



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA DI COESO SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA ZONE AMIATA GROSSETANA, COLLINE METALLIFERE E AREA GROSSETANA

IL PRESIDENTE

In attuazione della deliberazione di G.E. n. 6 del 12/10/2018 con cui è stato approvato il regolamento di disciplina del Nucleo di valutazione (N.D.V.) (pubblicato sul sito web istituzionale al seguente indirizzo: <http://www.coesoareagr.it/> - sezione “Amministrazione trasparente” - “Disposizioni generali”)

RENDE NOTO

- che il Coeso Società della salute intende procedere alla nomina del componente unico del Nucleo di valutazione sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso;
- che il componente del Nucleo di valutazione dovrà essere persona fisica in possesso dei requisiti di seguito specificati:
 - a) **TITOLO DI STUDIO:** diploma di laurea conseguita secondo il previgente ordinamento in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche o giurisprudenza o lauree specialistiche (LS) e magistrali (LM) equiparate secondo gli ordinamenti vigenti nel tempo;
 - b) **ESPERIENZA PROFESSIONALE:** possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione direttiva e/o dirigenziale o equivalente, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della



performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno dieci anni quale componente di organismi di valutazione (NdV, OIV ecc);

Cause ostative

Non possono essere nominati:

- soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina;
- i componenti del Collegio sindacale, il coniuge, i parenti ed affini fino al terzo grado rispettivamente del Presidente, componenti della Giunta esecutiva dell'Assemblea del Direttore dei dirigenti e responsabili di settore;
- soggetti che abbiano cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico, condanne penali e procedimenti penali in corso che comportino esclusione dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi verso le Pubbliche Amministrazioni, siano incorsi in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati o in corso di irrogazione da parte di Ordini professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi.
- coloro che si trovino in una delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 2382 del codice civile.

L'assenza delle cause ostative sopra indicate deve essere oggetto di una formale dichiarazione, da compilarsi secondo il **modello "B"** allegato al presente avviso di cui costituisce parte integrante.

Contenuto dell'incarico, compiti e funzioni del Nucleo di valutazione

1. Il Nucleo di valutazione (N.D.V.):

- a) propone alla Giunta il sistema di valutazione della performance e le sue eventuali modifiche periodiche;

- b) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali e dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- c) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- d) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla C.I.V.I.T./A.N.A.C.;
- e) collabora con la Giunta esecutiva ed il Presidente per la valutazione del Direttore;
- f) propone alla Giunta esecutiva la valutazione annuale dei dirigenti e responsabili di Unità funzionale e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- g) presta il supporto tecnico ai responsabili di settore nella valutazione del personale dipendente;
- h) provvede alla misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso;
- i) partecipa, nella fase di monitoraggio, alla verifica intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi, fase propedeutica alla verifica dei programmi ed alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, informando la Giunta sull'andamento della gestione;
- l) valida la relazione sulla performance dell'Ente;
- m) verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- n) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- o) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;



- p) collabora con gli organi di governo, con il Direttore, i dirigenti ed i responsabili dei settori per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente ;
- q) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione e della valorizzazione del personale e sull'evoluzione dei sistemi di controllo e può proporre alla Giunta a richiesta la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative con i correlati valori economici;
- r) rileva gli aspetti critici, informando tempestivamente gli organi, e può fornire proposte per il miglioramento dell'organizzazione complessiva dell'Ente;
- s) provvede a svolgere le funzioni e i compiti previsti dallo Statuto, dagli altri regolamenti, nonché dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, e dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza del Coeso SDS Grosseto;
- t) presidia le funzioni attribuitegli dalla legge, dai contratti di lavoro nonché dalle direttive/linee guida di A.N.A.C. e Dipartimento della Funzione Pubblica.
2. Il Nucleo di valutazione relaziona agli organi ogni qual volta lo ritenga necessario e in ogni caso al termine del percorso di valutazione del personale dirigente e responsabile di Unità funzionale e titolare di posizione organizzativa.

Compenso

Al componente del N.D.V. è riconosciuto un compenso lordo annuo pari ad € 6500,00.

Durata dell'incarico

La durata dell'incarico è triennale.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Revoca-Cessazione dall'incarico

Il componente del Nucleo di Valutazione è revocabile per violazioni di legge ovvero per comportamenti gravemente scorretti tali da consentire la revoca per giusta causa in base ai principi del mandato su rappresentanza e cessa dall'incarico per:



- a) scadenza del mandato;
- b) dimissioni volontarie;
- c) sopravvenuta causa di incompatibilità;
- d) inadempienza contrattuale o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'ente o in contrasto con il ruolo assegnato;
- e) impossibilità non motivata, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni.

La revoca avviene con provvedimento motivato della Giunta esecutiva previo contraddittorio.

In caso di dimissioni deve essere garantito un preavviso di almeno trenta giorni.

