

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROFILO
PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO-ASSISTENTE SOCIALE", CAT. D POS.
EC. 1 EX CCNL COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI, PER ASSUNZIONI A
TEMPO DETERMINATO**

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' FUNZIONALE SERVIZI TECNICO AMMINISTRATIVI

Visto l'art. 18 del D.L. 122/2008 convertito nella L. 133/2008;

Richiamati :

- gli artt. 4 lett. a) e 5 del Regolamento relativo alla gestione della dotazione organica ed alle modalità di reperimento delle risorse professionali e s.m.i., approvato con atto del CdA del Coeso n. 5 del 19/03/2009;
- l'art. 25 del Regolamento di organizzazione, approvato con atto della Giunta esecutiva di Coeso Sds n. 11 del 27/10/2010;
- l'art. 8 del Regolamento dei procedimenti, del diritto di accesso e della pubblicità degli atti amministrativi e di gestione, approvato dalla Giunta esecutiva di Coeso Sds con provvedimento n. 3/1 del 24/06/2011, relativo all'individuazione del Responsabile dei procedimenti;

Vista la deliberazione n. 1/3 approvata dalla Giunta esecutiva il 17/01/2013 avente ad oggetto "Direttive per la gestione del personale nel 2013 e per la revisione della dotazione organica";

Visto la L. 104/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate" e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. con il quale è stato emanato il "Codice di protezione dei dati personali";

rende noto

che e' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria relativa al profilo professionale di "Istruttore direttivo-assistente sociale", Cat. giuridica D

posizione economica 1, ex CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali, alla quale attingere per assunzioni a tempo determinato, nei limiti fissati dalla vigente normativa e dal piano annuale e pluriennale del fabbisogno del personale.

ART 1 - REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) titolo di studio: laurea triennale/di primo livello di cui al d.m. 270/2004 classe L-39 Servizio sociale oppure titoli equiparati negli ordinamenti vigenti nel tempo;
- 2) iscrizione al relativo Albo professionale degli assistenti sociali;
- 3) non aver riportato condanne penali (nonchè l'applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 c.p.p.) o non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro presso pubbliche amministrazioni, enti e organismi di diritto pubblico e loro forme associative;
- 4) non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego dal Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana o da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme associative a seguito di procedimento disciplinare;
- 5) patente di guida cat.B.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione, e permanere per la durata del rapporto di lavoro.

ART. 2 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DEI TITOLI

- 1) La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta e redatta in carta semplice, preferibilmente utilizzando copia del modello allegato al presente avviso, e comunque **fornendo tutte le informazioni ivi richieste, nonchè tutti gli elementi necessari alla valutazione;** infatti le dichiarazioni **circostanziate**, rese sotto la propria responsabilità preferibilmente usando il modello allegato, anche mediante rinvio al curriculum, che dovrà essere datato e firmato dal candidato, relative al possesso dei titoli indicati nel successivo art. 4, dovranno riportare tutti gli estremi (a titolo meramente esemplificativo: descrizione esaustiva dell'attività, nomi, denominazioni, sede, date con

- precisazione di giorno, mese, anno, luoghi ecc.). **L'omessa o incompleta informazione circa tutte le dichiarazioni rese comporta la non valutabilità delle medesime ed i candidati con la presentazione della domanda di partecipazione ne danno atto.**
- 2) Non saranno valutate le ulteriori dichiarazioni inerenti i requisiti di ammissione e/o i titoli valutabili prodotte oltre la data di scadenza del termine perentorio di presentazione della stessa domanda di partecipazione. Si fa presente che eventuali variazioni del recapito dichiarato in domanda dovranno essere tempestivamente comunicate mediante le medesime modalità di seguito indicate e richieste per la presentazione della domanda. In mancanza, le comunicazioni verranno inviate all'indirizzo dichiarato nella domanda medesima.
 - 3) La domanda di partecipazione alla selezione dovrà **essere presentata entro e non oltre il giorno 14 marzo 2013** secondo le seguenti modalità:
 - a) consegna a mano in busta chiusa all'Ufficio Protocollo del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana che ne rilascerà ricevuta, in Grosseto, Via Damiano Chiesa n. 12 da lunedì a venerdì dalle 8.00 alle 14.00 e martedì e giovedì anche dalle 15.00 alle 18.00; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga consegnata entro il termine su indicato in questo caso fa fede la ricevuta rilasciata a cura dell'Ufficio Protocollo;
 - b) trasmissione tramite servizio postale al Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana Via Damiano Chiesa n. 12 - 58100 Grosseto con lettera raccomandata con avviso di ricevimento; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga spedita entro il termine su indicato e in questo caso fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante;
 - c) trasmissione tramite fax al n. 0564/439214; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga spedita entro il termine su indicato, in tal caso fa fede la data del terminale del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana che la riceve;
 - d) trasmissione all'indirizzo di posta elettronica certificata sdsgrosseto@legalmail.it da **casella di posta elettronica certificata (PEC), intestata al candidato**; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga spedita entro il termine su indicato, in tal caso fa fede la data di ricezione del documento informatico al terminale del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana.
 - 4) Nel caso di invio tramite posta, per fax o per via telematica il Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali/telefonici/telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione.
 - 5) La busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione e quanto ulteriormente il candidato vorrà produrre dovrà recare la seguente dicitura: *“Selezione pubblica per graduatoria di Istruttore direttivo-assistente sociale”*

