

**SDS GROSSETO****VERBALE DELLA GIUNTA ESECUTIVA N. 5 DEL GIORNO 05/07/2019**

Il giorno 05 luglio 2019, alle ore 9.40, presso gli uffici di COeSO-Società della salute delle zone Amiata Grossetana, Colline Metallifere e Area Grossetana, in Grosseto, Via Damiano Chiesa, 7/A, si è riunita la Giunta esecutiva, convocata con nota del 26/06/2019, che risulta composta come segue:

<b>MEMBRI DELLA GIUNTA ESECUTIVA</b>	<b>presente</b>	<b>assente</b>
<b>CARICA NOME COGNOME</b>		
PRESIDENTE SDS	X	
SINDACO DEL COMUNE DI MONTEROTONDO MARITTIMO GIACOMO TERMINE		
DIRETTORE AZIENDA USL TOSCANA SUDEST ANTONIO D'URSO – delega del Direttore Generale al Dott. Francesco Ghelardi – Direttore Amministrativo Azienda UsI Toscana Sud Est	X	
SINDACO DEL COMUNE DI CASTEL DEL PIANO MICHELE BARTALINI	x	
SINDACO DEL COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA GIANCARLO FARNETANI	x	
SINDACO COMUNE DI FOLLONICA ANDREA BENINI	x	
SINDACO DEL COMUNE DI GROSSETO ANTONFRANCESCO VIVARELLI COLONNA - delega ASSESSORE MIRELLA MILLI	x	
SINDACO DEL COMUNE DI MASSA MARITTIMA MARCELLO GIUNTINI	X	
SINDACO DEL COMUNE DI ROCCASTRADA FRANCESCO LIMATOLA	x	
SINDACO DEL COMUNE DI SANTA FIORA FEDERICO BALOCCHI	x	

Il dott. Francesco Ghealardi Direttore amministrativo, ha la delega del Direttore Generale conservata agli atti ( ns. prot . 10959/2019)

E' presente l'Assessore alle politiche sociali, politiche della casa, del Comune di Grosseto Mirella Milli, delega conservata agli atti: Disposizione del Sindaco nr. 205 del 04/07/2019 ( ns. prot. 10960/2019).

E presente l'assessore alle politiche sociali, del Comune di Massa Marittima Sig.ra Galli

E' presente l'attuale Direttore del COeSO – SdS Grosseto, Dott. Fabrizio Boldrini.

Ai sensi dell'art. 11 dello Statuto sono invitati i componenti del Collegio sindacale di COeSO- SdS Grosseto è presente: Vincenzo Vella, Enrico Bargagli, e il presidente Mario Veninata.

Il Presidente constatata la presenza del numero legale dei componenti previsto per la valida costituzione, dichiara aperta la seduta per la discussione del seguente odg:

–approvazione verbale della seduta precedente;

– presa d'atto delle variazioni membri della Giunta Esecutiva a seguito di elezioni e cambio di Direzione dell'Azienda Sanitaria;

–prolungamento triennale dell'affidamento dei servizi “centro diurno per disabili gravi denominato la ginestra “ con sede nel Comune di Follonica e “residenza assistenziale denominata Casa Simoni” con sede nel comune di Gavorrano. Alla Asp Istituto G. Falusi di Massa Marittima:

– approvazione schema di accordo tra i Comuni Soci e la Società della Salute per l'esercizio e l'integrazione delle politiche sociali e socio sanitarie del territorio;

–approvazione contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, autorizzazione alla sottoscrizione della preintesa con l'organizzazione sindacale

–approvazione piano triennale 2019-2021 dei fabbisogni di personale ai sensi degli articoli 6 e 6 ter del Dlgs 165/2000 smi contenente:

•analisi organizzativa – benchmarking – per la definizione de fabbisogno ottimale del personale della nuova società della salute;

•analisi dei vincoli normativi in materia assunzionale per le Società della Salute (parere legale studio Ielo Mangialardi)

–varie ed eventuali.

Il Presidente sottopone all'esame della Giunta Esecutiva la bozza del verbale n. 4 del 22 Marzo 2019, la Giunta esecutiva dopo avere esaminato il verbale, lo approva all'unanimità.

Il Presidente passa al secondo punto all'odg. Comunica come con le elezioni amministrative del maggio 2019 è cambiato il Sindaco del Comune di Castel del Piano eil che comporta il mutamento dei membri della Giunta esecutiva che del resto è cambiata anche con la nomina del nuovo Direttore

**GIUNTA ESECUTIVA - Verbale n. 5 del giorno 05/07/2019**

Generale della ASL Sud Est dr. Antonio d'Urso. la Giunta Esecutiva esamina la proposta di Delibera n. 3 del 26/06/2019 "*Presa d'atto variazioni membri della Giunta Esecutiva a seguito di elezioni e cambio di Direzione dell'Azienda Sanitaria*", all'unanimità ne approva il contenuto.

