

AVVISO PER LA SELEZIONE PUBBLICA DI UN ESPERTO AL QUALE AFFIDARE INCARICO PROFESSIONALE PER SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E PER L'ATTIVITA' DELL'UFFICIO STAMPA DEL COESO - SOCIETÀ DELLA SALUTE DELL'AREA SOCIO SANITARIA GROSSETANA

Richiamato il Regolamento di organizzazione e il repertorio delle strutture, ivi allegato, approvato con atto della Giunta Esecutiva n. 11 del 27/10/2010 e smi con particolare riferimento alla sezione dedicata allo staff alla Direzione e agli Organi;

Visto in particolare l'art. 11 del Regolamento testé citato, che individua tra le funzioni in staff alla Direzione l'ufficio stampa e comunicazione sociale e che prevede la possibilità di avvalersi, per le attività relative, di professionisti nel rispetto dei vincoli imposti dalle normative vigenti;

Visto il vigente Regolamento relativo alla gestione della dotazione organica ed alle modalità di reperimento delle risorse professionali e s.m.i., approvato con atto del CdA del COeSO n. 5 del 19/03/2009 e smi;

Vista la L. 69/1963 "Ordinamento della professione di giornalista";

Richiamata la L. 150/2000 "Disciplina delle attività di informazione e comunicazione delle pubbliche amministrazioni";

Richiamata la L. 104/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate" e s.m.i.;

Richiamato il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e s.m.i.;

Richiamato il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. con il quale è stato emanato il "Codice di protezione dei dati personali";

In esecuzione della propria determinazione n. 307 del 24/04/2014;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per individuare n. 1 esperto/a per servizi di informazione e comunicazione istituzionale e per l'attività dell'ufficio stampa del COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana con le caratteristiche di seguito indicate.

ART. 1 CONTENUTO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE

L'incarico in oggetto si sostanzia in una prestazione professionale individuale volta a conseguire, a titolo esemplificativo:

- l'informazione ai mezzi di comunicazione di massa, attraverso stampa, audiovisivi e strumenti telematici;
- la comunicazione esterna rivolta ai cittadini, alle collettività, agli enti della mission, delle attività, dei servizi e risultati dell'Azienda, mettendone in risalto i vantaggi e gli effetti per il territorio e la popolazione di riferimento;
- la comunicazione interna;
- la comunicazione con gli enti soci del consorzio (Comuni della zona socio sanitaria grossetana e Azienda USL9);

In particolare l'attività deve essere mirata, a titolo meramente esemplificativo e non tassativo, allo svolgimento dei seguenti compiti:

- rassegna stampa quotidiana ed eventuale report;
- predisposizione, redazione, diffusione di comunicati stampa e articoli riguardanti sia l'attività dell'Azienda sia informazione, promozione, lancio dei servizi, nonché relativa diffusione ai mezzi di comunicazione;
- predisposizione di testi per il sito internet e aggiornamento quotidiano del sito medesimo, nonché cura dell'area news del portale;
- rapporti con i media;
- organizzazione e post-produzione di conferenze stampa e realizzazione di cartelle stampa;
- impostazione di proposta di piano di comunicazione e informazione;
- organizzazione di interviste agli organi istituzionali e ai responsabili dei servizi con giornali, radio e T.V.;
- elaborazione di strumenti innovativi di informazione addivenendo a campagne per mutamenti di stili di vita della popolazione;
- creazione di un sistema di comunicazione del complesso dei dati che misurano i determinanti della salute della popolazione del distretto socio sanitario, nonché delle esigenze di mutamento degli stili di vita, con particolare riferimento alla trasmissione agli organismi di partecipazione del COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana di cui alla L.R.T. 40/2005 e s.m.i., comitato di partecipazione e consulta del terzo settore, e all'inserimento dei dati in rete elaborando strategie efficaci mediante strumenti innovativi di comunicazione, al fine di garantire l'utilizzo da parte dei cittadini, nell'ottica di una reale disponibilità degli stessi dati, partecipando anche alla costruzione del sistema informativo della zona distretto;
- tenuta dei rapporti con i vari servizi e gli organi, al fine di seguire il lavoro complessivo dell'Azienda;
- organizzazione e comunicazione di eventi;
- produzione di documenti e processi di comunicazione con i soci dell'Azienda anche in relazione alle loro strutture di comunicazione.

