi esercizio</i></b>	<b><i>Giroconti</i></b>	<b><i>Ammortamento esercizio</i></b>	<b><i>Valore al 31.12.2021</i></b>
Costi di impianto e di ampliamento	4.639	0	0	0	2.319	2.319
Costi di ricerca e sviluppo	0	0	0	0	0	0
Diritti di brevetto e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	0	4.274	0	0	427	3.846
Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti	0	0	0	0	0	0
Altre immobilizzazioni immateriali	61.537	69.218	0	0	26.320	104.435
<b>Totale</b>	<b>66.176</b>	<b>73.492</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29.067</b>	<b>110.600</b>

## ***II. Immobilizzazioni materiali***

Le immobilizzazioni materiali sono pari a € 1.565.021 (€ 1.448.305 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	1.565.021
Saldo al 31.12.2020	Euro	1.448.305
Variazioni	Euro	116.716

La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

<b><i>Descrizione costi</i></b>	<b><i>Valore al 31.12.2020</i></b>	<b><i>Incrementi esercizio</i></b>	<b><i>Decrementi esercizio</i></b>	<b><i>Giroconti</i></b>	<b><i>Ammortamento esercizio</i></b>	<b><i>Valore al 31.12.2021</i></b>
A.II.1) Terreni	1.077.310	0	0	0	0	1.077.310
A.II.2) Fabbricati	151.845	0	0	0	6.923	144.922
A.II.3) Impianti e macchinari	54.574	32.559	0	200	29.318	58.016
A.II.4) Attrezzature sanitarie e scientifiche	1.647	10.668	0	131	1.661	10.786
A.II.5) Attrezzature e macchinari economici	0	0	0	0	0	0
A.II.5) Mobili e arredi	155.606	45.676	0	0	41.796	159.486
A.II.5) Informatica audiovisivi e macchine d'ufficio	0	0	0	0	0	0
A.II.6) Automezzi	0	122.793	0	0	15.349	107.444
A.II.7) Oggetti d'arte	0	0	0	0	0	0
A.II.8) Altre immobilizzazioni materiali	929	0	0	0	265	663
A.II.9) Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	6.394	0	0	0	0	6.394
<b>Totale</b>	<b>1.448.305</b>	<b>211.697</b>	<b>0</b>	<b>331</b>	<b>95.312</b>	<b>1.565.021</b>

## ***II. Attività finanziarie***

Le attività finanziarie sono pari a € 600 (€ 600 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	600
Saldo al 31.12.2020	Euro	600
Variazioni	Euro	0

La voce è relativa alla quota di partecipazione nella società Far Maremma Soc. consortile a.r.l. per un importo pari ad Euro 600,00.

## **B) Attivo circolante**

### ***I. Rimanenze***

Le rimanenze comprese nell'attivo circolante sono pari a € 0 (€ 0 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	0
Saldo al 31.12.2020	Euro	0
Variazioni	Euro	0

### ***II. Crediti***

I crediti compresi nell'attivo circolante sono pari a € 17.232.767 (€ 12.946.519 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	17.232.767
Saldo al 31.12.2020	Euro	12.946.519
Variazioni	Euro	4.286.248

La variazione in incremento registrata alla voce "Crediti", pari a circa 4,3 milioni di euro, ha riguardato principalmente i crediti verso le aziende sanitarie (circa 1,7 milioni) e verso i comuni (circa 2,5 milioni), e in quota parte anche verso i clienti privati (circa 0,4 milioni), mentre si registra una riduzione di circa 0,4 milioni di euro da Stato, di 0,7 milioni da Regione.

Il valore complessivo dei crediti pari ad Euro 17.232.767 è riferito prevalentemente a crediti verso pubbliche amministrazioni.

Il valore dei crediti è esposto al netto del Fondo Svalutazione Crediti pari ad Euro 35.560 e il saldo è così suddiviso secondo le scadenze.

<i>Descrizione</i>	<i>Entro 12 mesi</i>	<i>Oltre 12 mesi</i>	<i>Oltre 5 anni</i>	<i>Totale</i>
Verso imprese controllate	0			0
Verso imprese collegate	0			0
Verso Stato	1.066.382			1.066.382
Verso Regione	1.877.794			1.877.794
Verso Comuni	8.839.172			8.839.172
Verso Aziende Sanitarie Pubbliche	3.291.489			3.291.489
Verso Erario	17.626			17.626
Verso altri	2.140.304			2.140.304
<b>Totale</b>	<b>17.232.767</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17.232.767</b>

Nella tabella sottostante si riporta il dettaglio dei Crediti verso la Regione Toscana suddivisi per tipologia di progetto:

<b>ANNO</b>	<b>DESCRIZIONE CREDITO</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>INCASSATO</b>	<b>DA INCASSARE</b>
2018	Progetto isola	4.600	4.600	0
2019	Fondo famiglia Somma	5.000	5.000	0
2019	Progetto Job club DD 18084 05/11/2018	118.628	41.388	77.240
2019	Progetto card DD 12511 29/08/2017 parte in bilancio 2018	43.888	0	43.888
2019	Progetto Farido DD 12511 del 29/08/2017 senza parte 2018	19.794	13.372	6.422
2019	Senes sostegno alla domiciliarita' DGRT17488/2019	296.792	240.277	56.515
2019	Progetto coesione sociale DD 20998/2019	69.900	69.900	0
2018	Gioco d'azzardo DGRT 755/2017 - registrata la differenza	24.037	24.037	0
2019	Pippi 7	8.125	8.125	0
2019	Care Leavers 2019 DD 1549/19	73.317	58.500	14.817
2020	Incentivi accorpamento zone-distretto	292.500	292.500	0
2020	Assistenza alla persone con disabilita' grave prive di sostegno familiare - dopo di noi	28.366	0	28.366
2020	Protocollo per riapertura strutture semi-residenziali disabili	37.358	37.358	0
2020	Contributo per case rifugio	23.781	15.959	7.822
2020	Promozione, protezione e prevenzione infanzia e adolescenza Pippi fase 9	8.000	0	8.000
2020	Fondo diritti pari opportunità'	31.046	18.628	12.418
2020	Strumenti per mantenere comunicazione ospiti RSA	38.500	38.500	0
2020	Assistenza alla persone con disabilita' grave prive di sostegno familiare - dopo di noi	156.471	125.177	31.294
2020	Progetto rete regionale inclusione senza fissa dimora	127.500	58.958	68.542
2020	Progetti formativi per persone in esecuzione penale	35.000	5.000	30.000
2020	Protocollo per riapertura strutture semi-residenziali anziani	131.180	131.180	0
2020	Passi-servizio di accompagnamento al lavoro di persone disabili DD 20613	719.276	294.173	425.103
2021	Fse - azioni sostegno fasce deboli Covid 19 (SIC)-DD 1750	1.241.425	1.117.285	124.140
2021	Fondo Caregiver familiare 2021_ DGRT 212- DD 4972	109.694	109.694	0
2021	Dopo di noi- assistenza persone con gravi disabilita' prive sost. Fam. 2021-DGRT 539	217.467	0	217.467
2021	Regoliamo l'azzardo 2	17.500	7.000	10.500
2021	Prevenzione contagio strutture semi residenziali - DGRT 645	84.800	0	84.800

2021	Accorpamenti zone distretto anno 2021 - DGRT 981	585.000	292.500	292.500
2021	Aida- sostegno serv.Cura Domiciliare- dd15118	298.256	238.605	59.651
2021	Promozione, protezione e prevenzione infanzia e adolescenza Pippi fase 9	40.000	32.000	8.000
2021	Programma abile al lavoro -DD 8677	17.727	17.727	0
2021	Integrazione progr. Abbattimento barriere architettoniche civili abitazioni- DGRT 1167	9.414	9.414	0
2021	Programma abbattimento barriere architettoniche civili abitazioni- DGRT 1168	24.129	0	24.129
2021	Progetti sostegno fragilità sociali e socio-sanitarie- DD 23018	10.000	0	10.000
2021	Fondo pari opportunità 2017 -DD 19872/2018	15.328	15.328	0
2021	Azioni di sostegno e assistenza donne vittime violenza	15.120	15.120	0
2021	Care Leavers 2021	148.810	0	148.810
2019	Dd14714 del 29/08/2019 -contributi investimenti 2019	0	0	0
2020	Finanziamento conto capitale	108.000	108.000	0
2021	Messa in rete delle sedi e sportelli di accesso -DD 16948/2021	14.820	0	14.820
2021	Ristrutturazione e manutenzione casa rifugio gestita CoeSO-DD 16948/2021	12.550	0	12.550
2021	Allestimento nuova sede amministrativa unita' funz.Servizi Sociali-DD16948/2021	30.000	0	30.000
2021	Manutenzione strutture residenziali gestite da COeSO-DD 16948/2021	30.000	0	30.000
<b>TOTALE</b>		<b>5.323.099</b>	<b>3.445.305</b>	<b>1.877.794</b>

Di seguito si riporta il dettaglio della voce Crediti v/altri:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Clienti	1.255.872
Fatture da Emettere	403.062
Note di Credito da Emettere	-120.082
Fondo Svalutazione Crediti	-35.560
Crediti Verso Enti di Previdenza	280.732
Inail a Credito	843
Crediti per Contributi Previdenziali	276
Crediti da altri Enti	29.011
Crediti da altri Enti Pubblici	141.009
Crediti da Privati senza Fatture	10.053
Crediti per anticipazioni Personale Dipendente	152
Altri Crediti Diversi	98.810
Depositi Cauzionali a Fornitori	70.926
Cauzioni Diverse	5.200
<b>TOTALE</b>	<b>2.140.304</b>

Con riferimento alla ripartizione su base geografica dei crediti esistenti alla data del 31.12.2021 tutte le partite sono accese verso operatori italiani.

#### **IV. Disponibilità liquide**

Le disponibilità liquide comprese nell'attivo circolante sono pari a € 2.190.163 (€ 1.176.472 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	2.190.163
Saldo al 31.12.2020	Euro	1.176.472
Variazioni	Euro	1.013.691

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide alla data di chiusura dell'esercizio presso l'Istituto Cassiere, conto corrente postale, nonché il denaro e gli altri valori in cassa.

La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

<i>Descrizione</i>	<i>31.12.2020</i>	<i>31.12.2021</i>
Depositi bancari presso il Tesoriere	1.166.752	2.186.424
Depositi c/c Bancoposta	8.582	2.364
Denaro e altri valori in cassa	1.138	1.375
<b>Totale</b>	<b>1.176.472</b>	<b>2.190.163</b>

La voce contabile Disponibilità liquide relative all'Istituto Tesoriere pari ad Euro 2.186.424 è stata riconciliata con l'estratto conto bancario al 31/12/2021.

#### **C) Ratei e Risconti**

I ratei e risconti attivi sono pari a € 15.400 (€ 1.191 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	15.400
Saldo al 31.12.2020	Euro	1.191
Variazioni	Euro	14.209

La composizione della voce è così dettagliata:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Risconti attivi	15.400
Ratei attivi	0
<b>Totale</b>	<b>15.400</b>

La posta relativa ai risconti attivi contiene i pagamenti anticipati di quota parte di competenza 2022 di abbonamenti a riviste, premi assicurativi e contributi bimestrali ad associazioni.

## PASSIVITÀ

### A) Patrimonio netto

Il patrimonio netto esistente alla chiusura dell'esercizio è pari a € 707.171 (€ 504.856 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	707.171
Saldo al 31.12.2020	Euro	504.856
Variazioni	Euro	202.315

Nel prospetto riportato di seguito viene evidenziata la movimentazione subita durante l'esercizio dalle singole poste che compongono il Patrimonio Netto:

<i>Descrizione</i>	<i>31.12.2020</i>	<i>Incrementi</i>	<i>Decrementi</i>	<i>31.12.2021</i>
Capitale di dotazione	18.931	0	0	18.931
Fondo di riserva	12.751	0	0	12.751
Altre riserve	0	0	0	0
Contributi c/capitale	369.879	183.909	53.316	500.472
Finanziamenti per investimenti da rettifica contributi c/esercizio	96.356	101.318	29.999	167.674
Utile portato a nuovo	6.011	928	0	6.939
Utile (perdita) dell'esercizio	928	0	523	404
<b>Totale</b>	<b>504.856</b>	<b>286.153</b>	<b>83.838</b>	<b>707.171</b>

### B) Fondi per Rischi ed Oneri

I fondi per rischi ed oneri sono iscritti nelle passività per complessivi € 5.844.060 (€ 5.815.516 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	5.844.060
Saldo al 31.12.2020	Euro	5.815.516
Variazioni	Euro	28.544

Nel corso dell'esercizio la posta in oggetto ha avuto la seguente movimentazione:

<i>Descrizione</i>	<i>31.12.2020</i>	<i>Incrementi</i>	<i>Decrementi</i>	<i>31.12.2021</i>
Fondo per imposte anche differite	0	0	0	0
Fondo per rischi	0	0	0	0
Fondi da distribuire	0	0	0	0
Quote inutilizzate contributi di parte correnti vincolati	5.602.774	3.393.065	3.446.143	5.549.696
Altri fondi oneri	212.742	81.623	0	294.364
<b>Totale</b>	<b>5.815.516</b>	<b>3.474.688</b>	<b>3.446.143</b>	<b>5.844.060</b>

Come si evidenzia dalla tabella soprastante, la movimentazione dei Fondi rischi e oneri ha riguardato principalmente l'utilizzo di fondi vincolati assegnati negli esercizi precedenti per attività progettuali svolte nel 2021, i cui importi sono esposti nella colonna "Decrementi" e gli accantonamenti, sempre relativi a finanziamenti vincolati i cui costi saranno sostenuti a partire dall'esercizio 2022 (colonna "Incrementi").

L'incremento della voce Altri Fondi oneri pari ad Euro 81.623 è relativa all'accantonamento per gli aumenti contrattuali del personale dipendente, in base all'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021 siglato in data 15/06/2022.

Di seguito il dettaglio delle Quote inutilizzate dei contributi regionali e statali:

<b>PROGETTO</b>	<b>RESIDUO AL 31/12/2021</b>
FNA 2019-2021 Vita Indipendente - FDI Statali	147.000,00
Dopo di noi	32.491,16
Sostegno domiciliare Senes	46.580,78
Por FSE job club	29.061,01
Care leavers 2019	42.382,45
Care leavers 2018	35.941,70
Assistenza alla persone con disabilità grave prive di sostegno familiare - Dopo di noi	70.914,00
Contributo per case rifugio	11.853,25
Strumenti per mantenere comunicazione ospiti rsa	5.737,52
Assistenza alla persone con disabilità grave prive di sostegno familiare - Dopo di noi	129.763,47
Progetto rete regionale inclusione senza fissa dimora	2.842,58
Progetti formativi persone esecuzione penale	35.000,00
Passi - Servizi di accompagnamento al lavoro persone disabili	263.365,56
Progetto sia Pon ex-Amiata	13.931,17
Altri servizi socio-assistenziali da erogare	583.343,28
Pon inclusione	14.647,50
Progetto Samedi - quota sds grosseto	221.469,67
Progetto We-Ita - quota sds grosseto	242.075,41
Avviso 1/2019 - Pais (pon)	228.231,00
Azioni di assistenza e sostegno alle donne vittime di violenza	15.119,74
Progetto sostegno fragilità sociali e socio-sanitarie zone distretto	10.000,00
Fondi famiglia 2020	40.000,00
Dopo di noi- assistenza a persone con grave disabilità	217.467,00
Fondo Caregiver 2021	109.694,03
Regoliamo insieme l'azzardo 2	17.500,00
Care Leavers 2021	148.809,52
Aida- sostegno ai servizi cura domiciliare-FSC	298.255,78
Sic-azioni di sostegno fasce più deboli emergenza Covid	1.074.540,36
Home Care Premium- 2021	93.208,86
Fondo povertà' 2020	931.425,03
Prenotazione somme assunzioni anno 2021	38.600,00
Contributo provincia di Grosseto per trasporto studenti disabili scuola secondaria a.s. 2021-2022 (acconto)	134.174,88
Contributo servizi extra comuni	264.269,39
<b>Totale</b>	<b>5.549.696,10</b>

## C) Trattamento fine rapporto

Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato è iscritto tra le passività per complessivi € 904.677 (€ 873.087 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	904.677
Saldo al 31.12.2020	Euro	873.087
Variazioni	Euro	31.590

Il fondo TFR nel corso dell'esercizio 2021 è stato incrementato per € 31.590 per la rivalutazione di legge.

Le risorse accantonate si riferiscono al periodo antecedente la fusione per incorporazione delle preesistenti SdS in COeSO – SdS Grosseto che, in quanto pubblica amministrazione, è stata iscritta a partire dal 2018 alla gestione INADEL per il trattamento di fine rapporto dei dipendenti pubblici con conseguente versamento nelle casse dell'Istituto previdenziale INPS gestione ex-Inpdap.

## D) Debiti

I debiti sono iscritti nelle passività per complessivi € 13.658.643 (€ 8.409.455 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	13.658.643
Saldo al 31.12.2020	Euro	8.409.455
Variazioni	Euro	5.249.188

I debiti sono valutati al loro valore nominale e la scadenza degli stessi è così suddivisa:

<i>Descrizione</i>	<i>Entro 12 mesi</i>	<i>Oltre 12 mesi</i>	<i>Oltre 5 anni</i>	<i>Totale</i>
Mutui passivi	0			0
Debiti v/Stato	0			0
Debiti v/Regione o Provincia Autonoma	97.889			97.889
Debiti v/Comuni	1.157.433			1.157.433
Debiti v/Aziende sanitarie pubbliche	1.309.991			1.309.991
Debiti v/società partecipate e/o enti dipendenti della Regione	0			0
Debiti v/fornitori	8.319.059			8.319.059
Debiti v/Istituto Tesoriere	0			0
Debiti tributari	396.303			396.303
Debiti v/altri finanziatori	0			0
Debiti v/istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale	111.014			111.014
Debiti v/ altri	2.266.954			2.266.954
<b>Totale</b>	<b>13.658.643</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.658.643</b>

I debiti di importo più rilevante al 31.12.2021 risultano così costituiti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Debiti verso Azienda Usl Sud Est per convenzioni	1.309.991
Debito verso fornitori per fatture ricevute	5.231.118
Debiti verso fornitori per fatture/note di credito da ricevere	3.087.941
Debiti v/Comuni per personale comandato e convenzioni	1.157.433

Di seguito il dettaglio della voce Debiti v/altri:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Debiti V/Personale Dipendente	2.619
Fondo per Contratto Decentrato Ante 2019	75.466
Fondo Condizioni Di Lavoro Ed Incarichi Art. 80 CCNL 2016 - 2018	186.127
Fondo Premialità e Fasce Art. 81 CCNL 2016 - 2018	289.344
Fondo Trattamento Accessorio Dirigenza	7.887
Fondo Posizione/Classificazione Comparto	0
Fondo Produttività Collettiva Comparto	0
Cessione Stipendi	617
Debito Imposta Sostitutiva Rivalutazione TFR	4.491
Ritenute Sindacali	1.152
Altri Debiti V/Personale Dipendente	3.163
Debiti V/Organi Istituzionali	63.106
Debiti Vs. Borsisti E Lavoratori Autonomi Occasionali	11.704
Debiti Verso Assistiti Per Contributi E Rimborsi (Conto Di Riepilogo)	65.577
Debiti Verso Altri Enti	619.101
F/Do Rit.Garanzia Uscita Sicurezza	37.719
F/Do Rit.Garanzia Arcobaleno	8.290
F/Do Rit.Garanzia Onlus Pasti	7.159
F/Do Rit.Garanzia Lisa	2.325
F/Do Rit.A Garanzia	1.667
Depositi Cauzionali Clienti	157.525
Debiti Diversi	658.468
Depositi Cauzionali Da Fornitori	3.400
Debiti V/Altri (Conto Di Riepilogo)	60.047
<b>Totale</b>	<b>2.266.954</b>

Con riferimento alla ripartizione su base geografica dei debiti esistenti alla data del 31.12.2021 tutte le partite sono accese verso operatori italiani.

## **E) Ratei e Risconti**

I ratei e risconti passivi sono iscritti nelle passività per complessivi € 0 (€ 36.349 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	0
Saldo al 31.12.2020	Euro	36.349
Variazioni	Euro	-36.349

## CONTO ECONOMICO

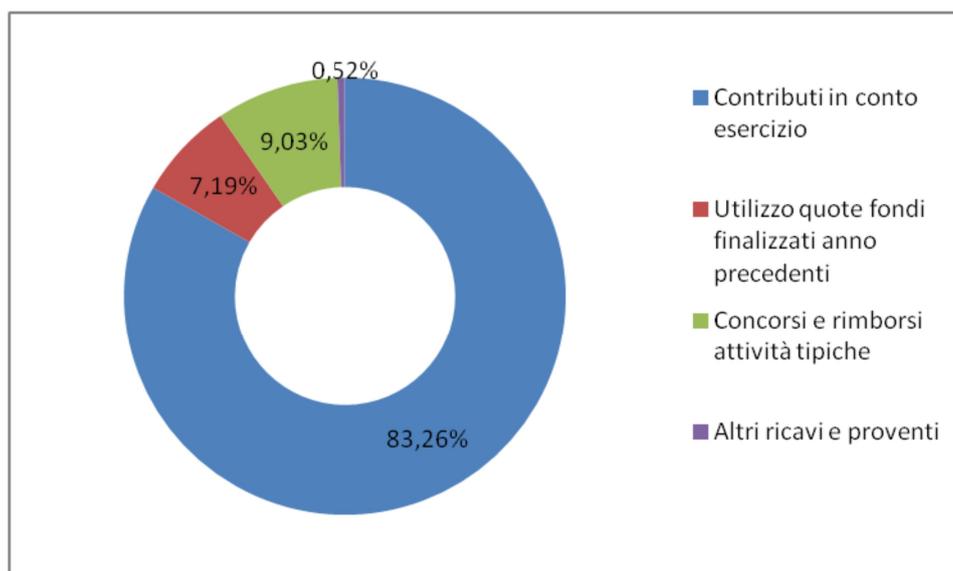
### A) Valore della produzione

Il Valore della produzione è pari ad € 39.905.247 (€ 23.855.105 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	39.905.247
Saldo al 31.12.2020	Euro	23.855.105
Variazioni	Euro	16.050.142

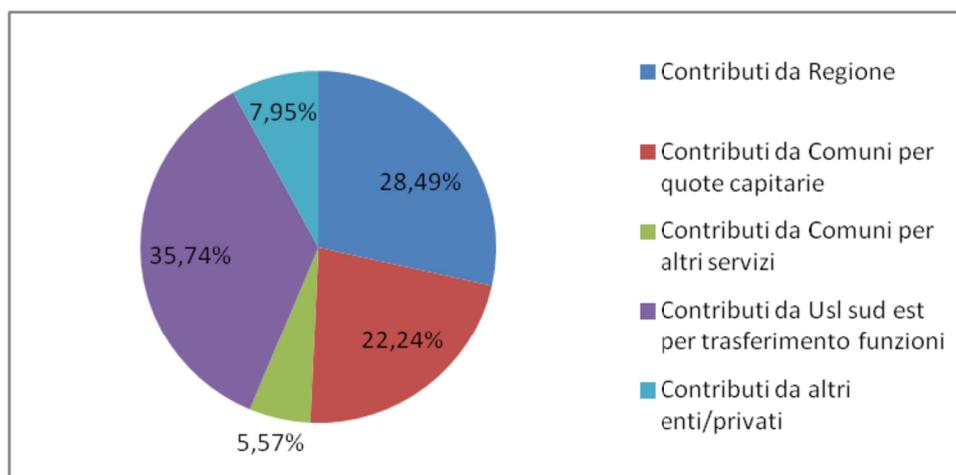
Le risorse sono composte come da tabella e da rappresentazione grafica sotto riportate:

<i>Descrizione</i>	<i>31/12/2021</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>Variazioni</i>
Contributi in conto esercizio	33.326.675	17.043.133	16.283.542
Rettifica di contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-101.316	-117.412	16.096
Utilizzo quote fondi finalizzati anno precedenti	2.867.796	2.770.344	97.452
Concorsi e rimborsi attività tipiche	3.603.254	4.072.617	-469.364
Utilizzo quote contributo conto capitale	83.314	54.169	29.145
Altri ricavi e proventi	125.525	32.254	93.271
<b>Totale</b>	<b>39.905.247</b>	<b>23.855.105</b>	<b>16.050.142</b>



I Contributi in conto esercizio sono composti come tabella e da rappresentazione grafica sotto riportate::

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Contributi da Regione	9.494.117
Contributi da Comuni per quote capitarie	7.412.787
Contributi da Comuni per altri servizi	1.857.425
Contributi da Usl sud est per trasferimento funzioni	11.912.524
Contributi da altri enti	2.639.622
Contributi da privati	10.200
<b>Totale</b>	<b>33.326.675</b>



#### Contributi da USL Sud Est per Trasferimento Funzioni

Con delibera del Direttore Generale n.1264/2020 “Determinazioni in ordine alla gestione diretta da parte di COeSO SdS Grosseto delle attività sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sociale di tipo residenziale, semi residenziale e domiciliare dei settori anziani e disabili” ai sensi di quanto previsto dall’art 71 bis della L.R.T. del 24 febbraio 2005, n. 40 e del PSSIR 2016-2020, l’azienda USL Sud-Est ha trasferito, a partire dal 01/01/2021, le funzioni dei settori anziani e disabili a COeSO SdS Grosseto.

Il totale delle funzioni sopra richiamate, a seguito di rendicontazione, ammonta a Euro 11.912.523,89.

Di seguito il dettaglio dei Contributi da Regione con l'indicazione dell'atto di assegnazione:

<b>PROGETTO</b>	<b>DELIBERA</b>	<b>CONTRIBUTI assegnati 2021</b>
FRAS 2021	DGRT 244/2021	75.828,40
Fondo Della Non Autosufficienza Anno 2021	DGRT 1635/2020	2.811.877,00
Fondo Della Non Autosufficienza Anno 2021-Incremento Risorse	DGRT 887/2021	169.682,00
FNPS + Interistituzionale	DGRT 244/2021	1.178.691,45
Fondo Gravissime Disabilita'	DGRT 454/2021	1.388.243,31
Fondo Gravissime Disabilita'-Saldo FNA 2020	DGRT 1118/2021	535.226,01
FNA 2019-2021 Vita Indipendente – F.di Statali	DGRT 1635/2020	413.695,77
Incentivi Accorpamento Zone-Distretto	DGRT 989/2021-DD 18564/2021	585.000,00
Azioni di Assistenza e Sostegno alle Donne Vittime Di Violenza	DD 21665/2021	15.119,74
Progetto Sostegno Fragilità sociali e Socio-Sanitarie Zone Distretto	DGR1194/2021-DD8677/2021	10.000,00
Abbattimento Barriere Architettoniche 2021-Risorse Ministeriali	DGRT 1427/2021	24.128,65
Abbattimento Barriere Architettoniche nelle Civili Abitazioni	DGRT 1167/2021	9.413,58
Progetto Abile al Lavoro	DD 16667/2021	17.727,02
Prevenzione Contagio e Tutela Salute Strutture Semi-Residenziali	DGRT 645/2021	84.800,00
Fondi Famiglia 2020	DGRT 1569/2020	40.000,00
Dopo Di Noi- Assistenza a Persone con Grave Disabilita'	DGRT 539/2021	217.467,00
Fondo Caregiver 2021	DGRT 212/2021-DD 4972/2021	109.694,03
Regoliamo Insieme L'azzardo 2	DD 700/2021	17.500,00
Assistenza Domiciliare Covid- Incremento Costi	DGRT 511/2021	85.704,00
Care Leavers 2021	DGRT 662/2021	148.809,52
Incremento Care Leavers 2019	DGRT 1549/19	500,00
Pari Opportunità' Anno 2018		15.328,29
Aida- Sostegno ai Servizi Cura Domiciliare-FSC	DD 15118/2021	298.255,78
Sic-Azioni di Sostegno Fasce più Deboli Emergenza Covid	DD 21750/2020	1.241.425,00
<b>TOTALE CONTRIBUTI DA REGIONE</b>		<b>€ 9.494.116,55</b>

Nella tabella sottostante è esposto il dettaglio dei contributi in conto esercizio da Comuni:

<b>Comune</b>	<b>Quota capitaria</b>
Grosseto	3.791.826
Roccastrada	406.548
Castiglione della Pescaia	331.062
Scansano	200.606
Campagnatico	51.888
Civitella Marittima	210.322
Arcidosso	167.115

Castel del Piano	187.083
Castell’Azzara	53.235
Cinigiano	95.277
Roccalbegna	36.972
Santa Fiora	98.631
Seggiano	38.454
Semproniano	38.610
Follonica	811.980
Massa Marittima	320.970
Scarlino	150.657
Gavorrano	326.040
Monterotondo Marittimo	49.959
Montieri	45.552
<b>TOTALE</b>	<b>7.412.787</b>

I Comuni hanno effettuato trasferimenti alla SdS Grosseto per lo svolgimento di alcuni servizi aggiuntivi, non ricompresi nella quota capitaria per complessivi Euro 1.857.424,97.

Di seguito si riporta una tabella esplicativa dei Contributi da Comuni per servizi aggiuntivi:

Comune	Gestione asilo nido	Gestione centri estivi per minori	Gestione casa famiglia Vetulonia	Gestione emergenza Covid	Gestione servizi attività educative disabili	Contrasto Truffe Anziani	Interventi in campo sociale assistenziale allargato	Sostegno alla disabilità	Totale
ARCIDOSSO								4.148,74	4.148,74
CAMPAGNATICO	13.111,62	2.273,75							15.385,37
CASTIGLIONE DELLA PESCAIA			35.000,00	264.269,39	85.426,99				384.696,38
CIVITELLA PAGANICO		23.211,96		6.925,83	42.843,21		44.319,00		117.300,00
FOLLONICA				98.480,00					98.480,00
GAVORRANO								7.276,76	7.276,76
GROSSETO		345.331,56		464.277,63	1.124,48	33.200,26	215.000,00	60.000,00	1.118.933,93
ROCCASTRADA							50.000,00		50.000,00
UNIONE COMUNI COLLINE METALLIFERE (Massa Marittima)		61.203,79							61.203,79
<b>Totale</b>	<b>13.111,62</b>	<b>432.021,06</b>	<b>35.000,00</b>	<b>833.952,85</b>	<b>129.394,68</b>	<b>33.200,26</b>	<b>309.319,00</b>	<b>71.425,50</b>	<b>1.857.424,97</b>

Tali trasferimenti sono riferiti ai servizi aggiuntivi richiesti dai singoli Comuni e non compresi quindi in quelli rientranti nella quota capitaria, per il potenziamento di alcune attività socio assistenziali oppure per iniziative di promozione sociale che ogni comune socio può delegare alla SdS.

Di seguito si espone la tabella di dettaglio relativa alla movimentazione dei contributi in conto esercizio con evidenza dei residui disponibili al 31/12/2020, delle assegnazioni anno 2021, dei rispettivi utilizzi nel corso dell'esercizio 2021, ed infine, del loro valore residuo al 31.12.2021.

PROGETTO	RESIDUO al 31/12/2020	CONTRIBUTI assegnati 2021	UTILIZZO ANNO 2021	VARIAZIONI BUDGET	RESIDUO AL 31/12/2021
FNA 2019-2021 vita indipendente – F.di statali	147.000,00				147.000,00
Risorse legge Dopo di Noi	152.797,07		152.797,07		-
Dopo di Noi	180.657,00		148.165,84		32.491,16
Sostegno domiciliare Senes	425.253,00		378.672,22		46.580,78
Por FSE Job club	74.212,68		45.151,67		29.061,01
Care Leavers 2019	72.817,00		30.434,55		42.382,45
Care Leavers 2018	66.376,70		30.435,00		35.941,70
Incentivi accorpamento zone-distretto	585.000,00		585.000,00		-
Assistenza alla persone con disabilità grave prive di sostegno familiare - Dopo di Noi	141.828,00		70.914,00		70.914,00
Contributo per case rifugio	39.109,25		27.256,00		11.853,25
Promozione, protezione e prevenzione infanzia e adolescenza Pippi fase 9	40.000,00		40.000,00		-
Abbattimento barriere architettoniche	9.172,00		9.172,00		-
Dopo di Noi assistenza a persone con grave disabilità	2.238,00		2.238,00		-
Fondo diritti pari opportunità	62.091,90		62.091,90		-
Indennità gestori strutture semi residenziali Covid.19	43.395,55			43.395,55	-
Strumenti per mantenere comunicazione ospiti rsa	5.737,52				5.737,52
Assistenza alla persone con disabilità grave prive di sostegno familiare - Dopo di Noi	156.471,00		26.707,53		129.763,47
Progetto rete regionale inclusione senza fissa dimora	2.842,58				2.842,58
Progetti formativi persone esecuzione penale	35.000,00				35.000,00
Protocollo per riapertura strutture semi residenziali anziani	131.180,00		112.239,62	18.940,38	-
Passi -servizi di accompagnamento al lavoro persone disabili	719.276,00		36.399,44	419.511,00	263.365,56
Potenziamento assistenza domiciliare Covid 19	91.755,00		91.755,00		-
Progetto SIA PON Ex-Amiata	13.931,17				13.931,17
Altri servizi socio-assistenziali da erogare	1.244.065,06		660.721,78		583.343,28
Fondo Povertà nazionale 2019	289.882,41		289.882,41		-
PON inclusione	62.659,98		48.012,48		14.647,50
Rete protezione sociale nelle zone rurali	96.500,00			96.500,00	-
Progetto Samedi - quota sds grosseto	221.469,67				221.469,67
Progetto We-Ita - quota sds grosseto	261.825,46		19.750,05		242.075,41
Avviso 1/2019 - Pais (PON)	228.231,00				228.231,00
<b>TOTALE B.IV</b>	<b>5.602.775,00</b>	<b>-</b>	<b>2.867.796,56</b>	<b>578.346,93</b>	<b>2.156.631,51</b>
FRAS 2021	-	75.828,40	75.828,40		-
Fondo della Non Autosufficienza anno 2021		2.811.877,00	2.811.877,00		-
Fondo della Non Autosufficienza anno 2021		169.682,00	169.682,00		-
FNPS e interistituzionale		1.178.691,45	1.178.691,45		-
Fondo gravissime disabilità		1.388.243,31	1.388.243,31		-
Fondo gravissime disabilità'-saldo FNA 2020		535.226,01	535.226,01		-
FNA 2019-2021 vita indipendente – F.di statali		413.695,77	413.695,77		-
Incentivi accorpamento zone-distretto		585.000,00	585.000,00		-
Azioni di assistenza e sostegno alle donne vittime di violenza		15.119,74	-		15.119,74
Progetto sostegno fragilità sociali e socio-sanitarie zone distretto		10.000,00	-		10.000,00
Abbattimento barriere architettoniche 2021-risorse ministeriali		24.128,65	24.128,65		-
Abbattimento barriere architettoniche nelle civili abitazioni		9.413,58	9.413,58		-
Progetto abile al lavoro		17.727,02	17.727,02		-
Prevenzione contagio e tutela salute strutture semi-residenziali		84.800,00	84.800,00		-

Fondi famiglia 2020		40.000,00	-	40.000,00
Dopo di noi- assistenza a persone con grave disabilità		217.467,00	-	217.467,00
Fondo Caregiver 2021		109.694,03	-	109.694,03
Regoliamo insieme l'azzardo 2		17.500,00	-	17.500,00
Assistenza domiciliare Covid- incremento costi		85.704,00	85.704,00	-
Care Leavers 2021		148.809,52	-	148.809,52
Incremento Care Leavers 2019		500,00	500,00	-
Pari opportunità' anno 2018		15.328,29	15.328,29	-
AIDA- Sostegno ai servizi cura domiciliare-FSC		298.255,78	-	298.255,78
Sic-azioni di sostegno fasce più' deboli emergenza Covid		1.241.425,00	166.884,64	1.074.540,36
Home Care Premium- 2021		339.830,86	246.622,00	93.208,86
Home Care Premium- 2020		193.521,47	193.521,47	-
Home Care Premium- 2019		53.326,49	53.326,49	-
Fondo Povertà 2020-saldo quota estrema		98.000,00	98.000,00	-
Fondo Povertà 2020		1.301.983,27	370.558,24	931.425,03
Prenotazione somme assunzioni Anno 2021		401.857,00	363.257,00	38.600,00
Minori stranieri non accompagnati		46.665,00	46.665,00	-
Contributo Provincia di Grosseto per trasporto studenti disabili scuola secondaria a.s. 2020-202(saldo)		70.262,77	70.262,77	-
Contributo Provincia di Grosseto per trasporto studenti disabili scuola secondaria a.s. 2021-2022(acconto)		134.174,88	-	134.174,88
Contributo servizi extra comuni		1.857.424,97	1.593.155,58	264.269,39
<b>Totale</b>		<b>13.991.163,26</b>	<b>10.598.098,67</b>	<b>3.393.064,59</b>
<b>Totale Generale</b>				<b>5.549.696,10</b>

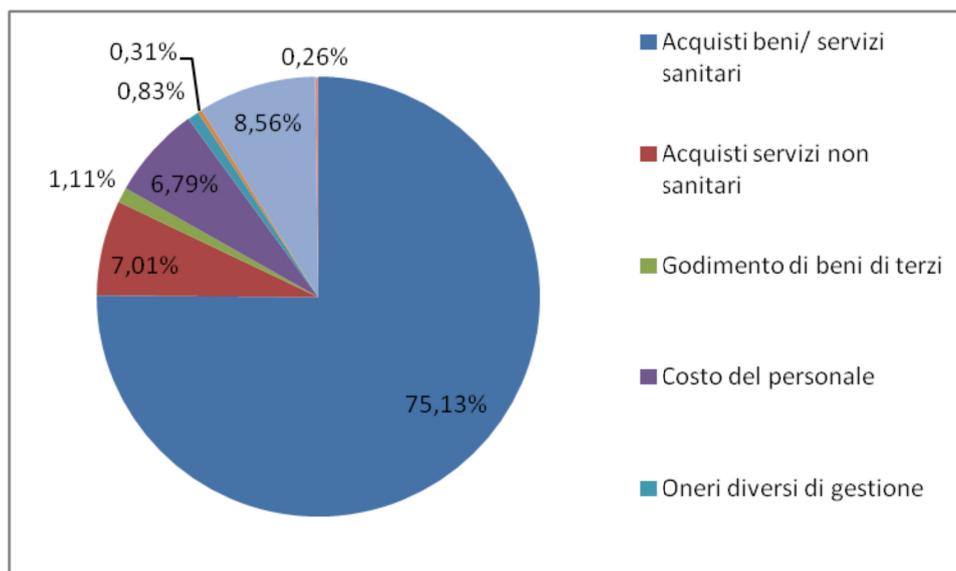
## B) Costi della Produzione

Il valore dei Costi della produzione è pari ad € 39.616.611 (€ 23.655.858 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	39.616.611
Saldo al 31.12.2020	Euro	23.655.858
Variazioni	Euro	15.960.753

I costi sono dettagliata come da tabella e da rappresentazione grafica sotto riportate:

<i>Descrizione</i>	<i>31/12/2021</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>Variazioni</i>
Acquisti di beni	58.498	114.174	-55.676
Acquisti di servizi sanitari	29.704.946	15.417.277	14.287.669
Acquisti servizi non sanitari	2.580.763	2.317.929	262.834
Manutenzione e riparazione	196.029	170.888	25.141
Godimento di beni di terzi	438.630	200.560	238.070
Costo del personale	2.688.975	1.942.957	746.018
Oneri diversi di gestione	329.791	356.365	-26.574
Ammortamenti	124.379	102.650	21.729
Svalutazione crediti			0
Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi	3.393.065	3.020.123	372.942
Altri accantonamenti	101.535	12.935	88.600
<b>Totale</b>	<b>39.616.610</b>	<b>23.655.859</b>	<b>15.960.752</b>



### Costi per acquisto di servizi socio-sanitari

La voce comprende i servizi acquistati da terzi per lo svolgimento dell'attività tipica socio-assistenziale e sanitaria.