Manifestazione di interesse

Gli interessati a proporre la propria candidatura quale componente del Nucleo di valutazione dovranno presentare apposita manifestazione di interesse utilizzando preferibilmente l'apposito **modello "A"** allegato al presente avviso, che andrà debitamente compilato in tutte le sue parti, firmato e datato. Il modulo costituisce parte integrante del presente avviso.

Nella manifestazione di interesse dovrà essere dichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, posseduti alla data di scadenza dello stesso e dovranno trovare debito riscontro all'interno del curriculum presentato.

La manifestazione di interesse così redatta dovrà essere corredata da:

- a) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenete l'indicazione o la descrizione degli elementi che il candidato ritenga utili per la valutazione;
- b) copia del documento di identità personale.

La manifestazione di interesse dovrà pervenire **entro e non oltre il ventesimo giorno** dalla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line di Coeso SDS Grosseto, tramite:

COeSO Società della salute delle zone Amiata Grossetana, Colline Metallifere e Area Grossetana

Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa, 12 - 58100 Grosseto - Tel. 0564 439210
www.coesoareagr.it



- a) posta elettronica certificata (P.E.C.) intestata al concorrente al seguente indirizzo di PEC: sds grosseto@pec.it in formato scansione pdf (la domanda può, altrimenti, essere spedita da una qualsiasi casella di posta elettronica certificata, purché in formato pdf e firmate digitalmente), in ogni caso indicando nell'oggetto la dicitura “Manifestazione di interesse e disponibilità a svolgere la funzione di componente unico del nucleo di valutazione del Coeso Società della salute delle zone Amiata Grossetana, Colline Metallifere, area Grossetana ” ;
- b) per mezzo del servizio pubblico postale con raccomandata con avviso di ricevimento, riportante sul fronte la dicitura “Manifestazione di interesse e disponibilità a svolgere la funzione di componente unico del nucleo di valutazione del Coeso Società della salute delle zone Amiata Grossetana, Colline Metallifere, area Grossetana”;
- c) a mano, in busta chiusa, riportante sul fronte la dicitura “Manifestazione di interesse e disponibilità a svolgere la funzione di componente unico del nucleo di valutazione del Coeso Società della salute delle zone Amiata Grossetana, Colline Metallifere, area Grossetana”, presso l'Ufficio protocollo sito in Grosseto, Via Damiano Chiesa, 12, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8,30 alle ore 13.30 e nei giorni di martedì e giovedì anche di pomeriggio dalle ore 15.30 alle ore 17.30.

Non saranno prese in considerazione manifestazioni di interesse spedite entro il termine sopra indicato, ma pervenute successivamente.

Modalità di individuazione del componente

In base a deliberazione di G.E. n. 6 del 12/10/2018, l'unità funzionale tecnico amministrativa valuterà la presenza delle condizioni e dei requisiti di partecipazione del candidato e fornirà alla Giunta Esecutiva un elenco di idonei. I curricula di coloro i quali avranno manifestato l'interesse a svolgere la funzione di componente del nucleo di valutazione, risultati idonei, saranno oggetto di esame, da parte della Giunta Esecutiva, finalizzato all'accertamento e valutazione dei requisiti nonché della capacità e competenze specifiche.



La Giunta Esecutiva provvederà alla nomina con proprio atto, previo contraddittorio.

La Giunta Esecutiva potrà procedere alla nomina anche in presenza di una sola manifestazione d'interesse, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina. Non si procederà alla nomina qualora nessuna delle candidature pervenute sia ritenuta adeguata.

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679, Regolamento Generale per la protezione dei dati personali

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Coeso-SdS Grosseto, con sede amministrativa in via Damiano Chiesa n. 12 – 58100 Grosseto.

Il trattamento dei dati conferiti è finalizzato allo sviluppo del procedimento per la nomina del NDV ed instaurazione del relativo rapporto.

Si richiama quanto disposto in materia sulla conservazione degli atti amministrativi.

Riserve

Il Coeso Società della salute delle zone Amiata Grossetana, Colline Metallifere, Area Grossetana si riserva la facoltà di prorogare, sospendere revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

Comunicazioni e informazioni sul procedimento

Il presente avviso e la relativa documentazione saranno pubblicati sull'albo online per 20 giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione, e sul sito internet del Coeso SDS Grosseto (nella HOME PAGE, sezione bandi e avvisi sottosezione selezioni).

Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti nella domanda. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'atto di nomina dell'incaricato, il disciplinare, il suo curriculum vitae ed il compenso saranno pubblicati sul sito internet del Coeso SDS Grosseto.



Per quanto non specificato nel presente avviso, si rimanda al sopra citato regolamento per la disciplina del Nucleo di valutazione.

Il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Unità funzionale tecnico amministrativa Dott. Marta Battistoni

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione gli interessati possono rivolgersi ai seguenti recapiti:

- tel.: 0564/439218
- m.battistoni@coesoareagr.it

Grosseto, lì 13/11/2018.

IL PRESIDENTE

Dott. Giacomo Termine