RT. 3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

- 1) Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- a. L'omissione nella domanda della selezione alla quale si intende partecipare
 - b. la mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio di scadenza (come da art. 2)
- 2) Il Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione per accertato difetto dei requisiti prescritti, indicati all'art. 1.

ART. 4 - SELEZIONE DEI CANDIDATI

- 1) La valutazione sarà effettuata da apposita commissione.
- 2) Per ciascun candidato è prevista l'attribuzione di 40 punti di cui 30 punti riservati al colloquio e 10 punti riservati alla valutazione dei titoli.
- 3) Il punteggio massimo per la valutazione del colloquio è pari a 30, con la precisazione che si intenderà superato con il punteggio minimo di 21.
- 4) Il colloquio sarà afferente ai seguenti aspetti:
 - a. Nozioni di Diritto amministrativo, forme di gestione dei servizi pubblici locali e delle aziende per i servizi alla persona;
 - b. Legislazione nazionale e regionale in materia di servizi ed interventi sociali con particolare riguardo a: Diritti e cittadinanza sociale, sistema di welfare regionale e comunale dopo le norme sul decentramento amministrativo e la riforma del titolo V della Costituzione; L'Integrazione socio sanitaria; Il Fondo per la Non Autosufficienza; L'organizzazione dei servizi sociali, sanitari e socio-sanitari territoriali;
 - c. Tecniche e capacità professionali con particolare riferimento a: Elementi e principi del servizio sociale; Il lavoro sociale di rete; Costruzione del processo di aiuto; Strumenti operativi e professionali del servizio sociale; La predisposizione della documentazione sociale.
 - d. Nozioni di informatica
- 5) La valutazione dei titoli prevede l'attribuzione di 10 punti, graduati come segue,
 - a. max 4 punti per **titoli di servizio** come di seguito specificati :
 - i. rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato a tempo pieno comportante inquadramento contrattuale equivalente nel profilo professionale a quello previsto dal presente bando presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme associative,0,5 punti all'anno;
 - ii. rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato tempo pieno comportante inquadramento contrattuale di diverso profilo professionale ma equivalente a quello della categoria giuridica D comparto Regioni ed autonomie locali, presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme

associative,0,2 punti all'anno;

Il punteggio per servizio prestato a tempo parziale, così come per eventuali rapporti di lavoro parasubordinato con la stessa tipologia di soggetti testè indicati, sarà proporzionalmente e comparativamente valutato, purchè la comparazione sia evincibile dalle dichiarazioni prodotte (ad esempio mediante descrizione esaustiva dell'attività effettuata con riferimenti quantitativi all'impegno dedicato personalmente, alle attività ed ai correlati compensi rapportabili alle mansioni di dipendente categoria giuridica D profilo assistente sociale);

b. max 4 punti per *titoli di studio* come di seguito specificato :

i. titolo di studio previsto per l'accesso (valutato solo se conseguito con voto superiore al minimo):

- da 67 fino a 90.....0,5 punti
- da 91 a 1001,0 “
- da 101 a 110 1,5 “
- 110 e lode2,0 “

ii. seconda laurea o laurea specialistica, diploma di laurea secondo i precedenti ordinamenti universitari equiparati ex Decreto interministeriale 09/07/2009 (ulteriore a quella prevista per l'accesso) / dottorato di ricerca / diploma di specializzazione universitario, attinenti alla posizione oggetto di selezione :.1 punto ciascuno (max 2 tit.)

c. max 2 punti per *titoli vari* come di seguito specificati

i:attestati, che non abbiano natura di titolo di studio ai sensi dell'ordinamento scolastico ed universitario in vigore, conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento e aggiornamento, seminari purchè conclusi con valutazione di idoneità/votazione/giudizio, attinenti alla posizione oggetto di selezione.....0.5 punti ciascuno (max 4 tit.).