Si registra, per l'anno 2021, un incremento totale della posta di € 14.287.669 dovuta prevalentemente al trasferimento dal 01/01/2021 da parte dell'USL Toscana Sud-Est delle attività sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sociale di tipo residenziale, semi residenziale e domiciliare dei settori anziani e disabili a Coeso-SdS Grosseto.

Si registra un incremento dei costi relativi alle misure assistenziali a domicilio e in strutture residenziali o semi-residenziali nei confronti degli utenti residenti nel territori di pertinenza della Società della Salute adottate a seguito dell'emergenza pandemica.

### Costi per acquisto di servizi non sanitari

La posta in oggetto comprende le utenze, i servizi alberghieri per la gestione diretta delle strutture, il costo per personale comandato ed interinale inquadrato nel ruolo tecnico oltre ai costi per assistenza legale e tributaria-amministrativa.

L'aumento della voce registrata nel 2021 rispetto al 2020, pari a Euro 262.834, deriva principalmente dal passaggio a servizi di tipo "global" per la gestione delle strutture in gestione diretta già nel corso dell'esercizio 2020 e dalla presa in carico delle due RSA dall'azienda sanitaria in conseguenza del citato passaggio funzioni.

### Costi per il personale

L'importo esposto nella voce in oggetto è relativo al costo sostenuto per gli stipendi del personale dipendente e delle somme maturate ma non erogate (fondi contrattuali), compresi gli oneri previdenziali.

L'impatto delle assunzioni effettuate a fine 2020 ha avuto la sua intera realizzazione nel corso dell'esercizio 2021.

La Legge n.178/2020 (Legge di Bilancio per il 2021) all'articolo 1, comma 797 e seguenti, ha introdotto un livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale (LEPS) definito da un operatore ogni 5.000 abitanti e un ulteriore obiettivo di servizio "sfidante" definito da un operatore ogni 4.000 abitanti.

In quest'ottica, ai fini di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, ha previsto l'erogazione di un contributo economico a favore degli Ambiti sociali territoriali (ATS), tra cui rientrano le SdS, in ragione del numero di assistenti sociali impiegati a tempo indeterminato in proporzione alla popolazione residente.

Il contributo è così determinato:

- 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;
- 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000.

Per l'esercizio 2021 COeSO-SdS Grosseto ha rispettato il rapporto previsto dalla Legge di bilancio 2021, pertanto, ha usufruito del contributo di Euro 363.256,62 di cui al Decreto Ministeriale n. 126 del 13/07/2022 destinato a parziale copertura dei costi del personale nel profilo Collaboratore Professionale Assistente Sociale assunto a tempo indeterminato.

#### Oneri diversi di gestione

Le voci più rilevanti della posta in oggetto sono costituite dal compenso del Direttore della SdS e degli altri organi istituzionali (Collegio Sindacale, OIV e Giunta Esecutiva), dei premi assicurativi e dalle tasse di smaltimento dei rifiuti.

#### Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi in c/esercizio

Il valore comprende l'accantonamento per quote non utilizzate dei contributi in conto esercizio iscritti tra i ricavi nella voce A.1), assegnati nell'anno in corso, le cui attività progettuali saranno svolte nell'esercizio 2022.

#### Altri Accantonamenti

La voce Altri Accantonamenti pari ad Euro 101.535 è relativa all'accantonamento per gli aumenti contrattuali del personale dipendente, calcolati in base all'ipotesi di contratto collettivo nazionale di

lavoro relativo al personale del comparto sanità triennio 2019-2021 siglato in data 15/06/2022 e per la rivalutazione del Fondo Tfr.

### C) Proventi e oneri finanziari

Il saldo proventi e oneri finanziari è pari ad € -33 (€ -8.647 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	-33
Saldo al 31.12.2020	Euro	-8.647
Variazioni	Euro	8.614

### D) Rettifiche di valore di attività finanziarie

Saldo al 31.12.2021	Euro	0
Saldo al 31.12.2020	Euro	0
Variazioni	Euro	0

### E) Proventi e oneri straordinari

Il saldo proventi e oneri straordinari è pari ad € -102.338 (€ -67.872 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	-102.338
Saldo al 31.12.2020	Euro	-67.872
Variazioni	Euro	-34.466

Come si evince dalla tabella sotto riportata i proventi straordinari per € 78.625 sono relativi a sopravvenienze attive mentre gli oneri straordinari pari ad € -180.963 sono riferiti sopravvenienze passive relative prevalentemente a fatture relative ad esercizi precedenti.

<i>Descrizione</i>	<i>31.12.2021</i>	<i>31.12.2020</i>	<i>Variazioni</i>
Plusvalenze			
Altri proventi straordinari	78.625	91.075	-12.450
Minusvalenze			
Altri oneri straordinari	-180.963	-158.947	-22.016
<b>Totale</b>	<b>-102.338</b>	<b>-67.872</b>	<b>-34.466</b>

## Y) Imposte e Tasse

### Imposte sul reddito d'esercizio

Le imposte sul reddito d'esercizio sono pari ad € 185.861 ( € 121.800 nel precedente esercizio).

Saldo al 31.12.2021	Euro	185.861
Saldo al 31.12.2020	Euro	121.800
Variazioni	Euro	64.061

La voce comprende il costo dovuto per l'IRAP retributivo relativo al personale dipendente e ai contratti assimilati al lavoro dipendente.

### VARIAZIONI SIGNIFICATIVE DEI CAMBI VALUTARI

Tutti i valori sono originariamente espressi in Euro per cui non si hanno effetti derivanti dalle variazioni dei cambi.

### OPERAZIONI CON OBBLIGO DI RETROCESSIONE A TERMINE

Si dà atto che non sussistono operazioni che prevedono l'obbligo per l'acquirente di retrocessione a termine.

### ONERI FINANZIARI CAPITALIZZATI

Si dà atto che nell'esercizio non è stata operata alcuna capitalizzazione di oneri finanziari.

### TITOLI EMESSI

CoeSO- SdS Grosseto non ha emesso azioni, obbligazioni né altri titoli o valori simili.

### ALTRI STRUMENTI FINANZIARI

CoeSO-SdS Grosseto non ha emesso strumenti finanziari diversi dalle quote sociali di partecipazione.

### CONTRATTI DI LEASING FINANZIARIO

CoeSO-SdS Grosseto non ha in corso alcun contratto di leasing finanziario

### **RISULTATO DELL'ESERCIZIO**

L'esercizio si chiude con un utile di € 404,46.

Il presente Bilancio chiuso al 31.12.2021, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'Ente nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Il Direttore

Dott.ssa Tania Barbi

Grosseto, 10 novembre 2022

**Attività'****Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice

BILANCIO D.LGS. 118/2011

Consuntivo Euro

A	IMMOBILIZZAZIONI	1.676.221,16
A.I	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	110.600,31
A.I.1	Costi di impianto e di ampliamento	2.319,39
30100000	COSTI D'IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO	18.868,27
30100001	FONDO AMM.TO COSTI D'IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO	-16.548,88
A.I.3	Diritti di brevetto e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	3.846,29
30300000	DIRITTI BREVETTO E UTILIZ.OPERE INGEGNO	135.342,90
30300001	F.DO AMM.TO DIRITTI BREV.OPERE INGEGNO	-135.342,90
30300002	SOFTWARE	41.958,86
30300003	FONDO AMMORTAMENTO SOFTWARE	-38.112,57
A.I.5	Altre immobilizzazioni immateriali	104.434,63
30500000	COSTI PLURIENNALI	8.300,00
30500001	FONDO AMM.TO COSTI PLURIENNALI	-8.300,00
30500002	SPESE RISTRUTTURAZIONE LOCALI	386.712,16
30500003	F.DO AMMORTAMENTO SPESE RISTRUTTURAZIONE LOCALI	-366.207,47
30500004	MANUTENZIONE STRAORDINARIA BENI DI TERZI	353.689,45
30500005	F.DO AMMORTAMENTO MANUT.STRAOR.BENI DI TERZI	-269.759,51
A.II	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	1.565.020,85
A.II.1	Terreni	1.077.310,43
A.II.1.b	Terreni indisponibili	1.077.310,43
31101000	TERRENI	1.077.310,43
A.II.2	Fabbricati	144.921,78
A.II.2.b	Fabbricati strumentali (indisponibili)	144.921,78
31202001	FABBRICATI STRUMENTALI	230.758,78
31202002	F.DO AMMORTAMENTO FABBRICATI STRUMENTALI	-85.837,00
A.II.3	Impianti e macchinari	58.015,70
31300000	IMPIANTI E MACCHINARI SPECIFICI	168.410,01
31300001	F.DO AMM.TO IMPIANTI MACCHINARI SPECIFICI	-138.853,37

**Attività'****Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice	BILANCIO D.LGS. 118/2011	Consuntivo Euro
31300002	IMPIANTI E MACCHINARI GENERICI	52.031,97
31300030	F.DO AMM.TO IMPIANTI MACCHINARI GENERICI	-23.572,91
A.II.4	Attrezzature sanitarie e scientifiche	10.785,84
31400000	ATTREZZATURA	91.596,49
31400001	F.DO AMMORTAMENTO ATTREZZATURA	-80.810,65
A.II.5	Mobili e arredi	159.485,67
31500000	MOBILI E ARREDI	563.762,09
31500001	F.DO AMMORTAMENTO MOBILI E ARREDI	-452.977,14
31500002	MACCHINE ORDINARIE D'UFFICIO	80.600,86
31500003	F.DO AMMORTAMENTO MACCHINE ORDINARIE D'UFFICIO	-80.600,86
31500004	MACCHINE D'UFFICIO ELETTRONICHE	318.156,62
31500005	F.DO AMMORTAMENTO MACCHINE D'UFFICIO ELETTRONICHE	-269.455,90
A.II.6	Automezzi	107.443,87
31600000	AUTOMEZZI	319.980,48
31600001	F.DO AMMORTAMENTO AUTOMEZZI	-212.536,61
31600002	AUTOVETTURE	288.895,73
31600003	F.DO AMMORTAMENTO AUTOVETTURE	-288.895,73
A.II.8	Altre immobilizzazioni materiali	663,21
31800000	ALTRI BENI MATERIALI (LIBRI, ETC.)	95.029,12
31800001	FONDO AMMORTAMENTO ALTRI BENI MATERIALI	-94.365,91
A.II.9	Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	6.394,35
31900000	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI IN CORSO	6.394,35
A.III	IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	600,00
A.III.2	Titoli	600,00
A.III.2.a	Partecipazioni	600,00
32201000	ALTRE PARTECIPAZIONI	600,00
B	ATTIVO CIRCOLANTE	19.422.930,20
B.II	CREDITI	17.232.767,86

**Attività'****Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice	BILANCIO D.LGS. 118/2011	Consuntivo Euro
B.II.1	Crediti V/Stato	1.066.381,57
B.II.1.a	Crediti v/Stato - parte corrente	1.066.381,57
B.II.1.a.2	Crediti v/Stato - altro	1.066.381,57
40207030	CREDITI DA AMMINISTRAZIONE CENTRALE	1.066.381,57
B.II.2	Crediti V/Regione o Provincia Autonoma	1.877.794,46
B.II.2.a	Crediti v/Regione o Provincia autonoma - parte corrente	1.790.424,46
B.II.2.a.1	Crediti v/Regione o Provincia autonoma per spesa corrente	1.790.424,46
B.II.2.a.1.d	Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per spesa corrente - altro	1.790.424,46
40202002	CREDITI V/REGIONE ALTRI CONTRIBUTI	1.790.424,46
B.II.2.b	Crediti v/Regione o Provincia autonoma - patrimonio netto	87.370,00
B.II.2.b.1	Crediti v/Regione o Provincia Autonoma per finanziamento per investimenti	87.370,00
40202003	CREDITI DA REGIONE PER FINANZIAMENTI INVESTIMENTI	87.370,00
B.II.3	Crediti V/Comune	8.839.172,12
40203020	CREDITI V/ COMUNI (CONTO DI RIEPILOGO)	8.839.172,12
B.II.4	Crediti V/aziende sanitarie pubbliche e acconto quota FSR da distribuire	3.291.489,54
B.II.4.a	Crediti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione	3.291.489,54
40204000	CREDITI V/ AZIENDE SANITARIE REGIONALI (CONTO DI RIEPILOGO)	127.052,50
40204002	CREDITI V/AZIENDA USL TOSCANA SUD EST	3.164.437,04
B.II.6	Crediti v/Erario	17.625,79
40206001	ACCONTO IRES	17.625,79
B.II.7	Crediti v/altri	2.140.304,38
40207000	CLIENTI (CONTO DI RIEPILOGO)	1.255.872,42
40207001	FATTURE DA EMETTERE	403.062,36
40207002	NOTE DI CREDITO DA EMETTERE	-120.081,89
40207003	FONDO SVALUTAZIONE CREDITI	-35.560,45
40207020	CREDITI VERSO ENTI DI PREVIDENZA	280.732,45
40207021	INAIL A CREDITO	843,00
40207022	CREDITI PER CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	276,38

**Attività'****Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice

BILANCIO D.LGS. 118/2011

Consuntivo Euro

40207033	CREDITI DA ALTRI ENTI	29.010,77
40207039	CREDITI DA ALTRI ENTI PUBBLICI (CONTO DI RIEPILOGO)	141.008,88
40207040	CREDITI DA PRIVATI NO FATTURE	10.052,38
40207041	CREDITI PER ANTICIPAZIONI PERSONALE DIPENDENTE	151,49
40207043	ALTRI CREDITI DIVERSI	98.810,38
40300000	DEPOSITI CAUZIONALI A FORNITORI	70.926,21
40300001	CAUZIONI DIVERSE	5.200,00
B.IV	DISPONIBILITA' LIQUIDE	2.190.162,34
B.IV.1	Cassa	1.374,65
40401000	CASSA ECONOMALE	1.374,65
B.IV.2	Istituto tesoriere	2.186.423,80
40402000	CONTO ISTITUTO TESORIERE	2.186.423,80
B.IV.4	Conto corrente postale	2.363,89
40404000	CONTO CORRENTE POSTALE	2.363,89
C	RATEI E RISCONTI ATTIVI	15.399,78
C.II	RISCONTI ATTIVI	15.399,78
41200000	RISCONTI ATTIVI	15.399,78
D	CONTI D'ORDINE	0,00

**Passivita'****Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice	BILANCIO D.LGS. 118/2011	Consuntivo Euro
A	PATRIMONIO NETTO	707.171,13
A.I	FONDO DI DOTAZIONE	18.931,15
50100000	FONDO DOTAZIONE	18.931,15
A.II	FINANZIAMENTI PER INVESTIMENTI	668.145,71
A.II.3	Finanziamenti da Regione per investimenti	668.145,71
50203000	FINANZIAMENTI DA REGIONE IN C/CAPITALE	500.472,25
50205000	FINANZIAMENTI PER INVESTIMENTI DA RETTIFICA CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO	167.673,46
A.IV	ALTRE RISERVE	12.751,03
50400000	FONDO DI RISERVA	12.751,03
A.VI	UTILI (PERDITE) PORTATI A NUOVO	6.938,78
50600000	UTILI (PERDITE) PORTATE A NUOVO	6.938,78
A.VII	UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	404,46
50700000	UTILE(PERDITA) DI ESERCIZIO	404,46
B	FONDI RISCHI ED ONERI	5.844.060,39
B.IV	Quote inutilizzate contributi di parte corrente vincolati	5.549.696,10
55400001	QUOTE INUTILIZZATE CONTRIBUTI DA REGIONE FNA	147.000,00
55400002	QUOTE INUTILIZZATE CONTRIBUTI DA REGIONE ALTRI	2.637.319,94
55400003	QUOTE INUTILIZZATE CONTRIBUTI DA COMUNI	264.269,39
55400004	QUOTE INUTILIZZATE CONTRIBUTI DA ALTRI ENTI	2.501.106,77
B.V	Altri fondi oneri	294.364,29
55500000	FONDO ONERI FUTURI	212.741,55
55500001	FONDI PER RINNOVI CCNL	81.622,74
C	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	904.676,51
C.II	TFR personale dipendente	904.676,51
56200000	TRATTAMENTO FINE RAPPORTO PERSONALE DIPENDENTE ANTE 2019	904.676,51
D	DEBITI	13.658.643,11
D.III	Debiti v/Regione o Provincia Autonoma	97.889,44
60300000	DEBITI VERSO REGIONE (CONTO DI RIEPILOGO)	97.889,44

**Passivita'****Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice	BILANCIO D.LGS. 118/2011	Consuntivo Euro
D.IV	Debiti v/Comuni	1.157.433,06
60400020	DEBITI V/COMUNI (CONTO DI RIEPILOGO)	1.157.433,06
D.V	Debiti v/Aziende sanitarie pubbliche	1.309.990,26
D.V.d	Debiti v/aziende sanitarie pubbliche della Regione per altre prestazioni	1.309.990,26
60500000	DEBITI V/ AZIENDA USL TOSCANA SUD EST	1.215.274,18
60500009	DEBITI V/ AZIENDE SANITARIE (CONTO DI RIEPILOGO)	94.716,08
D.VII	Debiti v/fornitori	8.319.059,20
60600000	FORNITORI (CONTO DI RIEPILOGO)	5.206.536,42
60600001	DEBITI PER CONTRATTI LAVORO AUTONOMO (CONTO DI RIEPILOGO)	24.581,47
60600002	FATTURE DA RICEVERE	3.286.847,83
60600003	NOTE DI CREDITO DA RICEVERE	-420.771,52
60600007	FATTURE DA RICEVERE DA COMUNICAZIONI	221.865,00
D.IX	Debiti tributari	396.302,68
60700000	ERARIO C/IMPOSTE IRAP	23.174,59
60700001	RITENUTE IRPEF DIPENDENTI	31.057,77
60700002	RITENUTE IRPEF COD. 1040-1041	6.918,84
60700003	IVA C/VENDITE	330,00
60700004	ERARIO C/IVA ART.17 TER SPLIT PAYMENT	333.982,33
60700008	ERARIO C/IVA SPLIT NON GESTITO A PARTITE	839,15
D.XI	Debiti v/istituti previdenziali, assistenziali e sicurezza sociale	111.014,31
60800001	DEBITI V/INAIL	7.576,62
60800002	DEBITI V/INPDAP - CPDEL	103.437,69
D.XII	Debiti v/ altri	2.266.954,16
60900000	DEBITI V/PERSONALE DIPENDENTE	2.618,59
60900001	FONDO PER CONTRATTO DECENTRATO ANTE 2019	75.466,46
60900002	Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi art. 80 CCNL 2016 - 2018	186.126,94
60900003	Fondo Premialità e Fasce art. 81 CCNL 2016 - 2018	289.344,21
60900004	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA	7.887,30

**Passivita'****Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice

BILANCIO D.LGS. 118/2011

Consuntivo Euro

60900008	CESSIONE STIPENDI	617,32
60900009	DEBITO IMPOSTA SOSTITUTIVA RIVALUTAZIONE TFR	4.491,10
60900010	RITENUTE SINDACALI	1.151,71
60900011	ALTRI DEBITI V/PERSONALE DIPENDENTE	3.163,48
60900012	DEBITI V/ORGANI ISTITUZIONALI	63.105,68
60900013	DEBITI VS. BORSISTI E LAV.AUTONOMI OCCASIONALI	11.704,00
60901000	DEBITI VERSO ASSISTITI PER CONTRIBUTI E RIMBORSI (CONTO DI RIEPILOGO)	65.577,44
60901001	DEBITI VERSO ALTRI ENTI	619.100,94
60901003	F/DO RIT.GARANZIA USCITA SICUREZZA	37.718,96
60901004	F/DO RIT.GARANZIA ARCOBALENO	8.290,20
60901006	F/DO RIT.GARANZIA ONLUS PASTI	7.158,81
60901007	F/DO RIT.GARANZIA LISA	2.324,57
60901008	F/DO RIT.A GARANZIA	1.666,96
60901009	DEPOSITI CAUZIONALI CLIENTI	157.524,56
60901010	DEBITI DIVERSI	658.468,10
60901011	DEPOSITI CAUZIONALI DA FORNITORI	3.399,90
60901020	DEBITI V/ALTRI (CONTO DI RIEPILOGO)	60.046,93
E	RATEI E RISCONTI PASSIVI	0,00
F	CONTI D'ORDINE	0,00

**Conto Economico Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice

BILANCIO D.LGS. 118/2011

Consuntivo Euro

A	VALORE DELLA PRODUZIONE	39.905.247,13
A.I	Contributi in conto esercizio	33.326.674,53
A.I.b	Contributi in c/esercizio - extra fondo	33.316.474,53
A.I.b.1	Contributi da Regione o Provincia autonoma (extra fondo) - vincolati	6.573.243,94
71100000	CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO FONDO NON AUTOSUFFICIENZA	2.981.559,00
71100001	CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO FONDO NON AUTOSUFFICIENZA 0-64	2.337.165,09
71200000	CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO DA REGIONE FRAS	75.828,40
71200001	CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO DA REGIONE FNPS	1.178.691,45
A.I.b.4	Contributi da Regione o Provincia autonoma (extra fondo) - altro	2.920.872,61
71200002	CONTRIBUTO FUSIONE SDS	585.000,00
71200003	CONTRIBUTI DA REGIONE ALTRI FONDI	796.191,83
71200004	CONTRIBUTI DA REGIONE FONDI FSE	1.539.680,78
A.I.b.6	Contributi da altri soggetti pubblici	23.822.357,98
71202000	CONTRIBUTI COMUNE FOLLONICA	811.980,00
71202001	CONTRIBUTI COMUNE GAVORRANO	326.040,00
71202002	CONTRIBUTI COMUNE MASSA MARITTIMA	320.970,00
71202003	CONTRIBUTI COMUNE MONTEROTONDO	49.959,00
71202004	CONTRIBUTI COMUNE MONTIERI	45.552,00
71202005	CONTRIBUTI COMUNE SCARLINO	150.657,00
71202006	CONTRIBUTI COMUNE ARCIDOSSO	167.115,00
71202007	CONTRIBUTI COMUNE CASTEL DEL PIANO	187.083,00
71202008	CONTRIBUTI COMUNE CASTELL'AZZARA	53.235,00
71202009	CONTRIBUTI COMUNE CINIGIANO	95.277,00
71202010	CONTRIBUTI COMUNE ROCCALBEGNA	36.972,00
71202011	CONTRIBUTI COMUNE SANTA FIORA	98.631,00
71202012	CONTRIBUTI COMUNE SEGGIANO	38.454,00
71202013	CONTRIBUTI COMUNE SEMPRONIANO	38.610,00
71202014	CONTRIBUTI COMUNE CAMPAGNATICO	51.888,38

**Conto Economico Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice

BILANCIO D.LGS. 118/2011

Consuntivo Euro

71202015	CONTRIBUTI COMUNE CASTIGLIONE DELLA PESCAIA	331.062,00
71202016	CONTRIBUTI COMUNE CIVITELLA-PAGANICO	210.322,00
71202017	CONTRIBUTI COMUNE GROSSETO	3.791.826,00
71202018	CONTRIBUTI COMUNE ROCCASTRADA	406.548,00
71202019	CONTRIBUTI COMUNE SCANSANO	200.606,00
71203000	CONTRIBUTI DA PROVINCIA PER TRASPORTO SCOLASTICO SCUOLE	204.437,65
71203001	CONTRIBUTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICA CENTRALE	1.848.505,27
71203002	CONTRIBUTI DA ENTI PREVIDENZA	586.678,82
71203004	CONTRIBUTI SERVIZI EXTRA COMUNI	1.857.424,97
71203006	CONTRIBUTI PER TRASFERIMENTO FUNZIONE	11.912.523,89
A.I.d	Contributi in c/esercizio - da privati	10.200,00
71203005	CONTRIBUTI DA PRIVATI	10.200,00
A.II	Rettifiche contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-101.316,45
72000000	RETTIFICHE CONTRIBUTI IN C/ESERCIZIO PER DESTINAZIONE AD INVESTIMENTI	-101.316,45
A.III	Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	2.867.796,22
73100002	UTILIZZO QUOTE CONTRIBUTI DA REGIONE ALTRI	1.849.429,77
73100004	UTILIZZO QUOTE CONTRIBUTI DA ALTRI ENTI	1.018.366,45
A.V	Concorsi recuperi e rimborsi	3.603.253,51
75100000	COMPARTECIPAZIONE ASS. DOMICILIARE ANZIANI	32.381,58
75100001	COMPARTECIPAZIONE ASS. DOMICILIARE NON AUTOSUFFICIENZA	53.797,08
75100002	COMPARTECIPAZIONE ASS. DOMICILIARE DISABILI	496,00
75100003	COMPARTECIPAZIONE ASS. DOMICILIARE EDUCATIVA	83,56
75100004	COMPARTECIPAZIONE EMERGENZA ABITATIVA	1.194,00
75100005	COMPARTECIPAZIONE PROGETTO NON PIU SOLI	48.527,00
75100006	COMPARTECIPAZIONE SERVIZI EDUCATIVI	49.053,50
75100007	COMPARTECIPAZIONE SERVIZI SEMI-RESIDENZIALI DISABILI	48.501,32
75100008	RETTA RSA NON AUTOSUFFICIENTI	2.414.273,28
75100009	RETTA RSA AUTOSUFFICIENTI	199.697,77

**Conto Economico Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice	BILANCIO D.LGS. 118/2011	Consuntivo Euro
75100011	RETTE RICOVERO DI SOLLIEVO RSA	54.974,78
75100012	RETTE RA	147.743,01
75100013	RETTE COMUNITA EDUCATIVA	73.000,00
75100014	RETTE CASA RIFUGIO	10.360,00
75100015	ASSISTENZA EDUCATIVA SCOLASTICA	61.963,54
75100020	COMPARTECIPAZIONE ASS. DOMICILIARE SALUTE MENTALE	215,52
75200000	RIMBORSI DA AZIENDA USL TOSCANA SUD EST	102.701,10
75200002	ALTRI RIMBORSI DIVERSI	304.279,80
75200004	ABBUONI E ARROTONDAMENTI ATTIVI	10,67
A.VII	Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio	83.314,34
77100000	UTILIZZO QUOTE CONTRIBUTI IN C/CAPITALE	83.314,34
A.IX	Altri ricavi e proventi	125.524,98
79100000	ALTRI PROVENTI	120.497,28
79100001	ADDEBITI BOLLO	5.027,70
B	COSTI DELLA PRODUZIONE	-39.616.610,48
B.I	Acquisti di beni	-58.497,10
B.I.a	Acquisti di beni sanitari	-1.657,45
80101000	MATERIALE SANITARIO VARIO	-1.657,45
B.I.b	Acquisti di beni non sanitari	-56.839,65
80102000	CANCELLERIA	-5.551,12
80102001	LIBRI, RIVISTE E GIORNALI	-7.808,70
80102002	CARBURANTE AUTOMEZZI	-15.040,35
80102003	ALTR MATERIALI	-27.279,24
80102004	GENERI ALIMENTARI	-1.160,24
B.II	Acquisti di servizi sanitari	-29.704.946,22
B.II.I	Acquisti prestazioni socio-sanitarie a rilevanza sanitaria	-25.349.170,93
81120000	ASSISTENZA INFERMIERISTICA	-380.893,70
82101000	ASSISTENZA DOMICILIARE	-1.548.879,00

**Conto Economico Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice	BILANCIO D.LGS. 118/2011	Consuntivo Euro
82101001	ASSISTENZA DOMICILIARE EDUCATIVA	-764.849,45
82101002	ASSISTENZA DOMICILIARE INTEGRATA	-1.357.331,64
82101003	ASSISTENZA AD PERSONAM IN AMBITO SCOLASTICO	-649.996,29
82101004	SERVIZIO PASTI A DOMICILIO	-54.119,39
82101005	CONVENZIONI TERZO SETTORE PER SERVIZI INTEGRATIVI	-396.504,00
82101006	CONVENZIONI TERZO SETTORE PER SERVIZI INTEGRATIVI SOCIALI	-200,98
82101007	SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI ED EDUCATIVI DIURNI	-24.513,28
82101008	SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI VARI	-1.225.085,15
82101009	SERVIZI LUDICO-RICREATIVI	-31.627,13
82101010	SERVIZI LUDICO-RICREATIVI ESTIVI	-351.469,65
82101011	COSTI PER SERVIZI EDUCATIVI INFANTILI	-67.352,94
82101012	COSTI PER SERVIZI CULTURALI	-54.633,34
82101013	COSTI PER PRESTAZIONI SANITARIE	-243.886,55
82101016	ONERI PER RETTE IN ISITUTI RESIDENZIALI	-719.423,90
82101017	ONERI RETTE PER ISTITUTI SEMI-RESIDENZIALI	-3.234,00
82101018	ONERI RETTE COMUNITA EDUCATIVE	-795.600,99
82101019	ONERI RETTE INSERIMENTI TEMPORANEI	-51.251,50
82101021	TRASPORTO SCOLASTICO	-228.085,71
82101022	TRASPORTO SOCIALE	-53.076,01
82101023	ALTRI COSTI SOCIALI	-878.684,20
82101024	CONVENZIONE GESTIONE STRUTTURA RESIDENZIALE	-5.800.341,83
82101025	CONVENZIONE GESTIONE STRUTTURA SEMI-RESIDENZIALE	-798.856,26
82101026	RETTE SANITARIE ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI	-7.969.784,50
82101027	RETTE SANITARIE DISABILI	-707.118,50
82101028	TRASFERIMENTO FUNZIONI ASSISTENZA DOMICILIARE	-15.853,10
82101029	ONERI PER SERVIZI RESIDENZIALI PER FAMIGLIE	-173.017,94
82101030	TRAFERIMENTI AI COMUNI PER ALTRI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	-3.500,00
B.II.n	Rimborsi assegni e contributi sanitari	-4.355.775,29

**Conto Economico Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice	BILANCIO D.LGS. 118/2011	Consuntivo Euro
82102000	CONTRIBUTI FONDO NON AUTOSUFFICIENZA	-1.093.606,53
82102001	CONTRIBUTI PROGETTO VITA INDIPENDENTE	-541.707,92
82102002	CONTRIBUTO INTEGRAZIONE AL REDDITO	-477.537,67
82102003	CONTRIBUTI AFFIDO MINORI	-115.026,00
82102004	CONTRIBUTI PER INSERIMENTI SOCIO-ASSISTENZIALI E RIABILITATIVI	-245.133,26
82102005	CONTRIBUTI AIUTO ALLA PERSONA	-183.846,92
82102006	CONTRIBUTI ASS. DOMICILIARE INDIRETTA	-21.795,00
82102007	CONTRIBUTI GRAVISSIME DISABILITA'	-755.514,74
82102008	CONTRIBUTI ASSEGNI DI CURA	-47.034,00
82102009	CONTRIBUTI EDUCATIVA INDIRETTA	-15.724,00
82102010	CONTRIBUTI EMERGENZA ABITATIVA	-66.163,00
82102012	CONTRIBUTI PROGETTO HOME CARE PREMIUM	-18.883,67
82102013	ALTRI CONTRIBUTI ECONOMICI	-538.113,10
82102015	CONTRIBUTI BUONI SPESA SOCIALI	-235.689,48
B.III	Acquisti di servizi non sanitari	-2.580.763,19
B.III.a	Servizi non sanitari	-2.082.906,28
82103000	SERVIZIO MENSA STRUTTURE RESIDENZALI	-41.869,67
82103001	SERVIZIO MENSA PER SERVIZI DIURNI	-26.105,79
82103002	SERVIZI DI LAVANOLO	-8.637,60
82103003	SERVIZI DI PULIZIA	-92.957,14
82103004	BUONI PASTO DIPENDENTI	-25.613,22
82104000	UTENZE ELETTRICHE	-83.142,14
82104001	UTENZE TELEFONICHE RETE FISSA	-17.696,59
82104002	UTENZE ACQUEDOTTO	-60.528,03
82104003	UTENZE RISCALDAMENTO	-132.161,17
82104004	UTENZE TELEFONICHE - CELLULARI	-4.568,90
82105000	COSTI PER SERVIZI TECNICI-AMM.VI	-237.131,46
82105001	COSTI PER SERVIZI E GESTIONE SOFTWARE	-171.642,36

**Conto Economico Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice

BILANCIO D.LGS. 118/2011

Consuntivo Euro

82105002	COSTI PER SERVIZI DI VIGILANZA	-1.464,00
82105003	SPESE PER SERVIZI BANCARI	-26.352,00
82106000	PEDAGGI E PARGHEGGI AUTO	-55,24
82106001	RIMBORSO SPESE DIPENDENTI (MISSIONI)	-623,97
82106002	ALTRI SERVIZI NON SANITARI	-122.837,20
82106003	COSTI PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-1.029.519,80
B.III.b	Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro non sanitarie	-483.238,91
82200000	CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO PER SERVIZI NON SANITARI	-71.700,20
82200001	COSTI PER SERVIZIO CIVILE E PERSONALE TIROCINANTE NON SANITARIO	-53.376,16
82200002	RIMBORSI PER PERSONALE IN COMANDO	-136.549,69
82200003	COSTI PER PERSONALE INTERINALE	-199.274,10
82200004	SPESE PRESTAZIONI OCCASIONALI	-312,50
82200005	SPESE PER ASSISTENZA LEGALE	-1.903,20
82200006	SPESE PER ASSISTENZA TRIBUTARIA E AMM.VA	-20.123,06
B.III.c	Formazione	-14.618,00
82300000	COSTI PER FORMAZIONE DEL PERSONALE	-14.618,00
B.IV	Manutenzione e riparazione	-196.029,10
83100000	MANUTENZIONE ORDINARIA AUTOMEZZI	-26.842,29
83100001	MANUTENZIONE ORDINARIA BENI TERZI	-121.683,58
83100002	MANUTENZIONE ORDINARIA ALTRI BENI	-47.503,23
B.V	Godimento di beni di terzi	-438.629,56
84100000	FITTI IMMOBILIARI	-416.795,20
84100001	CANONI E NOLEGGI	-21.834,36
B.VI	Costi del personale	-2.688.975,10
B.VI.d	Personale dirigente altri ruoli	-103.598,93
85402020	STIPENDI E INDENNITA' FISSE DIRIGENZA RUOLO AMM T.D.	-46.072,49
85402022	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA RUOLO AMM T.D.	-30.028,57
85402023	RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA RUOLO AMM T.D.	-6.371,00

**Conto Economico Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice

BILANCIO D.LGS. 118/2011

Consuntivo Euro

85402025	ONERI SOCIALI E PREVIDENZIALI A CARICO AZIENDA DIRIGENZA RUOLO AMM T.D.	-21.126,87
B.VI.e	Personale comparto altri ruoli	-2.585.376,17
85502000	STIPENDI E INDENNITÀ FISSE COMPARTO RUOLO TECNICO T.I.	-977.966,71
85502001	ALTRE INDENNITA' COMPARTO RUOLO TECNICO T.I.	-6.748,04
85502002	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPARTO RUOLO TECNICO T.I.	-141.930,34
85502003	RETRIBUZIONE DI RISULTATO COMPARTO RUOLO TECNICO T.I.	-171.719,69
85502004	RETRIBUZIONE ACCESSORIA COMPARTO RUOLO TECNICO T.I.	-6.862,37
85502005	ONERI SOCIALI E PREVIDENZIALI A CARICO AZIENDA COMPARTO RUOLO TECNICO T.I.	-350.847,64
85503000	STIPENDI E INDENNITA' FISSE COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO T.I.	-557.868,19
85503002	RETRIBUZIONE DI POSIZIONECOMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO T.I.	-76.626,56
85503003	RETRIBUZIONE DI RISULTATO COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO T.I.	-97.685,35
85503004	RETRIBUZIONE ACCESSORIA COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO T.I.	-3.137,63
85503005	ONERI SOCIALI E PREVIDENZIALI A CARICO AZIENDA COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO T.I.	-193.347,65
85503017	ALTRI COSTI DEL PERSONALE DIPENDENTE	-636,00
B.VII	Oneri diversi di gestione	-329.791,17
86100000	SMALTIMENTO RIFIUTI SOLIDI URBANI	-25.869,00
86100001	IMPOSTA DI BOLLO	-7.190,13
86100002	ACQUISTO VALORI BOLLATI	-1.561,97
86100003	IMPOSTE DI REGISTRO/CATASTALI	-2.101,78
86100004	IMPOSTE COMUNALI SUGLI IMMOBILI	-10.239,04
86100005	COSTI PER TASSE AUTOMOBILISTICHE (BOLLO AUTO)	-4.549,01
86100006	ALTRE IMPOSTE E TASSE	-2.645,61
86200000	SPESE POSTALI	-4.515,63
86200001	PREMI ASSICURATIVI R.C.AUTO	-19.734,71
86200002	ALTRI PREMI ASSICURATIVI	-29.143,28
86200003	COMUNICAZIONE, PUBBLICITA'	-17.490,35
86200004	COSTI ORGANIZZAZIONE CONVEGNI	-122,00
86200005	COSTI PER ORGANI ISTITUZIONALI - DIRETTORE	-128.994,09

**Conto Economico Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice	BILANCIO D.LGS. 118/2011	Consuntivo Euro
86200006	COSTI PER ORGANI ISTITUZIONALI - COLLEGIO SINDACALE	-41.304,00
86200007	COSTI PER ORGANI ISTITUZIONALI - OIV	-6.500,00
86200008	ONERI E RIMBORSI GIUNTA ESECUTIVA	-9.577,99
86200011	SPESE VARIE	-17.015,99
86200012	QUOTE ASSOCIATIVE	-1.200,00
86200014	ABBUONI E ARROTONDAMENTI PASSIVI	-36,59
B.VIII	Ammortamenti	-124.379,08
B.VIII.a	Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	-29.067,01
87100000	AMMORTAMENTO COSTI IMPIANTO E AMPLIAMENTO	-2.319,38
87100001	AMMORTAMENTO SOFTWARE	-427,37
87100002	AMMORTAMENTO SPESE RISTRUTT. LOCALI	-9.447,48
87100003	AMMORTAMENTO MANUTEN.STRAORD.SU BENI DI TERZI	-16.872,78
B.VIII.b	Ammortamenti dei Fabbricati	-6.922,76
87200000	AMMORTAMENTO FABBRICATI	-6.922,76
B.VIII.c	Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali	-88.389,31
87300000	AMMORTAMENTO IMPIANTI E MACCHINARI SPECIFICI	-25.261,55
87300001	AMMORTAMENTO IMPIANTI E MACCHINARI GENERICI	-4.056,47
87300002	AMMORTAMENTO ATTREZZATURA	-1.660,56
87300003	AMMORTAMENTO MOBILI E ARREDI	-26.825,97
87300004	AMMORTAMENTO MACCHINE ORDINARIE D'UFFICIO	-873,97
87300005	AMMORTAMENTO MACCHINE D'UFFICIO ELETTRONICHE	-14.096,37
87300006	AMMORTAMENTO AUTOMEZZI	-15.349,13
87300008	AMMORTAMENTO ALTRI BENI MATERIALI	-265,29
B.XI	Accantonamenti	-3.494.599,96
B.XI.c	Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi vincolati	-3.393.064,59
89300001	ACCANTONAM. QUOTE INUTILIZZATE CONTRB RT EXTRAF+ ENTI PUBL	-3.393.064,59
B.XI.d	Altri accantonamenti	-101.535,37
89400001	ACCANTONAMENTO RIVALUTAZIONE TFR	-38.059,93

**Conto Economico Esercizio 2021 - Dicembre 2021**

Codice

BILANCIO D.LGS. 118/2011

Consuntivo Euro

89400002	ACCANTONAMENTO RINNOVI CCNL	-63.475,44
C	PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-32,77
C.I	Interessi attivi ed altri proventi finanziari	0,15
90100000	INTERESSI ATTIVI CONTO DI TESORERIA	0,15
C.2	Interessi passivi ed altri oneri finanziari	-32,92
90200000	INTERESSI PASSIVI PER ANTICIPAZIONE DI TESORERIA	-0,22
90200002	ALTRI INTERESSI	-32,70
D	RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE	0,00
E	PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	-102.337,95
E.I	Proventi straordinari	78.625,48
E.I.b	Altri proventi straordinari	78.625,48
91102000	SOPRAVVENIENZE ATTIVE	2.082,36
91102001	INSUSSISTENZE DEL PASSIVO	76.543,12
E.II	Oneri straordinari	-180.963,43
E.II.b	Altri oneri straordinari	-180.963,43
91202000	SOPRAVVENIENZE PASSIVE	-172.920,90
91202001	INSUSSITENZE DELL'ATTIVO	-8.042,53
Y	IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO	-185.861,47
Y.I	IRAP	-185.861,47
Y.I.a	IRAP relativa a personale dipendente	-176.337,28
92100000	IRAP RELATIVA AL PERSONALE DIPENDENTE	-176.337,28
Y.I.b	IRAP relativa a collaborazioni e personale assimilato a lavoro dipendente	-9.524,19
92100001	IRAP RELATIVA A COLLABORAZIONI E PERS. ASS.TO A LAVORO DIP.	-9.524,19

# Relazione sulla Gestione Bilancio di Esercizio al 31.12.2021

## **Introduzione**

Il Bilancio di esercizio 2021 sottoposto ad approvazione da parte della Giunta esecutiva riepiloga in modo esatto e accurato la situazione economico finanziaria in cui si trova COeSO - SdS Grosseto.