ART. 2 CARATTERISTICHE DEL RAPPORTO

Il rapporto di lavoro sarà formalizzato tramite la stipula di apposito contratto, ai sensi degli art. 2229 e ss. del c.c.

La prestazione professionale, di natura autonoma, prevalentemente personale e senza alcun vincolo di subordinazione, dovrà essere organizzata, in termini temporali ed in modalità di esecuzione che tengano conto delle esigenze e degli obiettivi, come definiti dagli organi del COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana.

Il rapporto avrà durata di 3 anni, eventualmente prorogabili per un uguale periodo in relazione alla persistenza delle esigenze aziendali che hanno determinato il presente avviso.

Per l'espletamento dell'incarico in oggetto è previsto un corrispettivo onnicomprensivo pari ad € 34.000,00 all'anno al netto dell'IVA. Il compenso potrà essere corrisposto anche sotto forma di acconti, con modalità da concordare tra le parti nell'ambito del contratto.

L'attività si svolgerà presso gli uffici del COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana e in altre eventuali sedi deputate necessarie, in accordo con la Direzione del COeSO – SdS.

ART. 3 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- iscrizione negli elenchi dei professionisti e dei pubblicisti dell'albo nazionale dei giornalisti, di cui all'articolo 26 della legge 3 febbraio 1963, n. 69;
- possesso di diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 in relazioni pubbliche, scienze della comunicazione, scienze politiche, nonché lauree specialistiche e magistrali delle classi ad esse equiparate, secondo gli ordinamenti vigenti nel tempo.
- esperienza di almeno 3 anni presso enti e organismi pubblici e loro forme associative nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente, autonomo o di collaborazione, purché attestabile mediante contratti sottoscritti o atti formali o certificazione del Centro per l'impiego competente;
- non aver riportato condanne penali (è equiparata la sentenza prevista dall'art. 444 c.p.c.) passate in giudicato ai sensi degli artt. 58, comma 1, lett. a), b) limitatamente all'art. 316 del codice penale, lett. c), d) ed e), e 59, comma 1, lett. a), limitatamente ai delitti già indicati nell'art. 58, comma 1, lett. a) e all'art. 316 del codice penale, lett. b) e c) del D.Lgs.n.267 del 2000, nonché ai sensi dell'art. 3, comma 1 della legge 27 marzo 2001 n. 97, e comunque quando dalle stesse consegua l'interdizione perpetua dai pubblici uffici.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di elezione per la presentazione della domanda di ammissione e permanere per la durata del rapporto di lavoro.

ART. 4 COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, preferibilmente utilizzando copia del modello di domanda allegato al presente avviso, e comunque fornendo tutte le informazioni ivi indicate.

NON SARANNO VALUTATE LE DICHIARAZIONI ULTERIORI INERENTI I REQUISITI DI AMMISSIONE O I TITOLI VALUTABILI PERVENUTE OLTRE LA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE PERENTORIO DI PRESENTAZIONE DELLA STESSA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Si fa presente che eventuali variazioni dell'indirizzo dichiarato dovranno essere tempestivamente comunicate mediante le medesime modalità di seguito indicate e richieste per la presentazione della domanda. In mancanza, le comunicazioni verranno inviate all'indirizzo dichiarato nella domanda medesima.

ART. 5 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEI TITOLI EVENTUALI

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà **essere inviata entro e non oltre il giorno 26 maggio 2014** secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano in busta chiusa all'Ufficio Protocollo del COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana che ne rilascerà ricevuta, in Grosseto, Via Damiano Chiesa n. 12 da lunedì a venerdì dalle 8.30 alle 13.30 e martedì e giovedì anche dalle 15.30 alle 17.30; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga consegnata entro il termine su indicato in questo caso fa fede la ricevuta rilasciata a cura dell'Ufficio Protocollo;
- trasmissione tramite servizio postale a COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana Via Damiano Chiesa n. 12 – 58100 Grosseto con lettera raccomandata con avviso di ricevimento; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga spedita entro il termine su indicato e in questo caso fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante;
- trasmissione tramite fax al n. 0564/439214; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga spedita entro il termine su indicato, in tal caso fa fede la data del terminale di COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana che la riceve;
- trasmissione all'indirizzo di posta elettronica certificata sdsgrosseto@legalmail.it tramite casella di posta elettronica certificata (PEC), intestata al candidato, come prevista dalla normativa vigente; la domanda si considera prodotta in tempo utile purché venga spedita entro il termine su indicato, in tal caso fa fede la data di ricezione del documento informatico al terminale del COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana. Nel caso di invio tramite posta, per fax o per via

telematica il COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali/telefonici/telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione.

La busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione ed i documenti ulteriori dovrà recare la seguente dicitura: *selezione esperto servizi informazione e comunicazione*, oltre al nome, cognome ed indirizzo del candidato.

La domanda dovrà contenere tutte le informazioni richieste, come sopra detto, nonché tutti gli elementi necessari alla valutazione.

Gli aspiranti avranno inoltre facoltà di allegare alla domanda dichiarazioni circostanziate, rese sotto la propria responsabilità, relative al possesso dei titoli indicati nel successivo art. 9 che nel loro interesse ritengono utile presentare, precisando tutti gli estremi (a titolo meramente esemplificativo: date, luoghi ecc.), preferibilmente usando il modello allegato (a titolo meramente esemplificativo: esatta e completa denominazione, indirizzo, sede e luoghi, dati, con precisazione di mese e anno e periodo, indicazione di date di inizio, eventuali cessazioni e/o interruzioni, profili professionali e tipologia del rapporto di lavoro, progetto, descrizione esaustiva delle mansioni ecc.).

L'OMESSA O INCOMPLETA INFORMAZIONE CIRCA LE DICHIARAZIONI RESE COMPORTA LA NON VALUTABILITÀ DELLE MEDESIME E DEI CANDIDATI, CHE CON LA PRESENTAZIONE DELLE DICHIARAZIONI NE DANNO ATTO.

ART. 6 MOTIVI DI NON AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- 1) l'omissione nella domanda dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare,
- 2) la mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio di scadenza (come da art. 5).

Il COeSO si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per accertato difetto dei requisiti prescritti.

ART. 7 AMMISSIONE ALLA PROVA – COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

Al colloquio saranno ammessi, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti, tutti i candidati ai quali non sarà stata comunicata l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove del concorso sarà pubblicato all'albo on line e sul sito del COeSO SdS Grosseto www.coesoareagr.it nella sezione "Bandi e selezioni", voce "selezioni". Pertanto, i candidati che intendono sostenere la prova dovranno verificare che il proprio nominativo sia inserito nell'elenco degli ammessi pubblicato all'albo on line o sul sito web.

ART. 8 DIARIO DELLA PROVA

- **Colloquio: il giorno venerdì 06 giugno alle ore 15.00 ed, eventualmente, nei giorni successivi, esclusa la domenica, fino a completa escussione dei candidati. Il colloquio si terrà presso gli uffici della sede degli Organi collegiali del COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana, in Grosseto, Via Damiano Chiesa, 7/a.**

Eventuali variazioni della data e/o dell'orario e/o della sede, nonché ogni eventuale ulteriore comunicazione sulle modalità di svolgimento della prova sarà pubblicata sul sito internet del COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana e all'Albo on-line.

I candidati ammessi a sostenere la prova della presente selezione e inseriti nell'elenco che sarà comunicato esclusivamente secondo le modalità indicate nell'art. 7 del presente avviso, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro invito o preavviso e pena l'esclusione dalla selezione, nel giorno, nell'orario e nella sede fissati. Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, recante foto.

Durante lo svolgimento del colloquio non sarà possibile la consultazione di alcun testo, né appunti, manoscritti, giornali, riviste, ecc....

Quanto detto qui e al precedente art. 7 ha valore di comunicazione formale a tutti gli effetti di legge e costituisce invito alla prova in argomento.

ART. 9 VALUTAZIONE DEI CANDIDATI, FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione dispone complessivamente per ciascun candidato, di 40 punti:

- a) fino a 30 punti per il colloquio, che si intende superato con la votazione minima di 21
- b) fino a 10 punti graduati come segue, per la valutazione dei titoli:

I) titoli di studio max 5 punti:

diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 in relazioni pubbliche, scienze della comunicazione, scienze politiche, nonché lauree specialistiche e magistrali delle classi ad esse equiparate, secondo gli ordinamenti vigenti nel tempo, così suddivisi:

fino a 100.....	1 punto
da 101 a 110	2 punti
110 e lode	3 punti

seconda laurea di cui all'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 o lauree specialistiche o magistrali in qualsiasi disciplina / dottorato di ricerca / diploma di specializzazione universitario
.....1 punto ciascuno

II) titoli professionali max 5 punti, nel cui ambito sarà valutato esclusivamente:

Servizio prestato come lavoro dipendente (con mansioni attribuibili almeno alla categoria giuridica D di cui alla contrattazione Regione e Autonomie Locali o equiparabili ad altra contrattazione) o lavoro autonomo, o collaborazioni equiparabili per attività oggetto della presente selezione presso enti, organismi pubblici o loro forme associative o aziende private, **ulteriore a quello richiesto per l'ammissione**, purché attestabile mediante contratti sottoscritti o atti formali o certificazione del Centro per l'impiego competente:

un anno.....1 punto,
con la precisazione che in caso di periodi inferiori o superiori ad un anno il punteggio pari all'unità sarà ripartito proporzionalmente.

Il punteggio per servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente valutato, così come rapporti di lavoro o collaborazioni, purché la comparazione sia evincibile dalle dichiarazioni prodotte (a titolo meramente esemplificativo specificando data di inizio e fine, descrizione esaustiva dell'oggetto del contratto o progetto dell'attività effettiva, con riferimenti analitici all'impegno dedicato personalmente, all'apporto del candidato alla realizzazione del progetto e alle prestazioni e ai correlati compensi rapportabili almeno alle mansioni di un dipendente di categoria giuridica D)

La valutazione complessiva è determinata sommando il punteggio conseguito nel colloquio a quello della valutazione dei titoli.

La commissione formula una graduatoria dei candidati, formata secondo l'ordine decrescente sulla base della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato in termini numerici, tenendo conto dei seguenti diritti di preferenza.

A parità di risultato i candidati saranno infatti preferiti secondo i criteri sotto indicati (da dichiarare nella domanda):

- 1° il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2° la minore età del candidato.

La graduatoria, sarà approvata in via definitiva con determinazione di COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana e sarà pubblicata all'Albo on-line e sul sito Internet all'indirizzo www.coesoareagr.it, nella sezione "Bandi e selezioni" alla voce "Selezioni" costituendo quanto detto comunicazione ufficiale ai candidati interessati.

ART. 10 COLLOQUIO. MATERIE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

La prova consisterà in un colloquio sulle seguenti tematiche:

- il rapporto tra principio di trasparenza e l'attività degli enti pubblici,
- la normativa e la prassi della comunicazione,
- nozioni sulle aziende speciali,
- nozioni sulle società della salute,
- l'organizzazione della sanità territoriale,
- rapporti tra sanità territoriale e sistema sanitario regionale,
- sistema dei servizi e prestazioni socio-assistenziali e del welfare comunale,
- caratteristiche e modalità dei piani integrati di salute,
- accertamento della conoscenza di base (mediante lettura e conversazione) di una delle seguenti lingue straniere:
Inglese o Francese.

ART. 11 MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE E CONDIZIONI PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO

L'individuazione dell'esperto con cui stipulare rapporto di lavoro avverrà sulla base della graduatoria compilata dalla Commissione giudicatrice e rimarrà subordinata a ciò che verrà consentito dalla normativa vigente al momento conclusivo delle procedure selettive.

L'accertamento anche successivo della mancata sussistenza di uno o più dei requisiti prescritti per l'ammissione alla presente selezione comporta l'esclusione dalla graduatoria e/o la risoluzione del rapporto di lavoro.

COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana si riserva di non addvenire alla stipula del contratto, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria, nel rispetto delle clausole generali di buona fede e correttezza.

Al momento del conferimento dell'incarico e della sottoscrizione del rapporto di lavoro, il soggetto vincitore della selezione dovrà essere in possesso di partita IVA.

Il committente potrà recedere dal contratto, a titolo esemplificativo, in caso di inadempimento del prestatore e per sopravvenuta insussistenza della causa del contratto, per effetto di disposizioni normative o di atti riorganizzativi dei servizi, che rendano superata la necessità della prestazione professionale mediante soggetto esterno.

ART. 12 VALIDITA' ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria rimane efficace per un termine di 3 (tre) anni dalla data di pubblicazione come sopra descritta. Per rapporti di lavoro che si rendesse eventualmente necessario instaurare, nel periodo di validità, in relazione a nuove esigenze organizzative intervenute, si darà corso allo scorrimento, nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle disposizioni legislative e contrattuali nel tempo vigenti; si precisa che ad ogni anno di vigenza della graduatoria si procederà allo scorrimento a partire dal primo candidato utilmente collocato. L'eventuale rinuncia alla proposta di incarico non costituirà motivo di esclusione dalla graduatoria, ma comporterà la posposizione in coda alla medesima.