6) La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente sulla base della valutazione complessiva per titoli e colloquio riportata da ciascun candidato in termini numerici, tenendo conto dei seguenti diritti di preferenza. In caso di parità di risultato i candidati saranno infatti preferiti secondo:

- a. numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. la minore età del candidato.

7) La graduatoria, sarà approvata in via definitiva con determinazione del Responsabile dell'U.F. Servizi tecnico amministrativi e sarà pubblicata all'Albo aziendale on line e sul sito Internet ufficiale, costituendo quanto detto comunicazione ufficiale ai candidati interessati.

ART. 5 - AMMISSIONE AL COLLOQUIO – COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

- 1) Al colloquio saranno ammessi, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti, tutti i candidati ai quali non sarà stata comunicata l'esclusione dalla procedura selettiva. L'elenco dei candidati sarà pubblicato all'Albo aziendale on line e sul sito internet del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana.

ART. 6 – DIARIO DELLA PROVA

- 1) Il colloquio si terrà il giorno 29 marzo 2013 dalle ore 9.30 ed eventualmente giorni ulteriori fino a completa escussione dei candidati presso gli uffici del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana, in Grosseto, Via Damiano Chiesa, 7.
- 2) Eventuali variazioni della data e/o dell'orario e/o della sede, nonché ogni eventuale ulteriore comunicazione sulle modalità di svolgimento della prova saranno oggetto di comunicazione ufficiale al pubblico sul sito internet del Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana, nonché all'Albo aziendale on line;
- 3) I candidati che risultino inseriti nell'elenco degli ammessi a sostenere la prova della presente selezione, che sarà comunicato esclusivamente secondo le modalità indicate nell'art. 5 del presente avviso, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro invito o preavviso e pena l'esclusione dalla selezione, nel giorno, nell'orario e nella sede fissati. Per essere ammessi a sostenere la prova dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, recante foto.
- 4) Durante lo svolgimento del colloquio non sarà possibile la consultazione di alcun testo, né appunti, manoscritti, giornali, riviste, ecc....
- 5) Quanto detto qui e al precedente art. 5 ha valore di comunicazione formale a tutti gli effetti di legge e costituisce invito alla prova in argomento.

ART. 7 – CONDIZIONI PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

- 1) I soggetti utilmente collocati nella graduatoria, ai quali sarà proposta l'assunzione a tempo determinato, saranno invitati a far pervenire, nel termine perentorio fissato nella medesima comunicazione, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dalle normative vigenti per l'assunzione e di quelli di cui al presente avviso di selezione di cui sia in possesso il solo candidato, nonché a presentarsi per gli adempimenti finalizzati alla stipula del contratto individuale di lavoro.
- 2) Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratto individuale, secondo le disposizioni dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali, anche per

quanto concerne il trattamento economico categoria giuridica D posizione economica 1, e per quanto ivi non previsto dalle norme del Libro V del codice civile.

- 3) L'accertamento, anche successivo, della mancata sussistenza di uno o più dei requisiti prescritti per l'ammissione alla presente selezione comporta l'esclusione dalla procedura, graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 8 VALIDITA' ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

- 1) La graduatoria rimane *efficace* per 3 (tre) anni dalla data di pubblicazione come sopra descritta.
- 2) Le assunzioni saranno disposte nei limiti dei piani del fabbisogno del personale deliberato dalla Giunta Esecutiva, previa verifica dell'indisponibilità di personale di analogo profilo professionale presso gli Enti soci;
- 3) I soggetti che precedono in graduatoria hanno diritto di precedenza per tutte le tipologie contrattuali (riferite ad esigenze organizzative o sostitutive, nonché a tempo pieno o a tempo parziale), entro i limiti e con le modalità stabiliti dal D.Lgs. n. 368/01 e s.m.i.;
- 4) L'eventuale opzione, successiva alla prima assunzione, per una diversa tipologia contrattuale comporterà il rispetto dei termini interruttivi di cui all'art 5 del citato Decreto, mentre non comporterà l'applicazione della normativa contrattuale in materia di preavviso;
- 5) L'eventuale rinuncia alla proposta di incarico non costituirà motivo di esclusione dalla graduatoria, ma comporterà la posposizione in coda alla medesima.