Con la presente relazione intendiamo fornire un'analisi trasparente della situazione dell'ente sul risultato della gestione sia nel suo complesso, sia dettagliandolo nei vari settori in cui ha operato.

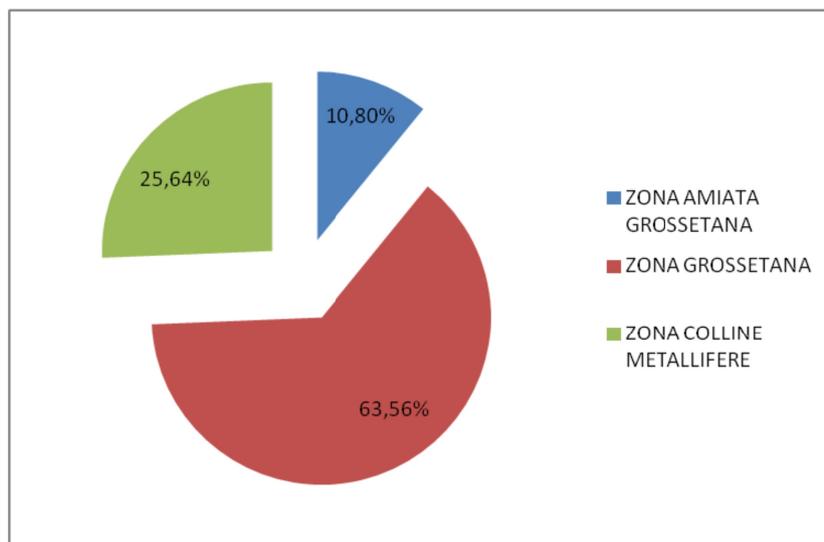
Il COeSO - SdS Grosseto si costituisce in data 01 gennaio 2018 a seguito del processo di fusione per incorporazione tra la Società della Salute Zona Amiata Grossetana, tra la Società della Salute Colline Metallifere e tra COeSO - Società della Salute dell'Area Socio Sanitaria Grossetana.

Tale processo di fusione per incorporazione è previsto dagli art. 23 e 24 della L.R.T.n. 11/2017 ed ha preso avvio con l'individuazione dell'ente incorporante, ovvero COeSO - Società della Salute dell'Area Socio Sanitaria Grossetana, avvenuto in data 09/02/2018 con verbale rogito notarile Repertorio n. 30304 Raccolta n. 9641.

Nell'assetto partecipativo di CoeSO-Sds Grosseto l'Azienda USL Toscana Sud Est è presente con il 34% e il rimanente 66% è di pertinenza dei Comuni di Arcidosso, Campagnatico, Castel del Piano, Castell'Azzara, Castiglione della Pescaia, Civitella Marittima, Follonica, Gavorrano, Grosseto, Massa Marittima, Monterotondo Marittimo, Montieri, Roccalbegna, Roccastrada, Santa Fiora, Scansano, Scarlino, Seggiano e Semproniano.

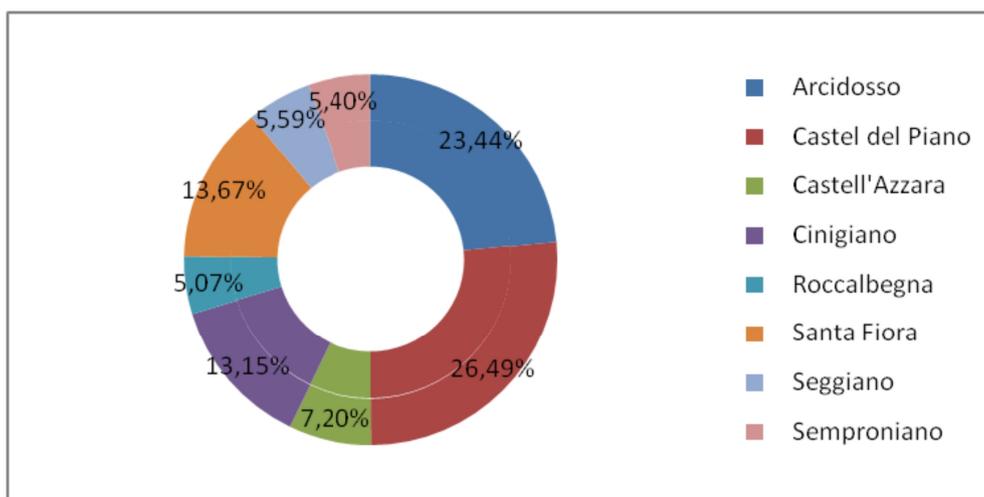
A seguito della costituzione del nuovo ente sono stati adeguati gli atti costitutivi fondamentali (Statuto e Convenzione) alle nuove disposizioni legislative e, in particolare, al Capo III bis della L.R.T. n. 40/2005.

Di seguito si riporta la rappresentazione grafica della popolazione servita suddivisa per Aree di intervento:

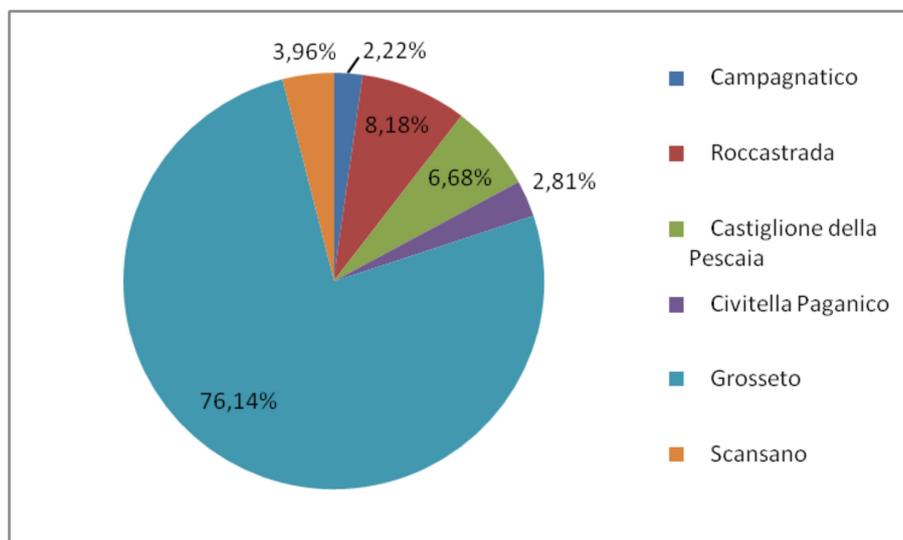


La distribuzione in percentuale della popolazione per Area socio-sanitaria è la seguente:

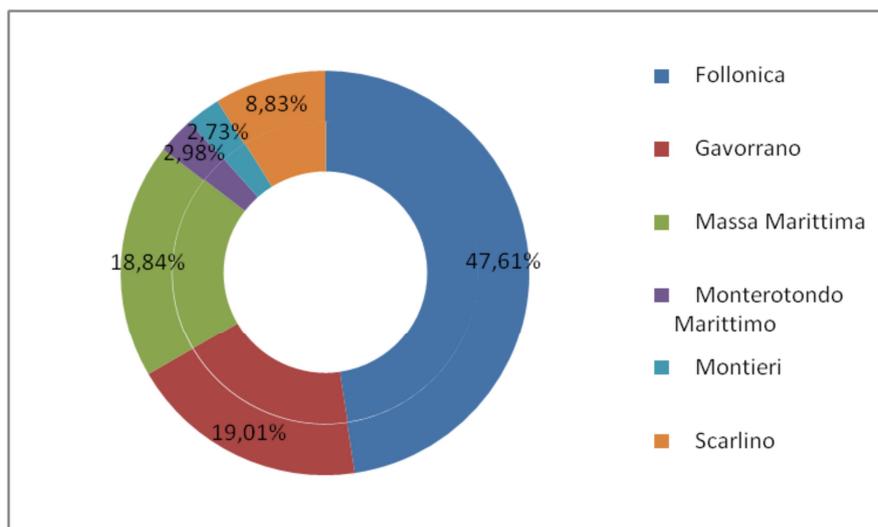
Area Amiata Grossetana



Area Grossetana



## Area Colline Metallifere



COeSO-SdS Grosseto gestisce sia i servizi socio-assistenziali per conto degli enti consorziati sia una serie di finanziamenti di natura socio-sanitaria di provenienza regionale o nazionale (Fondo per la non autosufficienza, Vita Indipendente, Disabilità Gravissime, Fondi Sociali Europei, ecc...).

A queste funzioni si aggiungono la gestione dell'immigrazione e dell'emergenza abitativa.

Si evidenzia che con delibera del Direttore Generale n.1264/2020 “Determinazioni in ordine alla gestione diretta da parte di COeSO SdS Grosseto delle attività sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sociale di tipo residenziale, semi residenziale e domiciliare dei settori anziani e disabili” ai sensi di quanto previsto dall’art 71 bis della L.R.T. del 24 febbraio 2005, n. 40 e del PSSIR 2016-2020, l’azienda USL Sud-Est ha trasferito, a partire dal 01/01/2021, le funzioni socio-assistenziali dei settori anziani e disabili a COeSO-SdS Grosseto. Il totale delle funzioni sopra richiamate, a seguito di rendicontazione, ammonta a Euro 11.912.523,89.

## **Situazione Aziendale**

L'esercizio chiuso al 31/12/2021 evidenzia un risultato tendenzialmente in pareggio economico in attivo con un utile pari a € 404. Per offrire una chiara visione di tale risultato e della complessiva situazione economica, patrimoniale e finanziaria dell’ente passiamo ad illustrare quanto segue attraverso le tabelle esplicative dello Stato patrimoniale e del Conto economico:

<b>STATO PATRIMONIALE</b>	
<b>ATTIVO</b>	<b>ESERCIZIO 2021</b>
A- IMMOBILIZZAZIONI	1.676.221
B- ATTIVO CIRCOLANTE	19.422.930
<i>Rimanenze</i>	0
<i>Crediti, attività finanziarie</i>	17.232.767
<i>Disponibilità liquide</i>	2.190.163
C- RATEI E RISCONTI ATTIVI	15.400
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>21.114.551</b>
<b>PASSIVO</b>	<b>ESERCIZIO 2021</b>
A- PATRIMONIO NETTO	707.171
<i>Capitale, Riserve, Utili, Perdite a nuovo</i>	706.767
<i>Utile (Perdita) dell'esercizio</i>	404
D- DEBITI	20.407.380
D1- A MEDIO/LUNGO	6.748.737
<i>Trattamento di fine rapporto</i>	904.677
<i>Debiti oltre esercizio successivo</i>	0
<i>Fondi per rischi e oneri</i>	5.844.060
D2- A BREVE	13.658.643
<i>Debiti</i>	13.658.643
E- RATEI E RISCONTI	0
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>21.114.551</b>

<b>CONTO ECONOMICO</b>	
	<b>ESERCIZIO 2021</b>
A- VALORE DELLA PRODUZIONE	39.905.247
B- COSTI DELLA PRODUZIONE	39.616.611
<b>RISULTATO OPERATIVO LORDO</b>	<b>288.636</b>
C- PROVENTI/ONERI FINANZIARI	-33
D- RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ FINANZIARIE	0
E- PROVENTI/ONERI STRAORDINARI	-102.338
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>186.265</b>
Y- IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO	185.861
<b>UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO</b>	<b>404</b>

Per quanto riguarda l'analisi della struttura patrimoniale esponiamo di seguito la composizione degli impieghi e l'analisi della situazione finanziaria. Abbiamo omesso la rappresentazione della situazione economica, poiché, gli indici hanno poca rilevanza rispetto all'attività dell'ente prevalentemente rivolta ai servizi di assistenza sociale.

<b>Analisi della Struttura Patrimoniale</b>	
	<b>ESERCIZIO 2021</b>
<b>1- COMPOSIZIONE DEGLI IMPIEGHI</b>	
Immobilizzazioni/Totale Attivo	7,94%
Attivo circolante/Totale Attivo	91,99%
<b>2- COMPOSIZIONE DELLE FONTI</b>	
Debiti a breve/Totale Passivo	64,69%
Debiti a medio-lungo/Totale Passivo	31,96%
Patrimonio netto/Totale Passivo	3,35%

<b>Analisi della Situazione Finanziaria</b>	
	<b>ESERCIZIO 2021</b>
<b>1- INDICE DI COPERTURA DELLE IMMOBILIZZAZIONI</b>	
Patrimonio netto/Immobilizzazioni	42,19%
<b>2- INDICE DI INDEBITAMENTO</b>	
Totale attivo/Patrimonio netto	29,86
<b>3- INDICE DI LIQUIDITÀ'</b>	
Attivo circolante/Debiti a breve	142,20%
Disponibilità liquide/Debiti a breve	16,03%
<b>4- ROTAZIONE DEGLI IMPIEGHI</b>	
Valore della produzione/Totale attivo	1,89
<b>5- MARGINE DI STRUTTURA</b>	
Margine secondario ( Patrimonio netto e Debiti medio lungo-Immobilizzazioni)	5.779.687
<b>6- CAPITALE CIRCOLANTE NETTO</b>	
Attivo circolante-Debiti a breve	5.764.287
<b>7- MARGINE DI TESORERIA</b>	
Crediti e Disponibilità liquide-Debiti a breve	5.764.287

La rielaborazione dello Stato patrimoniale secondo i criteri finanziari consente di effettuare un primo confronto esplicativo tra gli impieghi e le fonti di finanziamento, al fine di verificare se la struttura patrimoniale è equilibrata.

Dall'analisi degli indici si mette in evidenza che è rispettata la condizione per cui l'attivo corrente è

maggiore dei debiti a breve scadenza .

Per quanto riguarda gli impieghi si rileva la prevalenza percentuale dell'attivo circolante (91%) a testimonianza della elasticità della struttura.

Dal lato delle fonti si osserva la prevalenza dei mezzi di terzi, costituiti esclusivamente da debiti a breve, rispetto ai mezzi propri.

Gli indici di copertura delle immobilizzazioni sono inferiore a 1 ma ciò non indica uno squilibrio finanziario poiché le immobilizzazioni sono acquisite interamente con finanziamenti di terzi ( Regione Toscana, Stato, Comuni consorziati).

Gli indici di liquidità corrente e immediata sono di poco superiori al 100%. L'indice di liquidità secco, invece, è ben al di sotto del 100%. Questo aspetto che potrebbe comportare criticità per l'ente nella copertura di debiti a breve termine iscritti nello stato patrimoniale, è affrontabile con una azione di monitoraggio costante dell'incasso delle somme iscritte a credito. Essenzialmente tale situazione è dovuta alla discontinuità temporale dell'incasso di buona parte dei finanziamenti da parte degli enti terzi che hanno, però, la natura di crediti certi ed esigibili.

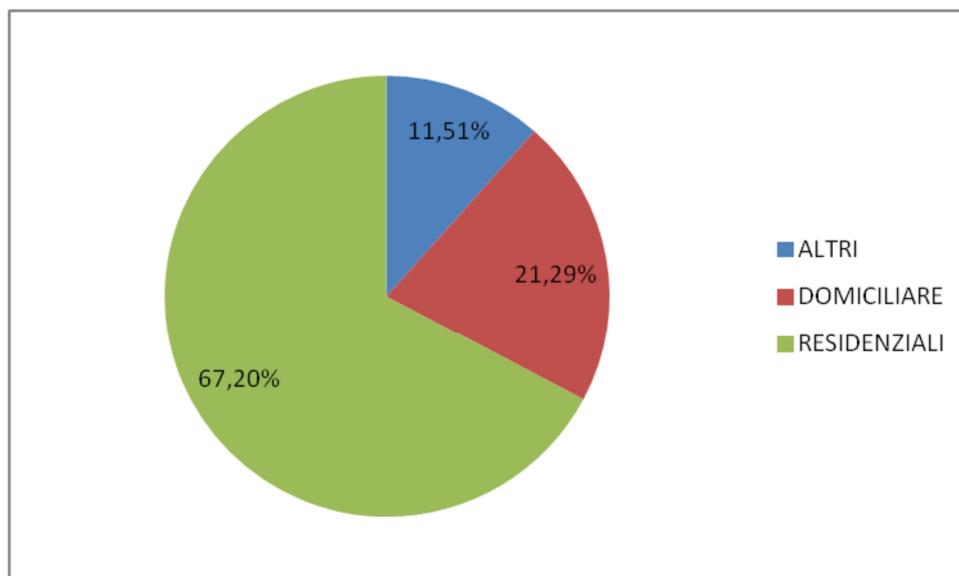
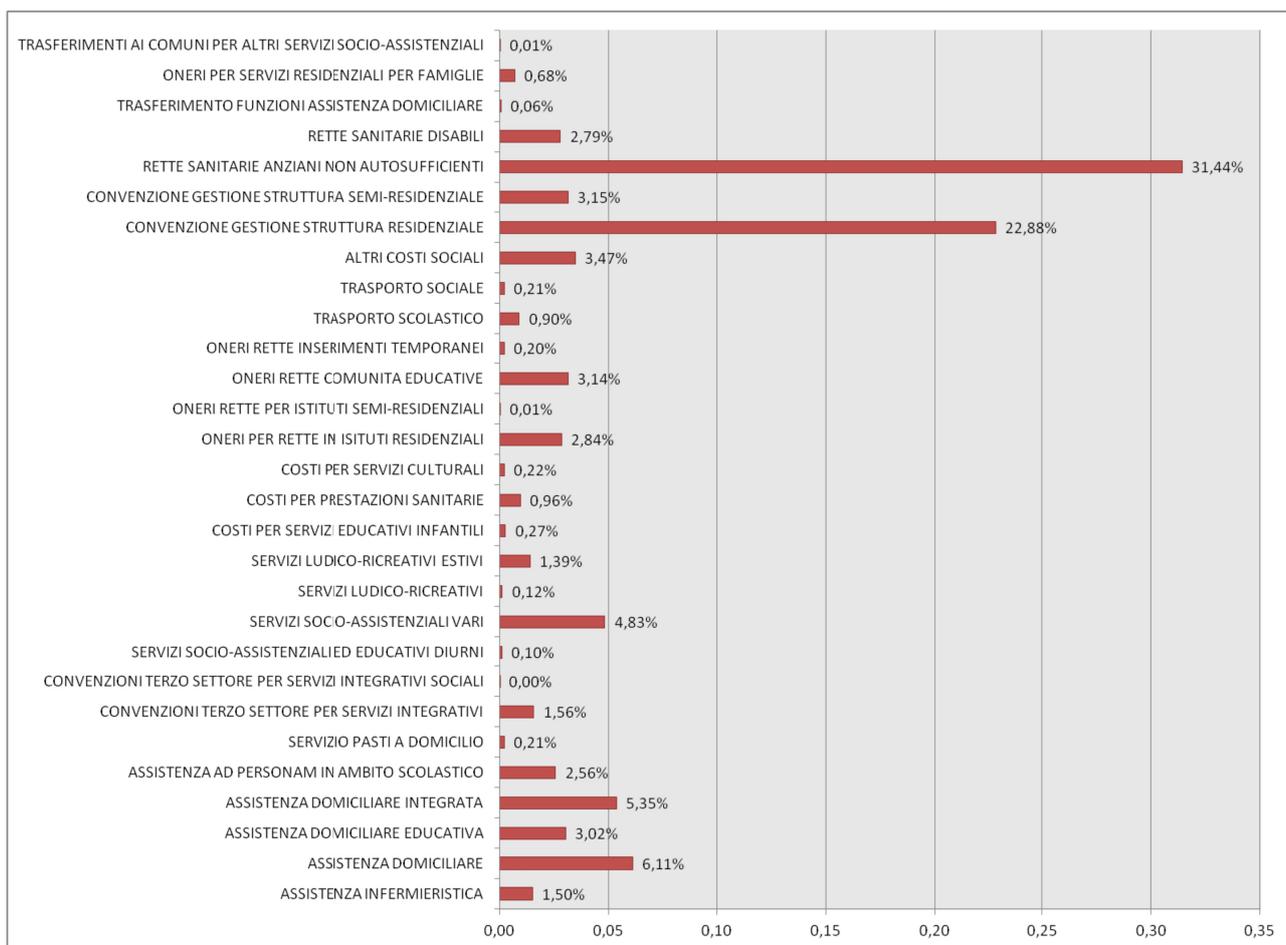
Per le caratteristiche peculiari del nostro sistema di finanziamento i crediti sono a breve scadenza entro i dodici mesi. I sopracitati crediti provenienti nella loro totalità da trasferimenti da enti pubblici (Comuni, Stato e Regione) sono di certa riscossione ma, al contempo, sussiste un'incertezza riguardo alla tempistica di riscossione.

Si mette in evidenza come il rispetto delle scadenze nelle liquidazioni da parte dei comuni sia necessario per assicurare la buona funzionalità dell'ente e il regolare svolgimento dei servizi commissionati a terzi. La regolarità e puntualità della corresponsione delle quote assicura il prosieguo delle attività ordinarie che potrebbe essere compromesso nel suo normale svolgimento da una discontinua cadenza delle entrate.

Si evidenziano invece gli indici positivi del capitale circolante netto e del margine di tesoreria.

## **Andamento della Gestione**

Di seguito si riporta la composizione percentuale dei costi socio-assistenziali dettagliata a seconda del tipo di intervento:

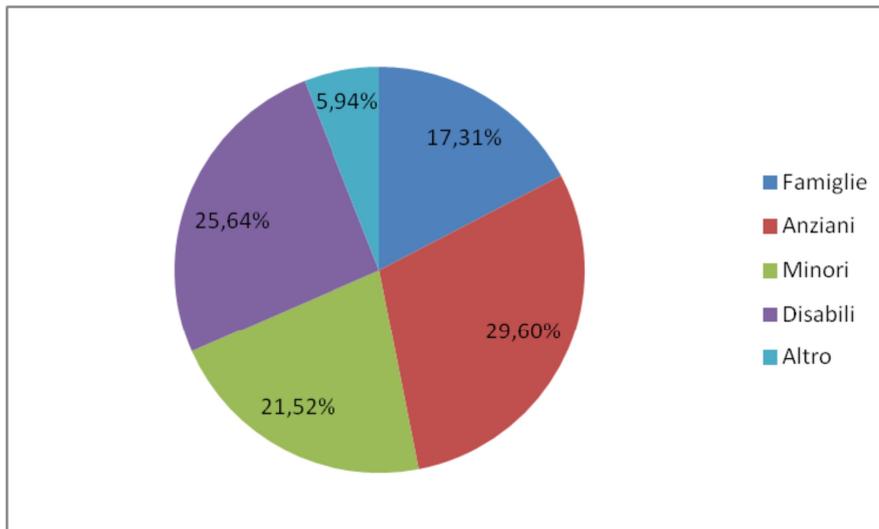


Nella categoria “Altri” sono ricompresi i costi relativi ai servizi di varia natura ovvero il trasporto sociale e scolastico, la gestione dell’immigrazione, degli asili nido, dei servizi culturali e dei centri estivi.

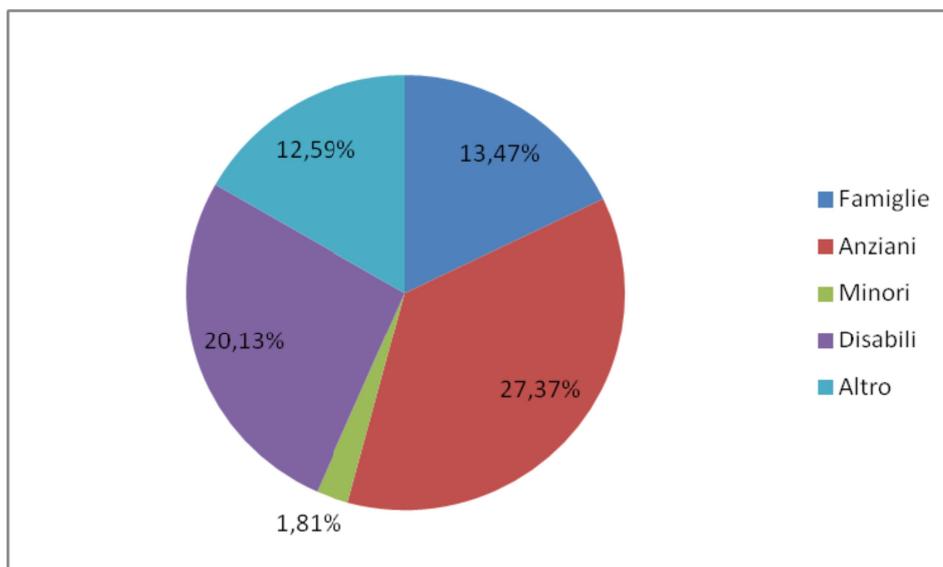
Di seguito si mette in evidenza le percentuali relative all’analisi degli interventi in relazione alle

diverse fasce di utenza:

Utenti per servizi socio-assistenziali



Utenti percettori di contributi economici



## **Strutture e Servizi gestiti**

Attualmente l'Azienda gestisce i seguenti servizi :

### SERVIZI DI ACCESSO

Pas, Punto unico di accesso al sistema dei servizi sociali, svolge Servizio di segretariato sociale che garantisce ai cittadini un'informazione esatta, completa ed esaustiva sull'insieme dei servizi e delle prestazioni sociali, orientando gli stessi nei percorsi di assistenza conseguenti ai loro bisogni.

In particolare, il Pas informa sulle procedure per accedere ai servizi, assiste le persone nell'espletamento delle pratiche e delle procedure necessarie per ottenere le prestazioni, svolge attività di osservatorio sociale sulla zona di riferimento ed analizza i dati raccolti per contribuire al processo di programmazione degli interventi. L'operatore di riferimento è l'assistente sociale, in grado di accogliere, ascoltare e comprendere il cittadino, individuare, facilitare e personalizzare il suo approccio alle risorse e orientarlo nella rete dei servizi. Possono usufruire del servizio tutti i cittadini che vogliono ottenere informazioni precise sui servizi disponibili sul territorio.

Tale servizio è assicurato dalla sede centrale a Grosseto ed in tutti gli altri presidi territoriali attivati nei comuni soci.

E' gestito inoltre, in una struttura distinta, uno sportello di informazione per gli stranieri denominato Sportello Info-Immigrati che svolge la stessa funzione di orientamento. Gli operatori addetti a questo servizio sono specializzati e formati per operare con questo particolare tipo di utenza offrendo informazioni sulle normative che regolano l'immigrazione, accompagnando gli utenti nei percorsi utili a orientarsi nel sistema del Welfare pubblico locale, proponendo occasioni e opportunità, indicando altresì dove e a chi rivolgersi anche per i servizi come asili nido, scuole, etc.... In particolare, offrono agli immigrati informazioni sulle pratiche di ricongiungimento familiare, informazione e precompilazione elettronica di pratiche di richiesta e rinnovo dei permessi e carte di soggiorno, promuovono e svolgono un'attività di incrocio tra domanda e offerta di lavoro, soprattutto nel settore domestico e di assistenza. Il servizio si svolge in maniera continuativa con orario fisso nella sede centrale di Grosseto, in quella del Comune di Follonica e nelle sedi periferiche messe a disposizione dagli altri comuni su appuntamento.

Per i cittadini non autosufficienti (anziani, disabili etc...) la stessa funzione di orientamento è svolta dal Punto-Insieme che, rispetto agli altri, è gestito in accordo con l'Azienda sanitaria e gestisce l'accesso a tutte le prestazioni e i percorsi d'aiuto socio sanitari. Attraverso un primo colloquio con l'operatore viene compilata una scheda con tutti i dettagli sullo stato di salute della persona per cui si richiede il sostegno; un'equipe di operatori qualificati (il medico geriatra, il medico di famiglia,

eventuali specialisti, l'assistente sociale, l'infermiere) effettua una valutazione del caso per definire, in accordo con l'interessato e la famiglia, un progetto di assistenza personalizzato.

Presso i comuni di Roccastrada e Civitella Paganico sono attivati sportelli informativi relativi alle possibilità offerte dal Welfare locale; per talune istanze (es. contributi sociali) COeSO-SdS Grosseto gestisce direttamente i servizi amministrativi.

### SERVIZI DOMICILIARI

Sono i servizi, di diversa natura ed intensità, erogati a domicilio del cittadino, volti a favorire l'autonomia della persona e il suo mantenimento nel proprio ambiente di vita. Sono attivati per particolari situazioni di bisogno e, per questo, sono specifici, complementari e hanno un carattere temporaneo. Le prestazioni di assistenza domiciliare hanno l'obiettivo di evitare l'istituzionalizzazione, ridurre gli stati di cronicizzazione delle patologie, di malessere ed emarginazione fisica e psicologica nonché di salvaguardare il ripristino dei ruoli sociali.

Possono usufruire dei servizi domiciliari le famiglie con minori, le persone con disagio, gli anziani auto e non autosufficienti, le persone diversamente abili.

L'ammissione alle prestazioni domiciliari è valutata dal servizio sociale professionale che tiene conto della rete di relazioni del soggetto ma anche del grado di autosufficienza fisica e psichica, in questi casi la valutazione è fatta da unità multidisciplinari quali la UVM per gli anziani o GOM per i disabili. L'eventuale compartecipazione del soggetto o della sua famiglia alla spesa è determinata sulla base dell'ISEE, indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare.

Sono ricompresi tra i servizi domiciliari tra gli altri: assistenza domiciliare sociale (igiene e riordino dell'ambiente di vita e/o igiene e cura della persona), assistenza domiciliare socio-educativa, assistenza domiciliare indiretta (assegni di cura), assistenza domiciliare integrata, ACOT (assistenza domiciliare a pazienti dimessi dall'ospedale), attività extrascolastiche educative per minori, trasporto sociale, etc...

### SERVIZI SEMI-RESIDENZIALI

Tali servizi comprendono le attività assistenziali dirette a gruppi di persone (minori, anziani, diversamente abili) per più ore al giorno e per più giorni alla settimana. Sono servizi semi-residenziali quelli svolti nei centri diurni di aggregazione che hanno come scopo la socializzazione ma anche la riabilitazione, il mantenimento e il potenziamento delle capacità della persona attraverso l'integrazione con le attività sanitarie specifiche e quelli svolti nei centri a valenza educativa per minori in difficoltà e nei centri con finalità educative - riabilitative.

COeSO-SdS Grosseto offre i servizi semi-residenziali a gestione diretta per gli anziani autosufficienti presso la Casa di Riposo Ferrucci a Grosseto e mediante il progetto “Non più soli” gestito dai centri di promozione sociale di Grosseto in favore di anziani autosufficienti e adulti in difficoltà.

COeSO SdS Grosseto gestisce i servizi per disabili quali: il Centro diurno per disabili il Girasole a Grosseto, l'Aquilone ad Arcidosso, la Ginestra a Follonica, il centro diurno Casetta di Levante a Follonica per attività educative, il centro diurno gestito dalla Fondazione il Sole di Grosseto rivolto a persone con disabilità psichica e/o fisica convenzionato con il servizio sociale per l'inserimento di utenti in carico ed, infine, il centro diurno lo Scoiattolo gestito dalla cooperativa Il Quadrifoglio di Arcidosso rivolto a persone con disabilità psichica e/o fisica convenzionato con il servizio sociale per l'inserimento degli utenti in carico.

Il COeSO-SdS Grosseto inoltre collabora con l'associazione di promozione sociale Anteas – Grosseto Onlus per la gestione del Centro di accoglienza notturna per adulti in difficoltà sito in via De Amicis n. 11 a Grosseto. Tale centro ha lo scopo di ospitare temporaneamente gli adulti in condizione di bisogno e di grave disagio abitativo.

### SERVIZI RESIDENZIALI

I servizi residenziali sono finalizzati all'accoglienza temporanea o stabile delle persone che non trovano presso il proprio domicilio risposta adeguata alle proprie esigenze assistenziali.

Sono servizi residenziali i seguenti:

- le comunità educative per minori, per minori stranieri non accompagnati e per minori stranieri non accompagnati richiedenti asilo;
- le strutture residenziali per anziani autosufficienti o non autosufficienti e per i diversamente abili.

L'ammissione alle strutture residenziali per anziani e disabili è subordinata alla formulazione di un Progetto Assistenziale Personalizzato (PAP) nel quale si definiscono gli obiettivi da perseguire, le modalità di intervento, i tempi e le verifiche necessarie. Le rette sociali sono, di norma, a carico degli ospiti o dei parenti tenuti agli alimenti che contribuiscono in misura proporzionale alle proprie possibilità economiche.

Dall'anno 2016 il COeSO SdS Grosseto gestisce in un appartamento di proprietà la Casa Rifugio, una struttura di accoglienza che ospita donne maltrattate con figli e/o sole. Per la gestione di tale struttura si avvale della collaborazione dell'associazione Olympia de Gouges A.P.S. che coopera anche nella gestione della "Casa di seconda accoglienza" a sostegno delle donne vittime di violenza (struttura a livello zonale).

I servizi residenziali e semi-residenziali per anziani autosufficienti e non autosufficienti curati da CoeSO-SdS Grosseto sono: la Comunità familiare a Castiglione della Pescaia nella frazione di Vetulonia (ex Casa Albergo), Casa Simoni a Gavorrano, la Casa di riposo Ferrucci a Grosseto e la R.s.a Le Sughere a Casal di Pari nel Comune di Civitella Paganico.

Nell'anno 2021 in seguito al trasferimento di funzioni da parte dell'Azienda USL Sud-Est la SdS gestisce anche la R.s.a. Villa Pizzetti a Grosseto e la R.s.a San Giovanni a Scansano.

Oltre alla gestione delle R.s.a COeSO cura il servizio di primissima accoglienza per migranti nel centro di pronto intervento socio-sanitario a Grosseto in località la Rugginosa dove vengono effettuate le prime visite mediche prima dell'invio disposto dalla Prefettura di Grosseto dei migranti nei centri di prima accoglienza.

I minori con problematiche familiari assegnati ai servizi sociali con provvedimenti dell'autorità giudiziaria o con misura preventiva sono ospitati presso la struttura il Cerchio a Santa Fiora.

### SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI

Nell'ambito di questa tipologia di servizi l'ente eroga servizi di prossimità e buon vicinato in genere tesi a ricostruire le reti familiari e le relazioni dei soggetti organizzando soggiorni estivi per minori e forme educative di utilizzo del tempo libero per ragazzi in difficoltà.

Le attività socio-educative si concretizzano nella gestione di centri educativi e di pubblica lettura.

In ambito scolastico è garantita l'assistenza ad personam agli alunni disabili, i ragazzi sono seguiti ognuno dal proprio operatore specializzato che ha il compito di aiutarli nel percorso mirato al raggiungimento dell'autonomia e dello sviluppo della comunicazione interpersonale degli alunni con handicap fisici o sensoriali come previsto dall'art. 13 della L. 104/94 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone con handicap).

Gli operatori hanno il compito di facilitare la comunicazione dello studente disabile, di stimolare lo sviluppo delle abilità nelle diverse dimensioni della sua autonomia, di mediare tra l'allievo con disabilità ed il gruppo-classe al fine di potenziare le relazioni supportandolo nella partecipazione alle attività e partecipando all'azione educativa in sinergia con i docenti.

Il COeSO-SdS Grosseto gestisce per conto delle comuni consorziate il servizio di trasporto scolastico in favore di ragazzi disabili che viene effettuato direttamente a domicilio, individualmente o in gruppo.

