

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN'UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE
QUALE RESPONSABILE DELL'UNITÀ FUNZIONALE SERVIZI SOCIO SANITARI RESIDENZIALI**

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI TECNICO AMMINISTRATIVI

Visto e richiamato l'art. 8 del Regolamento dei procedimenti, del diritto di accesso e della pubblicità degli atti amministrativi e di gestione, approvato dalla Giunta esecutiva con provvedimento n. 3/1 del 24/06/2011, relativo all'individuazione del Responsabile dei procedimenti;

Visto gli artt. 4 lett. a) e 5 del Regolamento relativo alla gestione della dotazione organica ed alle modalità di reperimento delle risorse professionali e s.m.i., approvato con atto del CdA del Coeso n. 5 del 19/03/2009;

Visto

- il Regolamento di organizzazione, approvato con atto della Giunta esecutiva n. 11 del 27/10/2010, con particolare riferimento all'art. 25 rubricato "Responsabilità delle Unità funzionali e di quelle operative";

- altresì il repertorio delle strutture ivi allegato che enuclea tra le Unità funzionali quella dei Servizi socio sanitari residenziali;

Visto l'art 17 del vigente Statuto, che disciplina gli assetti organizzativi;

Visto i C.C.N.L. area II Regioni ed autonomie locali del personale con qualifica dirigenziale;

Visto la L. 104/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate" e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. con il quale è stato emanato il "Codice di protezione dei dati personali";

Visto l'atto di indirizzo n. 6/1 approvato dalla Giunta esecutiva il 26/10/2011 avente ad oggetto la verifica dello stato di attuazione del piano del fabbisogno del personale

In esecuzione del medesimo atto di indirizzo e della propria determinazione n. 575 del 15/11/2011

RENDE NOTO

che e' indetta una selezione per l'assunzione a tempo determinato di 36 mesi di un dirigente, profilo professionale servizi residenziali/strutture come definite dalle declaratorie aziendali, approvate con delibera del CdA del Coeso n. 10 del 3/11/2009, quale responsabile dell'Unità funzionale Servizi socio sanitari residenziali

ART 1 REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:



SDS GROSSETO



SDS GROSSETO

- patente di guida cat. B

- non aver riportato condanne penali (nonchè l'applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 c.p.p.) o non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici, organismi di diritto pubblico e loro forme associative;

- non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego dal Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana o da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme associative a seguito di procedimento disciplinare;

- titolo di studio:

laurea magistrale di cui al D.M. 270/2004 di una delle seguenti classi:

LMG/01 giurisprudenza

LM-51 psicologia

LM-87 servizio sociale e politiche sociali

LM-88 sociologia e ricerca sociale

LM-62 scienze della politica

LM-63 scienze delle pubbliche amministrazioni

oppure classi di laurea specialistica/diplomi di laurea di cui ai precedenti ordinamenti universitari, equiparati alle classi testè indicate secondo la tabella allegata al Decreto interministeriale 09/07/2009 "Equiparazione tra lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali"; non sono ammesse equipollenze.

- esperienza di servizio a tempo pieno di almeno cinque anni cumulabili maturata presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme associative con incarichi formalizzati di responsabilità gestionale di strutture residenziali e semiresidenziali soggette ad autorizzazione ai sensi della Legge Regionale Toscana 41/2005 e 82/2009 e smi e delle corrispondenti normative vigenti nelle altre Regioni, comportanti inquadramento contrattuale equivalente almeno a quello della categoria giuridica D comparto Regioni ed autonomie locali.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione, e permanere per la durata del rapporto di lavoro.

ART. 2 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DEI TITOLI

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta e redatta in carta semplice, preferibilmente utilizzando copia del modello allegato al presente avviso, e comunque **fornendo tutte le informazioni ivi richieste, nonchè tutti gli elementi necessari alla valutazione;** infatti le dichiarazioni **circostanziate**, rese sotto la propria responsabilità preferibilmente usando il modello allegato, anche mediante rinvio al curriculum, che dovrà essere datato e firmato dal candidato, relative al possesso dei titoli indicati nel successivo art. 4, dovranno riportare tutti gli estremi (a titolo meramente esemplificativo: descrizione esaustiva dell'attività, nomi, denominazioni, date con precisazione di giorno, mese, anno, luoghi ecc.). **L'omessa o incompleta informazione circa le dichiarazioni rese comporta la non valutabilità delle medesime ed i candidati con la presentazione della domanda di partecipazione ne danno atto.**