ART. 13 INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196 del 2003, i dati pertinenti ai candidati saranno raccolti e trattati per le finalità della gestione della procedura selettiva presso il COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana. L'indicazione di tali dati è obbligatoria per le finalità connesse all'espletamento della selezione, per la redazione della graduatoria, in funzione e per i fini del procedimento e per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla procedura. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del sopra citato D.Lgs.

ART. 14 DISPOSIZIONI FINALI

Il COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana si riserva, quando ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso nella stessa forma o in forma equipollente, ai sensi dell'art. 1336 c.c.

Il COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana avrà cura di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne, sia per l'accesso al lavoro che per il trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana:

sede amministrativa Via Damiano Chiesa n. 12, Grosseto

telefono 0564/439210-17

indirizzo del sito internet www.coesoareagr.it

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on line il giorno 24 aprile 2014 link <http://www.coesoareagr.it/> nell'area "albo on-line" ed è altresì pubblicato sul sito internet di COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana all'indirizzo sotto indicato nella sezione "Bandi e selezioni", voce "Selezioni", nonché nella sezione "Amministrazione trasparente", voce "Bandi e concorsi"

Grosseto, 24/04/2014

IL DIRETTORE
(Dott. Fabrizio Boldrini)

Al Direttore del COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____
(prov. _____) il _____ residente in _____ (prov. _____)
Via/Piazza _____ n. _____ cap. _____ tel. _____
cell. _____ e-mail _____

Domicilio eletto agli effetti della selezione cui devono essere inviate tutte le comunicazioni se diverso dalla residenza:

Comune _____ Provincia _____ c.a.p. _____
Via/Piazza _____ n. _____

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica di un esperto al quale affidare incarico professionale per servizi di informazione e comunicazione istituzionale e per l'attività dell'ufficio stampa del COeSO - Società della salute dell'area socio sanitaria grossetana

A tale fine, dichiara quanto segue:

- di essere iscritto negli elenchi dei professionisti e dei pubblicisti dell'albo nazionale dei giornalisti di cui all'articolo 26 della legge 3 febbraio 1963, n. 69, ai sensi dell'art. 3 D.P.R. 442/2001 dal _____ presso l'ordine di _____;

- di essere in possesso del titolo di studio:

_____ con
sede _____ il _____;

- di essere in possesso di esperienza di almeno 3 anni presso enti o organismi pubblici o loro forme associative nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente, autonomo o di collaborazione ai sensi del D.Lgs. 276/2003 attestabile mediante contratti sottoscritti o atti formali o certificazione del Centro per l'impiego competente _____ (indicare nome e sede dell'ente e date di inizio e fine rapporto e tipo di rapporto);

- di non aver riportato condanne penali (è equiparata la sentenza prevista dall'art. 444 c.p.c.) passate in giudicato ai sensi degli artt. 58, comma 1, lett. a), b) limitatamente all'art. 316 del codice penale, lett. c), d) ed e), e 59, comma 1, lett. a), limitatamente ai delitti già indicati nell'art. 58, comma 1, lett. a) e all'art. 316 del codice penale, lett. b) e c) del D.Lgs.n.267 del 2000, nonché ai sensi dell'art. 3, comma 1 della legge 27 marzo 2001 n. 97, e comunque quando dalle stesse consegua

’interdizione perpetua dai pubblici uffici

_____;

- di essere consapevole ai sensi dell’avviso di selezione che l’accertamento anche successivo dell’eventuale mancato possesso dei requisiti prescritti e dichiarati, comporta l’esclusione del candidato dalla selezione, graduatoria e costituiscono condizione risolutiva del rapporto di lavoro,

- di essere in possesso dei seguenti requisiti che danno diritto a precedenza a parità di punteggio ai sensi del presente avviso (art. 9) _____

- di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente avviso di selezione.
- di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e s.m.i.

- che le dichiarazioni rese in precedenza sono documentabili e di essere disponibile a far pervenire e COeSO - Società della salute dell’area socio sanitaria grossetana copia dei documenti di cui sia in possesso il solo candidato.

Richiede inoltre, in conseguenza al proprio handicap (specificare quale impedimento sussiste e la richiesta) :

Allegati (barrare)

dichiarazioni nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli di cui all’art. 9 dell’avviso di selezione.

Luogo e data _____

Firma _____