## SERVIZI PER L'EDUCAZIONE ALLA SALUTE

I progetti relativi all'espletamento di tali servizi sono i seguenti:

- “Progetto Giovani, Alcool e Stili di Vita” promosso in collaborazione il Comune di Grosseto, prevede la realizzazione di azioni finalizzate a promuovere stili di vita consapevoli tra i giovani che tendano, in particolare, a limitare il consumo di alcol ed i comportamenti a rischio che ne conseguono. Gli obiettivi più importanti di questo progetto sono il miglioramento e approfondimento della conoscenza della realtà e degli stili di vita dei giovani, la promozione della crescita della conoscenza e della consapevolezza sul tema dell'alcol e degli stili di vita tra i giovani, l'incentivazione di stili di vita corretti tra le nuove generazione e il contrasto della diffusione dei comportamenti a rischio.

A tale progetto nell'a.s. 2021-2022 hanno partecipato gli studenti del il Liceo Antonio Rosmini e del Liceo Giovanni Chelli a Grosseto.

- “Progetto Regoliamo Insieme l'Azzardo” svolto mediante un processo partecipativo per la costruzione di un modello di pianificazione e regolamentazione di un'area sovra comunale del gioco d'azzardo finanziata dall'Autorità di Partecipazione Regione Toscana.
- “Progetto Cantieri della Salute” dedicato al diritto all'equità di accesso nei servizi socio sanitari è svolto mediante un percorso partecipativo promosso dal Coeso e dal suo Comitato di partecipazione nell'ambito del progetto della Regione Toscana “Cantieri della Salute”, coordinato da Federsanità e Anci. Ha la finalità di favorire il maggior coinvolgimento dei cittadini nella progettazione delle azioni che riguardano il benessere di tutta la comunità.

## MODALITÀ' DI GESTIONE DEI SERVIZI

L'ente gestisce con proprio personale, oltre ai servizi tecnico-amministrativi interni, anche i servizi informativi e di sportello nonché il servizio sociale professionale che rappresenta l'attività di maggior rilievo svolto con una dotazione di n. 37 assistenti sociali e n.3 educatori di comunità.

I servizi finali agli utenti (domiciliari o residenziali) sono invece assicurati mediante il ricorso all'affidamento in appalto a ditte, cooperative sociali, consorzi e/o associazioni.

La SdS ospita anche tirocinanti curricolari e non curricolari, e volontari del servizio civile regionale.

I servizi connessi alla sicurezza sul lavoro, al funzionamento e manutenzione delle strutture, alla sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro, alla gestione della contabilità economica, alla gestione di cassa di riscossioni e pagamenti, all'assistenza legale, alla gestione del personale, alla

connettività e gestione informatica sono gestiti prioritariamente con forme di avvilimento di prestazioni fornite dagli enti soci , con particolare riguardo all'Azienda USL Toscana Sud Est ed al Comune di Grosseto e, in via residuale, con affidamento o con procedure ad evidenza pubblica a soggetti esterni.

## Confronto fra dati del Bilancio chiuso al 31.12.2021 e del Bilancio di previsione 2021

Al fine di fornire un quadro esaustivo della gestione si riporta di seguito una tabella di confronto dei dati previsionali e di quelli a consuntivo con l'indicazione dei relativi scostamenti:

CONTO	CONSUNTIVO 2021	PREVENTIVO 2021	SCOSTAMENTI
Contributi da Regione o Provincia autonoma (extra fondo) - vincolati	6.573.243,94	5.145.795,69	1.427.448,25
Contributi da Regione o Provincia autonoma (extra fondo) - altro	2.920.872,61	1.036.373,15	1.884.499,46
Contributi da Comuni	7.412.787,38	7.232.316,00	180.471,38
Contributi da altri soggetti pubblici	16.409.570,60	12.756.846,71	3.652.723,89
Contributi in c/esercizio - da privati	10.200,00	-	10.200,00
Rettifiche contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	- 101.316,45	-	- 101.316,45
Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	2.867.796,22	2.367.529,57	500.266,65
Concorsi recuperi e rimborsi	3.603.253,51	2.404.784,57	1.198.468,94
Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio	83.314,34	29.393,00	53.921,34
Altri ricavi e proventi	125.524,98	4.442,00	121.082,98
<b>TOTALE RICAVI PRODUZIONE</b>	<b>39.905.247,13</b>	<b>30.977.480,69</b>	<b>8.927.766,44</b>
Acquisti di beni sanitari	1.657,45	105.383,77	- 103.726,32
Acquisti di beni non sanitari	56.839,65	47.798,33	9.041,32
Acquisti prestazioni socio'-sanitarie a rilevanza sanitaria	25.349.170,93	21.147.722,42	4.201.448,51
Rimborsi assegni e contributi sanitari	4.355.775,29	3.315.854,40	1.039.920,89
Servizi non sanitari	2.082.906,28	1.800.814,61	282.091,67
Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro non sanitarie	483.238,91	493.329,68	- 10.090,77
Formazione	14.618,00	26.717,35	- 12.099,35
Manutenzione e riparazione	196.029,10	205.644,58	- 9.615,48
Godimento di beni di terzi	438.629,56	309.152,63	129.476,93
Salari e Stipendi	2.688.975,10	2.911.540,14	- 222.565,04
Oneri diversi di gestione	329.791,17	357.396,39	- 27.605,22
Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	29.067,01	15.496,10	13.570,91
Ammortamenti dei Fabbricati	6.922,76	6.922,76	-
Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali	88.389,31	75.872,45	12.516,86
Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	-	-	-
Accantonamenti dell'esercizio	3.494.599,96	-	3.494.599,96
<b>TOTALE COSTI PRODUZIONE</b>	<b>39.616.610,48</b>	<b>30.819.645,61</b>	<b>8.796.964,87</b>
Interessi attivi ed altri proventi finanziari	- 0,15	0,13	- 0,28
Interessi passivi ed altri oneri finanziari	32,92	-	32,92
<b>SALDO PARTITE FINANZIARIE</b>	<b>- 32,77</b>	<b>- 0,13</b>	<b>- 32,64</b>
Plusvalenze	-	-	-
Altri proventi straordinari	- 78.625,48	-	- 78.625,48
Minusvalenze	-	-	-
Altri oneri straordinari	180.963,43	-	180.963,43
<b>TOTALE PARTE STRAORDINARIA</b>	<b>- 102.337,95</b>	<b>-</b>	<b>- 102.337,95</b>
<b>IMPOSTE E TASSE</b>	<b>185.861,47</b>	<b>157.835,22</b>	<b>28.026,26</b>

I maggiori costi a consuntivo, rispetto a quelli previsionale relativi all'acquisto di beni e servizi necessari per l'erogazione delle prestazioni socio-sanitarie, sono dovute all'erogazione di maggiori contributi ricevuti dagli enti terzi finanziatori non prevedibili in sede programmatica e in larga parte derivanti dalla gestione della fase pandemica.

La differenza registrata nelle quote capitarie trasferite dai Comuni consorziati pari ad Euro 180.471 deriva dalla fisiologiche variazioni demografiche.

L'incremento della voce godimento beni di terzi rispetto ai dati previsionali è da imputarsi al subentro all'USL Toscana Sud nel contratto di locazione con la Regione Toscana dell'immobile sito in Follonica sede della R.s.a. Marina di Levante .

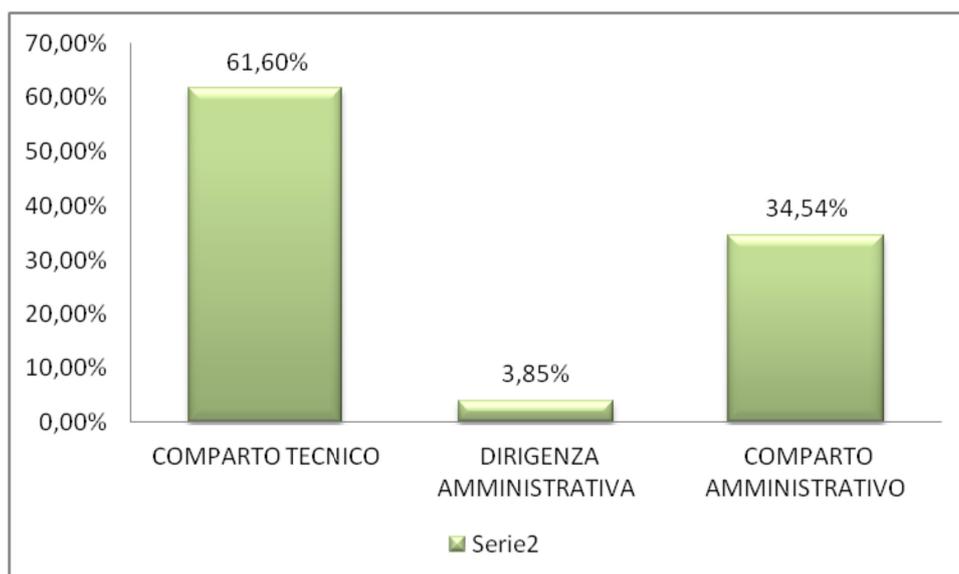
I costi del personale a consuntivo registrano un decremento pari ad euro 222.565 le cui motivazioni sono ampiamente trattate nel paragrafo successivo dedicato al personale.

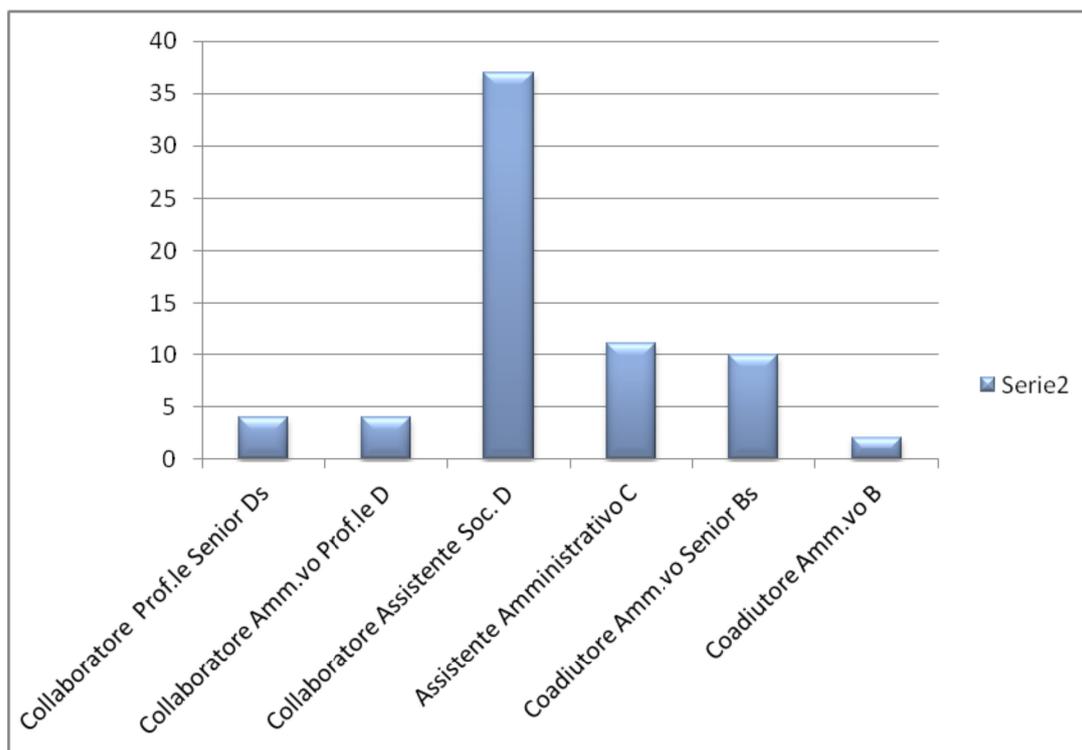
Gli scostamenti relativi agli accantonamenti e alle partite finanziarie/straordinarie derivano dall'impossibilità di quantificarne l'entità in sede previsionale.

## **Informazioni sul contesto ambientale e lavorativo del personale dipendente**

COeSO-SdS Grosseto svolge la propria attività nel pieno rispetto delle disposizioni normative in materia di ambiente e di igiene sul posto di lavoro.

Relativamente alle politiche di gestione del personale si mostra nelle tabelle sottostanti la composizione del modello organizzativo dell'ente fornendo dati aggiuntivi rispetto a quelli illustrati nella Nota Integrativa.





Data la natura delle attività e dei servizi svolti da CoeSO-SdS Grosseto la maggior parte del personale è inquadrato nella categoria di Collaboratore assistente sociale categoria D.

Il personale di supporto alle attività amministrative è composto da personale dipendente appartenente direttamente al nostro ente al quale si sommano n. 5 unità in comando dai Comuni consorziati (n.2 assistenti sociali e n.3 coadiutori tecnico/ amministrativi) e n.5 unità di personale interinale (n.2 coadiutori amministrativi e n.3 assistenti sociali).

Nell'anno 2020 l'emergenza pandemica ha frenato le procedure pubbliche di selezione di personale tecnico/amministrativo che si sono concretizzate nell'anno 2021 con il completamento delle assunzioni previste dalla dotazione organica delineata dal Piano triennale del fabbisogno del personale (2021-2023).

Nello specifico non erano state espletate le procedure per l'immissione in servizio di n. 2 unità categoria D e n. 3 unità categoria C con profilo tecnico/amministrativo che l'ente ha proceduto ad assumere nei primi mesi dell'anno.

Ha trovato definizione la procedura per la progressione verticale interna di n.1 unità di personale da categoria Bs a categoria C autorizzata dall'ultimo Piano del Fabbisogno del personale adottato.

Nell'anno 2021 si è verificata una vacanza di posti nel profilo di Assistente Sociale categoria D a causa dell'esito negativo della procedura di mobilità in ingresso per la rinuncia dell'avente diritto e delle dimissioni volontarie di n.3 unità di personale (risultati vincitori di concorso presso altra

Amministrazione Pubblica) nonché per la mobilità in uscita verso il Comune di Livorno di n.1 unità.

Pertanto, in attesa della discussione e definizione del nuovo fabbisogno di personale, ed approvazione del Piano triennale 2021/2023, per mantenere un livello di servizi quali-quantitativo coerente con gli obiettivi prefissati, la Giunta Esecutiva con Deliberazione n.7 del 6/05/2021 ha autorizzato il Direttore di procedere all'assunzione di n°5 Assistenti Sociali a copertura delle posizioni vacanti già definite, finanziate e autorizzate nel Piano 2020-2022 approvato con Deliberazione della Giunta Esecutiva n.1 del 20/01/2020.

Tuttavia nel corso del secondo semestre dell'anno 2021 si sono verificate ulteriori n.2 cessazioni per dimissioni volontarie di Assistenti Sociali e pertanto si è proceduto alla copertura delle posizioni vacanti tramite scorrimento della graduatoria in corso di validità nel profilo corrispondente, approvata con Determinazione del Direttore n. 736/2020.

Negli altri profili si segnala inoltre la cessazione dal servizio di n.1 Operatore Socio Sanitario categoria Bs, causa risoluzione del rapporto di impiego per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, ai sensi dell'art 13 della Legge 274/91, con decorrenza 25/06/2021.

Il costo del personale ha un'incidenza percentuale sui costi di produzione pari al 6,79% e sul valore della produzione per il 6,74%.

Le politiche di formazione del personale hanno riguardato formazione in merito alle più recenti novità normative in materia di appalti e sicurezza oltre alla formazione specifica rivolta alle singole professionalità, soprattutto per quanto riguarda gli assistenti sociali.

Per quanto attiene alla sicurezza e alla salute sul lavoro non sono da rilevare, per l'anno 2021, situazioni di gravi infortuni sul lavoro o altre situazioni rilevanti sulla salute dei dipendenti.

## **Attività di Ricerca e Sviluppo**

Ai sensi dell'articolo 2428, 2° comma n. 1, si dà atto che non è stata effettuata alcuna spesa a tale titolo.

## **Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio**

Non si rilevano fatti di rilievo dopo la chiusura dell'esercizio.

## **Previsioni ed evoluzione prevedibile della Gestione**

Nell'anno 2022 si prevede di proseguire la gestione delle attività intraprese in continuità con l'anno precedente. In particolare l'ente si propone di implementare le attività di programmazione e di gestione dei progetti finanziati oltre che dalla Regione Toscana anche dai fondi nazionali legati al PNRR.

## **Attività' e risorse gestite tramite terzi**

Non sono da rilevare attività di questo tipo per l'anno 2021.

## **Strumenti Finanziari**

Ai sensi dell'articolo 2428, 2° comma n. 6-bis, del Codice Civile, si dà atto che l'ente non ha usato strumenti finanziari rilevanti per la valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico dell'esercizio.

## **Risultato dell'esercizio**

L'esercizio 2021 si chiude con un utile di € 404.

Il Direttore

Dott.ssa Tania Barbi

Grosseto, 10 novembre 2022



**SOCIETÀ DELLA SALUTE**  
delle zone Amiata Grossetana,  
Colline Metallifere e Grossetana

## REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2021

# 1 L'APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ COESO

*Ho deciso di essere felice perché fa bene alla mia salute. Voltaire*

La Salute è indiscutibilmente il bene più prezioso, ancor più se considerata nell'accezione proposta dall'Organizzazione Mondiale della Sanità che la definisce come *“uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, non semplicemente assenza di malattia o infermità”*.

Quella della OMS, anche se datata 1948, è una definizione di salute sempre valida ed attuale che nel tempo le dinamiche sociali hanno allargato a nuove sfide: l'allungamento dei processi di invecchiamento, le malattie croniche o di lunga durata, le disabilità, le condizioni di disagio a seguito di eventi traumatici o di crisi dei singoli o di intere comunità, come la recente crisi pandemica.

La capacità di adattarsi, di mantenere o ripristinare un proprio equilibrio nonostante le cronicità, le disabilità, le situazioni di crisi o di emergenza acquista nuovo valore; valore che si trasferisce nella visione di chi, come COeSO, si occupa di promuovere e tutelare la salute e il benessere delle comunità: gli interventi in campo sociale, assistenziale e sanitario vanno così oltre la gestione di deficit e disturbi per intercettare, stimolare ed incrementare le risorse dei singoli e della comunità.

La promozione della salute si apre così ad un concetto più ampio di welfare community, andando a rivestire un **ruolo sociale** teso allo sviluppo di modelli collaborativi di azioni e servizi di prossimità da realizzarsi con il coinvolgimento sociale e che mirino al miglioramento della qualità della vita della comunità in tutte le sue componenti, a partire dalle fasce più deboli.

Ed è su questo ruolo sociale che si basa l'approccio alla Salute e alla Sostenibilità di COeSO: un modello di intervento capace di intercettare, mettere in rete e valorizzare le risorse pubbliche e private, individuali e collettive, organizzative e relazionali per la salute dei singoli e della comunità; un approccio in cui Salute e Sostenibilità sono strettamente interdipendenti e, insieme alla centralità della Comunità e degli Utenti, trovano declinazione su 5 pilastri:

- la solidità e l'ampiezza del sistema di rete
- l'equità di accesso ai servizi e alle prestazioni
- la capacità di innovare i servizi e i modelli di intervento;
- l'efficacia e il benessere organizzativo;
- la sostenibilità economica del sistema.



Figura 1 La politica per la Salute e la Sostenibilità

## 1.1 Gli Stakeholder

Il ruolo ricoperto nella gestione integrata dei servizi sociali, socio-sanitari e socio-assistenziali pone COeSO al centro di un articolato sistema di relazioni in cui si individuano differenti categorie di stakeholder, ciascuna delle quali portatrice di aspettative, istanze e interessi specifici e differenziati, per quanto riconducibili al comune obiettivo della Salute.



Figura 2 Mappa degli Stakeholder

La prima delle categorie è quella degli **Stakeholder Istituzionali** che determinano le politiche e le strategie di intervento per la Salute e che vede coinvolti:

**Regione Toscana.** Definisce le politiche e le strategie per la Salute a livello regionale in termini normativi e regolamentari, e nell'ambito della programmazione socio-sanitaria regionale (Piano Sanitario Sociale Integrato Regionale) a partire dalla quale si snoda la programmazione territoriale.

**Azienda Usl Toscana Sud Est.** È l'Azienda sanitaria competente per la zona-distretto della Società della Salute COeSO, assicura i servizi sanitari e concorre alla programmazione integrata delle politiche sanitarie e sociali a livello zonale definite dal Piano Integrato di Salute redatto con cadenza triennale.

**20 Comuni della zona-distretto.** Sono i Comuni di Arcidosso, Campagnatico, Castel del Piano, Castell'Azzara, Castiglione della Pescaia, Civitella Paganico, Cinigiano, Follonica, Gavorrano, Grosseto, Massa Marittima, Monterotondo Marittimo, Montieri, Roccalbegna, Roccastrada, Santa Fiora, Scansano, Scarlino, Seggiano e Semproniano. Contano complessivamente una popolazione di circa 170.000 abitanti distribuiti su una superficie di oltre 3.000 kmq.

I 20 Comuni, insieme all'Azienda Usl Toscana Sud Est, sono soci del Consorzio COeSO e, quali componenti dell'Assemblea dei Soci, sono costantemente coinvolti e partecipi dei programmi e delle attività della Società della Salute.

Altro stakeholder è la **Comunità di riferimento**, rappresentata dalle 170.000 persone che risiedono nell'area di competenza di COeSO e che trovano prioritaria espressione nel **Comitato di Partecipazione**, organo previsto dalla legge regionale istitutiva delle Società della Salute che coinvolge membri rappresentativi della comunità locale, rappresentanze dell'utenza dei servizi,

dell'associazionismo di tutela, purché non siano erogatori di prestazioni; è organo di consultazione e proposta in merito alla programmazione, all'organizzazione ed erogazione dei servizi alla comunità.

Sul fronte dell'organizzazione progettuale ed operativa, altra categoria di stakeholder è rappresentata da **fornitori e partner**: fitta rete di collaborazioni, contrattuali e/o partenariali, con cooperative sociali, associazioni di promozione sociale, organizzazioni di volontariato, fondazioni, istituzioni territoriali.

E ancora, tra coloro che sono impegnati direttamente nell'organizzazione delle attività e nell'erogazione dei servizi e delle prestazioni, rileva come categoria di stakeholder quella delle **Risorse umane**: con un organico di 78 persone COeSO rappresenta una delle principali aziende del territorio. Oltre la metà del personale appartiene alla categoria professionale degli assistenti sociali, quindi personale a diretto contatto con l'utenza e direttamente coinvolto nella erogazione dei servizi e delle prestazioni.

Infine, la categoria principe degli stakeholder è quella rappresentata dai destinatari diretti e indiretti delle attività di COeSO: gli **utenti** dei servizi e delle prestazioni socio-sanitari, socio-assistenziali e sociali attivati in virtù di uno stato di bisogno riconosciuto come tale a valle di una valutazione professionale, ma anche le loro famiglie e reti relazionali fino ad intercettare l'intera comunità di riferimento.

Per la redazione del report di sostenibilità è stato adottato uno specifico strumento di coinvolgimento degli stakeholder che ha previsto, oltre alla ricognizione delle posizioni espresse con diversi strumenti di comunicazione, la realizzazione di interviste ad hoc tese ad intercettare le esigenze informative relative all'impatto di COeSO in termini di sostenibilità declinata sui temi materiali.

## 1.2 I temi materiali

L'individuazione dei temi materiali è frutto di una composita analisi di differenti modalità e occasioni di relazione con i portatori di interesse: dagli strumenti di programmazione regionale e territoriale, ai processi decisionali dell'Assemblea dei soci e della Giunta esecutiva, dai momenti di confronto con gli organismi di partecipazione e con la comunità – tenuto conto delle interruzioni causate dall'emergenza pandemica – ai processi interni di organizzazione, gestione e controllo delle attività, fino ai riscontri emersi nella relazione con i destinatari dei servizi di COeSO.

Anche in relazione alla mission e ai valori che ispirano il modello di intervento di COeSO, i temi rilevanti per la rendicontazione della sostenibilità emersi dal confronto con gli stakeholder sono riconducibili a 4 aree: coesione e partecipazione, equità ed accessibilità ai servizi e alle prestazioni, progettualità e innovazione, impatto occupazionale ed economico, tema quest'ultimo che sottolinea l'impegno e il contributo di COeSO al benessere socio-economico della comunità di riferimento anche oltre le sue prerogative sociali, socio-assistenziali e socio-sanitarie.

### Coesione e partecipazione

- Coesione della Governance > il tema fa riferimento alla coesione delle politiche di intervento tenuto conto delle esigenze e aspettative di comunità e territori con caratteristiche socio-demografiche differenziate. Va considerato che COeSO raggruppa, a seguito della fusione delle tre precedenti Società della Salute (fusione realizzata a partire dal 2018), le zone Grossetana, Colline metallifere e Amiata grossetana, un territorio ampio in cui sono presenti città come Grosseto e Follonica, piccoli comuni in zone montane e rurali e comuni più popolosi lungo la fascia costiera. In questo contesto, la sfida di

---

COeSO è tenere insieme le esigenze di tutte le 20 amministrazioni comunali, adottando principi di equità di accesso ai servizi e, parallelamente, di efficace ed efficiente organizzazione dei servizi;

- Progettazione partecipata > il fa riferimento al coinvolgimento dei rappresentanti della comunità di riferimento, in particolare attraverso gli organi previsti dalla legge regionale istitutiva delle Società della Salute, ai processi di programmazione ed organizzazione delle risposte alle esigenze del territorio.
  - Partecipazione attiva > in una prospettiva di progressivo allargamento della platea coinvolta, il tema riguarda le iniziative per la partecipazione di tutti i cittadini nella ricerca di soluzioni e pratiche comuni per il benessere della collettività, secondo un approccio di welfare di comunità;
  - Comunicazione e informazione > conoscenza e consapevolezza del benessere collettivo, l'attività di comunicazione di COeSO è funzionale all'obiettivo della Salute, prima ancora che a far conoscere ai cittadini quali sono i servizi e come accedervi.
- 

### **Equità e accessibilità**

- Rete territoriale > un territorio vasto e una comunità eterogenea impongono un'organizzazione delle attività capillare e flessibile, in grado di garantire a tutti l'accessibilità ai servizi con logiche di equità e non di semplice uniformità;
  - Articolazione dei servizi > il tema fa riferimento alla capacità dell'organizzazione dei servizi di adeguarsi, ma anche anticipare, l'evoluzione delle esigenze della comunità di riferimento, con soluzioni migliorative e innovative, anche in coerenza con le revisioni degli assetti organizzativi previsti dalla normativa regionale e nazionale;
  - Gestione della non autosufficienza > il tema fa riferimento alla gestione dei processi di invecchiamento e di disabilità per persone non auto-sufficienti con criteri di omogeneità dei servizi e delle prestazioni, con l'obiettivo di agevolare per quanto possibile la permanenza nel contesto familiare;
  - Welfare comunale > il tema riguarda l'organizzazione delle iniziative che attengono al welfare comunale, di cui COeSO è partecipe in virtù di accordi e convenzioni a latere del ruolo prioritario e che presentano opportunità di messa a fattor comune per ampliare la platea di beneficiari e razionalizzare l'organizzazione;
  - Nuove utenze post COVID > il tema attiene alla gestione di una richiesta di supporto inedita per la storia di COeSO, mossa da persone per le quali, nella maggior parte dei casi, rivolgersi ai servizi sociali rappresenta un fatto nuovo nel proprio vissuto; un'utenza quindi con minore consapevolezza del ruolo dei servizi sociali e con esigenze e bisogni diversificati che, per lo più, riguardano gli effetti negativi sociali ed economici della crisi pandemica.
- 

### **Progettualità e innovazione**

- Analisi della domanda > il tema attiene alla capacità di intercettare e anticipare i bisogni di una società in continua evoluzione, sia dal punto di vista sociale sia sanitario, attività alla quale è destinata l'annuale analisi del Profilo della Salute sulla base del quale costruire la programmazione dei servizi e delle prestazioni;
  - Soluzioni innovative > il tema fa riferimento alla capacità di sperimentare, validare e consolidare nuovi modelli di intervento innovativi rispetto a bisogni noti, ma non per questo statici;
  - Innovazione sociale > il tema riguarda l'ideazione e la sperimentazione di iniziative che, anche attraverso il coinvolgimento della più ampia comunità nelle sue diverse espressioni (il tessuto imprenditoriale, l'associazionismo sportivo e culturale, le organizzazioni sindacali, le forze dell'ordine etc), possano concorrere all'inclusione sociale e al benessere collettivo con un approccio pro-attivo e collaborativo.
-

## Impatto occupazionale ed economico

Con 78 addetti e 39,9 mln valore della produzione COeSO rappresenta un importante volano economico per il territorio. È questo un aspetto peculiare del Report di Sostenibilità, difatti l’impatto sociale è insito nella natura stessa della Società della Salute, meno scontata è invece la capacità di generare e distribuire valore a favore della comunità territoriale; capacità che trova riscontro nei seguenti temi rilevanti:

- Impatto occupazionale;
- Impatto economico sviluppato attraverso l’indotto di fornitura;
- Impatto economico sviluppato attraverso la gestione di contributi e sussidi;
- Capacità di fund raising e di utilizzo dei fondi a disposizione per la realizzazione di progetti che amplificano la portata dei benefici per la comunità.

Ai fini della costruzione della matrice di materialità ciascun tema è stato valutato in termini di priorità in funzione della valenza interna ed esterna espressa dagli stakeholder.

Per l’assegnazione delle priorità a valenza esterna sono stati coinvolti: il Presidente dell’Assemblea dei Soci, il Direttore della zona-distretto Amiata Grossetana - Colline Metallifere – Grossetana, la Coordinatrice del Comitato di Partecipazione, un esponente dei fornitori e, quali portatori del sentiment dell’utenza, le responsabili della rete territoriale degli sportelli sociali; mentre per la valenza interna sono stati coinvolti i responsabili delle aree di attività di COeSO.

Il metodo di valutazione ha previsto che ciascuno degli stakeholder coinvolti avesse a disposizione un numero limitato di punti da assegnare, ciò ha consentito di stilare la graduatoria di priorità, atteso che tutti i temi sono rilevanti, di seguito rappresentata.

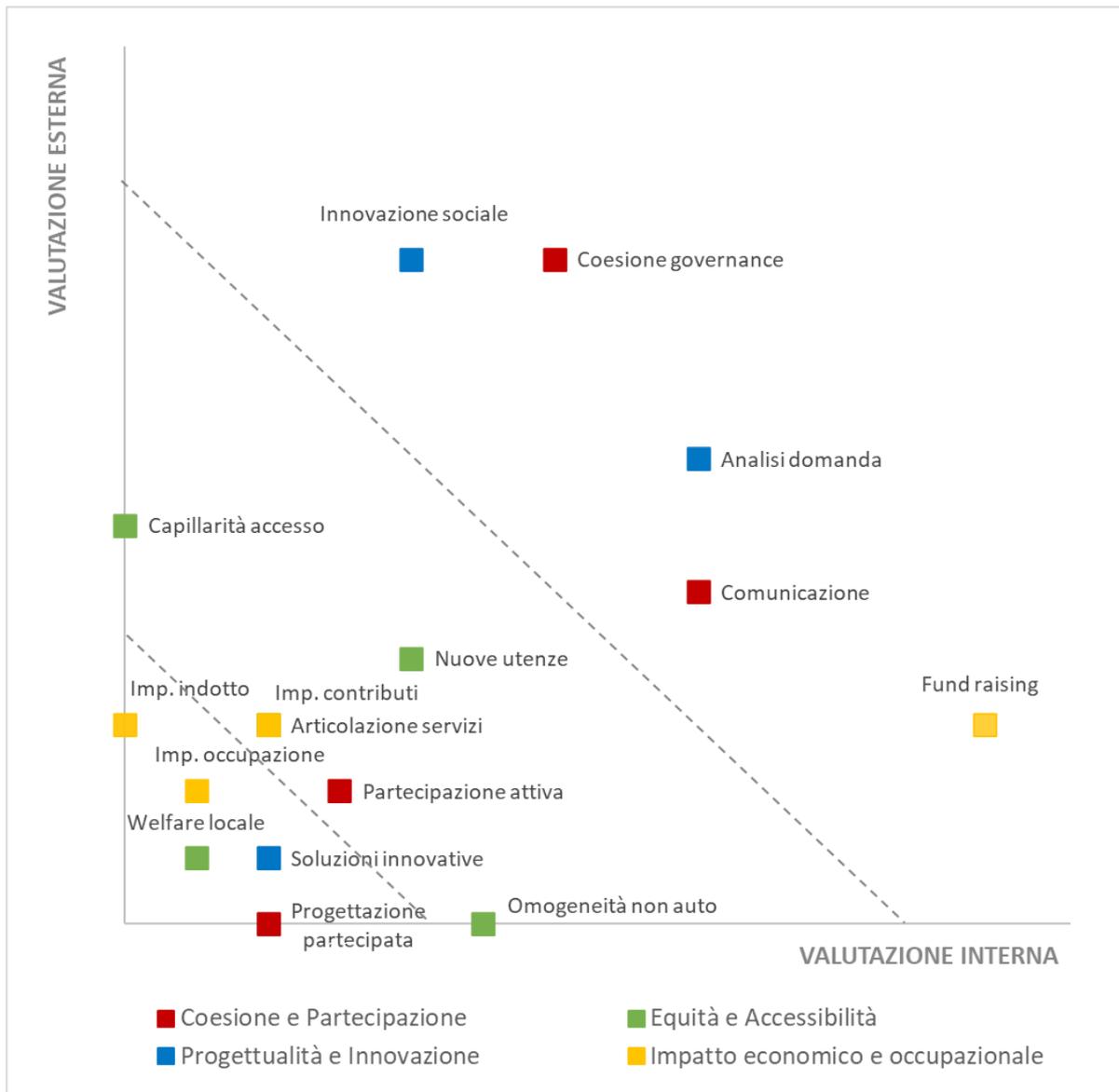


Figura 3 Matrice di materialità

### 1.3 L'impegno per la Salute e la Sostenibilità

Il Report di Sostenibilità di COeSO rappresenta lo strumento per rendicontare, condividere e comunicare le attività e i risultati maturati; uno strumento che non si limita a dar conto di cosa è stato fatto, ma punta l'attenzione sul come è stato fatto anche in termini di sostenibilità, in questo senso partendo dalla definizione di sviluppo sostenibile proposta dall'ONU "Lo sviluppo sostenibile è quello che soddisfa le necessità delle attuali generazioni senza compromettere la capacità di quelle future di soddisfare le proprie" (Commissione mondiale sull'ambiente e lo sviluppo dell'ONU).

La sostenibilità per COeSO è in primo luogo la costante ricerca e mantenimento dell'**equilibrio tra impatto sociale ed economico**, non che quello ambientale non sia importante, ma COeSO esercita un tipo di attività che non ha significative ricadute ambientali, pur impegnandosi all'adozione di comportamenti virtuosi. In questa direzione gli obiettivi si confermano in:

- rafforzare lo spirito di coesione e partecipazione– dalle amministrazioni consorziati, agli operatori del Terzo Settore fino alla comunità di riferimento in tutte le sue espressioni – per arrivare a decisioni condivise e sostenibili dal punto di vista sociale ed economico;
- assicurare l’equità di accesso e fruizione dei servizi e delle prestazioni, in ragione delle condizioni di bisogno delle persone, ma anche della capacità di compartecipazione alla spesa;
- rinnovare i modelli di intervento anche per intercettare i nuovi bisogni di una società in continua evoluzione;
- massimizzare il valore restituito alla comunità in termini di occupazione, reddito, qualità e quantità dei servizi e delle prestazioni

Attraverso la politica per la Salute e lo Sviluppo Sostenibile COeSO si propone anche di dare il proprio contributo al raggiungimento degli obiettivi globali di sviluppo sostenibile dell’Agenda 2030 dell’ONU.

### Focus on > L’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile

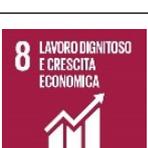
L’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d’azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell’Organizzazione delle Nazioni Unite.

Il programma d’azione si sviluppa su 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – per un totale di 169 target, o traguardi, che vede impegnati i Paesi al loro raggiungimento entro il 2030.



➡ Approfondimenti <https://unric.org/it/agenda-2030/>

L'impegno per lo sviluppo sostenibile di COeSO in relazione agli obiettivi dell'Agenda 2030:

SDGs Agenda 2030		Obiettivi COeSO	
	Obiettivo 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età	Obiettivo cardine di COeSO: garantire la Salute della comunità di riferimento	Equità e Accessibilità
	Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni	Parità di accesso ai servizi per la Salute, ma anche rimozione delle condizioni di disagio che generano disuguaglianze	
	Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili	Promozione della partecipazione attiva dei cittadini al benessere della comunità	Coesione e Partecipazione
	Obiettivo 17: Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato per lo sviluppo sostenibile	Rafforzamento dei processi di co-progettazione e condivisione per obiettivi di coesione territoriale	
	Obiettivo 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo	Adozione dei principi di welfare generativo per l'impiego delle risorse nella realizzazione di investimenti, e non costi, sociali	Progettualità e Innovazione
	Obiettivo 9: Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile	Sperimentazione di modelli innovativi per dare nuove e più efficaci risposte a bisogni consolidati ed emergenti, anche con il concorso del tessuto imprenditoriale	
	Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti	Ruolo di volano per l'economia locale sia in termini di impatto occupazionale, sia in termini di generazione e distribuzione di ricchezza	Impatto occupazionale ed economico
	Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'emancipazione delle donne	L'impegno di COeSO per la parità di genere è duplice: all'interno dell'organizzazione che per oltre l'80% è costituita da donne, e verso la comunità, in particolare attraverso le attività a supporto delle donne che si fanno carico degli impegni e dei bisogni familiari e non solo.	

## 2 COESO SOCIETÀ DELLA SALUTE

COESO SdS Grosseto è la Società della Salute della zona Amiata Grossetana - Colline Metallifere - Grossetana

La Zona Distretto comprende i comuni di: Arcidosso, Campagnatico, Castel Del Piano, Castell'Azzara, Castiglione della Pescaia, Cinigiano, Civitella Paganico, Follonica, Gavorrano, Grosseto, Massa Marittima, Montieri, Roccalbegna, Roccastrada, Santa Fiora, Scansano, Scarlino, Seggiano, Monterotondo Marittimo, Semproniano.

In quest'area COESO provvede alla gestione associata e unitaria dei servizi sociali, socio-assistenziali e socio-sanitari secondo un modello che si integra con i servizi sanitari garantiti dall'Azienda Asl Sud-Est.

L'attuale configurazione di COESO è il frutto della fusione delle 3 preesistenti Società della Salute realizzata nell'ambito della riforma del sistema sanitario promossa dalla Regione Toscana (L.R. 11/2017) che dispone *“nelle zone-distretto di nuova istituzione, ove vi sia la presenza di due o più società della salute, le assemblee dei soci delle stesse procedono ad una fusione per incorporazione in applicazione degli articoli 2501 e seguenti del codice civile, individuando nella società della salute che rappresenta la maggior quota della popolazione, salvo diversa intesa tra le suddette assemblee, l'ente incorporante”*.

A seguito dell'accorpamento nella nuova zona-distretto, a febbraio 2018 COESO, Società della Salute dell'area grossetana, ha incorporato la Società della Salute Colline Metallifere e la Società della Salute Amiata Grossetana.