Non saranno valutate le ulteriori dichiarazioni inerenti i requisiti di ammissione e/o i titoli valutabili prodotte oltre la data di scadenza del termine perentorio di presentazione della stessa domanda di partecipazione. Si fa presente che eventuali variazioni del recapito dichiarato in domanda dovranno essere tempestivamente comunicate mediante le medesime modalità di seguito indicate e richieste per la presentazione della domanda. In mancanza, le comunicazioni verranno inviate all'indirizzo dichiarato nella domanda medesima.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà **essere presentata entro e non oltre il giorno 06/12/2011** secondo le seguenti modalità:



SDS GROSSETO

- consegna a mano in busta chiusa all'Ufficio Protocollo del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana che ne rilascerà ricevuta, in Grosseto, Via Damiano Chiesa n. 12 da lunedì a venerdì dalle 8.00 alle 14.00 e martedì e giovedì anche dalle 15.00 alle 18.00; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga consegnata entro il termine su indicato in questo caso fa fede la ricevuta rilasciata a cura dell'Ufficio Protocollo;
- trasmissione tramite servizio postale al Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana Via Damiano Chiesa n. 12 – 58100 Grosseto con lettera raccomandata con avviso di ricevimento; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga spedita entro il termine su indicato e in questo caso fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante;
- trasmissione tramite fax al n. 0564/439214; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga spedita entro il termine su indicato, in tal caso fa fede la data del terminale del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana che la riceve;
- trasmissione all'indirizzo di posta elettronica certificata sdsgrosseto@legalmail.it da casella di posta elettronica certificata (PEC), intestata al candidato; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga spedita entro il termine su indicato, in tal caso fa fede la data di ricezione del documento informatico al terminale del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana.

Nel caso di invio tramite posta, per fax o per via telematica il Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali/telefonici/telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione.

La busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione ed i documenti ulteriori che il candidato vorrà produrre dovrà recare la seguente dicitura: *selezione pubblica assunzione a tempo pieno e determinato di una unità di personale dirigenziale – responsabile unità funzionale servizi socio sanitari residenziali.*

ART. 3 MOTIVI DI NON AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- 1) L'omissione nella domanda della selezione alla quale si intende partecipare
- 2) la mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio di scadenza (come da art. 2)

Le domande prive di dati anagrafici non saranno oggetto di esame ai fini dell'ammissione o non ammissione.

Il Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione per accertato difetto dei requisiti prescritti, indicati all'art. 1.

ART. 4 SELEZIONE DEI CANDIDATI

Complessivamente per ciascun candidato è prevista l'attribuzione di 100 punti risultanti dalla sommatoria di 70 punti riservati al colloquio e 30 punti riservati alla valutazione dei titoli.

A) materie e modalità di svolgimento del colloquio

Il punteggio massimo per la valutazione del colloquio è pari a 70, con la precisazione che si intenderà superato con il punteggio minimo di 49.

Sarà afferente ai seguenti aspetti: ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate nel ruolo da ricoprirsi, orientamento all'innovazione organizzativa, alla semplificazione dei rapporti, snellimento delle procedure ed alle relazioni con l'utenza, prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni, lavoro di gruppo e processi motivazionali, valutazione delle prestazioni e del personale coordinato, introduzione e gestione di sistemi incentivanti.

In particolare avrà ad oggetto i seguenti argomenti:

- Legislazione nazionale e regionale in materia di servizi e prestazioni socio assistenziali, socio sanitarie e loro integrazione.





SDS GROSSETO

- Organizzazione e gestione di servizi socio educativi, socio-assistenziali e socio-sanitari
- Conduzione di servizi socio assistenziali e socio sanitari in strutture residenziali e semiresidenziali.
- Governo dei procedimenti di accesso ai servizi.
- Problematiche gestionali e della sicurezza in strutture residenziali e semiresidenziali appartenenti al sistema pubblico integrato di interventi e prestazioni sociali e socio sanitarie ed in particolare:

- a) cura dell'attuazione dei piani di assistenza individualizzati e garanzia della qualità dell'assistenza e del benessere dei soggetti accolti;
- b) coordinamento, pianificazione, organizzazione e controllo delle attività delle strutture residenziali e semiresidenziali;
- c) coordinamento del personale: incentivazione del lavoro di gruppo e dell'autonomia tecnica degli operatori, individuazione compiti, responsabilità e linee guida di comportamento;
- d) motivazione al lavoro degli operatori e orientamento alla formazione del personale;
- e) cura dei rapporti con i familiari, con i servizi territoriali e con l'autorità giudiziaria.