Il Direttore chiede la parola per far presente come da adesso in poi non verranno fatti più verbali deliberanti, ma verranno redatte proposte di deliberazione corrispondenti ai punti all'ordine del giorno proposte dal Direttore sentito il Presidente; durante la riunione verrà redatto apposito verbale.

La Giunta Esecutiva ne prende atto.

Il presidente propone di modificare l'OdG passando direttamente al punto n. 6 , "*Approvazione piano triennale 2019-2021 dei fabbisogni di personale ai sensi degli art. 6 e 6 ter del Dlgs 165/200 smi*" vista l'importanza della materia e l'urgenza di definire una strategia.

Introduce l'argomento facendo presente come i documenti posti in discussione, trasmessi alla G.E. con email del 28/06/2019, siano il frutto di discussioni all'interno della Giunta che si erano concluse con la riconosciuta necessità di richiedere un parere legale da affiancare alla verifica delle capacità produttive e delle necessità produttive post unificazione. A tale proposito, attraverso la società Theorema nostra consulente abbiamo richiesto allo studio legale associato Ielo - Mangialardi operante in Milano di predisporre una ricerca con tutti i necessari approfondimenti giuridici al fine di determinare la normativa applicabile a COeSO SdS Grosseto in materia di vincoli e/o limiti assunzionali.

Il Presidente continua riassumendo i dati relativi ai limiti sul piano assunzionale, il fabbisogno teorico e le capacità effettive del consorzio.

Da poi la parola al direttore per alcune precisazioni.

Secondo lo schema, allegato alla delibera di G.E., di confronto con le altre zone della Toscana, il numero delle assistenti sociali oggi pari a 1.64 ogni diecimila abitanti dovrebbe passare a 3.6 e quindi praticamente raddoppiare; a questo numero di personale del servizio sociale professionale dovrebbe seguire un po' di personale amministrativo con un fabbisogno ottimale di 32 unità di assistenti sociali e 15 unità tecnico amministrative. In ragione delle conclusioni dello studio giuridico allegato che pur riconoscendo una deroga in materia di reclutamento del personale per i soggetti pubblici che svolgono in prevalenza attività socio assistenziali, prevista dall'art. 18, comma 2 bis, d. l. 25 giugno 2008, n. 112, raccomanda prudenza in ragione del principio generale della riduzione della spesa per il personale pubblico, la proposta di delibera propone di limitarsi alla assunzione, nei tre anni 2019/2021 di 19 assistenti sociali e di 9 unità di personale amministrativo con uno specifico del 2019 di 8 assistenti sociali e tre amministrativi.

Si apre la discussione .

Il Direttore Amministrativo della Azienda sanitaria sostiene come non siano esatti i numeri riportati dallo studio di confronto con il resto della Toscana, perché ai dati presentati si dovrebbe aggiungere gli assistenti sociali della Asl. In realtà precisa, circa il 60% di almeno 6 unità di personale già svolgono servizi per la sds.

Intercala il Direttore affermando come sia vero, tanto che in bilancio abbiamo i costi relativi al pagamento di queste assistenti sociali, ma il ragionamento fatto sul fabbisogno "teorico" è basato sul personale effettivamente a disposizione a prescindere dal contributo che oggi danno le aa.ss della Asl; Ovviamente è auspicabile come queste possano transitare formalmente tra il personale in forza alla SdS.

Il Direttore amministrativo della ASL acconsente a questa interpretazione, e, dopo aver confermato che è necessario per la SdS si debba dotare di assistenti sociali nella misura necessaria e possibile, sostiene che l'azienda non si opporrà al piano di fabbisogno rappresentato essendo le risorse necessarie messe a disposizione dai comuni e che il limite assunzionale e le modalità di assunzione sono diretta responsabilità del Direttore che tale piano propone. Sostiene poi che le assistenti sociali dipendenti dell'Azienda Asl e che oggi lavorano per la SdS transitino volontariamente, tramite assegnazione funzionale o comando o mobilità, nelle file della Società della salute, nei limiti di quanto oggi l'azienda mette a disposizione. Solo dopo questa verifica, se ancora persiste il bisogno di personale si dovrà procedere secondo le modalità previste dalla legge.

Ribadisce inoltre che il Direttore distretto /SdS ha piena disponibilità sulla disposizione del personale dipendente dell'Azienda. Continua precisando che la procedura da adottare è l'utilizzo della mobilità dagli altri enti soci, la mobilità obbligatoria e se si vuole quella volontaria ed infine il concorso pubblico.