La fusione, la prima realizzata in Toscana e l'unica che riunisce tre Società della Salute, si è posta ambiziosi obiettivi: dare più opportunità ai cittadini mettendo a fattor comune la rete dei servizi, le capacità e le risorse professionali, tecniche ed economiche con le quali realizzare le progettazioni regionali in ambito socio-sanitario e sperimentare nuovi modelli di intervento.

Il processo di fusione si è rilevato anche più complesso del previsto.

Le principali criticità hanno riguardato: la vastità della zona e la disomogenea distribuzione della popolazione, la difformità dei modelli di gestione dei servizi ereditati dalle precedenti Società della Salute, il disallineamento delle quote di contribuzione a carico dei Comuni e, non da ultimo, il sotto-dimensionamento della struttura organizzativa rispetto ai nuovi carichi di lavoro.

A queste ed altre criticità COESO ha risposto con una sostanziale revisione del modello organizzativo, l'attuazione di un piano di sviluppo dell'organico, la progressiva armonizzazione delle modalità e procedure di accesso ai servizi, l'allineamento delle quote di contribuzione dei Comuni consorziati che andrà a completarsi entro il 2023.

Nel 2021 è maturato un ulteriore tassello del disegno regionale delle Società della Salute (delibera Regionale Toscana 269/2019) con il trasferimento della gestione delle attività sanitarie a rilevanza sociale, e delle relative risorse economiche, finora in carico alle Aziende Sanitarie Locali; pertanto a partire dal 2021 le attività sanitarie a rilevanza sociale di tipo residenziale, semiresidenziale e domiciliare rivolte ad anziani e disabili non auto-sufficienti sono garantite dalla Società della Salute COESO.

## Focus on > Società della Salute

La Società della Salute, introdotta dalla L.R. Toscana 40/2005 per la regolamentazione del sistema sanitario regionale, rappresenta un modello innovativo di organizzazione dei servizi territoriali basato sull'integrazione del sistema sanitario con quello sociale.

Le SdS sono soggetti pubblici senza scopo di lucro costituite per adesione volontaria dei Comuni di una stessa zona-distretto e dell'Azienda USL territorialmente competente per l'esercizio associato delle attività sanitarie territoriali, socio-sanitarie e sociali integrate. Lavorano per offrire alle persone **risposte unitarie ai bisogni sociosanitari e sociali**, integrando i servizi e le attività di Comuni e Aziende sanitarie, rappresentando così la **porta di accesso al sistema dei servizi territoriali**.

A partire dallo stato di salute della popolazione, le SdS individuano gli obiettivi e programmano gli interventi socio-sanitari, nonché quelli del sistema integrato di interventi e servizi sociali di competenza degli enti locali, per raggiungere il miglior risultato in termini di Salute.

Lo strumento attraverso il quale le SdS programmano gli obiettivi di salute e di benessere e i percorsi assistenziali è il Piano Integrato di Salute (PIS), elaborato con cadenza triennale e declinato annualmente nella Programmazione Operativa Annuale (POA).

Sul territorio toscano operano attualmente 16 SdS, tra queste COeSO Grosseto, il consorzio che, in ottemperanza a quanto previsto dalla L.R. 40/2005 gestisce, programma ed integra i servizi sanitari territoriali, socio-sanitari e socio-assistenziali nei territori dell'Amiata Grossetana, delle Colline Metallifere e dell'area Grossetana.

 Le Società della Salute dal sito WEB della Regione Toscana [link](#)

## 2.1 Assetto istituzionale e governance

COeSO SdS è un ente di diritto pubblico costituito in forma di Consorzio senza scopo di lucro, dotato di personalità giuridica e autonomia amministrativa, organizzativa, contabile, gestionale e tecnica.

Aderiscono al Consorzio COeSO l'Azienda Sanitaria Usl Toscana Sud Est e i 20 Comuni della zona-distretto con quote di partecipazione differenziate in funzione della numerosità della popolazione residente. I Comuni sono rappresentati dai Sindaci che restano in carica per il tempo del mandato e decadono automaticamente alla conclusione di questo.

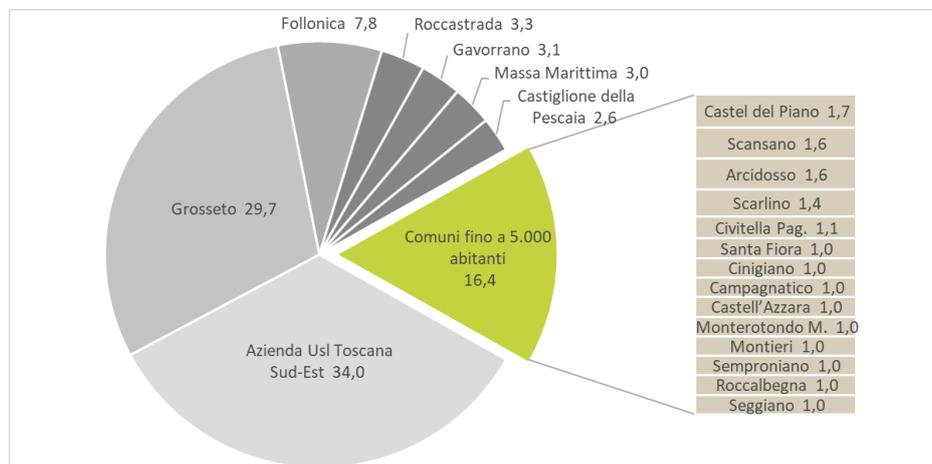


Figura 4 Distribuzione delle quote del Consorzio COeSO

Sono organi del Consorzio COeSO:

L'**Assemblea dei Soci**, composta dai rappresentanti di tutti gli enti aderenti, è l'organo collegiale deliberativo, determina gli indirizzi generali e detta gli indirizzi programmatici e le direttive nei confronti della Giunta esecutiva; ciascun componente partecipa all'Assemblea in funzione delle proprie quote di partecipazione che sono così suddivise:

- 34% in capo all'Azienda sanitaria Usl Toscana Sud Est, così come previsto dalla legge regionale;
- 66% in capo agli Enti Locali, ripartito in base alla popolazione residente; per assicurare ai Comuni meno popolosi un'adeguata rappresentatività è prevista una quota soglia dell'1% con proporzionale riduzione a carico delle quote degli altri Comuni.

La **Giunta esecutiva**, nominata dall'Assemblea e composta da nove membri, è l'organo di amministrazione e, nell'ambito degli indirizzi programmatici e delle direttive dell'Assemblea, adotta gli atti e i provvedimenti necessari alla gestione.

Il **Presidente**, scelto tra i Sindaci o gli Assessori di uno dei Comuni consorziati, presiede l'Assemblea dei Soci, esercita la rappresentanza generale di COeSO e assicura il collegamento tra l'Assemblea dei Soci e la Giunta esecutiva, coordinando l'attività di indirizzo, programmazione e governo.

Il **Direttore** è nominato dal Presidente su proposta della Giunta esecutiva e d'intesa con il Presidente della Giunta regionale. Predispone gli atti di programmazione e ne cura l'attuazione, assicura la gestione operativa e la direzione della struttura, esercita la direzione amministrativa e finanziaria.

Il **Collegio sindacale**, nominato dall'Assemblea dei soci, esercita funzioni di controllo sulla regolarità contabile e finanziaria della gestione del Consorzio.

Nell'ambito di questo assetto, il **modello di governo** prevede che:

- le funzioni di programmazione, monitoraggio e controllo strategico siano gestite direttamente dall'Assemblea dei Soci che delibera con la doppia maggioranza, ovvero almeno il 51% delle quote e il 51% dei soci;
- la programmazione esecutiva sia di competenza della Giunta esecutiva;
- la gestione operativa sia coordinata dal Direttore;
- le funzioni di controllo competano al Collegio sindacale.

Rientrano nel sistema di governance le funzioni di:

- Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di cui al combinato disposto degli artt. 1, co. 7 della Legge 190/2012 e 43 del D.Lgs. 33/2013, con il compito di gestire, coordinare e vigilare sulle misure di prevenzione del rischio corruttivo e di attuazione degli obblighi di trasparenza, con capacità proprie di intervento, anche sanzionatorio, così da garantire un modello di tutela anticipata in grado di ridurre i fenomeni di cattiva amministrazione, non solo rilevanti sotto il profilo penale;
- Responsabile della Protezione dei Dati che, ai sensi dell'art. 39 del Regolamento (UE) 2016/679, supporta il Titolare del trattamento nell'adempimento degli obblighi di cui al GDPR e ne sorveglia e verifica la corretta gestione;
- Nucleo di Valutazione che, nell'ambito dei controlli gestionali, esercita le funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione delle performance di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, con il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero ciclo della performance e la sua corretta applicazione;
- Comitato Unico di Garanzia – CUG (L. 183/2010 di modifica degli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001)

## Focus on > Comitato Unico di Garanzia

A novembre del 2021 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che, nel quadro di garanzia del principio di uguaglianza di cui all'art. 3 della Costituzione, ha competenze finalizzate a:

- assicurare parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività e migliorare le performance, garantendo un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo.

 pagina dedicata [link](#)

## 2.2 Mission e valori

MISSIONE	<b>Promuovere ed assicurare la Salute delle comunità locali</b> COeSO interpreta il concetto di Salute in un'accezione che va oltre quello di sanità, associandovi una condizione di benessere fisico, psichico e sociale che si può ottenere solo con una visione unitaria ed integrata, da un lato, dei bisogni della comunità territoriale e, dall'altro, dei servizi rivolti a tutti i cittadini.
----------	--

In linea con questa mission e con lo Statuto del Consorzio, la strategia di risposta unitaria ai bisogni di Salute della comunità si attua attraverso interventi integrati finalizzati a:

- consentire la piena integrazione delle attività sanitarie e socio-sanitarie con le attività assistenziali di competenza degli enti locali, evitando duplicazioni di funzionamento tra gli enti associati;
- assicurare il governo dei servizi territoriali e le soluzioni organizzative adeguate per assicurare la presa in carico integrata del bisogno sanitario e sociale e la continuità del percorso diagnostico, terapeutico e assistenziale;
- rendere la programmazione delle attività territoriali coerente con i bisogni di salute della popolazione;
- promuovere l'innovazione organizzativa, tecnica e gestionale nel settore dei servizi territoriali di zona distretto;
- sviluppare l'attività e il controllo sia sui determinanti di salute che sul contesto delle disuguaglianze, anche attraverso la promozione delle attività di prevenzione, lo sviluppo della sanità d'iniziativa, il potenziamento del ruolo della medicina generale e delle cure primarie.

VISIONE	<p><b>Fare da catalizzatore per un nuovo modello di Salute</b></p> <p>COeSO vuole connotarsi come un laboratorio di sperimentazione nell'ambito del quale definire ed attuare nuove ed innovative modalità per gestire la vita delle comunità puntando ad aumentare il benessere delle persone, su una base di equità (dare a chi ha più bisogno), uguaglianza (non discriminare) e sostenibilità, promuovendo la solidarietà tra le persone e la coesione della comunità.</p>
---------	--

Mission e vision si incardinano su in sistema di valori che detta il modus operandi di COeSO.

VALORI	<p><b>Partecipazione diffusa degli stakeholder</b></p> <p><b>Equità dei servizi e delle prestazioni</b></p> <p><b>Innovazione del modello di offerta salute e welfare</b></p> <p><b>Sostenibilità economica ed organizzativa</b></p>
--------	--

Nell'ambito dei principi valoriali cui COeSO conforma il proprio agire, è da menzionare il tema dell'etica e del rispetto delle misure di prevenzione dei fenomeni di corruzione nonché, più in generale, dei doveri di diligenza, lealtà, imparzialità, buona condotta e cura dell'interesse pubblico. Sul tema, COeSO ha impostato un piano di miglioramento che ha portato negli ultimi mesi del 2021 all'aggiornamento del proprio Codice di comportamento, sulla base del DPR 62/2013 e delle linee guida ANAC (delibere n. 1064/2019 e 177/2020). Il documento (previo parere vincolante favorevole del Nucleo di Valutazione e condivisione con il CUG e con le Organizzazioni sindacali rappresentative) è stato approvato con Delibera di Giunta Esecutiva n. 5-2022 del 24/03/2022 ed è reperibile al seguente [link](#).

## 2.3 Pianificazione e programmazione

La definizione delle politiche e delle strategie per la Salute si inserisce in un percorso di pianificazione che parte dal Piano Sociale e Sanitario Integrato Regionale (PSSIR), prosegue con la pianificazione triennale a livello territoriale del Piano Integrato di Salute (PIS), in cui si delineano gli obiettivi di salute, la rete dei servizi sanitari e sociali, l'allocazione delle risorse, per arrivare alla programmazione operativa annuale (POA) articolata in attività e progetti da realizzare sul territorio da parte della SdS e delle articolazioni territoriali della ASL.



Figura 5 Processo di pianificazione

Il PIS 2020-2022 dell'Area Grossetana, Amiata e Colline Metallifere si articola sui seguenti obiettivi:

1. Contrastare la violenza di genere	8. Migliorare gli stili di vita
2. Contrastare le dipendenze	9. Migliorare il sistema di accoglienza dei migranti
3. Costruire un sistema di programmazione basato sulla conoscenza	10. Migliorare la qualità della vita dei malati incurabili e dei loro familiari
4. Definire e adottare specifici PDTA (Percorsi Diagnostico Terapeutico Assistenziale) di Patologia	11. Organizzare e diffondere il pronto intervento sociale
5. Definire un sistema di protezione sociale e di cura per le persone non autosufficienti	12. Promuovere la partecipazione attiva dei cittadini
6. Inclusione sociale e lotta alla povertà	13. Ridefinire la governance del sistema di welfare locale
7. Integrare i servizi mettendo al centro la persona	14. Tutelare la salute

A partire dai 14 obiettivi di salute del PIS, il POA del 2021 ha previsto la realizzazione di **19 programmi** articolati in **196** attività e progetti, mentre nel POA 2022 i programmi sono 23 per un totale di **206** attività e progetti, così articolate per aree di programmazione:

	Cure primarie (ASL)	Area Socio-sanitaria	Area Socio-assistenziale	Prevenzione e promozione salute	Contrasto violenza di genere
2020	46	59	65	13	3
2021	45	70	66	10	5
2022	40	87	65	11	3

Il processo di programmazione e pianificazione delle attività trova riscontro nel Piano delle Performance che collega gli obiettivi strategici ed operativi alle performance organizzative.

#### Focus on > il Ciclo della Performance

Nel corso del 2021 il ciclo della performance di cui al D.Lgs. 150/2009 è stato interamente riprogettato per allinearli al nuovo contesto organizzativo, a sua volta conseguenza della revisione delle zone-distretto e della fusione delle 3 Società della Salute nell'attuale Consorzio COeSO. Il ciclo 2021, integrato a livello strategico con il PIS, si è basato sui seguenti documenti:

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che definisce il complesso di regole che sovrintende le attività di progettazione, programmazione, misurazione e valutazione della performance (intermedia e finale) e di rendicontazione
- Piano della Performance 2021-2023, documento programmatico triennale a scorrimento annuale, che

definisce ed assegna gli obiettivi (strategici ed operativi) che si intendono raggiungere, i valori attesi di risultato e i rispettivi indicatori

Il ciclo così implementato è stato sottoposto ad un primo monitoraggio in corso d'anno, che ha dato luogo ad una revisione dell'albero della performance per gestire le criticità emerse a causa del perdurare dell'emergenza COVID; la rilevazione a consuntivo, effettuata a dicembre 2021 e poi consolidata nella relazione sulla performance, ha fatto emergere un livello di conseguimento degli obiettivi strategici pari al 97,78%; in particolare:

Obiettivi strategici	Performance	Obiettivi Operativi		
1. Sviluppare azioni organizzative per l'ottimizzazione post-fusione	95,0%	 6		 1
2. Valorizzare la capacità di reperire risorse e migliorare il monitoraggio delle progettualità	99,9%	 3		
3. Migliorare efficacia, qualità e innovatività dei servizi	97,7%	 6	 1	
<b>PERFORMANCE OBIETTIVI STRATEGICI</b>	<b>97,78%</b>	 <b>15</b>	 <b>1</b>	 <b>1</b>

Questo specifico strumento di programmazione è destinato ad un ulteriore sviluppo, nel corso del 2022, con l'approvazione e messa a regime del "Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.) di cui al D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021 e s.m.i.; il PIAO rappresenterà una sorta di «testo unico della programmazione», sostituendo i vari adempimenti amministrativi previsti fino a oggi ed introducendo il concetto di «pianificazione integrata», con l'obiettivo di superare l'approccio frammentario causato dai vari interventi normativi susseguitisi in diversi ambiti (performance, trasparenza, anticorruzione, benessere organizzativo e parità di genere, fabbisogni personale e competenze, lavoro agile, ecc.).

 pagine WEB dedicata [link](#)

## 2.4 Profilo dei servizi

COeSO SdS garantisce le attività socio-assistenziali, socio-sanitarie e, a partire dal 2021 in base alla delibera Regionale Toscana n. 269/2019, anche le attività sanitarie a rilevanza sociale di tipo residenziale, semiresidenziale e domiciliare per anziani e disabili non auto-sufficienti.

Il modello produttivo di COeSO parte dalla manifestazione, diretta o segnalata, dello stato di bisogno o di disagio per arrivare alla sua gestione e potenziale soddisfazione; le fasi sono:

- **Accoglienza, orientamento e prima analisi**

L'accesso è gestito dalla rete costituita dal Punto Unico di Accesso (PUA), dai Punti Insieme e dagli sportelli sociali (PAS e presidi territoriali) e dagli sportelli tematici attivati nelle zone di maggior impatto a seconda delle aree di intervento.

- **Valutazione e progettazione dell'intervento**

La presa in carico parte dal momento in cui un professionista (o un gruppo di professionisti), responsabile dell'analisi del bisogno e della valutazione del problema, si fa carico di una persona al fine di poter individuare la necessità o meno di un progetto assistenziale; si conclude con la definizione del progetto di assistenza (sociale, socio-assistenziale, socio-sanitario...), dai più

semplici che si traducono nell'attivazione diretta dei servizi, ai più complessi, per i quali è richiesta una valutazione multiprofessionale da parte delle UVM – Unità Valutative Multidisciplinari e la costruzione di un percorso a rete che coinvolge più attori.

- **Erogazione, monitoraggio e rivalutazione dei servizi**

A conclusione della fase istruttoria i diversi servizi coinvolti procedono con l'erogazione delle prestazioni presenti nel piano approvato. Alle scadenze pianificate o seguito di richieste esterne di revisione, si verifica lo stato di esecuzione del piano e l'appropriatezza e l'adeguatezza, a seguito del monitoraggio si può procedere ad una revisione del piano (chiusura anticipata; sospensione) e/o alla definizione di un nuovo progetto.

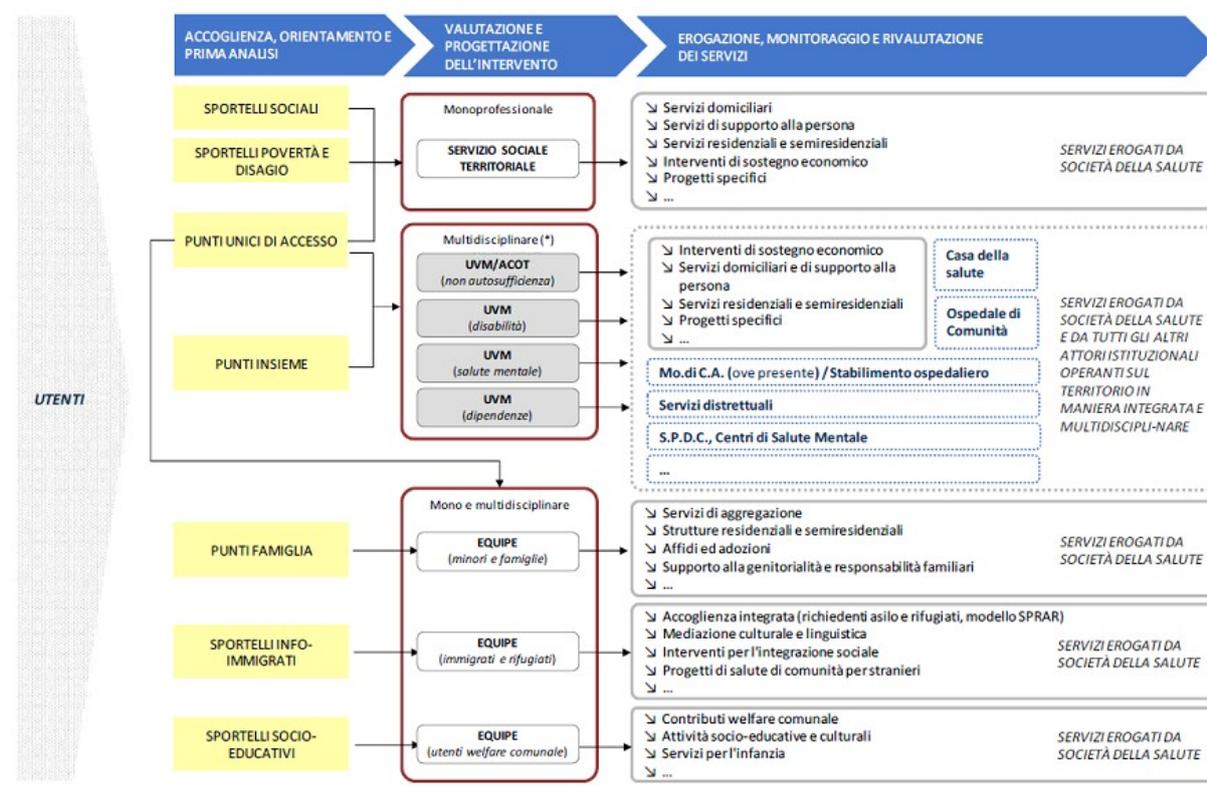


Figura 6 Profilo dei Servizi COeSO

Rientrano nel sistema di offerta di COeSO anche diverse attività e servizi socio-educativi e culturali che attengono al welfare comunale e che sono realizzate a valere di specifiche convenzioni con le amministrazioni comunali, ad esempio centri estivi per ragazzi, assegnazione di contributi comunali, iniziative culturali e di socializzazione.

Oltre a questi servizi, COeSO propone e realizza, a valere dei fondi disponibili (Fondo per la non autosufficienza, Fondo Povertà etc) e dei bandi indetti a livello comunitario nazionale e regionale, diversi progetti attraverso i quali eroga ulteriori servizi che, pur non avendo carattere stabile, nella loro reiterazione garantiscono continuità e, soprattutto, ampliano la disponibilità di servizi a beneficio della comunità.

## 2.5 Dimensione organizzativa

A fine 2021 COeSO conta 78 addetti e rappresenta un'importante realtà aziendale del contesto provinciale.

Personale COeSO	2019	2020	2021
Dipendenti	48	65	68
Comandati da Enti Locali	6	5	5
Personale in somministrazione (interinali)	9	9	5
<b>TOTALE ADDETTI</b>	<b>63</b>	<b>79</b>	<b>78</b>

Il modello organizzativo, oggetto di un'incisiva revisione nel 2020 ed entrato a pieno regime nel 2021, prevede:

- Direttore con un'area in staff;
- due aree organizzative di supporto tecnico-amministrativo, afferenti al Direttore per la gestione dei processi e delle attività di supporto interno;
- Ufficio di Piano che gestisce e monitora lo stato di attuazione del Piano Integrato di Salute attraverso, raccordandosi con la ASL competente;
- Cabina di regia, che garantisce il coordinamento interno ed è partecipata dal Direttore di COeSO, dal Dirigente dell'Unità Funzionale di Produzione, dal Responsabile dell'Ufficio di Piano e, all'occorrenza, dai responsabili delle linee di attività;
- Unità Funzionale di Produzione che fa capo ad un Dirigente e a cui fanno riferimento:
  - pool amministrativo, in staff al Dirigente
  - area dei servizi sociali territoriali, a su volta articolata in un'area "povertà" e tre presidi territoriali, corrispondenti alle aree Colline metallifere, Grossetana e Amiata grossetana;
  - area dei servizi per la non auto-sufficienza e le disabilità;
  - area di gestione delle strutture residenziali e semi-residenziali;
  - area dei servizi minori e famiglie
  - area dei servizi socio-educativi e culturali.

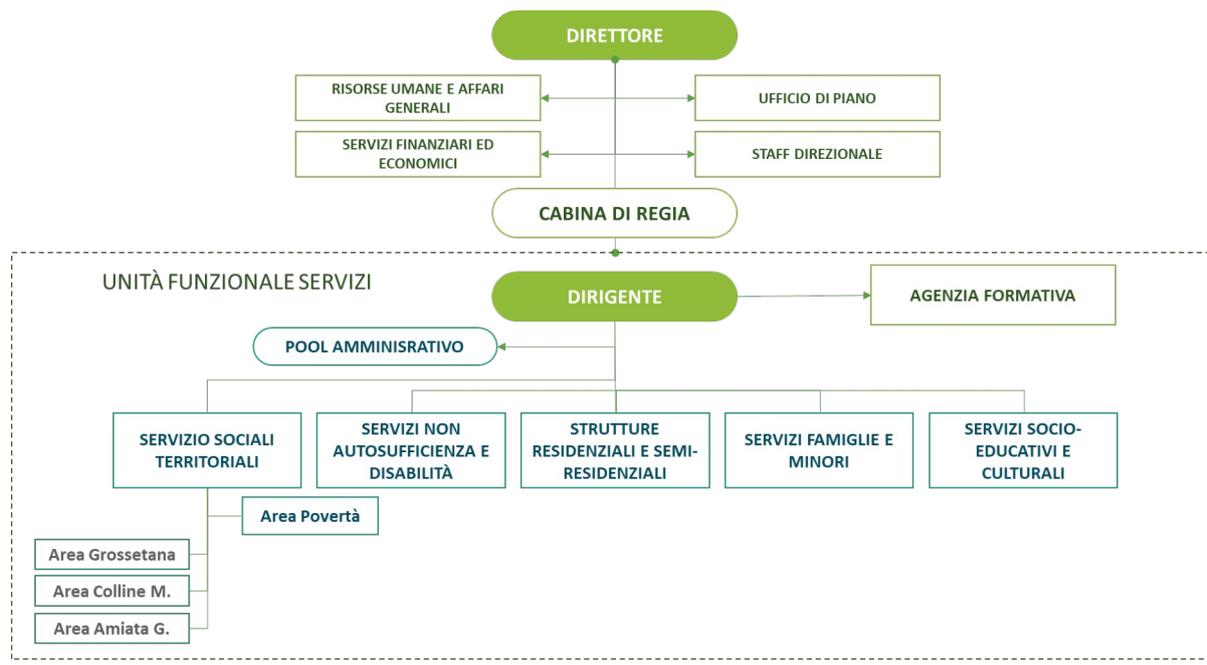


Figura 7 Struttura organizzativa

A partire dal 2021, il modello gestionale si è dotato di team di lavoro e coordinamento multi-livello funzionale a far circolare le informazioni, migliorare il clima organizzativo, sviluppare consapevolezza organizzativa e senso di appartenenza, costruire una visione comune, migliorare la collaborazione (feedback e coinvolgimento su obiettivi e analisi dei problemi); i team sono:

- Team di coordinamento (operativi) per le Aree Organizzative, che garantiscono una gestione partecipata ed organizzata delle attività e servizi di competenza di ciascuna area ed hanno come mission principale l'analisi e la soluzione condivisa di problemi o questioni specifiche dell'area organizzativa (sia di natura professionale che organizzativo-gestionale); si riuniscono con cadenza quindicennale e alle riunioni possono essere invitati a partecipare - in base agli argomenti all'ordine del giorno - altri professionisti di COeSO, anche di altre aree organizzative o di staff;
- il Team di Coordinamento dei Servizi, individuato come lo strumento collaborativo per coadiuvare il Dirigente della Unità Funzionale nelle attività di competenza e nell'assunzione delle relative decisioni, da un lato secondo le linee strategiche decise all'interno della Cabina di regia aziendale e dall'altro capitalizzando le proposte che provengono dai Team di coordinamento delle Aree Organizzative.

La distribuzione del personale per area di attività è la seguente:

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE NELLE AREE ORGANIZZATIVE	ADDETTI*
Direzione (Staff)	3
AO Personale e Affari generali	3
AO Servizi finanziari ed economici	5
<b>TOTALE AREA DIRIGENZIALE DIREZIONALE</b>	<b>11</b>
Dirigente Unità Funzionale	1
Pool amministrativo (staff)	12
AO Servizio sociale territoriale	20
AO Servizi non auto e disabilità	4
AO Strutture residenziali e semiresidenziali	5
AO Servizio minori	12
AO Servizi socio-educativi	8
<b>TOTALE UNITA' FUNZIONALE</b>	<b>62</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>73</b>

\* al netto del personale interinale

## 2.6 Dimensione economica

COeSO è un consorzio senza finalità di lucro e persegue l'obiettivo del pareggio economico annuo attraverso l'equilibrio fra costi e ricavi d'esercizio.

Le risorse destinate all'attività consortile provengono:

- dai Comuni consorziati con quote di partecipazione annuale proporzionate alla numerosità della popolazione residente; il processo di progressiva convergenza delle quote ha portato, nel 2021, a fissare in 46 Euro/abitante la quota a carico dei Comuni dell'ex-area grossetana e a 39 Euro/abitante quella per i Comuni delle aree dell'Amiata grossetana e delle Colline Metallifere;
- dalla Regione Toscana attraverso l'assegnazione di fondi regionali vincolati per l'attuazione per la comunità di riferimento del Piano Sanitario e Sociale Integrato Regionale – PSSIR;
- dalle quote di compartecipazione degli utenti e dai rimborsi a carico di altri enti;
- dai contributi ai progetti candidati da COeSO e finanziati a fronte di specifici avvisi (ad esempio, Fondi FSE) a livello europeo, nazionale e regionale.

A partire dalla fusione, COeSO ha registrato un sensibile aumento del bilancio non solo come conseguenza della sommatoria delle risorse destinate alle preesistenti Società della Salute, ma soprattutto per effetto dell'aumentata capacità progettuale che ha consentito di attivare risorse integrative e, per questa via, ampliare l'offerta di servizi alla comunità; inoltre dal 2021 il Bilancio consortile incorpora i contributi collegati al trasferimento delle attività – e delle relative quote - sanitarie a rilevanza sociale di tipo residenziale, semiresidenziale e domiciliare dei settori anziani e disabili (delibera Regionale Toscana n. 269/2019).

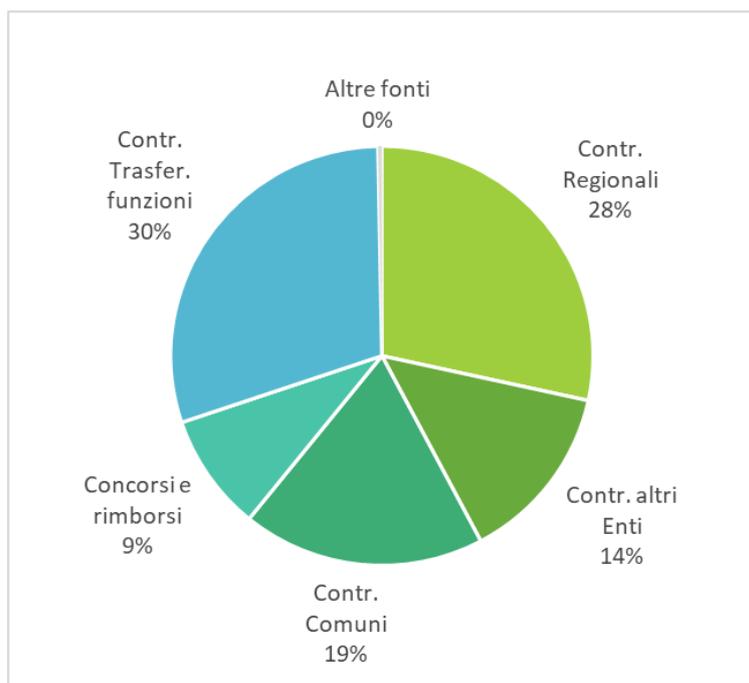


Figura 8 Composizione delle risorse Bilancio 2021

Nel 2021 COeSO ha chiuso il bilancio con un **valore della produzione di 39,9 mln** di cui:

- 16,9 mln derivanti da fondi regionali, vincolati e non, e da altri enti, inclusi 1,8 mln dai Comuni per servizi in convenzione;
- 7,4 mln dalle quote capitarie a carico dei Comuni consorziati;
- 3,6 mln da compartecipazioni, recuperi e i rimborsi a carico degli utenti e/o altri enti;
- 11,9 mln dai contributi per il trasferimento delle funzioni sanitarie a rilevanza sociale e destinati alla copertura della quota sanitaria dei servizi per la non auto-sufficienza.

Nel dettaglio la composizione e l'evoluzione nell'ultimo triennio del Conto Economico è la seguente.

Conto Economico	2019		2020		2021	
	v.a. (mgl Euro)	%	v.a. (mgl Euro)	%	v.a. (mgl Euro)	%
Contributi regionali vincolati	5.216	22,3%	5.042	21,1%	6.573	16,5%
Contributi regionali	1.672	7,1%	2.048	8,6%	2.336	5,9%
Contributi altri enti	1.799	7,7%	1.062	4,5%	2.640	6,6%
Utilizzo quote fondi esercizi precedenti	1.697	7,3%	2.770	11,6%	2.868	7,2%
Utilizzo quote contributi c/capitale	29	0,1%	54	0,2%	83	0,2%
Contributi Comuni	7.020	30,0%	7.116	29,8%	7.413	18,6%
Contributi Comuni extra	824	3,5%	1.186	5,0%	1.857	4,7%
Compartecipazioni e rimborsi	4.259	18,2%	4.073	17,1%	3.613	9,1%
Contributi fusione	878	3,7%	585	2,5%	585	1,5%
Contributi trasferimento di funzione	-		-		11.913	29,9%
Altri ricavi e proventi	13	0,1%	36	0,2%	126	0,3%
Rettifiche contributi			117		101	-0,3%
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>23.407</b>	<b>100%</b>	<b>23.855</b>	<b>100%</b>	<b>39.905</b>	<b>100%</b>

Per contro la composizione della spesa è dominata dai costi di produzione, collegati all'erogazione dei servizi e delle prestazioni sociali, socio-assistenziali e socio-sanitari, seguiti dai contributi economici erogati da COeSO, mentre è contenuta la spesa per il funzionamento di COeSO in termini di costi del personale e costi di struttura.

Conto Economico	2019		2020		2021	
	v.a. (mgl Euro)	%	v.a. (mgl Euro)	%	v.a. (mgl Euro)	%
Costi di produzione	12.913	55,2%	12.543	52,6%	25.427	63,7%
Contributi erogati	2.759	11,8%	4.002	16,8%	4.356	10,9%
Costi del personale	2.525	10,8%	2.694	11,3%	3.025	7,6%
Costi di struttura	1.420	6,1%	1.254	5,3%	2.160	5,4%
Costi trasferimento di funzione	-	0,0%	-	0,0%	1.030	2,6%
Ammortamenti e accantonamenti	102	0,4%	116	0,5%	226	0,6%
Accantonamento fondi non utilizzati	3.663	15,6%	3.020	12,7%	3.393	8,5%
Gestione finanziaria	1	0,0%	9	0,0%	0	0,0%
Gestione straordinaria	- 93	-0,4%	68	0,3%	102	0,3%
Gestione fiscale	115	0,5%	149	0,6%	186	0,5%
<b>COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>23.406</b>	<b>100%</b>	<b>23.854</b>	<b>100%</b>	<b>39.905</b>	<b>100%</b>

È utile precisare che la voce "accantonamenti fondi non utilizzati" fa riferimento ai fondi assegnati, ma non totalmente utilizzati e quindi rimandati all'esercizio successivo.

## 3 COESIONE E PARTECIPAZIONE

L'attuale configurazione di COeSO è il risultato del percorso di fusione di tre preesistenti Società della Salute, ma soprattutto dell'accorpamento di tre ambiti territoriali – l'area grossetana, quella dell'Amiata e quella delle Colline metallifere – con caratteristiche socio-demografiche ed epidemiologiche eterogenee che determinano bisogni sociali e socio-sanitari altrettanto peculiari e differenziati.

Il percorso di fusione avviato nel 2019 si è rivelato più complesso del previsto e tuttora presenta elementi di criticità che necessitano di un costante presidio e di interventi in grado di costruire ed alimentare la partecipazione e la coesione a tutti i livelli: a partire dalle amministrazioni comunali consorziate fino agli utenti dei servizi per la Salute, passando per le rappresentanze della società civile e del terzo settore, e coinvolgendo l'intera comunità di riferimento a prescindere dalle condizioni di disagio e bisogno.



Figura 9 Coesione e partecipazione

### 3.1 Coesione della governance

COeSO è sì la struttura organizzativa deputata a gestire l'integrazione dei servizi sanitari, socio sanitari e socio assistenziali, ma è anche un luogo di confronto e dibattito sul modello di sanità e servizi sociali che coinvolge la ASL competente e i Sindaci di 20 comuni, ciascuno dei quali portatore di istanze ed esigenze specifiche che, nell'ambito della programmazione delle attività di COeSO, vanno portate – non senza difficoltà - a fattor comune.

Nel 2021 è proseguito il percorso di progressivo allineamento delle quote contributive a carico delle amministrazioni comunali (sarà completato nel 2023) e ciò ha consentito di rafforzare i servizi territoriali, tenendo sempre presente che in contesti così disomogenei la priorità è la specificità dei servizi sulla base di bisogni puntuali, anche e soprattutto prospettici, più che sull'indistinta uniformità.

La composizione delle diverse esigenze nell'ambito delle attività di COeSO è oggetto di continue sollecitazioni, come è naturale che sia, soprattutto da parte dei comuni non presenti nell'organo amministrativo del consorzio, la Giunta esecutiva. Per superare questa criticità si prevede l'istituzione di assemblee separate per aree territoriali, intermedie rispetto all'Assemblea dei Soci, con ruolo consultivo / istruttorio; un modello che andrà gestito con il necessario equilibrio, evitando di ricadere nei localismo che porterebbero all'ingestibilità del sistema integrato dei servizi, ma prestando attenzione all'equità di accesso e fruizione dei servizi e delle prestazioni.

### 3.2 Progettazione partecipata

Coinvolgere i cittadini nella progettazione delle azioni che riguardano il benessere di tutta la comunità: è questo lo spirito che guida le iniziative di progettazione partecipata promosse da COeSO.

Lo strumento principe della progettazione partecipata è il percorso partecipativo realizzato in occasione dell'elaborazione del Piano Integrato di Salute (PIS) che ha cadenza triennale.

Più frequenti, invece, sono le occasioni di confronto con il Comitato di Partecipazione, l'organismo istituito dalla legge regionale per favorire l'intervento e la collaborazione delle associazioni di tutela attive sul territorio, di cui fanno parte Abio, Acat Grosseto Green, Admo, Aido, Alice Toscana, Anmil, Auser territoriale Grosseto, Avo, Cittadinanzattiva, Federconsumatori, Movimento per la vita e Working class hero.