- Tecniche di gestione dei budget economici ed elementi di governo del bilancio economico e della contabilità analitica.
- Tecniche e modalità di direzione di unità operative complesse.
- Tecniche e modalità di innovazione organizzativa.
- Normativa in materia di protezione dei dati personali.
- Normativa riguardante il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori.
- Diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione.
- Diritto amministrativo e costituzionale con particolare riferimento alla riforma del titolo V della Costituzione.
- Organizzazione e verifica della qualità dei servizi.
- Elementi conoscitivi di una lingua straniera tra inglese o francese o tedesco.
- Elementi conoscitivi delle procedure informatiche più diffuse.

B) valutazione dei titoli - formazione e approvazione della graduatoria

Potranno essere attribuiti massimo 30 punti, graduati come segue, per la valutazione dei seguenti titoli, che dovranno essere documentabili

1) titoli di servizio oltre a quelli richiesti per l'ammissione: (max 20 punti) suddivisi come segue e con la precisazione che saranno valutati solo i periodi di servizio prestato sino al momento di presentazione della domanda di partecipazione

1.a) max 15 punti per:

rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato tempo pieno comportante inquadramento contrattuale equivalente almeno a quello della categoria giuridica D comparto Regioni ed autonomie locali, presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme associative, con incarichi formalizzati di responsabilità gestionale di strutture residenziali e semiresidenziali soggette ad autorizzazione ai sensi della Legge Regionale Toscana 41/2005 e 82/2009 e smi e delle corrispondenti normative vigenti nelle altre Regioni.....2 punti all'anno;

rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato tempo pieno comportante inquadramento contrattuale equivalente almeno a quello della categoria giuridica D comparto Regioni ed autonomie locali, presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme associative, nell'ambito di strutture residenziali e semiresidenziali soggette ad autorizzazione ai sensi della Legge Regionale Toscana 41/2005 e 82/2009 e smi e delle corrispondenti normative vigenti nelle altre Regioni senza incarichi formalizzati di responsabilità.....1 punto all'anno;



rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato tempo pieno comportante inquadramento contrattuale equivalente almeno a quello della categoria giuridica D comparto Regioni ed autonomie locali, presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme associative, con incarichi formalizzati di responsabilità gestionale diversa da quella di cui sopra.....0,5 all'anno;

Il punteggio per servizio prestato a tempo parziale sarà riproporzionato.

1.b) max 5 punti per:

rapporto di lavoro parasubordinato (collaborazione coordinata e continuativa/a progetto) comportante attività equivalente almeno a quello della categoria giuridica D comparto Regioni ed autonomie locali, nell'ambito di strutture residenziali e semiresidenziali soggette ad autorizzazione ai sensi della Legge Regionale Toscana 41/2005 e 82/2009 e smi e delle corrispondenti normative vigenti nelle altre Regioni, presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme associative, purchè la citata equiparazione sia evincibile dalle dichiarazioni prodotte (a titolo esemplificativo: descrizione esaustiva per contenuti dell'attività effettuata, riferimenti quantitativi con precisazione dell'impegno dedicato personalmente alle attività, compenso percepito ecc.).....0,5 all'anno;

2) titoli di studio: (max 7 punti)

- titolo di studio previsto per l'accesso (valutato solo se conseguito con voto superiore al minimo):

da 67 fino a 90.....	1 punto
da 91 a 100	2 punti
da 101 a 110	3 punti
110 e lode	4 punti

- seconda laurea magistrale nonchè laurea specialistica, diploma di laurea secondo i precedenti ordinamenti universitari equiparati ex Decreto interministeriale 09/07/2009 (ulteriore a quella prevista per l'accesso) / dottorato di ricerca / diploma di specializzazione universitario, attinenti alla posizione oggetto di selezione2 punti ciascuno

- titolo rilasciato da scuola diretta a fini speciali, diploma universitario secondo i precedenti ordinamenti, laurea triennale, attinenti alla posizione oggetto di selezione.....1 punto ciascuno

3) titoli vari: (max 3 punti) attestati, che non abbiano natura di titolo di studio ai sensi dell'ordinamento scolastico ed universitario in vigore, conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento e aggiornamento, seminari purchè conclusi con valutazione di idoneità/votazione/giudizio, attinenti alla posizione oggetto di selezione.....0.5 ciascuno

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente sulla base della valutazione complessiva per titoli e colloquio riportata da ciascun candidato in termini numerici, tenendo conto dei seguenti diritti di preferenza.