Il Sindaco di Massa Marittima, Marcello Giuntini, fa presente che non è favorevole alla mobilità volontaria in quanto ritiene che nell'attività dell'assistente sociale è necessario la continuità e che la mobilità potrebbe essere rischiosa, a maggior ragione e per lo stesso motivo non è d'accordo ad utilizzare altre graduatorie esistenti come quelle di ESTAR, la soluzione migliore è bandire un concorso SdS.

Il Sindaco di Castiglione della Pescaia, Giancarlo Farnetani, approva quanto sopra detto, ma sostiene come la mobilità della funzione pubblica sia obbligatoria e che anche con un concorso non sia sempre garanzia di continuità se non per i cinque anni oggi previsti dalla legge.

Il Presidente sostiene che a suo parere tre unità di personale amministrativo siano troppe per il 2019 a meno che non si possano fare mobilità verticali tramite riserva agli interni. Pone invece all'attenzione della Giunta la necessità di procedere, fin dal 2019, anche al progressivo reinternamento del personale interinale.

il sindaco Balocchi approva queste ultime considerazioni.

Il sindaco del Comune di Roccastrada, Francesco Limatola, chiede quindi, alla luce di queste considerazioni, di presentare un nuovo piano del fabbisogno ed acquisire il parere del collegio prima di ritornare in Giunta per la approvazione definitiva. Sulla modalità di assunzione, posto che comunque va esperita la mobilità tra gli enti soci, è favorevole a bandire concorso SdS.

L'assessore del Comune di Grosseto, Mirella Milli, conferma e approva quanto detto dal Sindaco del Comune di Roccastrada, la necessità di avere un fabbisogno con i numeri precisi e la sostenibilità economica, ma vorrebbe che fosse evidenziato anche dove verranno collocate le assistenti sociali.

Anche il Sindaco di Santa Fiora, Federico Balocchi, chiede che venga evidenziata la distribuzione delle risorse del personale e considerato che la zona sub amiata grossetana è carente, oltre a inserire del personale in pianta stabile, puntualizza la necessità, come già definito nella sub zona metallifere, di individuare un referente a cui i Sindaci della sub zona possono rivolgersi nel caso di necessità urgente.

**GIUNTA ESECUTIVA - Verbale n. 5 del giorno 05/07/2019**

Il Direttore Amministrativo autorizza a richiedere all'ufficio personale dott. Rosini dell'Azienda Usl il supporto per procedere con tutti gli atti necessari per iniziare la procedura.

Dopo il dibattito la G.E. incarica il Direttore di presentare alla prossima Giunta Esecutiva un nuovo piano di fabbisogno conseguente alle considerazioni fatte e alla sostenibilità economica di queste scelte .

Il Presidente passa alla discussione del 4 punto all'odg precisando che in considerazione della fusione delle SdS e della nuova configurazione giuridica di questa come definita dalla Legge Regionale 40/2005 e dallo Statuto, riferisce che si è ritenuto opportuno, riscrivere un nuovo schema di accordo tra i comuni soci e la SdS, che sostituisca il vecchio contratto di servizio per l'esercizio e l'integrazione delle politiche sociali e sanitarie del territorio.

Dopo approfondita discussione

La Giunta Esecutiva approva all'unanimità la Proposta di Delibera n. 5 del 26/06/2019 *“Approvazione schema di accordo tra i comuni soci e la Società della Salute per l'esercizio associato delle politiche socio assistenziali, socio sanitarie e socio educative del territorio”*

Il Presidente introduce il 5 punto all'odg sul contratto decentrato dei lavoratori per il 2018 e illustra la documentazione allegata allo schema di delibera.

la Giunta Esecutiva approva all'unanimità la Proposta di Delibera n. 6 del 26/06/2019 *“Approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018; autorizzazione alla sottoscrizione”*

In considerazione che molti sindaci hanno necessità di recarsi presso altri incontri istituzionali il Presidente propone di rinviare gli altri punti all'OdG alla successiva riunione che viene convocata per il 19 luglio alle ore 09,00. In tale data il Presidente propone di approvare anche lo schema di Bilancio d'esercizio per il 2018 da approvare poi alla assemblea dei soci da convocare per il giorno 02 agosto sempre alla ore 09,00.

Il Direttore chiede di inserire tra le varie ed eventuali la comunicazione trasmesse della RSA Semproniano della ASP Vegni in cui ci informano dell'incremento dell'importo della quota sociale giornaliera a carico dell'utente.

La Giunta Esecutiva vista la particolarità dell'argomento chiede di rimandare la discussione.

La seduta termina alle ore 12,40.

IL PRESIDENTE

Sindaco del Comune di Monterotondo Marittimo  
Giacomo Termine

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Fabrizio Boldrini

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il presente verbale è stato pubblicato all' ALBO on line del COeSO- SdS in copia integrale e sul sito internet dal giorno \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_ come da attestazione agli atti