Il Comitato di partecipazione rappresenta il "punto di vista" dei cittadini sull'organizzazione e la disponibilità dei servizi socio-sanitari, contribuisce, con le sue proposte, al miglioramento della risposta ai bisogni di salute del territorio, vigila sul rispetto del diritto di informazione e di ascolto dei cittadini, opera per migliorare la relazione cittadino-istituzione sanitaria.

Nel corso del 2021 la progettazione partecipata è stata portata avanti anche nell'ambito del progetto Cantieri della Salute.

#### Focus on > Cantieri della Salute



**cantieri  
della  
salute**

*La Salute si costruisce insieme*

Cantieri della Salute è il progetto promosso dalla Regione Toscana in collaborazione con Federsanità ANCI per potenziare il sistema regionale di partecipazione in sanità insieme a cittadini, operatori, enti del Terzo Settore.

Un modo per coinvolgere la comunità nelle decisioni che riguardano il benessere e la salute collettiva e presentare delle proposte concrete di miglioramento.

L'area socio sanitaria Amiata grossetana, Colline Metallifere e Grossetana è stata selezionata dalla Regione Toscana per partecipare a questo progetto che, in linea con quanto previsto dalla LR 75/2017, ha l'obiettivo di aumentare il coinvolgimento dei cittadini nei processi decisionali degli enti locali e qualificare le politiche di Salute in Toscana restituendo, attraverso i suggerimenti dei cittadini stessi, risposte personalizzate alle esigenze specifiche delle zone distretto coinvolte.

Il progetto, partito nel 2021, è proseguito nel 2022 con 4 appuntamenti dedicati al diritto all'equità di accesso ai servizi socio sanitari.

 Cantieri della Salute [link](#)

### 3.3 Partecipazione attiva

Coinvolgere attivamente la Comunità: è una delle sfide più impegnative di COeSO, a partire dalle modalità di ascolto ed intercettazione delle esigenze, soprattutto quelle emergenti e non necessariamente circoscritte agli aspetti socio-sanitari, per arrivare alla definizione di interventi che vedano la società civile partecipe delle azioni, nella comune ricerca di risposte utili a migliorare la qualità della vita, fattore di fondamentale rilevanza per la Salute della Comunità.

È un modello di intervento si ispira anche ai principi del welfare generativo, che la Regione Toscana ha fatto proprio (Legge Regionale 17/2020), in cui la spesa sociale da costo diventa investimento in valore sociale. Ed è un processo che richiede anche all'operatore sociale di rivedere la propria routine, per diventare un facilitatore di generazione di idee, rivitalizzazione delle reti dei soggetti già attivi nel sociale, coinvolgimento di soggetti che tradizionalmente non partecipano al sistema sociale.

Ne è un esempio il Servizio Civile che, diventato ormai una consuetudine per COeSO, rappresenta l'opportunità per costruire una solida relazione con i giovani, renderli consapevoli e partecipi dell'impegno collettivo per la Salute della comunità, e lo è stato ancor di più nel periodo dell'emergenza pandemica durante il quale le ragazze e i ragazzi volontari hanno maturato una forte esperienza, dimostrando grandi capacità di responsabilizzazione e adattamento alle straordinarie esigenze del contesto.

#### Focus on > Servizio Civile Regionale



Il Servizio Civile Regionale si inserisce tra le azioni promosse dalla Regione Toscana per l'autonomia dei giovani nell'ambito del più ampio programma Giovanisì.

A valere del bando annuale, da diversi anni, COeSO candida con successo progetti per accogliere i giovani selezionati per il servizio civile regionale.

Nell'edizione conclusa a marzo 2021, il Servizio Civile presso COeSO ha coinvolto 7 ragazze e 3 ragazzi di età compresa tra i 18 e i 29 anni nella realizzazione di progetti di integrazione sociale e di informazione e accompagnamento all'accesso ai servizi.

“Nonostante la sfortuna di svolgere l'anno di servizio civile con ristrettezze del Coronavirus, quest'esperienza è stata d'insegnamento e di crescita personale. Mi ha permesso di conoscere persone meravigliose e di avvicinarmi ad un mondo lavorativo stimolante, seppur lontano da quello che è il mio attuale percorso di studi. Sarà sicuramente un'esperienza che mi porterò per tutta la vita.” (Ginevra, volontaria del progetto “Oltre il disagio”)

La nuova edizione è partita ad aprile 2021 con la pubblicazione dell'avviso di presentazione delle candidature ai 3 progetti presentati da COeSO, “Accoglienza, segretariato e accompagnamento ai servizi”, “Oltre il disagio” e “Social desk”.

A luglio del 2021 sono state pubblicate le graduatorie con l'ammissione di 6 volontari su 27 candidature; a novembre del 2021 i volontari hanno preso servizio ed avviato il loro percorso formativo di 12 mesi nelle strutture gestite da Coeso che li avvicinerà al mondo del sociale.

 Servizio Civile [link](#)

### 3.4 Informazione e comunicazione

Essere conosciuti e riconosciuti dai cittadini per il ruolo sociale che va anche oltre le risposte alle situazioni di disagio e bisogno, è questo l'obiettivo di comunicazione con il quale si confronta COeSO.

Nel 2021 sono state diverse le iniziative di comunicazione collegate ai progetti e alle attività che hanno portato ad aumentare la visibilità e riconoscibilità di COeSO, ma c'è ancora da lavorare per affermare l'identità e l'immagine.

#### Focus on > Campagne di comunicazione

CENTRO AFFIDI: materiale promozionale (depliant, locandine, campagna di affissioni di su Grosseto, comunicati stampa) per promuovere l'affidamento familiare e le attività del centro. L'attività di promozione è andata di pari passo con un "tour" che lo staff del centro affidi ha effettuato in alcuni comuni della zona Amiata e che è documentato qui > <http://www.coesoareagr.it/centro-affidi-2>

PROGETTO OVER TO OVER: materiale promozionale (depliant, locandine, comunicati stampa, campagna spot sulla tv locale Tv9) che si è accompagnato ad eventi nei centri di aggregazione delle persone anziane, che

---

hanno visto la presenza anche delle Forze dell'ordine, e attività di sportelli in luoghi frequentati dal target (sportelli Postali, sportelli sanitari, mercato settimanale di Grosseto). Info: <http://www.coesoareagr.it/progetto-over-to-over>

CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO. Attività di comunicazione, principalmente a mezzo stampa e social media delle attività del progetto regionale "Regoliamo insieme il gioco d'azzardo 2".

BOTTEGA DELLA SALUTE MOBILE. Progetto finanziato dal Far Maremma, promosso attraverso la stampa per sottolineare il supporto della bottega di salute alle attività di vaccinazione. Info qui: <http://www.coesoareagr.it/progetti/bottega-della-salute-mobile/>

Ciclo di trasmissioni SALUTE 4.0 SPECIALE RELAZIONI. In onda su Tv9 in vari periodi con la messa in onda e 4 cicli di repliche e disponibile sul canale YouTube del COeSO SdS. La pandemia ha messo a dura prova la tenuta delle relazioni sociali e, in questo senso, il nuovo ciclo di Salute 4.0, mettendo insieme consigli e pareri di diversi esperti (sociologi, psicologi, medici), ha inteso ribadire che "la salute passa anche dalla qualità delle relazioni di comunità".

Attività Ufficio stampa:

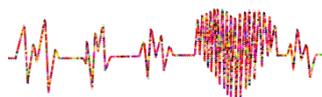
- 52 comunicati stampa inviati
- 325 articoli e servizi TV / radiofonici
- 1104 articoli raccolti in rassegna stampa su temi di interesse di COeSO

---

Accanto alla comunicazione esterna, grande valenza assume quella interna rivolta al personale interno e tesa a rafforzare il senso di appartenenza, la consapevolezza dei ruoli, la condivisione di valori e obiettivi. Vanno in questa direzione i team di coordinamento a livello di aree organizzative e intra-aree avviati nel 2021, insieme all'assemblea del personale organizzata a valle di un ciclo di nuove assunzioni (settembre 2021) per favorire l'amalgama del personale.

Per COeSO la comunicazione ha prioritariamente una valenza divulgativa: promozione della cultura della prevenzione e sensibilizzazione verso stili di vita sani, ed è con questa finalità che nasce la Fondazione Stili di Vita.

#### Focus on > Fondazione Stili di Vita



Rendere i cittadini più consapevoli e più sani: nasce con questo obiettivo, su iniziativa di COeSO, il progetto della "Fondazione Centro di documentazione per gli stili di vita sani" di cui nel 2021 è stato approvato lo Statuto.

Avere stili di vita sani e corretti non solo aiuta a prevenire l'insorgere di patologie, ma può anche contribuire a contenere la spesa pubblica: chi conduce una vita sana, infatti, ha meno possibilità di ammalarsi, talvolta di malattie croniche, e di andare ad incidere sui costi del sistema pubblico. Per questo, da sempre, il COeSO lavora per promuovere, attraverso attività costanti e progetti specifici, stili di vita sani.

Ed è per mettere a sistema la rete virtuosa di relazioni, progettualità ed esperienze maturate da COeSO in questi anni che nasce la Fondazione, soggetto autonomo che avrà il compito di promuovere una cultura legata agli stili di vita sani, oltre ad erogare servizi e prestazioni sociali, sanitarie e socio-sanitarie.

L'adesione alla Fondazione è aperta a tutti i soggetti interessati ad assumere il ruolo di partner cofondatori quali operatori dei servizi sociali, socio-sanitari e sanitari o della ricerca scientifica di interesse sociale. La manifestazione di interesse per l'adesione è partita a marzo del 2022.

## 4 ACCESSIBILITÀ ED EQUITÀ

La gestione del sistema integrato dei servizi sanitari e sociali territoriali è assolta da COeSO nel rispetto dei principi di universalità, parità di trattamento ed equità.

*“Non c'è ingiustizia più grande che fare parti uguali tra disuguali” (Don Lorenzo Milani).*

L'accesso ai servizi socio-assistenziali e socio-sanitari ha carattere universale. Di ogni caso si valutano le caratteristiche e, laddove ricorrano le condizioni, si attiva un percorso assistenziale condiviso, in modo che ciascuno possa usufruire dei servizi e delle prestazioni in proporzione ai propri bisogni, ma anche alle proprie risorse, prevedendo a tal fine una quota di partecipazione economica differenziata.

In ragione dell'eterogeneità dei bisogni delle diverse tipologie di utenza, COeSO ha strutturato un modello di servizi articolato su differenti linee di intervento, in sintesi:

Linee di intervento COeSO	Servizi sociali per adulti in condizioni di bisogno	Servizi per persone non auto-sufficienti	Servizi per minori e famiglie
Assistenza sociale	Segretariato sociale Servizio sociale professionale Sostegno socio-educativo Supporto inserimento lavorativo Integrazione sociale Trasporto sociale Distribuzione pasti e beni di prima necessità		Sostegno socio-educativo Sostegno alla genitorialità
Interventi per la domiciliarità e l'autonomia	Assistenza domiciliare Servizi di prossimità Distribuzione pasti	Assistenza domiciliare integrata	
Centri e strutture	Casa albergo	Centri diurni Strutture residenziali	Accoglienza abitativa Centri diurni estivi
Sostegno economico	Assegnazioni per domiciliarità e autonomia Contributi economici per alloggio, inserimento lavorativo, integrazione reddito	Contributi per servizi di assistenza Integrazione rette strutture diurne e residenziali	C.E. per servizi scolastici C.E. affidamento familiare Integrazione retta per prestazioni residenziali

Nel corso del 2021 COeSO ha attivato **2.883 servizi diretti**<sup>1</sup> – servizi di assistenza sociale, interventi per la domiciliarità e l'autonomia, ospitalità presso centri diurni e strutture residenziali – e erogato **1.790 sostegni economici**, questi ultimi per una spesa di circa 4,3 mln di Euro.

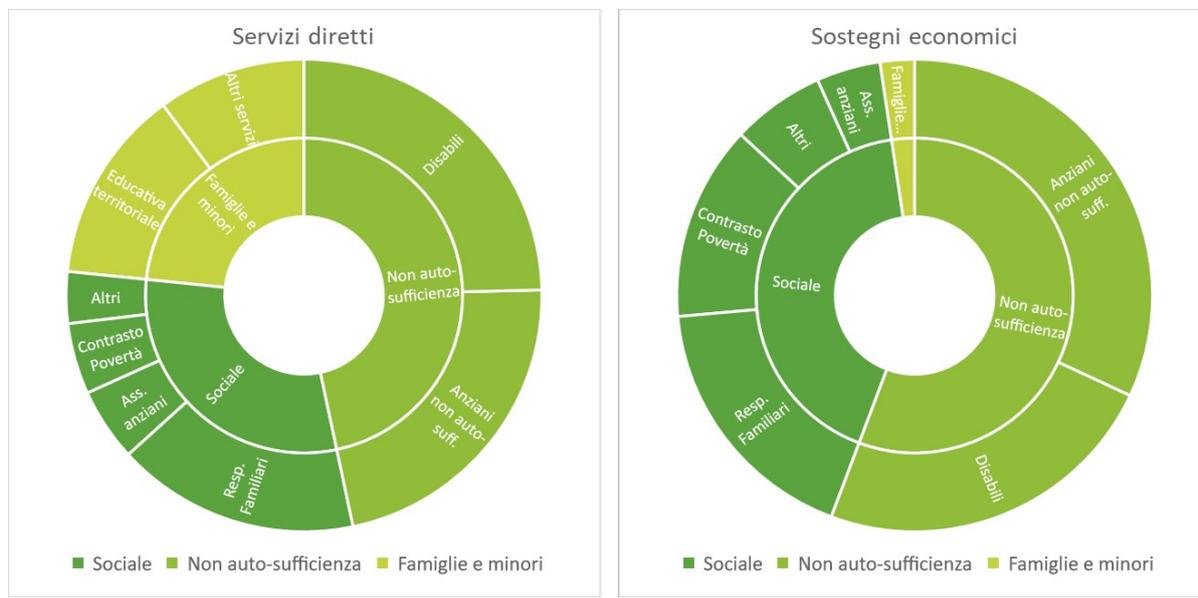


Figura 10 – Distribuzione degli interventi per macro-categorie di utenza

## 4.1 La comunità di riferimento

La capacità di lettura e anticipazione dei bisogni di Salute della comunità rappresenta uno dei pilastri portanti della progettazione e programmazione dei servizi territoriali e degli interventi di COeSO.

Strumento principe di questa attività è il Profilo Salute, parte integrante del PIS – Piano Integrato di Salute e del POA – Programma Operativo Annuale, aggiornato annualmente e costruito su un set di 62 indicatori predisposti dal gruppo di lavoro regionale costituito da Regione Toscana (Osservatorio Sociale Regionale e Centro Regionale di documentazione per l'Infanzia e Adolescenza), Agenzia Regionale di Sanità e Laboratorio Management e Sanità della Scuola Sant'Anna di Pisa.

### Focus > Profilo di Salute 2021

Il Profilo di Salute tratteggia un quadro socio-demografico e epidemiologico in cui le criticità, non poche, si manifestano in maniera disomogenea nelle diverse aree; in particolare:

- dinamica demografica che si caratterizza per una minore natalità ed una più alta incisività della presenza anziana rispetto al quadro medio regionale, più accentuata nelle aree interne, montane e rurali;
- situazione reddituale che evidenzia una condizione di deficit rispetto alla media regionale e indicatori di sofferenza economica, abitativa e lavorativa che restituiscono uno scenario tendenzialmente più critico in confronto al valore toscano, soprattutto nell'area grossetana;
- non auto-sufficienza in linea con le medie regionali, ma in ragione della numerosità più alta delle classi anziane e dell'incisività della demenza, ha e avrà nel tempo una incisività maggiore rispetto ad altri

<sup>1</sup> Si intendono per servizi diretti quelli erogati direttamente da COeSO attraverso convenzioni ed appalti.

---

territori;

- stili di vita giovanili con numerosi comportamenti insani - obesità, fumo, consumo di alcol e sostanze psicotrope - che possono condurre a situazioni di rischio.

A tali criticità fanno da contraltare una significativa dotazione di capitale sociale (presenza del terzo settore formalizzato), in crescita e con valori sensibilmente più elevati di quelli medi regionali, una solida rete di accoglienza degli stranieri che trova riscontro nell'integrazione scolastica e lavorativa, situazioni di disagio minorile e violenza di genere al di sotto delle medie regionali.

 pagina WEB dedicata [link](#)

---

La comunità di riferimento di COeSO conta circa 172.000 abitanti (meno del 5% della popolazione toscana) distribuiti per il 60% nei comuni di Grosseto e Follonica e per la restante quota su un territorio di circa 2.500 kmq; da questa distribuzione emerge un primo tratto caratterizzante del territorio, ovvero una densità abitativa disomogenea che, soprattutto nelle aree montane e rurali, si traduce in un tessuto urbano rarefatto che limita la prossimità dei servizi e affievolisce le reti sociali primarie.

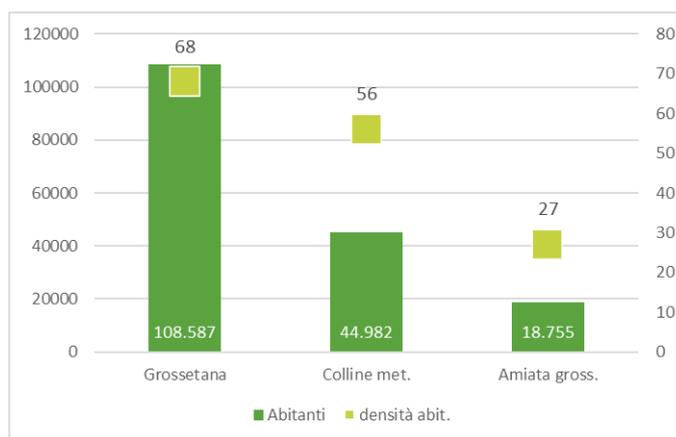


Figura 11 Distribuzione della popolazione e densità abitativa per area

Anche e soprattutto dal punto di vista demografico il territorio evidenzia caratteristiche disomogenee, a partire dal tasso di natalità che, combinato con l'indice di vecchiaia (rapporto tra anziani e ragazzi sotto i 15 anni), evidenzia un ricambio generazionale molto lento nei comuni dell'Amiat grossetana e delle Colline metallifere e più veloce nei comuni dell'area Grossetana, dove è sostenuto anche dai flussi migratori, soprattutto stranieri. Parallela è la caratterizzazione territoriale dell'incidenza della popolazione dei grandi anziani (persone con più di 74 anni), alla quale si associa un maggior carico assistenziale per famiglie e servizi territoriali.

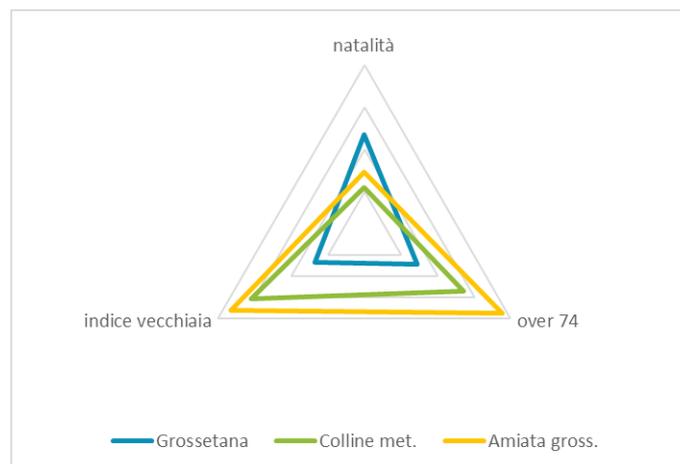


Figura 12 Caratteri demografici

In un contesto così articolato, un'organizzazione dei servizi ispirata all'uniformità rischia di essere inefficace rispetto alle effettive esigenze della popolazione e inefficiente in termini di impiego delle risorse, organizzative e finanziarie, ed è questa la principale sfida alla quale è chiamato COeSO: modulare i servizi territoriali in base alla eterogeneità dei bisogni della comunità e dei territori, garantendo l'equa accessibilità e fruizione dei servizi.

## 4.2 La rete territoriale di accesso

L'accessibilità ai servizi per la Salute è assicurata da una rete di sportelli che, distribuita su tutto il territorio, assolve funzioni di accoglienza, informazione, orientamento e prima valutazione dei bisogni espressi dagli utenti; il sistema di accesso si articola in:

- **PUA – Punto Unico di Accesso:** assicura la presa in carico degli utenti e svolge un ruolo di coordinamento operativo del sistema di accesso ai servizi sanitari e socio-sanitari;
- **PAS - Punto di accesso al sistema dei servizi sociali:** assicura informazione e orientamento ai cittadini sui diritti e le opportunità sociali, sui servizi e gli interventi del sistema locale. La funzione dello sportello sociale può esaurirsi nella fase di accoglienza oppure, in base alla valutazione delle condizioni di bisogno, avviare la presa in carico. Questo attiva un'istruttoria di analisi dei bisogni, così da giungere alla definizione, condivisa con gli interessati, di un progetto assistenziale in cui vengono definiti i servizi, le prestazioni e gli interventi da erogare. Il PAS è attivo a Grosseto e dal 2021 anche a Follonica ed è presente con presidi settimanali presso tutti i comuni dell'area;
- **Punti Insieme:** dedicati alle persone diversamente abili e agli anziani non auto-sufficienti e ai loro familiari, forniscono informazioni su procedure e requisiti per accedere alle RSA, alla rete di assistenza domiciliare, ai contributi per il sostegno al lavoro di cura di assistenti familiari; a partire dal 2021, in ragione del trasferimento dei servizi per la non auto-sufficienza alla SdS, tutta la rete dei 22 Punti Insieme è passata alla gestione di COeSO.

Completano la rete di accesso ai servizi sociali gli sportelli tematici:

- **Punto famiglia**, luogo di incontro destinato alle famiglie, soprattutto genitori di minori, che si propone di trovare soluzioni a specifiche problematiche, soprattutto relazionali, anche attivando rete delle opportunità e servizi offerti nel territorio;
- **Sportello povertà e disagio**, offre un servizio di accoglienza, prima assistenza e orientamento a coloro che vivono in situazioni di povertà estrema per costruire interventi personalizzati di accompagnamento verso un progressivo reinserimento sociale, abitativo, lavorativo;
- **Sportello info immigrati**, dedicato alle tematiche dell'immigrazione che garantisce servizi per i cittadini stranieri ed italiani che hanno bisogni amministrativi, di orientamento, informazione e segretariato sociale;
- **Sportelli socio-educativi**, istituiti presso i Comuni che hanno attivato specifica convenzione con COeSO per la gestione delle funzioni e servizi relativi alle politiche sociali allargate collegate al cosiddetto "welfare decentrato" nel settore sociale e socio educativo.

Nel 2021 la rete degli sportelli sociali e dei Punti Insieme ha assicurato rispettivamente 79,5 ore/settimanali e 89 ore/settimanali di apertura, garantendo sempre l'accessibilità al servizio in presenza, previo primo contatto telefonico, nel rispetto delle misure precauzionali e delle restrizioni imposte dall'emergenza pandemica.

In rapporto alla popolazione residente nell'area, circa 170.000 abitanti, la media è di 1,4 minuti per abitante per gli sportelli sociali e 1,6 minuti per abitante dei Punti Insieme. I valori più alti si registrano nel comune di Montieri, dove i minuti per abitante sono 7,6 per lo sportello sociale e 5,1 per il Punto Insieme. Il grafico che segue sintetizza la disponibilità di apertura degli sportelli in termini di minuti per abitante nei diversi Comuni dell'area.

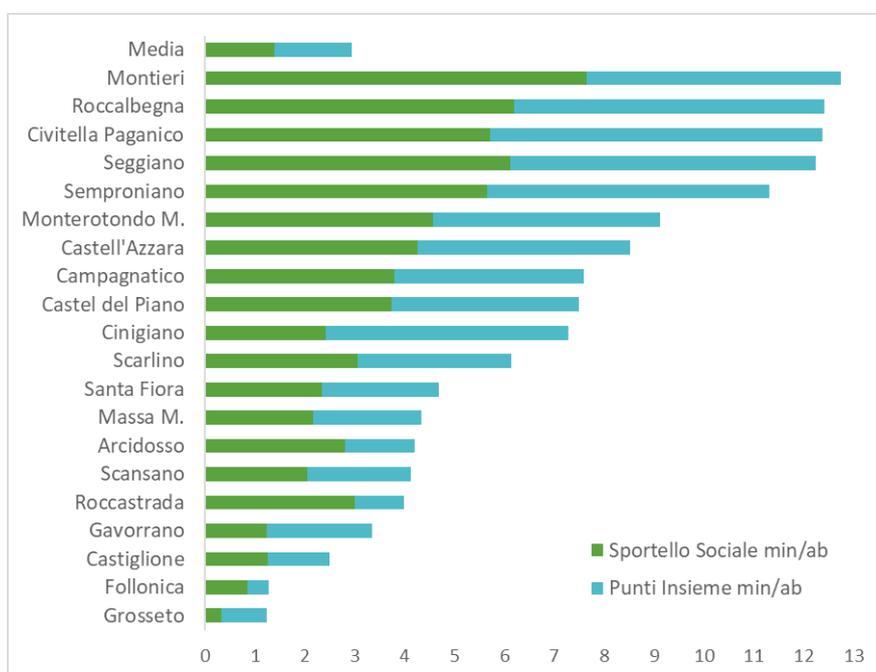


Figura 13 Disponibilità rete di accesso (minuti per residente)

A partire dal 2022 COeSO ha adottato un sistema di tracciamento dell'affluenza agli sportelli dei servizi sociali che consentirà di monitorare l'effettiva richiesta e, per questa via, di meglio calibrare la

presenza degli operatori e l'attivazione dei percorsi, tenuto conto delle criticità connesse alle differenti politiche sociali delle diverse amministrazioni comunali che in molti casi sono causa anche di disomogeneità delle prestazioni e di sovrapposizioni di ruoli tra i diversi enti coinvolti.

### 4.3 Servizi sociali territoriali

Il servizio sociale è rivolto a **tutti i cittadini adulti che versano in condizioni di disagio e bisogno**, abbracciando così un'ampia casistica: famiglie in situazioni di disagio sociale o difficoltà economiche, anziani, migranti, emergenze abitative e povertà.

Punto di riferimento dei servizi sociali è il Segretariato sociale (istituito dalla L. 328/2000) che garantisce ai cittadini informazioni e orientamento sull'insieme dei servizi e delle prestazioni sociali, attivo attraverso la rete dei PAS e relativi presidi territoriali.

Spetta al Servizio Sociale Professionale l'analisi dei bisogni, all'occorrenza coinvolgendo anche diverse figure professionali, e la ricerca delle soluzioni attraverso la formulazione di progetti individuali e di presa in carico.

Nel 2021 ci sono stati 3.924 accessi sociali – oltre il 60% in più rispetto al 2020 - che hanno portato a 1.790 attivazioni distinte di contributi economici e 2.375 erogazioni distinte di servizi socio-assistenziali. Le segnalazioni di condizioni di bisogno di tipo sanitario sono state 1.444 di cui 714 complesse.

**Famiglie e adulti in condizioni di disagio o difficoltà.** L'effetto pandemico si è riflesso in un sensibile aumento delle persone in condizioni di bisogno, registrando un ampliamento della platea degli utenti anche a persone che per la prima volta si sono rivolte ai servizi sociali, tanto che nel 2021 il numero degli interventi sociali a sostegno delle responsabilità familiari e del contrasto alla povertà è raddoppiato rispetto al 2020, anno che già scontava gli effetti del COVID.

A questa situazione COeSO ha fatto fronte con diverse modalità di intervento: nell'ambito delle responsabilità familiari sono stati 477 i destinatari di servizi, prioritariamente assistenza domiciliare, e 320 quelli di contributi economici, nella maggior parte dei casi ad integrazione del reddito familiare, mentre le misure di contrasto alla povertà hanno interessato 140 destinatari di servizi e 239 di contributi economici.

Gli interventi sociali di COeSO mirano non solo al sostegno nel bisogno, ma anche e soprattutto al superamento delle situazioni di difficoltà, ne sono esempio i tirocini di inclusione sociale finalizzati all'acquisizione di competenze e a favorire l'inserimento nel mondo del lavoro; si tratta di interventi attivati negli anni a favore di diverse tipologie di destinatari (persone fragili, a rischio di emarginazione, percettori del Reddito di Cittadinanza) e a valere di varie misure che ormai sono diventati uno strumento continuativo di COeSO. I tirocini di inclusione sociale hanno una durata di 6 mesi rinnovabili per altri 6, prevedono un impegno mensile di 125 ore e un compenso di 500 Euro mensili; nel 2021 ne sono stati attivati 24, 12 dei quali da completarsi nel 2022.

È da evidenziare come i tirocini di inclusione sociale rappresentino anche una modalità di coinvolgimento del tessuto imprenditoriale locale: sono 42 gli enti convenzionati, tra i quali 30 esercizi commerciali e aziende non profit.

A favore degli adulti a rischio di emarginazione sociale sono previsti specifici interventi di inserimento socio-riabilitativo, progetti educativi finalizzati a rafforzare l'auto-stima e favorire l'integrazione attraverso un impegno lavorativo (massimo 20 ore settimanali) presso gli enti convenzionati (89 tra aziende ed istituzioni distribuite su tutta l'area), nel 2021 ne sono stati gestiti 136.

**Anziani auto-sufficienti.** Rappresentano una quota importante dell'utenza dei servizi sociali, nel 2021 sono stati 144 i destinatari di servizi diretti (assistenza domiciliare, pasti a domicilio, trasporto sociale, socializzazione) e 78 i beneficiari di sostegni economici.

Nel sistema di servizi COeSO rientra anche la "Casa Albergo" per anziani autosufficienti, una comunità a dimensione familiare che offre ospitalità agli anziani soli. La struttura può ospitare fino ad 8 persone, il percorso di ammissione è gestito da COeSO sulla base delle condizioni del richiedente, così come definite dal piano di assistenza individuale (PAI) e della disponibilità di posti e prevede la compartecipazione economica dell'ospite in ragione delle sue disponibilità (valutazione ISEE).

**Disabili.** Al netto delle prestazioni specifiche previste per i disabili in carico ai servizi per la non auto-sufficienza, COeSO è attivo con interventi di sollievo alla famiglia e, più in generale, volti a promuoverne l'integrazione nella società, nella famiglia, nella scuola e nel lavoro.

**Immigranti.** La presenza degli stranieri nell'area conta circa 17.600 persone, pari al 10,5% della popolazione residente. Accanto ai servizi sociali per le situazioni di difficoltà e disagio, COeSO ha attivato dal 2016 lo Sportello Infoimmigrati con sedi a Grosseto e Follonica. Lo sportello svolge attività di informazione ed orientamento e nel tempo si è affermato come un punto di riferimento per le questioni amministrative e giuridiche (ad esempio, rinnovo dei permessi di soggiorno), ma non solo. Presso lo sportello è attivo un servizio di accompagnamento, una forma di segretariato sociale che consiste nel rilevare la problematica, constatare che l'utente non può agire in autonomia e in tal caso supportare la soluzione della problematica. Grazie ai protocolli sottoscritti con il Centro per l'Impiego, lo sportello svolge anche attività di supporto all'incrocio tra domanda e offerta di lavoro.

Nel 2021, compatibilmente con l'emergenza sanitaria che si è tradotta nella gestione degli incontri su appuntamento, lo sportello ha registrato oltre 9.000 accessi e gestito 38 accompagnamenti, 34 dei quali chiusi, e altri 96 "accompagnamenti veloci" risolti con modalità snelle.

**Violenza di genere.** Nell'ambito del programma anti-violenza 2020-2021 è proseguita la collaborazione con il Centro Antiviolenza per la gestione di una Casa Rifugio - iscritta nell' "Elenco regionale dei Centri Antiviolenza e delle Case Rifugio operanti nella Regione Toscana" ai sensi dell'art. 2Bis L.R. n.59/2007 - destinata all'ospitalità di donne sole o con figli minori, che hanno subito violenza sessuale o maltrattamento fisico e/o psicologico.

L'emergenza sanitaria che ha caratterizzato anche il 2021 ha richiesto capacità di adattamento degli strumenti alle situazioni contingenti, è così che la gestione dei tirocini di inclusione sociale è stata potenziata per garantire continuità occupazionale a chi aveva perso il lavoro, la Bottega della Salute mobile ha supportato la campagna vaccinale, si è estesa l'apertura del dormitorio per i senza fissa dimora ... il tutto in clima di continua collaborazione che ha coinvolto le amministrazioni comunali, i dipendenti e i fornitori di servizi di COeSO.

#### 4.4 Servizi per la non autosufficienza

Sono destinatari dei servizi per la non auto-sufficienza:

- le persone anziane, ultra-65enni, che non sono più in grado di provvedere autonomamente alle necessità quotidiane, per le quali, a seguito della valutazione del bisogno da parte dell'unità di valutazione multidimensionale, viene definito un Progetto Assistenziale Personalizzato (PAP);
- le persone in condizione di grave disabilità (come definite dalla Legge n.104/1992) per le quali, nell'ambito dell'Unità di Valutazione Multi Disciplinare (UVMD), viene definito un Progetto di Vita che, attraverso la valutazione di una serie di aspetti personali ed ambientali, definisce un percorso di autonomia personalizzato;
- persone con bisogni complessi, ovvero la cui soddisfazione richiede l'apporto di competenze professionali sanitarie e sociali.

Prioritario obiettivo dei servizi per la non autosufficienza è quello di favorire l'autonomia e la permanenza nel proprio ambiente e nucleo familiare, assicurando servizi di assistenza sanitaria e sociale domiciliari, interventi per il recupero / mantenimento dei livelli di autonomia, contributi economici a sostegno dei costi per i care giver, familiari o esterni che siano.

Nel 2021, nonostante le criticità da COVID-19, i servizi per la non auto-sufficienza sono proseguiti in maniera sostanzialmente regolare, rinnovando le progettualità (come nel caso del progetto SENES portato a conclusione nel 2021 e avvicinato dal progetto AIDA) e facendo fronte alle nuove esigenze determinate dall'epidemia come l'assistenza domiciliare post-ospedalizzazione e la gestione degli isolamenti nelle strutture residenziali.

Sono state oltre 1.100 le domande di valutazione dei bisogni gestite nel 2021 e nel 94% dei casi la definizione dei PAP per anziani non auto-sufficienti è avvenuta entro 30 giorni dalla segnalazione del bisogno.

<b>Utenza non auto-sufficienza</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Domande di valutazione del bisogno	1.007	1.161
<b>Anziani non auto-sufficienti presi in carico:</b>		
• Con assistenza domiciliare diretta	445	549
• Con contributo economico per domiciliarità	301	471
• In strutture residenziali	688	765
• In strutture semi-residenziali	45	c.d. chiuso
• In strutture temporanee	102	33
• In lista di attesa	30	18
<b>Progetto SENES Sostegno Economico Non autosufficienza ed Erogazione di Servizi</b>		
• Azione 1 - Percorsi innovativi per la cura e il sostegno familiare di persone affette da demenza	6	/
• Azione 2 - Ampliamento del servizio di assistenza familiare	16	/
<b>Progetto AIDA Assistenza Integrata Domiciliarità Anziani</b>		
• Azione 1 - Servizi di continuità assistenziale ospedale – territorio	/	17
• Azione 2 - Percorsi per la cura ed il sostegno familiare di persone affette da demenza	/	7
• Azione 3 - Ampliamento del servizio di assistenza familiare	/	14

Utenza non auto-sufficienza	2020	2021
<b>Disabili presi in carico:</b>	<b>479</b>	<b>1135</b>
• Con assistenza domiciliare diretta	51	107
• Con contributo economico per domiciliarità	42	403
• In strutture residenziali	55	19
• In strutture temporanee	2	6
• In lista di attesa	7	4

A partire dal 2021, in applicazione della delibera RT 269/2019, rientrano nella gestione diretta di COeSO anche le attività sanitarie a rilevanza sociale per la non auto-sufficienza di tipo residenziale, semi-residenziale e domiciliare, in precedenza di competenza dell'ASL Toscana Sud Est.

Ciò ha richiesto un preventivo lavoro di allineamento dei criteri di valutazione dei bisogni e delle regole e procedure di erogazione delle prestazioni, precisando che la gestione delle liste di attesa per gli ingressi in struttura è e resta di competenza della Regione Toscana con un sistema centralizzato di graduatoria unica.

La gestione unitaria delle procedure amministrative di assegnazione dei voucher a copertura della quota sanitaria – con un budget di circa 11 mln per il 2021 – ha consentito un significativo **abbattimento delle liste di attesa** per l'accesso ai servizi per la non auto-sufficienza: da 35 persone (base) del 1/1/2021 alle 18 persone (base) del 1/1/2022.

Nell'ambito del trasferimento a COeSO delle attività sanitarie a rilevanza sociale rientra anche la gestione delle strutture residenziali, in particolare:

- RSA Villa Pizzetti di Grosseto, la struttura è stata ridestinata ad Ospedale di Comunità e gli ospiti trasferiti in altre strutture, dalla fine del 2021 la struttura è stata chiusa per interventi di ammodernamento;
- RSA Scansano, struttura per la quale è stata indetta nel 2022 la gara per l'affidamento dei servizi socio-assistenziali e sanitari.

Nel 2021, pur con le criticità del COVID-19, è stata sostanzialmente regolare la gestione delle strutture in capo a COeSO, registrando nelle RSA un tasso di occupazione medio dei posti del 75% insieme alla contrazione dei tempi medi di ri-assegnazione a 14 giorni, inoltre il tasso dei ricorsi degli ospiti alle cure ospedaliere si è attestato al 14%. Dalla seconda metà del 2021 sono state inoltre ripristinate le liste di attesa per l'ingresso ai centri diurni nel frattempo chiusi per l'emergenza COVID.

A marzo del 2021, in ottemperanza a quanto previsto dalla Regione Toscana in termini di revisione dei requisiti e degli indicatori per l'accreditamento delle strutture residenziali e semiresidenziali pubbliche e private, COeSO ha adottato un nuovo regolamento che recepisce nuove regole – requisiti generali e specifici e sistema di indicatori per la misurazione delle performance e della qualità dei servizi - sulla base delle quali gestire l'affidamento dei servizi socio-assistenziali e sanitari nelle strutture a gestione diretta, molte delle quali oggetto di rinnovo nel 2022.