A parità di risultato i candidati saranno infatti preferiti secondo:

1° il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

2° la minore età del candidato.

La graduatoria, sarà approvata in via definitiva con determinazione del Responsabile dell'U.F. Servizi tecnico amministrativi e sarà pubblicata all'Albo aziendale on line e sul sito Internet ufficiale, costituendo quanto detto comunicazione ufficiale ai candidati interessati.

ART. 5 - AMMISSIONE AL COLLOQUIO – COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

Al colloquio saranno ammessi, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti, tutti i candidati ai quali non sarà stata comunicata l'esclusione dalla procedura selettiva. L'elenco dei candidati sarà pubblicato all'Albo aziendale on line e sul sito internet del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana.

ART. 6 – DIARIO DELLA PROVA

- **Colloquio:** il giorno 21/12/2011 dalle ore 9.30 ed eventualmente giorni successivi fino a completa escussione dei candidati presso gli uffici del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana, in Grosseto, Via Damiano Chiesa, 7

Eventuali variazioni della data e/o dell'orario e/o della sede, nonché ogni eventuale ulteriore comunicazione sulle modalità di svolgimento della prova saranno oggetto di comunicazione ufficiale al pubblico sul sito internet del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana, nonché all'Albo aziendale on line

I candidati che risultino inseriti nell'elenco degli ammessi a sostenere la prova della presente selezione, che sarà comunicato esclusivamente secondo le modalità indicate nell'art. 5 del presente avviso, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro invito o preavviso e pena l'esclusione dalla selezione, nel giorno, nell'orario e nella sede fissati. Per essere ammessi a sostenere la prova dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, recante foto.

Durante lo svolgimento del colloquio non sarà possibile la consultazione di alcun testo, né appunti, manoscritti, giornali, riviste, ecc....

Quanto detto qui e al precedente art. 5 ha valore di comunicazione formale a tutti gli effetti di legge e costituisce invito alla prova in argomento.

ART. 7 – CONDIZIONI PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'individuazione del vincitore avverrà sulla base della graduatoria e rimarrà subordinata a ciò che verrà consentito dalla normativa vigente al momento conclusivo della procedura selettiva.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratto individuale, secondo le disposizioni dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro area II Regioni ed autonomie locali del personale con qualifica dirigenziale, e per quanto ivi non previsto dalle norme del libro V del c.c.

Il vincitore della selezione sarà invitato a far pervenire, nel termine perentorio di cui all'art. 14 c. 4 C.C.N.L. area II Regioni ed autonomie locali del personale con qualifica dirigenziale del 10/04/1996 e smi, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dalle normative vigenti per l'assunzione e di quelli di cui al presente avviso di selezione di cui sia in possesso il solo candidato, nonché a presentarsi per gli adempimenti finalizzati alla stipula del contratto individuale di lavoro. L'accertamento, anche successivo, della mancata sussistenza di uno o più dei requisiti prescritti per l'ammissione alla presente selezione comporta l'esclusione dalla procedura, graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro.

Al soggetto del costituendo rapporto di lavoro a tempo determinato sarà erogato il trattamento economico previsto nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro area II Regioni ed autonomie locali del personale con qualifica dirigenziale, ivi inclusa la retribuzione di posizione prevista nella misura di 14.200,00 € lorde all'anno, ripartita in tredici mensilità.

Il Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana si riserva di non procedere all'assunzione, ovvero di esercitare il diritto di recesso ove sopravvengano disposizioni normative modificative dell'assetto organizzativo ed istituzionale dell'azienda.

ART. 8 VALIDITA' ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria rimane efficace per un termine di 3 (tre) anni dalla data di pubblicazione come sopra descritta. Per rapporti di lavoro che si rendesse eventualmente necessario instaurare nel periodo di validità in relazione a nuove esigenze organizzative intervenute, si darà corso allo scorrimento, nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle disposizioni legislative e contrattuali nel tempo vigenti; si precisa che ad ogni anno di vigenza della graduatoria si procederà allo scorrimento a partire dal primo candidato utilmente collocato. L'eventuale rinuncia alla proposta di incarico non costituirà motivo di esclusione dalla graduatoria, ma comporterà la posposizione in coda alla medesima.