ART. 9 INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

- 1) Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196 del 2003, i dati pertinenti ai candidati saranno raccolti e trattati per le finalità della gestione della procedura selettiva presso Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana. L'indicazione di tali dati è obbligatoria per le finalità connesse all'espletamento della selezione, per la redazione della graduatoria, in funzione e per i fini del procedimento e per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7-8-9-10 del sopra citato D.Lgs.

ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI

- 1) L'Azienda si riserva, quando ne ravvisi l'opportunità di modificare, o revocare, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso nella stessa forma o in forma equipollente, ai sensi dell'art. 1336 c.c.



SDS GROSSETO

- 2) Sarà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne, sia per l'accesso al lavoro che per il trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e smi.
- 3) I soggetti che presentano necessità degli ausili di cui all'art. 20 della legge 5.02.1992 n. 104 dovranno specificare nella domanda di partecipazione, ai sensi di detto articolo, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento della prova in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per svolgerla.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo aziendale on line il giorno 22/02/2013 link http://www.coesoareagr.it/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=222 ed è altresì pubblicato sul sito internet di Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana all'indirizzo sotto indicato nella sezione "Bandi e selezioni", voce "Selezioni".

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi a:

Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana:

sede amministrativa Via Damiano Chiesa n. 12, Grosseto

telefono 0564/439210-9

indirizzo del sito internet www.coesoareagr.it

Grosseto, 22/02/2013

**Il Responsabile dell'Unità funzionale
Servizi tecnico amministrativi
Dr. Marta Battistoni**

SCHEMA DI DOMANDA DI SELEZIONE

*Al Responsabile dell'U.F. Servizi tecnico amministrativi
di Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana
Via Damiano Chiesa, 12
58100 Grosseto*

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____
_____ (prov. _____) il _____ residente
in _____ (prov. _____)
Via/Piazza _____ n. _____ cap. _____ tel. _____
_____ cell. _____ e-mail _____

Domicilio eletto agli effetti della selezione cui devono essere inviate tutte le comunicazioni se diverso dalla residenza:

Comune _____ Prov. _____ c.a.p. _____
Via/Piazza _____ n. _____

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria relativa al profilo professionale di "istruttore direttivo-assistente sociale", cat. D ex CCNL comparto Regioni-autonomie locali, per assunzioni a tempo determinato

A tale fine, dichiara quanto segue:

- di essere in possesso del titolo di studio conseguito presso _____ con sede _____ il _____ votazione _____;

- di essere iscritto all'Albo dell'ordine degli assistenti sociali di _____ dal _____;

- di essere in possesso di patente di guida cat. B;

- di non aver riportato condanne penali (nonchè l'applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 c.p.p.) o non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici, organismi di diritto pubblico e loro forme associative;

- di non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego dal Coeso - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana o da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati, organismi di diritto pubblico e loro forme associative a seguito di procedimento disciplinare;
- di essere consapevole ai sensi dell'avviso di selezione che l'accertamento anche successivo dell'eventuale mancato possesso dei requisiti prescritti dall'avviso pubblico, comporta l'esclusione del candidato dalla selezione, graduatoria e costituisce condizione risolutiva del rapporto di lavoro,
- di essere in possesso dei seguenti requisiti che danno diritto di precedenza a parità di punteggio ai sensi del presente avviso:
numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno _____
minore età del candidato _____
- di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni dell'avviso di selezione.
- di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e s.m.i.
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo mediante le modalità richieste all'art. 2 per la presentazione della domanda sollevando Coeso-Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana da ogni responsabilità in caso di irreperibilità

Richiede inoltre, in conseguenza al proprio handicap (specificare quale impedimento sussiste e la richiesta) :

Allegati (barrare)

curriculum/dichiarazione in cui devono essere indicati in maniera analitica i titoli di cui all'art. 4 dell'avviso di selezione, recante data e debitamente sottoscritta nella consapevolezza che l'omessa o incompleta informazione comporta la non valutabilità dei titoli.

Luogo e data _____

Firma _____