Struttura	Servizi	Capienza
Il Girasole sede a Grosseto	Centro diurno per disabili maggiori di 16 anni	18 frequenze giornaliere
L'Aquilone sede ad Arcidosso	Centro diurno per disabili	12 persone
Casa di riposo "Ferrucci" sede a Grosseto	RSA per anziani non auto-sufficienti Centro residenziale per anziani autosufficienti Centro diurno per anziani autosufficienti.	67 persone 20 persone 10 persone
Casa di riposo per anziani "Le sughere" sede a Civitella	Residenza sanitaria assistenziale per disabili e anziani non auto-sufficienti	24 persone
La Ginestra sede a Follonica	Centro Diurno per disabili	Gestione COeSO dal 2022
San Giovanni sede a Scansano	Residenza sanitaria assistenziale per anziani non auto-sufficienti	Gestione COeSO dal 2022
Villa Pizzetti sede a Grosseto	Residenza sanitaria assistenziale per anziani non auto-sufficienti	Ri-destinazione ad Ospedale di Comunità

## 4.5 Servizi per famiglie e minori

COeSO interviene a sostegno di minori e famiglie con servizi volti a favorire l'assolvimento delle responsabilità familiari, a sostenere la genitorialità, a individuare e fronteggiare le situazioni di disagio economico e sociale dei nuclei familiari, a tutelare i minori garantendone i diritti.

L'area assicura una serie di servizi a carattere continuativo, come l'educativa domiciliare che nel 2021 è proseguita nonostante le restrizioni imposte dalla pandemia e che proprio per effetto di questa si è rivelata ancor più indispensabile come strumento di supporto ai minori, in particolare agli adolescenti.

Si inserisce nel filone nel sostegno agli adolescenti, tra le fasce della popolazione che più hanno accusato le restrizioni imposte dall'emergenza sanitaria, l'iniziativa volta a contrastare il cyber bullismo nell'ambito di un protocollo d'intesa con la Regione Toscana, il CONI e l'ANCI.

È inoltre proseguita l'azione di rafforzamento, avviata nel 2020 con l'inaugurazione del Centro Affidi, degli interventi a sostegno delle famiglie in difficoltà attraverso l'istituto dell'affido familiare (Legge n.184/83 e s.m.i.); tra le azioni realizzate, una campagna di sensibilizzazione itinerante nell'area dell'Amiata volta a sollecitare l'interesse e la disponibilità ad accogliere gli affidamenti.

Nel 2021 sono state 42 le famiglie candidate all'affido e 23 quelle valutate come idonee, mentre le famiglie affidatarie sono state 3 ed hanno accolto 4 minori, portando a 19 i minori complessivamente destinatari di percorsi di affidamento.

Tra i servizi per minori e famiglie rientra anche l'assistenza ai percorsi di adozione, servizio socio-sanitario integrato che garantisce sia la valutazione multidimensionale dei requisiti di idoneità della coppia che avanza richiesta di adozione al Tribunale dei minori, sia il supporto e la vigilanza del minore in affidamento preadottivo.

L'area famiglie e minori si occupa dei casi di maltrattamento, abuso e grave trascuratezza. Il percorso parte dall'autorità giudiziaria che, a seguito di segnalazione, richiede l'indagine socio-familiare, indagine che può portare all'archiviazione oppure ad un provvedimento di allontanamento, in questo caso il servizio prende in carico il minore e definisce un progetto individualizzato di tutela e sostegno.

Nel 2021 COeSO ha gestito **180 indagini socio-familiari** disposte dall'Autorità Giudiziaria (Procura Minorile, Procura Ordinaria, Tribunale per i Minorenni, Tribunale Ordinario), mentre sono stati **176** i provvedimenti emessi che hanno portato a 610 (442 nel 2020) il numero totale dei minori presi in carico da COeSO, di cui **33** ospiti di strutture di accoglienza.

COeSO gestisce la **comunità a dimensione familiare "Il Cerchio"** che accoglie i minori fino ai 17 anni in una struttura residenziale a carattere comunitario, con funzioni educative svolte da operatori specializzati per minori privi di un contesto familiare idoneo a provvedere alle necessità materiali e morali.

Accanto ai servizi di tipo continuativo, l'area Minori e Famiglie ha portato avanti diverse progettualità tra le quali **Care Leavers**. Si tratta di un progetto sperimentale, promosso dalla Regione Toscana a valere di risorse del Ministero delle Politiche Sociali, rivolto ai ragazzi neomaggiorenni che vivono fuori dalla famiglia di origine sulla base di un provvedimento dell'autorità giudiziaria e mira ad accompagnarli all'autonomia, attraverso la creazione di supporti necessari per consentire loro di costruirsi gradualmente un futuro e di completare il percorso di crescita dal momento in cui escono dal sistema di tutele fino al compimento del 21esimo anno. Concluso nel 2021, il progetto ha coinvolto 5 ragazzi e se ne prevede la ri-edizione nel 2022 con altrettanti ragazzi sempre nella fascia 18-21 anni.

COeSO ha inoltre partecipato al progetto Good Times, realizzato dalla Cooperativa Giocolare, rivolto ai minori che hanno commesso reati e finalizzato alla ri-educazione alla legalità e al re-inserimento sociale.

## 4.6 Servizi di welfare comunale

L'area di intervento comprende una serie di servizi specificamente delegati a COeSO dagli Enti locali soci attraverso convenzioni/contratti di servizio, finalizzati ad ottimizzare l'organizzazione e l'erogazione di servizi e strumenti di welfare comunale connessi alle politiche sociali di rilevanza degli Enti locali che non necessitano di una preventiva valutazione professionale dell'assistente sociale.

Si tratta di interventi che attengono ai temi della casa, del lavoro, dell'istruzione e della formazione, del diritto alla cultura, al tempo libero e alla socializzazione ... temi che, insieme alle politiche socio-assistenziali e socio-sanitarie, rientrano a pieno titolo nel concetto di Salute inteso come benessere della comunità, soprattutto nella misura in cui consentono di prevenire l'insorgere di problematiche socio-sanitarie o socio-assistenziali.

Rientra in questa attività la gestione – in alcuni casi facendosi carico dell'intera procedura, con potestà concessoria delegata dai Comuni a COeSO, in altri occupandosi delle funzioni istruttorie per l'accesso alle varie opportunità – dei **contributi sociali di tipo amministrativo**, come i contributi per i canoni di locazione, le barriere architettoniche, le disabilità, assegni di maternità e per nuclei familiari numerosi, questi ultimi sostituiti dall'Assegno Unico Universale di concessione statale.

Nel corso del 2021 COeSO ha gestito i seguenti strumenti di welfare comunale:

Tipologia di contributo	Comuni interessati	Spesa erogata (Euro)	Nr pratiche
Contributi per l'integrazione dei canoni di locazione	Civitella Paganico	34.905,21	40
Assegni maternità	Campagnatico Civitella Paganico Roccastrada	55.519,42	32
Assegni per nuclei familiari numerosi	Campagnatico Castiglione Civitella Paganico Roccastrada	84.622,10	45
Contributi a famiglie con minori disabili	Civitella Paganico Roccastrada	11.900,00	17
Contributi per l'abbattimento delle barriere architettoniche	Campagnatico Castiglione Civitella Paganico Roccastrada	9.413,58	3
<b>TOTALE</b>		<b>196.360,31</b>	<b>147</b>

Negli ultimi anni, COeSO ha proposto la gestione congiunta di alcune iniziative del welfare comunale, come nel caso dei centri estivi per ragazzi di cui si è sperimentata la gestione unitaria nel 2021 con 8 comuni dell'area, questa modalità di gestione ha consentito di attivare il servizio anche per i comuni più piccoli con minori adesioni e di attivare un'unica gara per la realizzazione. I potenziali vantaggi di questa modalità operativa sono molteplici, dalla razionalizzazione organizzativa all'ampliamento della platea di destinatari, pertanto l'obiettivo di COeSO è quello di proseguire in questa direzione.

#### 4.7 L'emergenza COVID

COeSO è intervenuto a sostegno della cittadinanza più fragile colpita dall'emergenza da Covid-19 attivando, tra le altre, le risorse messe a disposizione della Regione Toscana (FSE – POR 2014 - 2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione – ASSE B – Inclusione sociale e lotta alla povertà, avviso pubblico "Azioni di Sostegno Integrate rivolte alle fasce più deboli della popolazione a seguito dell'emergenza COVID 19") con il programma SIC – Servizi integrati per la cittadinanza più fragile colpita da Covid-19 che ha previsto:

- Contributi per il pagamento dell'affitto;
- Sostegno alimentare attraverso l'erogazione di buoni spesa per l'acquisto di generi alimentari e/o di prima necessità;
- Attività socio-assistenziale e socio-educativa domiciliare.

Nell'ambito del programma SIC sono stati erogati buoni spesa per 963.000 Euro a favore di 699 nuclei familiari.

Il bando per l'assegnazione dei buoni spesa è stato costruito per tener conto delle effettive fragilità generate dalla pandemia, non limitandosi quindi ai criteri del reddito ISEE che, basato sui dati dell'anno precedente, non avrebbe restituito le caratteristiche della situazione corrente.

La procedura per la valutazione e quantificazione dei buoni spesa, oltre ai parametri ISEE (peso del 60%), ha preso in considerazione diversi fattori di fragilità (peso del 40%) misurati sulla base della composizione del nucleo familiare e la presenza di minori e/o di persone non auto-sufficienti, della situazione lavorativa, tracciando anche situazioni di Cassa Integrazione e interruzioni di attività imprenditoriali, della condizione abitativa e della disponibilità di interventi di sostegno pubblico ad integrazione del reddito.

La procedura di assegnazione ha richiesto sicuramente tempi più lunghi rispetto ad una tradizionale valutazione con criteri ISEE, per contro però ha garantito una distribuzione più equa e mirata delle risorse con buoni spesa del valore medio di 1.400 Euro per nucleo familiare e valori massimi di 1.900 Euro per le situazioni maggiormente esposte agli effetti della pandemia.

La distribuzione delle risorse ha così garantito, a parità di fascia ISEE, buoni spesa di importi più consistenti a quei nuclei familiari maggiormente provati dall'emergenza COVID (si veda grafico a seguire).

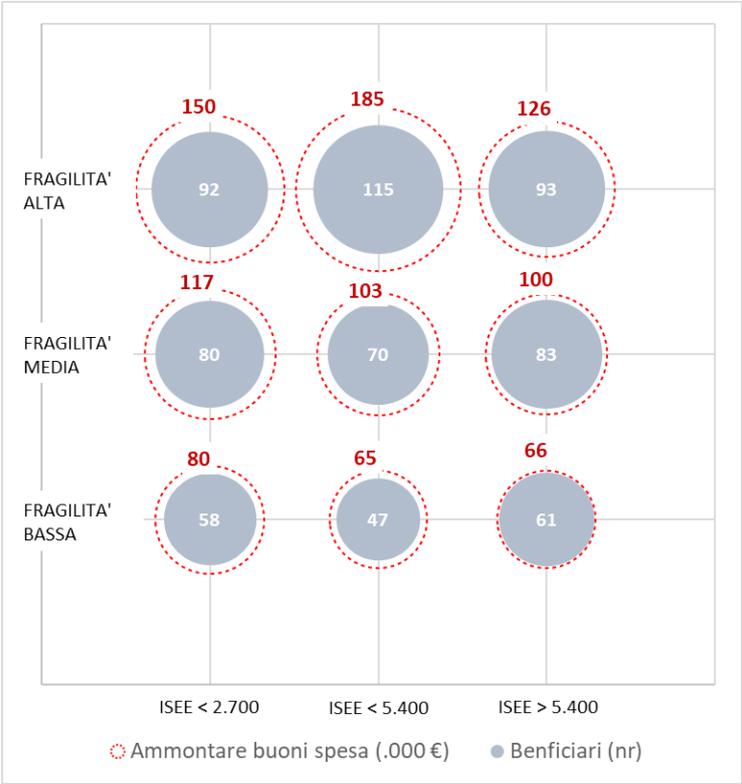


Figura 14 Distribuzione Buoni spesa

## 5 PROGETTUALITÀ E INNOVAZIONE

La capacità di far evolvere i modelli di intervento, ricercando risposte sempre più efficaci ai mutevoli bisogni di salute delle persone e sperimentando nuove modalità di partecipazione al benessere della comunità, fanno di COeSO un **laboratorio di progettazione e innovazione**.

Al sostegno dei progetti COeSO provvede sia nell'ambito dei fondi stanziati per le politiche sociali a livello regionale e nazionale (Fondo per la non auto-sufficienza, Fondo Povertà, Fondo Povertà estrema etc), sia partecipando ai bandi "competitivi" indetti a livello comunitario, nazionale e regionale. In questo modo le progettualità non solo non intaccano il budget a disposizione dei servizi consolidati, ma anzi amplificano il ventaglio delle iniziative, attività e servizi a favore della comunità.

I modelli di intervento oggetto di sperimentazione, nella maggior parte dei casi, si rivelano validi ed efficaci e quindi entrano a far parte, in maniera stabile compatibilmente con la possibilità di attivare le risorse necessaria alla loro reiterazione, dell'articolazione delle attività di COeSO che nel tempo si arricchisce ed evolve in coerenza con i bisogni attuali e prospettici della comunità di riferimento.

Nel 2021 COeSO ha gestito 25 progetti di cui:

- 10 progetti conclusi nel 2021 del valore complessivo di 2,4 mln di cui 750.000 Euro spesi nel 2021;
- 9 progetti avviati negli anni precedenti e in corso di realizzazione del valore complessivo di 4 mln di cui 2,2 mln utilizzati al 31/12/2021;
- 6 progetti avviati nel 2021 del valore complessivo di 2,9 mln di cui 260.000 Euro utilizzati al 31/12/2021.

Al fine di ottimizzare la gestione dei progetti e valorizzare le capacità di reperire risorse, a partire dal 2021 COeSO si è dotato di una procedura organizzativa specifica per la progettazione, gestione e monitoraggio dei progetti realizzati con finanziamenti pubblici e privati. Tale procedura è finalizzata a razionalizzare e uniformare le attività e a definire compiti e responsabilità all'interno di ogni fase – progettazione, avvio, monitoraggio e controllo, rendicontazione e chiusura – del ciclo di vita dei singoli progetti.

## Progetti conclusi nel 2021

Progetto	Fonte di finanziamento	Target beneficiari	Avvio e durata	Budget	Utilizzo nel 2021	Avanzam.
Job Club – Servizi di accompagnamento al lavoro per persone svantaggiate	Regione Toscana – POR FSE 2014 -2020 – Asse B – Attività PAD B.1.1.2.a “Inserimento soggetti svantaggiati e inserimento lavorativo dei senza fissa dimora”	Disoccupati o inoccupati in carico ai servizi sociali territoriali (escluso chi percepisce RdC)	28/12/2018 – 31/01/2021	355.671	45.152	100%
A.L.I. – Antenne Locali per l’Integrazione	Regione Toscana	Persone a rischio di esclusione sociale	1/1/2019 – 31/10/2021	258.900	17.280	100%
SENES – Potenziamento dei servizi di continuità assistenziale – Buoni servizio per sostegno alla domiciliarità	Regione Toscana – POR FSE 2014-2020 – Asse B – Attività PAD B.2.1.3.A “Sostegno alla domiciliarità”	Anziani	20/11/2019 – 31/10/2021	565.153	78.672	100%
Bottega della Salute Mobile	Far Maremma – PSR 2014 -2020 – Misura 7.4.1 “Rete di protezione sociale nelle zone rurali”	Multi-utenza	7/1/2021 – 6/7/2021	96.500	98.082	100%
Over to Over – Rafforzare la rete di auto-aiuto per attenuare l’isolamento e la fragilità e per prevenire le truffe agli anziani	Ministero dell’interno attraverso la Prefettura di Grosseto nell’ambito del Fondo per la prevenzione e il contrasto delle truffe contro gli anziani	Anziani	11/11/2020 – 31/10/2021	33.200	33.200	100%
Rete regionale per l’inclusione delle persone senza dimora Capofila: Regione Toscana	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Avviso pubblico PON Inclusione PO I FEAD – FSE 2014 -2020	Persone in condizione di povertà estrema e senza dimora	1/1/2016 – 31/12/2021	150.000	1.084	100%
Programma Antiviolenza	Regione Toscana	Donne vittime di violenza	1/1/2020 – 31/12/2021	62.092	62.092	100%
Contributo per la Casa Rifugio	Regione Toscana	Donne vittime di violenza ospiti della Casa Rifugio	1/1/2021 – 31/12/2021	39.109	27.246	100%
Fondo povertà – Quota servizi 2019	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Nuclei familiari beneficiari del Reddito di Cittadinanza	2019-2020	770.868	289.882	100%
Fondo povertà – Quota povertà estrema e senza dimora 2020	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Persone a rischio di esclusione sociale	1/1/2020	98.000	98.000	100%
<b>TOTALE</b>				<b>2.429.493</b>	<b>750.690</b>	<b>100%</b>

## Progetti in corso nel 2021

Progetto	Fonte di finanziamento	Target beneficiari	Timing	Budget	Utilizzo al 31/12/2021	Avanzamento
Proposte di intervento per l'attuazione del SIA – Sostegno per l'Inclusione Attiva – Area Grossetana	Ministero del lavoro e delle politiche sociali – PON Inclusione – Avviso 3/2016	Beneficiari Sostegno Inclusione Attiva, Reddito di Inclusione, Reddito di Cittadinanza	20/7/2017 - 30/6/2022	374.600	359.952	96%
Proposte di intervento per l'attuazione del SIA – Sostegno per l'Inclusione Attiva – Colline Metallifere	c.s.	c.s.	20/7/2017 - 30/6/2022	156.203	141.156	90%
Proposte di intervento per l'attuazione del SIA – Sostegno per l'Inclusione Attiva – Amiata	c.s.	c.s.	20/7/2017 - 30/6/2022	65.243	51.312	78%
Per un dopo di noi diffuso e replicabile	Regione Toscana (Fondo nazionale per il Dopo di Noi 2017 – 2018)	Persone con disabilità	1/9/2018 – 30/4/2022	667.221	493.238	74%
WE-ITA: Welfare generativo per Integrare Tutti Attivamente	Ministero dell'Interno – Fondo FAMI 2014 - 2020 – OS2, ON3 – Capacity building	Operatori dei servizi pubblici + Cittadini paesi terzi	15/01/2020 – 31/12/2022	280.092	30.076	11%
SAMEDI: Capaci di curare in rete, oltre le barriere culturali	Ministero dell'Interno – Fondo FAMI 2014 - 2020 – OS2, ON3 – Capacity	Operatori dei servizi pubblici + Cittadini paesi terzi	20/01/2020 – 31/12/2022	431.968	235.774	55%
Home Care Premium	INPS	Persone non auto-sufficienti	1/7/2019 – 30/6/2022	586.679	493.470	84%
Fondo Povertà – Quota servizi 2020	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Nuclei familiari beneficiari del Reddito di cittadinanza	1/1/2020	1.301.983	370.558	28%
Fondo Povertà – Care Leavers 2018: Sperimentazione di interventi a favore di coloro che al compimento della maggiore età vivono fuori dalla famiglia di origine	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Neomaggiorenni in che vivono fuori dalla famiglia di origine in carico ai servizi sociali	1/7/2020	145.400	30.435	21%
<b>TOTALE</b>				<b>4.009.389</b>	<b>2.205.971</b>	<b>55%</b>

## Progetti avviati nel 2021

Progetto	Fonte di finanziamento	Target beneficiari	Avvio e durata	Budget	Utilizzo al 31/12/2021	Avanzamento
Dopo di noi – nuovo programma attuativo delle azioni di cui alla L. 112/2016	Regione Toscana (Fondo nazionale per il Dopo di Noi 2019)	Persone con disabilità	1/5/2021 – 30/4/2022	156.471	26.708	17%
“PaIS – Progetto per l’attuazione dei Patti per l’Inclusione Sociale”	Ministero del lavoro e delle politiche sociali – PON Inclusione - Avviso 1/2019	Nuclei familiari e altre persone in povertà, inclusi i beneficiari del RdC	7/1/2021 – 31/10/2023	228.231	30.481	13%
S.I.C. – Servizi Integrati per la Cittadinanza più fragile colpita da COVID – 19	Regione Toscana – POR FSE 2014-2020 – Asse B – Attività PAD B.2.2.2.a – “Azioni di sostegno integrate rivolte alle fasce più deboli della popolazione a seguito dell’emergenza Covid – 19”	Persone in situazione di particolare disagio socio-economico (anche temporaneo) dovuto o aggravato dalla pandemia COVID-19	29/1/2021 – 30/4/2022	1.241.425	166.864	13%
PASSI – Percorsi di Apprendimento e Servizi di Sostegno all’Inclusione	REGIONE TOSCANA – POR FSE 2014-2020 – Avviso pubblico “Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili”	Persone disabili non occupate e persone in carico ai Servizi di Salute Mentale non occupate	10/3/2021 – 9/9/2022	719.276	36.399	5%
Regoliamo insieme l’azzardo	Regione Toscana – Autorità regionale per la Garanzia e la Promozione della Partecipazione	Multi-utenza	15/10/2021 – 15/4/2022	17.500	---	---
A.I.D.A. – Assistenza Integrata Domiciliarietà Anziani	Regione Toscana – FSC – Avviso “Sostegno ai servizi di cura domiciliare” -	Anziani	29/9/2021 – 28/3/2023	596.512	---	---
<b>TOTALE</b>				<b>2.959.415</b>	<b>260.452</b>	<b>9%</b>

## Progetti in corso in partenariato

Progetto	Fonte di finanziamento	Target beneficiari	Avvio e durata	Budget	Utilizzo al 31/12/2021	Avanzamento
TEAMS – Tuscany Empowerment Actions for Mygrants System Partecipazione tramite convenzione con la SdS Pisana	Fondo FAMI 2014 -2020	Servizi toscani rivolti a cittadini di Paesi Terzi	2/10-2018 – 30/6/2023	45.000	36.275	80%
RETICULATE	Programma EASI	Persone vulnerabili, in particolare i senza dimora e le famiglie povere con minori	1/11/2021 – 30/4/2024	107.000	---	---
Programma interistituzionale condivisa tramite azione interattiva di sistema, con progetti formativi, opportunità lavorative ed inclusione sociale delle persone in esecuzione penale	Cassa delle Ammende	Persone in esecuzione penale		35.000	---	---
Cuore @miata	FEASR 2014-2020–Bando sottomisura 16.9“Diversificazione attività agricole in attività riguardanti l'assistenza sanitaria, l'integrazione sociale,l'agricoltura sostenuta dalla comunità–annualità 2018”	Persone con svantaggio o disabilità certificate		5.000	---	---

## 5.1 Nuovi modelli di intervento

Sperimentare, validare e consolidare nuovi modelli di intervento per dare risposte sempre più efficaci alle esigenze della comunità di riferimento, con questo approccio COeSO, cogliendo le opportunità offerte da diverse linee di finanziamento, attiva progetti innovati per l'organizzazione dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari, avendo come obiettivo finale l'autonomia e l'inclusione sociale.

### Progetto > Un Dopo di noi diffuso e replicabile



Consentire alle persone con disabilità, in previsione del venir meno della rete genitoriale e familiare, di veder pienamente realizzate le proprie aspirazioni individuali, garantendo la massima autonomia ed indipendenza, anche attraverso soluzioni per l'abitare, in grado di evitare la istituzionalizzazione e, ove opportuno, di avviare percorsi di de-istituzionalizzazione.

Destinatari del progetto sono le persone disabili (certificati ex comma 3, art. 3 L. 104/92) con rilevanti capacità residue e le relative famiglie di appartenenza, con tre modalità di intervento:

- Percorsi programmati di accompagnamento per l'uscita dal nucleo familiare di origine o la de-istituzionalizzazione > si tratta di progressivi processi di affrancamento attraverso un graduale processo di acquisizione delle autonomie che si traduce sia in cicli di giornate e week-end fuori casa, sia in periodi più lunghi (da una settimana a circa un mese) di esperienze in contesti residenziali in cui le persone con disabilità sperimentano, con il supporto del personale addetto, occasioni residenziali in un contesto di vita tra pari;
- Interventi di supporto alla domiciliarità > soluzioni alloggiative che riproducano quanto più possibile il contesto familiare con periodi di permanenza medio-lungo in cui 4/5 persone con disabilità convivono e acquisiscono, con il supporto degli operatori, le competenze funzionali al raggiungimento della piena autonomia;
- Programmi innovativi di accrescimento della consapevolezza e per l'abilitazione e lo sviluppo delle competenze > favorire l'autonomia delle persone con disabilità grave e una migliore gestione nella vita quotidiana, anche attraverso tirocini per l'inclusione sociale e attività laboratoriali per accrescere le competenze e favorire l'inclusione sociale e relazionale; in questa linea di intervento rientrano anche le attività di sensibilizzazione, informazione e sostegno alle famiglie per una presa di coscienza della condizione adulta dei propri figli disabili e quindi della consapevolezza che possano vivere in autonomia.

Il progetto è realizzato da COeSO in partenariato con diverse organizzazioni del Terzo Settore distribuite in tutte le aree di intervento e nel 2021 ha registrato importanti risultati tra i quali i seguenti.

Nella città di Grosseto sono attivi due interventi di supporto alla domiciliarità in due appartamenti dove vivono ormai in maniera stabile 7 persone con disabilità grave, selezionate tra coloro che avevano già sperimentato periodi abbastanza lunghi fuori casa o comunque provenienti da percorsi di de-istituzionalizzazione. Sempre nel grossetano è stato avviato un programma di accompagnamento all'autonomia per gruppi di 4/5 persone accolte in una struttura dove hanno preso parte ad attività di agricoltura sociale. Sempre nel 2021 sono state realizzate attività di aggregazione e di svago finalizzate ad accrescere nei beneficiari -12 partecipanti per 2 cicli - la consapevolezza delle proprie capacità e dei propri limiti.

Nella zona delle Colline Metallifere il è attiva un'azione propedeutica all'abitare in autonomia, "Stradelli di autonomia", finalizzata a consolidare le abilità degli utenti e ad accompagnarli in un progressivo processo di distacco dal nucleo domestico: i beneficiari, suddivisi in due gruppi, hanno sviluppato un modello propedeutico di cohousing in cui la gestione organizzativa è costruita sul modello di vita domestica familiare. Sempre nella zona delle Colline Metallifere, da settembre 2021 è stata avviata una nuova azione denominata "percorsi di adultità", rivolta a giovani con disabilità fisica e intellettuale dai 18 ai 25 anni, provenienti da nuclei familiari in situazione di disagio socio- culturale, target delicato ed estremamente vulnerabile, giovani che se non sufficientemente seguiti e supportati adeguatamente nella transizione all'età adulta, rischiano con il passare del tempo, di perdere le capacità e le competenze fino ad oggi acquisite.

---

Nella zona dell'Amiata grossetana è iniziata da ottobre del 2021 l'attività "Coltivabile -Dopo di noi": l'idea è quella di sperimentare un percorso di autonomia abitativa che prevede un modello di intervento articolato in vari step, sulla base del diverso grado di disabilità degli utenti coinvolti, complessivamente 8 suddivisi in 2 gruppi, e sulle loro peculiarità ed interessi; il progetto prevede la sperimentazione di soluzioni di co-housing nel fine settimana così da offrire ad un piccolo gruppo di persone con disabilità di avvicinarsi alla residenzialità condivisa, effettuando esperienze di vita quotidiana senza il supporto familiare, al fine di misurare e potenziare la propria autonomia in ambito domestico. Il progetto prevede inoltre azioni di scambio con le famiglie attraverso incontri finalizzati alla verifica dei percorsi attuati e dei progressi raggiunti sia in fase iniziale che finale.

👉 pagina WEB dedicata [link](#)

---

### Progetto > AIDA Assistenza Integrata Domiciliarità Anziani



Il progetto "AIDA prevede un articolato sistema di azioni tese a favorire la permanenza delle persone anziane temporaneamente o non più autosufficienti nei propri contesti familiari, assicurando servizi e sostegni agli assistiti, alla famiglia e ai care-giver.

In particolare, il progetto si articola nelle seguenti linee di intervento:

- Servizi di continuità assistenziale ospedale – territorio > servizi e prestazioni di carattere socio-sanitario per la continuità delle cure, dal momento della dimissione ospedaliera, per garantire una piena possibilità di rientro presso il domicilio e all'interno del proprio contesto di vita;
- Percorsi per la cura ed il sostegno familiare di persone affette da demenza > servizi anche innovativi di carattere socio-assistenziale di sostegno e supporto alle persone con diagnosi di demenza e alle loro famiglie;
- Ampliamento del servizio di assistenza familiare > erogazione di contributi economici alla spesa per un assistente familiare regolarmente contrattualizzato ai fini di sostenere la domiciliarità dell'assistito, nonché di promuovere l'occupazione regolare e una maggiore sostenibilità della spesa a carico delle famiglie.

Il progetto AIDA, prosecuzione di analoga progettualità completata a marzo del 2021 (progetto SENES) e finanziato dalla Regione Toscana sul fondo di Sviluppo e Coesione (FSC) – Avviso pubblico: "Sostegno ai servizi di cura domiciliare", è stato avviato nel dicembre del 2021

👉 pagina WEB dedicata [link](#)

---

### Progetto > PASSI Percorsi di Apprendimento e Servizi di Sostegno all'Inclusione



Il progetto, finanziato a valere del FSE POR 2014 - 2020 "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione – Asse B – Inclusione sociale e lotta alla povertà" della Regione Toscana, prevede servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili con un **duplice obiettivo**: l'inclusione sociale e l'acquisizione di competenze utili all'ingresso nel mondo del lavoro.

Il percorso di rivolge a persone non occupate disabili (iscritte negli elenchi previsti dalla L. 68/1999) o in carico ai servizi di salute mentale, compresi i giovani usciti dai percorsi scolastici e formativi, per un totale di 103 partecipanti.

Il percorso ha previsto:

1. Attività individuale di valutazione con l'ICF, orientamento e bilancio delle competenze, progettazione individualizzata, finalizzata a far emergere competenze, capacità, attitudini e potenzialità di inserimento dei singoli partecipanti;
2. Costruzione del percorso formativo:
  - le competenze per il lavoro (5 edizioni della durata di 30 ore), sviluppo di competenze trasversali di

- 
- comunicazione e teamworking per un più efficace inserimento in contesti lavorativi;
  - formazione obbligatoria in materia di sicurezza (10 edizioni da 12 ore) per l'attestazione di conoscenze dovute per legge;
  - formazione obbligatoria per addetto alle attività alimentari complesse (3 edizioni da 12 ore).
3. Attività di scouting e matching per l'attivazione di stage in azienda;
  4. Attività di formazione pratica in laboratori didattici (Ristorazione, Orto e vivaio, Arte creativa, Legatoria, Cura della persona, Lavoro d'ufficio) organizzati in cicli della durata di 12 settimane e finalizzati a preparare i partecipanti all'ingresso in contesti di lavoro;
  5. Inserimenti per tirocini all'interno di aziende del territorio, di durata variabile a seconda del progetto individualizzato.

, il progetto è promosso da COeSO in partenariato con Società Cooperativa A.FO.RI.S.MA., Cuore Liburnia Sociale, L'altra Città, Consorzio Mestieri Toscana, Società cooperativa Arcobaleno e COOB – Società cooperativa sociale.

Il progetto è stato avviato a marzo 2021 e si concluderà nel 2022.

 pagina WEB dedicata [link](#)

---

### Progetto > SAMEDI: capaci di curare in rete, oltre le barriere culturali



SA.ME.DI. Salute Mentale Dipendenze è un progetto che adotta strumenti innovativi di etno-psichiatria e antropologia per qualificare il sistema di tutela sanitaria attraverso la sperimentazione di servizi di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione rivolti ai cittadini di Paesi terzi portatori di disagio mentale e/o di patologie legate alla dipendenza da sostanze stupefacenti e alcool.

Il progetto, realizzato con i finanziamenti del FAMI - Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020, è stato promosso da COeSO (capofila) in partenariato l'Azienda UsI Toscana Sud – Est e l'Università degli Studi di Siena – Dipartimento Scienze Sociali, politiche e cognitive.

Studi ed esperienze di sorveglianza sanitaria hanno evidenziato che i migranti, che spesso soffrono le insidie di una vita marginale, sono più esposti a problematiche di natura psichica: il tasso di accesso al pronto soccorso per motivi di salute mentale è più elevato fra i cittadini stranieri rispetto agli italiani (6,4 accessi/1.000 abitanti stranieri; contro i 4,7 accessi/1.000 abitanti italiani). Per contro l'effettiva presa in carico da parte dei servizi territoriali di salute mentale (DSM) è 10 volte inferiore per gli stranieri, dato che si registra anche per i percorsi servizi territoriali per le dipendenze SERD. I fattori che limitano l'accettazione dei servizi sono di varia natura e vanno dalla resistenza culturale alla diffidenza, fino al problema linguistico che ostacola la conoscenza e la comprensione del funzionamento dei servizi. Sul fronte dei servizi si riscontra invece una mancanza di preparazione, con la fatica degli operatori ad adeguare gli strumenti di analisi e le pratiche di lavoro a persone provenienti da culture profondamente diverse.

In questo contesto, il progetto si è proposto di:

- costruire un sistema di comunità che coinvolga direttamente gli enti pubblici e del privato sociale, comprese le associazioni di migranti, nel migliorare sia la capacità di accesso dei cittadini terzi ai servizi sanitari che la capacità dei servizi stessi di dare risposta e di intercettare in maniera proattiva i bisogni con lo sviluppo in rete di attività mirate di prevenzione e riabilitazione;
- potenziare le capacità degli operatori dei servizi di salute mentale e SERD impegnati sia nei processi di cura che nella prevenzione primaria, attraverso una formazione sul campo finalizzata all'acquisizione di un approccio transculturale che tenga conto della complessità dell'altro e dei differenti orizzonti culturali di riferimento;
- promuovere un modello innovativo di prevenzione primaria e diagnosi precoce fondato sulla psico-educazione con interventi di prossimità mirati che facilitino l'accesso ai servizi.

Avviato nel 2020, il progetto ha previsto una iniziale mappatura degli attori pubblici, privati e del privato sociale che si occupano della presa in carico dell'utenza straniera; gli stessi attori hanno poi preso parte a tavoli di coordinamento territoriali per la definizione di piani di presa in carico psico-socio-sanitaria integrata, la sperimentazione di nuove modalità operative di contatto precoce e di presa in carico dai servizi

---

con il coinvolgimento delle comunità dei migranti.

È stato poi sperimentato un percorso innovativo di formazione sul campo, un percorso di *capacity building* incentrato su una diversa impostazione del rapporto tra operatore e utente con l'affiancamento di un antropologo professionale agli operatori dei servizi DSM e SERD (rapporto 1:1), in totale sono stati coinvolti 60 operatori. Gli stessi operatori hanno poi sperimentato un modello innovativo di prevenzione, emersione del disagio e diagnosi precoce fondato sull'approccio di gruppo psicoeducativo. Il progetto ha quindi previsto la realizzazione, con unità mobili, di incontri di gruppo psico-educativi rivolti a cittadini di paesi terzi all'interno di Servizi di Accoglienza Integrata, di Centri di Accoglienza Straordinaria e in altri contesti tipo CPIA - Centri provinciali per l'istruzione degli adulti che hanno visto la partecipazione di 300 utenti.

👉 pagina WEB dedicata [link](#)

---

### Progetto > Bottega della Salute Mobile



Il progetto Bottega della Salute Mobile nasce con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita nelle zone rurali e nelle aree più marginali e periferiche dei comuni amiatini e dell'entroterra grossetano, favorendo l'accessibilità alla rete dei servizi pubblici (servizi sanitari, sociali e di pubblica utilità) da parte dei cittadini, soprattutto i più vulnerabili.

Ispirata al modello delle Botteghe della Salute promosso dalla Regione Toscana in collaborazione con ANCI, la Bottega della Salute Mobile è un camper allestito ad ambulatorio itinerante (sala visite, apparecchiature per prelievi, segretariato sociale) con un'équipé (infermiere assistente sociale e volontari del servizio civile) a disposizione delle prenotazioni di visite mediche ed esami tramite CUP, attivazione di tessere sanitarie, ritiro referti medici consultazione del fascicolo sanitario elettronico, scelta / cambio del medico di base, prelievi ematici.

E nel periodo del COVID il camper è stato grande protagonista della campagna vaccinale, quando a partire dall'estate si è prestato ad hub itinerante per la somministrazione dei vaccini. Pensato per portare i servizi dove i cittadini vivono e svolgono la loro attività quotidiana, il progetto si è presto adeguato ai bisogni impellenti con risposte immediate, senza accantonare lo scopo al quale è destinato.

Il progetto, promosso da COeSO, è stato finanziato dal Far Maremma nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014 – 2020, misura 7.4.1 "Reti di protezione sociale nelle zone rurali".

👉 pagina WEB dedicata [link](#)

---

## 5.2 Innovazione sociale

La caratteristica che accomuna i progetti di innovazione sociale promossi da COeSO è la partecipazione attiva non solo dei diretti interessati e beneficiari delle attività, ma in generale di un più ampia comunità di riferimento, chiamata a prendere coscienza del problema, a collaborare per la ricerca di soluzioni collettive e anche a responsabilizzarsi rispetto alle problematiche, in una prospettiva di investimento sociale e di welfare di comunità.

## Progetto > Regoliamo insieme il gioco d'azzardo



194,2 milioni di euro: è somma raccolta nel 2020 dal gioco d'azzardo lecito nei 20 comuni della zona socio-sanitaria Amiata Grossetana, Colline Metallifere e Grossetana; una somma che corrisponde all'8% del reddito IRPEF dell'area.

La propensione al gioco d'azzardo è misurata in 678 Euro per maggiorenne residente nell'area, dato che per quanto inferiore alla media regionale (754 euro) impone azioni preventive.

In continuità con il progetto "In gioco contro l'azzardo" e con la più partecipazione della società civile - amministrazioni comunali, istituti scolastici, esercenti e concessionari del gioco, forze dell'ordine, organizzazioni anti-usura, organizzazioni sindacali, operatori sociali e socio-sanitari, organi di informazione, cittadini singoli e in forma associata - il progetto si propone di:

- tutelare la salute pubblica relativamente alle problematiche connesse al gioco d'azzardo patologico (dal 2017 il GAP – Gioco d'Azzardo Patologico è inserito tra i livelli essenziali di assistenza del Servizio sanitario nazionale);
- accrescere la conoscenza del fenomeno gioco d'azzardo sul territorio, il suo funzionamento, le implicazioni e i rischi;
- costruire un modello partecipato di pianificazione e regolamentazione di area sovracomunale del gioco d'azzardo.

Partito nel 2021, il progetto si articola su tre linee di attività:

- animazione e diffusione della conoscenza, fase che ha previsto una campagna di comunicazione multi-canale e incontri di in-formazione realizzati anche presso le scuole;
- analisi degli scenari e dei conflitti, fase dedicata a far emergere le varie posizioni in campo, le problematiche e i conflitti, realizzata con focus group e laboratori di confronto;
- pianificazione e regolamentazione, fase conclusiva finalizzata alla costruzione partecipata del piano e del regolamento sovracomunale del gioco d'azzardo, pianificata per il 2022.

👉 Pagina WEB dedicata [link](#)

## Progetto > YOUNGLE



Youngle nasce dalla crasi delle parole Young (giovani) e Jungle (giungla) ed è un progetto pensato per insegnare ai ragazzi come difendersi dalle trappole presenti nella giungla della Rete.