ART. 9 INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196 del 2003, i dati pertinenti ai candidati saranno raccolti e trattati per le finalità della gestione della procedura selettiva presso Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana. L'indicazione di tali dati è obbligatoria per le finalità connesse all'espletamento della selezione, per la redazione della graduatoria, in funzione e per i fini del procedimento e per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del sopra citato D.Lgs.

ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva, quando ne ravvisi l'opportunità di modificare, o revocare, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso nella stessa forma o in forma equipollente, ai sensi dell'art. 1336 c.c.

Sarà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne, sia per l'accesso al lavoro che per il trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i.

I soggetti che presentano necessità degli ausili di cui all'art. 20 della legge 5.02.1992 n. 104 dovranno specificare nella domanda di partecipazione, ai sensi di detto articolo, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento della prova in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per svolgerla.

Il presente avviso è stato pubblicato all'Albo aziendale on line il 16/11/2011 link http://www.coesoareagr.it/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=222 ed è altresì pubblicato sul sito internet di Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana all'indirizzo sotto indicato nella sezione "Bandi e selezioni", voce "Selezioni".

*Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi a:
Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana:
sede amministrativa Via Damiano Chiesa n. 12, Grosseto
telefono 0564/439210-9
indirizzo del sito internet www.coesoareagr.it*

Grosseto, 15/11/2011

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI TECNICO
AMMINISTRATIVI**
Dott.ssa Marta Battistoni

SCHEMA DI DOMANDA DI SELEZIONE

*Al Responsabile dell'U.F. Servizi tecnico amministrativi
di Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana
Via Damiano Chiesa, 12
58100 Grosseto*

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____
(prov. _____) il _____ residente in _____ (prov. _____)
Via/Piazza _____ n. _____ cap. _____ tel. _____
cell. _____ e-mail _____

Domicilio eletto agli effetti della selezione cui devono essere inviate tutte le comunicazioni se diverso dalla residenza:

Comune _____ Prov. _____ c.a.p. _____
Via/Piazza _____ n. _____

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e determinato di una unità di personale con qualifica dirigenziale quale responsabile dell'unità funzionale servizi socio sanitari residenziali

A tale fine, dichiara quanto segue:

- di essere in possesso di patente di guida cat. B;

- di non aver riportato condanne penali (nonchè l'applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 c.p.p.) o non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici, organismi di diritto pubblico e loro forme associative;

- di non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego dal Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana o da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme associative a seguito di procedimento disciplinare;

- di essere in possesso del titolo di studio: _____
conseguito presso _____ con sede
_____ il _____ votazione _____

- di avere esperienza di servizio a tempo pieno di almeno cinque anni cumulabili maturata presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme associative con incarichi formalizzati di responsabilità gestionale di strutture residenziali e semiresidenziali soggette ad autorizzazione ai sensi della Legge Regionale Toscana 41/2005 e 82/2009 e smi. e delle corrispondenti normative vigenti nelle altre Regioni, comportanti inquadramento contrattuale equivalente almeno a quello della categoria giuridica D comparto Regioni ed autonomie locali, in quanto (specificare i presupposti che determinano il possesso del requisito): _____

- lingua straniera prescelta per l'accertamento _____

- di essere consapevole ai sensi dell'avviso di selezione che l'accertamento anche successivo dell'eventuale mancato possesso dei requisiti prescritti all'art 1 dell'avviso pubblico, comporta l'esclusione del candidato dalla selezione, graduatoria e costituisce condizione risolutiva del rapporto di lavoro,

- di essere in possesso dei seguenti requisiti che danno diritto a precedenza a parità di punteggio ai sensi del presente avviso:

numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno _____

minore età del candidato _____

- di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni dell'avviso di selezione.

- di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e s.m.i.

- che le dichiarazioni rese in precedenza sono documentabili

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo sollevando Coeso-Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana da ogni responsabilità in caso di irreperibilità

Richiede inoltre, in conseguenza al proprio handicap (specificare quale impedimento sussiste e la richiesta) :

Allegati (barrare)

curriculum/dichiarazione in cui devono essere indicati in maniera analitica i titoli di cui all'art. 4 dell'avviso di selezione, recante data e debitamente sottoscritta nella consapevolezza che l'omessa o incompleta informazione comporta la non valutabilità dei titoli e che le dichiarazioni ivi rese sono documentabili.

Luogo e data _____

Firma _____