È un progetto innovativo che coniuga la *peer education* e le nuove tecnologie per attivare un servizio pubblico di ascolto e counseling sui social media, rivolto ad adolescenti e gestito da adolescenti - 10 ragazzi, cittadini di paesi terzi, selezionati per far parte della rete nazionale Youngle, presente in 10 regioni con 13 centri - con il supporto di psicoterapeuti, educatori ed esperti di comunicazione.

Il progetto si è concluso a giugno del 2021 con la premiazione dei vincitori del concorso per diventare influencer di messaggi positivi su Instagram in modo da dimostrare che anche in Rete si possono contrastare i messaggi devianti e devianti e che a farlo possono essere proprio i giovani; al concorso hanno partecipato tutti i 400 studenti coinvolti nel progetto.

L'iniziativa, che coinvolge le province di Siena, Grosseto e Arezzo, nasce nell'ambito del progetto Samedi, finanziato dal Ministero dell'interno con i fondi FAMI 2014-2020 e realizzato da COeSO con l'Azienda Asl Toscana sud est e l'Università degli studi di Siena e con la collaborazione dei ricercatori di Rete&Sviluppo.

👉 pagina WEB dedicata [link](#)

## Progetto > Over to Over



Il progetto affronta uno dei temi più sensibili della vulnerabilità delle persone anziane: le truffe. Dall'attività di ricerca condotta in avvio del progetto: il 57% degli anziani (157 persone) dichiara di aver subito almeno un tentativo di truffa, il 44% ha subito più di un tentativo di truffa.

Promosso a valere di una linea di finanziamento della Prefettura di Grosseto tramite il Fondo per la prevenzione e il contrasto delle truffe contro gli anziani del Ministero dell'Interno, il progetto mira a rafforzare la rete di auto-aiuto per attenuare l'isolamento e la fragilità e prevenire le truffe agli anziani.

Destinatari del progetto sono le persone con più di 65 anni, ma anche la rete che circonda (o dovrebbe circondare) le persone a rischio truffe, ovvero i figli, i nipoti e i parenti, gli amici e i vicini.

Per contribuire a ridurre l'incidenza delle truffe ai danni degli anziani, il progetto si è mosso su 2 linee di intervento:

- sensibilizzare e informare la comunità grossetana sul tema della truffa agli anziani;
- favorire il radicarsi di reti formali e informali di supporto alla popolazione anziana al fine di prevenire eventuali situazioni di rischio.

È stato realizzato un info-point itinerante per informare e distribuire materiale informativo, nello specifico un flyer 6 facciate contenente le principali informazioni e le buone prassi di prevenzione ed un vademecum contenente alcune storie sulle principali truffe diffuse sul territorio, le buone prassi di prevenzione e una rete con relativi contatti di tutte le associazioni con servizi dedicati agli over 65 presenti sul territorio.

È stata realizzata una campagna informativa con pagine WEB dedicate al progetto, conferenze stampa e uno spot messo in onda per due mesi per un totale di 120 passaggi sulla rete locale di TV9.

È stata realizzata un'attività di formazione in collaborazione con l'Arma dei Carabinieri che ha previsto 6 incontri ai quali hanno partecipato circa 200 persone anziane.

Infine, sono stati attivati percorsi di sostegno degli anziani vittime di truffa: è stata individuata una psicologa per la realizzazione dei percorsi di sostegno psicologico agli anziani vittima di truffa, con il supporto di Coeso SdS, è stato attivato il centralino e il servizio PAS per rispondere ed intercettare eventuali richieste telefoniche dal territorio, in particolar modo è stata effettuata una riunione coordinata con tutti gli assistenti sociali del servizio PAS al fine di intercettare il bisogno anche tra gli anziani già in carico al servizio.

Beneficiario del progetto è il Comune di Grosseto che ne ha affidato la gestione operativa a COESO.

 Pagina WEB dedicata [link](#)

## Progetto > Teams Tuscany Empowerment Actions for Migrant System



Il progetto mira a qualificare e potenziare i servizi rivolti ai cittadini di Paesi Terzi regolarmente presenti in Toscana e facilitarne l'accesso ai servizi, realizzando percorsi di integrazione fondati sulla valorizzazione della multiculturalità, sulle pari opportunità, su condivise e inclusive dinamiche di sviluppo socio-economico del territorio.

Il progetto ha l'obiettivo di sperimentare un modello di presa in carico integrata attraverso i PUA – Punti Unici di Accesso con finalità di avvio e sostegno al mondo del lavoro, valutazione di equipe, monitoraggio periodico del progetto con valutazione degli esiti. È prevista la collaborazione con la rete dei CPIA locali e con altri enti ed associazioni che offrono corsi di italiano al fine di colmare i gap linguistici il cui superamento costituisce un pre-obiettivo per il riavvicinamento al mondo del lavoro per gli stranieri.

Altra caratteristica del progetto è la stretta interconnessione, raccordo, scambio informativo e di analisi, realizzazione di equipe con i Centri per l'Impiego che, per quanto riguarda Coeso, riguarda il Centro Impiego di Grosseto e Follonica.

Il progetto è finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 e prevede la presa in carico di

60 beneficiari.

 Pagina WEB dedicata [link](#)

### 5.3 Progetti in cantiere

L'emergenza pandemica del 2021 non ha lasciato molto spazio alla nuova progettualità e si è scelto di consolidare i progetti e in corso, sono state però gettate le basi di nuovi progetti anche a valere del PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

#### Focus > PNRR Missione 5 Coesione e Inclusione



M5C2 Rafforzare il ruolo dei servizi sociali territoriali come strumento di resilienza, mirando alla definizione di modelli personalizzati per la cura delle famiglie, dei minori e degli anziani, così come delle persone con disabilità. Migliorare il sistema di protezione e le azioni di inclusione a favore di persone in condizioni di estrema emarginazione e di deprivazione abitativa.

Le proposte di intervento presentate da COESO, sia in partenariato con altri Ambiti Sociali Territoriali, sia in autonomia, nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 2 "Investimenti Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" sono complessivamente 6 per un investimento complessivo di 4.636.500 Euro.

Linea di investimento	Attività	Descrizione	Importo in Euro	Modalità di gestione
Investimento 1.1 - sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti	1.1.1. Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini	Implementazione e rafforzamento equipe multidisciplinare (Programma PIPPI)	211.500	In autonomia
	1.1.2. Autonomia degli anziani non autosufficienti	Realizzazione investimenti infrastrutturali per riqualificazione immobili in gruppi di appartamenti con dotazione strumentale tecnologica	2.460.000	In partenariato
	1.1.3. Rafforzamento dei servizi sociali a sostegno della domiciliarità	Attivazione servizi assistenza domiciliare ad integrazione LEPS / dimissioni protette	330.000	In autonomia
	1.1.4. Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno dei burn out tra gli operatori sociali	Percorsi di supervisione e formazione del personale dei servizi sociali	210.000	In partenariato
Investimento 1.2 - percorsi di autonomia per persone con disabilità	A) Definizione e attivazione del progetto individualizzato - € 115.000 B) Abitazione, adattamento degli spazi, domotica e assistenza a distanza - € 420.000 C) Lavoro sviluppo delle competenze digitali e lavoro a distanza - € 180.000		715.000	In autonomia

Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta	1.3.1. Housing first	Assistenza alloggiativa temporanea	710.000	In autonomia
---	----------------------	------------------------------------	---------	--------------

 pagina WEB del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dedicata al PNRR [link](#)

### Progetto > PIPPI 11 Programma Intervento per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione



Progettualità ricorrente nei piani COeSO, il programma PIPPI persegue la finalità di innovare le pratiche di intervento nei confronti delle famiglie negligenti al fine di ridurre il rischio di allontanamento dei bambini e dei ragazzi dal nucleo familiare di origine, articolando fra loro diversi ambiti di azione, tenendo in ampia considerazione la prospettiva dei genitori e dei figli stessi, per l'analisi, la costruzione e la risposta a questi bisogni.

L'equipe incaricata di realizzare l'intervento è la principale risorsa, si tratta di una Equipe Multidisciplinare che comprende l'assistente sociale, lo psicologo, l'educatore professionale, una famiglia di appoggio, l'insegnante e qualunque altro professionista ritenuto pertinente dall'equipe.

Una volta individuati i nuclei familiari, attraverso l'analisi preliminare, il programma prevede l'attivazione dei possibili interventi - sostegno professionale, intensa educativa domiciliare, gruppi per genitori e gruppi per bambini, le famiglie di appoggio - finalizzati al sostegno ed al raggiungimento dell'obiettivo del mantenimento del bambino nel proprio nucleo familiare, garantendogli uno stato di benessere psicofisico ed un miglioramento della qualità della vita.

Il programma, di durata triennale, è finanziato a valere delle risorse del Fondo Nazionale delle Politiche Sociali e Regione Toscana.

### Progetto > InAut – Indipendenza e autonomia

InAut ha l'obiettivo di sostenere l'attivazione di progetti integrati, personalizzati e finalizzati alle necessità individuali, che consentano alla persona con disabilità di condurre una vita in condizioni di autonomia, al pari degli altri cittadini, attraverso misure di sostegno che favoriscano la crescita della persona e il miglioramento della propria autonomia, finalizzata prioritariamente a specifici percorsi di studio, di formazione e di inserimento lavorativo, nonché per le funzioni genitoriali e della vita domestica e di relazione.

Sono destinatari dell'intervento le persone con disabilità, capaci di esprimere direttamente o attraverso un amministratore di sostegno, la propria volontà.

Il progetto prevede l'assegnazione di un contributo economico per progetti di vita indipendente che possono riguardare la formazione, il lavoro, l'auto-imprenditorialità, il supporto alla genitorialità, la vita domiciliare e lo sport. Per ciascun progetto è previsto un contributo massimo mensile di 1.800 euro per la copertura delle spese relative all'assistente personale, spese di vitto, alloggio e trasporto e il progetto può avere una durata da un minimo di 6 mesi ad un massimo di 12 mesi.

Il progetto è finanziato a valere sul Fondo non autosufficienza 2019-2021 ed è gestito dalle Società della Salute, per questa misura COeSO dispone di 127.900 Euro oltre ad eventuali risorse residue dal precedente bando.

Il bando per la selezione dei progetti e l'assegnazione dei contributi è stato pubblicato a settembre del 2021.

 Pagina WEB dedicata [link](#)

## Progetto > SEUS Sistema Emergenza Urgenza Regionale



SEUS è un sistema-servizio di II livello che verte su una Centrale operativa, attiva tutto il giorno e tutti i giorni, che recepisce le segnalazioni da soggetti pubblici (servizi sociali territoriali, forze dell'ordine, servizi sanitari) e da altri soggetti del territorio in merito a situazioni di emergenza-urgenza sociale.

A seguito della segnalazione, la Centrale operativa effettua la valutazione professionale e fornisce una assistenza immediata per la fase emergenziale attraverso l'attivazione delle professionalità necessarie, da reperire innanzitutto nel paniere delle risorse disponibili nella zona di riferimento. L'intervento si conclude con l'affidamento della persona al servizio sociale competente e a agli altri servizi necessari, garantendo la continuità della presa in carico.

Dal punto di vista organizzativo, a livello di zona / Società della Salute è prevista la costituzione del GOES - Gruppo operativo per l'emergenza sociale e la nomina del RES - Responsabile emergenza sociale e Vice RES.

Nel 2021 COeSO ha completato la progettazione per l'adesione alla sperimentazione del Servizio regionale per le emergenze e le urgenze sociali.

👉 Sito WEB dedicato [link](#)

## Progetto > Reticulate



Il progetto mira a rendere accessibile le opportunità offerte dal frammentato sistema dei servizi pubblici e privati, per la creazione di singoli punti di accesso (One Stop Shop) e una rete integrata di soggetti pubblici e privati con protocolli e strumenti comuni.

Promosso da ANCI Toscana a valere dei fondi comunitari EASI - Employment, Social Affair and Inclusion, il progetto vede COeSO impegnato nella costruzione delle competenze tramite la partecipazione - operare con la rete dei soggetti pubblici e privati, con laboratori e strumenti di partecipazione - e nella realizzazione di un corso di formazione per gestione integrata dei soggetti deboli e per uso delle piattaforme digitali

Rivolto alle persone senza dimora e alle famiglie con minori, in particolari stranieri, esclusi dal reddito di cittadinanza, il progetto si fonda su una rete di organizzazioni pubbliche e non profit che mira a condividere energie innovative, relazioni e approcci di lavoro per garantire alle persone vulnerabili una vita dignitosa e l'accesso a servizi integrati.

Il consorzio RETICULATE, guidato da Anci Toscana, comprende gli enti pubblici competenti per l'erogazione e la gestione del reddito di cittadinanza, l'INPS per la gestione delle politiche attive del lavoro, l'Agenzia Regionale della Toscana per il lavoro - ARTI, 2 Comuni, Capannori e Livorno, e 2 Società della Salute competenti per l'erogazione dei servizi sociali, quella Grossetana e quella Pistoiese, oltre ad esperti tematici di IRS - Istituto di Ricerca Sociale, ESN - European Social Network e fio.PSD, la Federazione degli organismi per le persone senza dimora. ActionAid International, Ministero del Lavoro e degli Affari Sociali della Grecia – Direzione contrasto alla povertà e Regione Toscana sono partner associati, che contribuiranno ad arricchire la sperimentazione.

Il progetto è partito a fine 2021 ed ha una durata di 30 mesi.

👉 Sito WEB dedicato [link](#)



Contribuire alla costruzione delle condizioni necessarie all’attivazione di processi virtuosi che vedano l’impegno della cittadinanza attiva contribuire alla risposta a bisogni sociali, al miglioramento dei contesti di vita e ai processi di inclusione di soggetti svantaggiati.

Nasce con questo obiettivo l’albo dei cittadini attivi, strumento con cui i cittadini possono comunicare la loro disponibilità a partecipare e il loro intento a proporre progetti e interventi di cittadinanza attiva e volontariato.

Le aree del progetto in cui i cittadini attivi potranno dare il proprio contributo, scegliendone una o più, sono: sociale; culturale; sportivo; ricreativo; ambientale.

L’Albo è attivo dal 2022, aperto all’iscrizione dei maggiorenni di cittadinanza italiana con idoneità psico-fisica rispetto all’attività da svolgere.

Le Linee Guida ed il Regolamento dell’Albo sono il prodotto di un percorso di coinvolgimento e confronto che ha visto la partecipazione di amministratori, operatori del settore pubblico, esponenti di realtà del Terzo settore e del privato sociale e cittadini attivi del territorio; processo portato avanti all’interno del progetto FAMI “WE – ITA: WELfare generativo per Integrare Tutti Attivamente” che si propone di promuovere il ruolo attivo delle comunità locali nel miglioramento dei servizi, nella gestione dei beni comuni e nelle attività di cittadinanza attiva e inclusione.

Il progetto WE-ITA è stato promosso da COeSO in partenariato con l’Università degli Studi di Siena e finanziato dal Ministero dell’Interno attraverso il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione – FAMI 2014-2020.

 pagina WEB dedicata [link](#)

## 6 IMPATTO OCCUPAZIONALE ED ECONOMICO

COeSO è un'azienda no-profit che assolve un importante ruolo per l'economia del territorio in termini occupazionali e reddituali nel rispetto del pareggio di bilancio e della sostenibilità economica.

Il **valore generato**, determinato dalla capacità di provvista delle risorse economiche con le quali COeSO assicura i servizi sociali, socio-sanitari e socio-assistenziali, nel 2021 si è attestato a 39,9 mln di Euro, +70% rispetto al 2019, considerando gli stanziamenti per il trasferimento dei servizi socio-sanitari a rilevanza sanitaria per la non auto-sufficienza; le risorse attivate provengono da:

- Fondi regionali, nazionali e comunitari per il 36%
- Contributi corrisposti dai Comuni per il 20%
- Compartecipazione dei beneficiari alla spesa per il 10%
- Contributo per il trasferimento di funzioni per il 33%.

Al valore generato corrisponde un **valore distribuito** che si traduce in:

- Indotto, ovvero acquisti di beni e servizi funzionali alle prestazioni sociali e sanitarie per il 70%
- Erogazioni di contributi economici e rimborsi per il 12%
- Personale, attraverso la remunerazione del lavoro diretto e indiretto per l'8%
- Costi di funzionamento della struttura per il 10%.

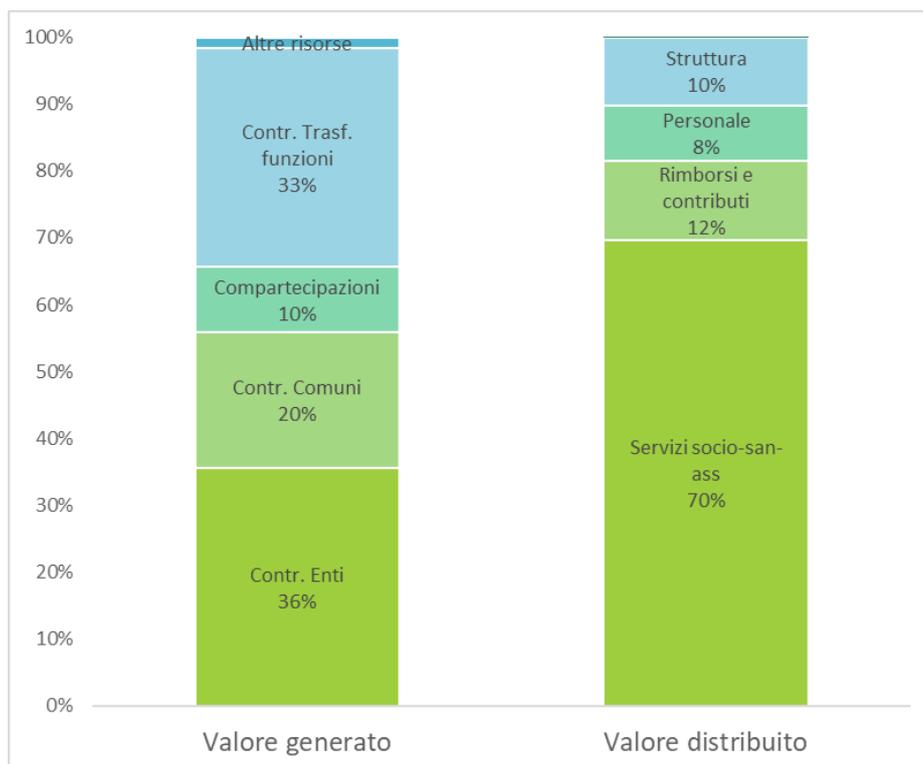


Figura 15 Valore generato e distribuito

## 6.1 Impatto occupazionale

Con 78 addetti, escluso il Direttore Generale, COeSO riveste un importante ruolo per l'occupazione locale, ruolo ancor più rilevante se si considera anche l'indotto dei fornitori coinvolti nell'erogazione dei servizi socio-sanitari e socio-assistenziali.

Tra il 2019 e il 2021, in virtù dei fabbisogni professionali emersi a seguito della fusione, COeSO ha portato avanti un importante piano di sviluppo organizzativo che ha portato all'assunzione ex-novo di 20 dipendenti, viceversa si è registrato un turn-over negativo tra gli addetti in distacco dagli Enti Locali (1 addetto in uscita) e una contrazione del ricorso ai contratti di lavoro interinale; pertanto al 2021 la composizione dell'organico tra dipendenti, personale in comando distaccato dagli Enti Locali e contratti di lavoro interinale è la seguente:

Addetti	2019	2020	2021	Variazione 2021 vs 2019
Dipendenti	48	65	68	+20
Addetti in comando	6	5	5	-1
Addetti interinali	9	9	5	-4
<b>Totale addetti</b>	<b>63</b>	<b>79</b>	<b>78</b>	<b>+15</b>

La distribuzione degli addetti per profilo professionale registra un'elevata incidenza di assistenti sociali, ovviamente, seguita dai profili tecnico-amministrativi; la struttura organizzativa si avvale di un unico dirigente, incarico assunto da un dipendente in organico a partire da novembre 2021 a seguito dell'esito positivo della selezione realizzata a seguito di avviso pubblico.

Addetti 2021	Dirigenti	Assistenti sociali	Tecnico-amministrativi	Totale
Dipendenti	1	36	31	<b>68</b>
Addetti in comando	-	2	-	<b>5</b>
Addetti interinali	-	3	-	<b>5</b>
<b>Totale addetti</b>	<b>1</b>	<b>41</b>	<b>36</b>	<b>78</b>

La composizione di genere evidenzia un'elevata partecipazione femminile con 65 donne sul totale dei 78 addetti (83%) e 56 donne sul totale di 68 dipendenti (82%), partecipazione che si è ulteriormente rafforzata con l'assunzione di 3 donne nel 2021.

Addetti 2021	Dirigenti		Assistenti sociali		Tecnici e Amministrativi		Totale	
	D	U	D	U	D	U	D	U
Dipendenti	1	-	33	3	22	9	<b>56</b>	<b>12</b>
Addetti in comando	-	-	2	-	3	-	<b>5</b>	-
Addetti interinali	-	-	2	1	2	-	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>Totale addetti</b>	<b>1</b>	-	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>65</b>	<b>13</b>

Tutti i dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato, che, a partire dal 1/1/2019, fa riferimento al CCNL della Sanità, mentre il personale in comando è sottoposto alla disciplina del CCNL degli Enti locali e il personale interinale ai CCNL privatistici.

La distribuzione del personale dipendente per livelli contrattuali di trattamento economico, così come previsti dal CCNL della Sanità, è la seguente:

Dipendenti 2021	Donne	Uomini	Totale
Dirigente	1	-	1
Categoria D	38	6	44
Categoria C	6	4	10
Categoria B	11	2	13
<b>Totale dipendenti</b>	<b>56</b>	<b>12</b>	<b>68</b>

La spesa per il personale, diretto e indiretto (ovvero personale interinale e personale distaccato da altri enti) ammonta per il 2021 a complessivi 3 mln, pari al 7,6% del valore della produzione.

In termini di parità di genere delle retribuzioni, con riferimento ai dipendenti con impiego a tempo pieno, si registra un trattamento economico meno vantaggioso per le dipendenti rispetto ai colleghi nella categoria D degli assistenti sociali, differenziale di circa 3.000 Euro annui, mentre è sostanzialmente equivalente, seppur leggermente inferiore per le donne, il trattamento economico nelle categoria C e B.

## 6.2 Impatto economico dell'indotto

L'impatto socio-economico di COeSO è da misurare anche in termini di capacità di attivazione dell'indotto: nel 2021 il Consorzio ha aggiudicato 151 gare per l'affidamento di servizi e/o forniture per un importo complessivo di 10,7 milioni, di cui il 98% collegati alla realizzazione delle attività e dei servizi sociali, socio-assistenziali e socio-sanitari.

Gare affidate nel 2021	relativi all'erogazione dei servizi	relativi al funzionamento della struttura	Totale
Procedure aperte	4		4
Procedure negoziate	9	1	10
Affidamenti diretti	75	44	119
Accordi quadro / convenzioni	12	1	13
Altro (Incarichi professionali, Convenzione CONSIP)	2	3	5
<b>Totale contratti</b>	<b>102</b>	<b>49</b>	<b>151</b>
Valore di aggiudicazione (mlg Euro)	10.528	195	10.723

Va rilevato che la maggior quota dei fornitori sono espressione del tessuto imprenditoriale locale, intendendo per tale la dimensione della provincia di Grosseto, ai quali nel corso del 2021 sono stati assegnati l'84% in valore di aggiudicazione a fronte di gare per l'acquisto di beni e/o di fornitura di servizi.

Gare aggiudicate nel 2021 (valori in mgl di Euro)	relativi all'erogazione dei servizi	relativi al funzionamento della struttura	Totale	% Totale
Aggiudicazioni a fornitori locali	8.885	79	8.965	84%
Aggiudicazioni a fornitori regionali	606	61	667	6%
Aggiudicazioni a fornitori nazionale	1.036	55	1.091	10%
<b>Totale aggiudicazione</b>	<b>10.528</b>	<b>195</b>	<b>10.723</b>	<b>100%</b>

### 6.3 Impatto economico sulla comunità

Il contributo di COeSO all'economia locale si misura anche in termini di contributi riconosciuti a differenti tipologie di beneficiari; si tratta in particolare di:

- Fondo non auto-sufficienza, titoli per l'acquisto di servizi per il sostegno alle funzioni assistenziali delle persone non auto-sufficienti;
- Gravissime disabilità, contributi per l'acquisto di servizi di assistenza domiciliare o alla fornitura diretta degli stessi da parte di familiari e vicinato;
- Vita indipendente, sostegno economico a progetti che consentano alle persone con disabilità di condurre una vita in condizioni di autonomia;
- Integrazione del reddito, contributi rivolti a persone che versano in stato di bisogno, anziani, disabili, nuclei familiari con minori e monogenitoriali, persone in carico ai servizi di salute mentale e contrasto alle dipendenze;
- Contributi economici riconosciuti alle persone fragili e a rischio di emarginazione nell'ambito di inserimenti socio-assistenziali e riabilitativi;
- Contributi economici a favore delle famiglie affidatarie di minori;
- Aiuto alla persona, contributi destinati alle persone disabili nell'ambito della L. 104/92;
- Assistenza domiciliare indiretta, contributi per non auto-sufficienti per l'attivazione di rapporti di lavoro con un assistente oppure l'acquisto di un servizio di assistenza da organizzazioni e imprese;
- Assegni di cura per care-giver di persone non auto-sufficienti;
- Contributi economici per il sostegno educativo dei minori
- Contributi per emergenza abitativa
- Home Care Premium, contributi per dipendenti e pensionati pubblici, i loro coniugi, parenti e affini di primo grado non autosufficienti (fondi INPS) per il rimborso di spese sostenute per l'assunzione di un assistente familiare;
- Altri contributi economici (come ad esempio buoni spesa, canoni locazione etc) che nel 2021, anche per contrastare l'emergenza COVID, sono stati particolarmente consistenti.

Nel 2021 COeSO ha erogato contributi per un valore di 4.355.775 Euro; un valore di cui si apprezza l'impatto se si considera che corrisponde allo 0,19% del reddito imponibile 2020 dichiarato nei 20 Comuni sui quali opera COeSO (elaborazione su dati del Ministero delle Economie e Finanze - dichiarazioni fiscali per l'anno di imposta 2020).

La distribuzione dei contributi erogati nel 2021 per le principali tipologie di intervento è la seguente:

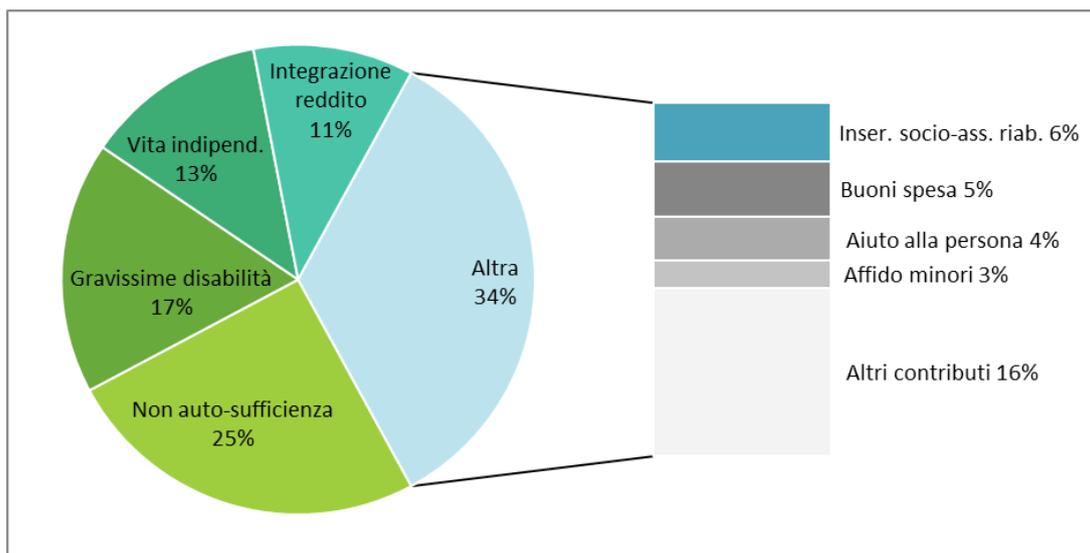


Figura 16 Distribuzione dei contributi erogati 2021

## 6.4 Attivazione ed utilizzo di risorse

L'impatto economico di COeSO è determinato anche dalla capacità di attivare ed utilizzare risorse finanziarie che, integrando le quote a carico degli enti locali consorziati, supportano la realizzazione delle attività e servizi per la comunità.

Rientrano in questa tipologia di risorse:

- Fondi regionali vincolati, si tratta dei contributi stanziati dalla Regione Toscana a valere del Fondo Nazionale per le non Auto-sufficienze (FNA), del Fondo Regionale per l'Assistenza Sociale (FRAS) e del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali (FNPS), la cui erogazione è subordinata alla realizzazione degli interventi previsti dalle specifiche regole di ciascun fondo;
- Fondi regionali ed extra-regionali attivati su altri programmi, come il POR FSE 2014-2020, il Programma Operativo Nazionale "Inclusione" oppure il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020, la cui attivazione è vincolata alla candidatura, positiva valutazione e realizzazione di specifiche progettualità coerenti con le finalità delle varie misure.

Nel 2021, COeSO ha attivato risorse per 16,2 mln, pari al 41% del bilancio complessivo, con un incremento di 5,3 mln rispetto al 2020 di cui 3,4 mln riferiti a fondi nazionali e comunitari.

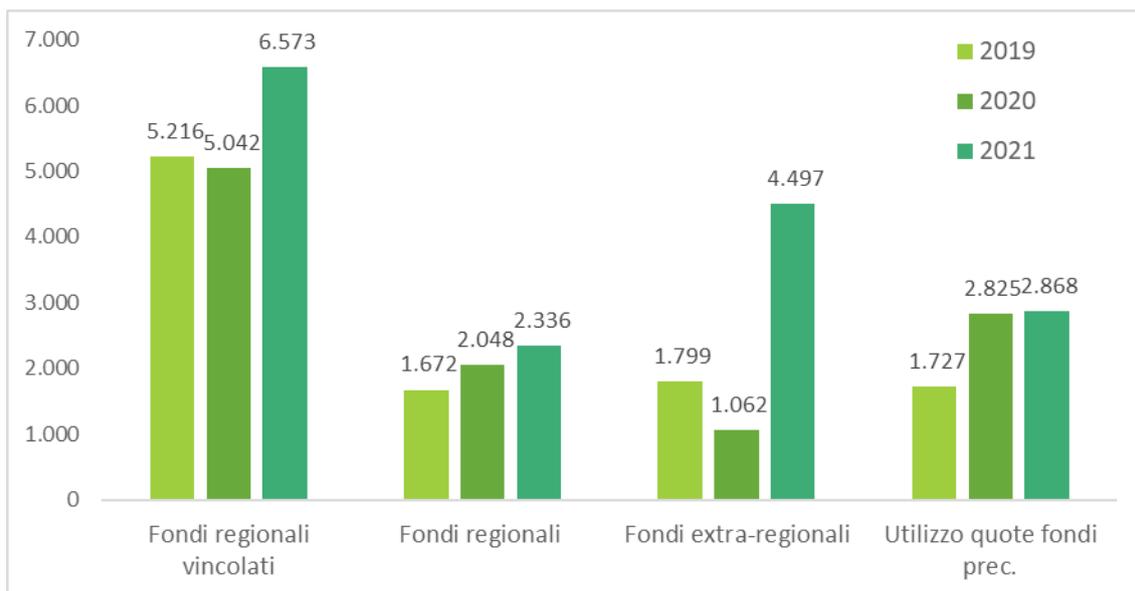


Figura 17 Risorse attivate

L'attivazione di risorse finanziarie integrative ha consentito di triplicare il budget disponibile per abitante: in media la disponibilità di risorse per abitante per il 2021 è stata di 139 euro, di cui 43,5 euro riferiti alla quota media (46,0 Euro/abitante per i comuni dell'area grossetana e 39,0 Euro/abitante per tutti gli altri) a carico delle amministrazioni comunali consorziate e 95,5 euro derivanti dalle risorse integrative.

## 7 NOTA METODOLOGICA

Il Report di Sostenibilità di COeSO è stato redatto facendo riferimento agli standard “GRI Sustainability Reporting Standards” (edizione 2016) pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) con l’opzione “GRI-Referenced claim”, ponendosi l’obiettivo, dalla prossima edizione, di redigere il report in conformità ai GRI Standards secondo l’opzione “core”.

In particolare, per la redazione del Report sono stati applicati i principi di cui allo **standard GRI 101: Principi di Rendicontazione** per la definizione dei contenuti e della qualità del report:

- **Inclusività degli stakeholder:** a partire dalle diverse categorie di stakeholder nei confronti dei quali COeSO è responsabile, è stato avviato uno specifico processo di coinvolgimento (interviste ad hoc) che, affiancato alle consuete occasioni di interazione, ha consentito di individuare i temi materiali sui quali è stato costruito il Report di Sostenibilità;
- **Contesto di sostenibilità:** COeSO è portatore di una visione integrata dello sviluppo sostenibile e della salute, quest’ultima nell’accezione più ampia proposta dall’ONU di benessere sanitario, sociale ed economico della comunità di riferimento, rappresentata dalla popolazione dei 20 Comuni della zona socio-sanitaria;
- **Materialità:** l’analisi dei temi materiali è stata condotta combinando la visione interna, riferita alla missione e agli obiettivi e alle performance aziendali, e quella esterna, aspettative e interessi della comunità di riferimento, raccordate in una valutazione combinata di priorità;
- **Completezza:** di ciascun tema materiale è stata riportata una descrizione a motivazione della rilevanza, rendicontate le modalità di gestione e i risultati qualitativi e, dove pertinenti, quantitativi;
- **Qualità del report:** dati e informazioni riportate sono stati elaborati nel rispetto dei principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza e affidabilità; laddove significativo, i dati sono stati comparati con dati utili ad una più compiuta valutazione di impatto; i dati riportati fanno riferimento all’ultimo esercizio, 2020.

Al fine di fornire informazioni di contesto sull’organizzazione e sulle sue pratiche di reporting di sostenibilità è stato adottato lo **standard GRI 102: Informativa generale**, mentre per la rendicontazione dei temi materiali si è fatto riferimento allo **standard GRI 103: Modalità di gestione**.

L’indice dei contenuti che segue riporta il dettaglio degli standard selezionati per la rendicontazione ed il relativo riferimento alla sezione del presente Report.

Il **periodo di riferimento** del Report di Sostenibilità è l’anno solare 2020; laddove utile e pertinente è stato riportato il confronto dei risultati dell’ultimo esercizio con quelli dell’esercizio precedente, non è stato invece ritenuto opportuno il confronto con il 2018 che, come primo anno di fusione delle preesistenti Società della Salute, non disponeva della necessaria armonizzazione dei sistemi informativi e dei dati sia operativi, sia contabili.

Il **perimetro di rendicontazione** comprende tutte le attività ed i servizi gestiti direttamente e indirettamente (tramite fornitori di prestazioni e servizi) da COeSO nella zona socio-sanitaria di competenza, relativa ai 20 Comuni dell’Amiata, Colline metallifere e area grossetana.

## Indice dei contenuti GRI

Codice e titolo GRI Standard	Informativa	Rinvio paragrafo o note	Pag.
<b>GRI 100 PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE</b>			
GRI 102: Informative Generali	102-1 Nome dell'organizzazione	COeSO Società della Salute delle zone Amiata Grossetana, Colline Metallifere e Area Grossetana	
	102-2 Attività, marchi, prodotti e servizi	2.4 Profilo dei servizi	16
	102-3 Luogo della sede principale	Sede amministrativa principale: via D. Chiesa, 12 - Grosseto	
	102-4 Luogo delle attività	L'organizzazione opera nella Zona Distretto Amiata Grossetana – Colline Metallifere – Grossetana che comprende i comuni di: Arcidosso, Campagnatico, Castel Del Piano, Castell'Azzara, Castiglione Della Pescaia, Cinigiano, Civitella Paganico, Follonica, Gavorrano, Grosseto, Massa Marittima, Montieri, Roccalbegna, Roccastrada, Santa Fiora, Scansano, Scarlino, Seggiano, Monterotondo Marittimo, Semproniano.	
	102-5 Proprietà e forma giuridica	2.1 Assetto istituzionale e governance	11
	102-6 Mercati serviti	4.1 La comunità di riferimento	28
	102-7 Dimensione dell'organizzazione	2.5 Dimensione organizzativa	18
		2.6 Dimensione economica	20
	102-8 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	6.1 Impatto occupazionale	56
	102-9 Catena di fornitura	6.2 Impatto economico dell'indotto	57

Codice e titolo GRI Standard	Informativa	Rinvio paragrafo o note	Pag.
	102-10 Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	2 COeSO Società della Salute	10
STRATEGIA	102-14 Dichiarazione di un alto dirigente		2
ETICA ED INTEGRITÀ	102-16 Valori, principi, standard e norme di comportamento	2.2 Mission e valori	13
GOVERNANCE	102-18 Struttura della governance	2.1 Assetto istituzionale e governance	11
COINVOLGIMENTO DEI PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER)			
	102-40 Elenco dei gruppi di stakeholder	1.1 Gli Stakeholder	3
	102-41 Accordi di contrattazione collettiva	Per tutti i dipendenti di applica il CCNL Sanità	
	102-42 Individuazione degli stakeholder	1.1 Gli Stakeholder	3
	102-43 Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	1.1 Gli Stakeholder	3
	102-44 Temi e criticità chiave sollevati	1.2 I temi materiali	4
PRATICHE DI RENDICONTAZIONE			
	102-45 Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	L'organizzazione non redige il bilancio consolidato	
	102-46 Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	1.3 L'impegno per la Salute e la Sostenibilità	7
	102-47 Elenco dei temi materiali	1.2 I temi materiali	4
	102-48 Revisione delle informazioni	Non sono state fatte revisioni	
	102-49 Modifiche nella rendicontazione	c.s.	

Codice e titolo GRI Standard	Informativa	Rinvio paragrafo o note	Pag.
	102-50 Periodo di rendicontazione	Esercizio 2021	
	102-51 Data del report più recente	Report di Sostenibilità 2020	
	102-52 Periodicità della rendicontazione	Annuale	
	102-53 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	COeSO Società della Salute d.ssa Elisabetta Mori Tel 0564 439210 Email info@coesoareagr.it	
	102-54 Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	7 Nota metodologica	61
	102-55 Indice dei contenuti GRI	7 Nota metodologica	61
<b>GRI 200 PERFORMANCE ECONOMICA</b>			
GRI 201: Performance economiche	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	6 Impatto occupazionale ed economico	55
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	6.2 Impatto economico dell'indotto	57
<b>GRI 400: PERFORMANCE SOCIALE</b>			
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	6 Impatto occupazionale ed economico	55
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6 Impatto occupazionale ed economico	55
	405-2 Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	6 Impatto occupazionale ed economico	55