



Tu, al centro dei nostri obiettivi

PASSI - Percorsi di Apprendimento e Servizi di Sostegno all'Inclusione

Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili
SECONDA EDIZIONE

Finanziato dalla Regione Toscana con Decreto Dirigenziale 20613 del 13/11/2020

Il percorso è promosso da un partenariato con a capofila COESO – Società della Salute dell'Area socio sanitaria Amiata Grossetana, Colline Metallifere e Grossetana e composto dai seguenti soggetti: Società Cooperativa A.FO.RI.S.MA. ACLI Formazione Ricerca Servizi Management - Impresa sociale (codice di accreditamento OF0014); Associazione l'Altra Città (codice di accreditamento OF0247), Cuore Liburnia Sociale Società Cooperativa Onlus, Mestieri Toscana Consorzio di cooperative sociali – Società Cooperativa Sociale, Arcobaleno Cooperativa Sociale, COOB Consorzio Cooperative Sociali per l'Inclusione Lavorativa Società Cooperativa Sociale.

Destinatari

Destinatari delle attività progettuali sono le persone disabili non occupate e le persone in carico ai Servizi di Salute Mentale non occupate, compresi i giovani usciti dai percorsi scolastici e formativi, per un totale di 103 partecipanti. In particolare, i destinatari sono persone in carico ai servizi socio-assistenziali, sanitari e/o socio-sanitari:

- in condizione di disabilità e iscritte negli elenchi previsti dalla L. 68/1999, non occupate;
- certificate per bisogni inerenti la salute mentale in base alle normative vigenti, non occupate.

Sono esclusi dalle attività progettuali di cui al presente avviso i percettori del reddito di cittadinanza di cui alla Legge 26/2019 e ss.mm.ii. e i loro nuclei familiari.

Ai fini dell'accettazione delle domande la verifica dei requisiti dei candidati avverrà sulla documentazione obbligatoria che dovrà essere presentata con la domanda e nello specifico:

- documento di identità
- certificazione dello status di disabilità o di invalidità civile
- dichiarazione di non essere percettori del reddito di cittadinanza e che nessun componente del nucleo familiare lo è
- attestazione dell'iscrizione agli elenchi previsti dalla legge 68/1999

Sarà riservato agli utenti di genere femminile il 55% dei posti disponibili (priorità di genere).

Termini di scadenza e modalità di iscrizioni

Le domande presentate su apposito modulo reperibile sul sito del capofila <http://www.coesoareagr.it/> e dei soggetti partner, debitamente compilate e con la documentazione allegata indicata nel punto precedente, potranno essere:

- inviate per posta con raccomandata con ricevuta di ritorno a COESO Società della Salute dell'Area socio sanitaria Amiata Grossetana, Colline Metallifere e Grossetana via **Damiano Chiesa 12, Grosseto**;
- inviate per posta elettronica all'indirizzo s.fiorentini@coesoareagr.it;
- consegnate a mano presso la sede di Grosseto di **Coeso-SdS in via Damiano Chiesa 12** nei seguenti giorni e orari:
Lunedì-Martedì-Mercoledì-Venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00; Giovedì dalle ore 15:30 alle ore 17:30.

La scadenza delle iscrizioni è prevista per il giorno: **4 giugno 2021**. L'eventuale fase di selezione sarà comunicata via posta elettronica.

Modalità di selezione

Nel caso in cui il numero di domande di persone in possesso dei requisiti previsti, sia superiore al numero dei posti previsti dal progetto, sarà effettuata una selezione mediante colloquio, finalizzata alla individuazione di attitudini e motivazioni all'avvio del percorso.

I criteri per la selezione sono i seguenti: età con preferenza per i candidati più giovani; formazione; esperienze lavorative.

Le graduatorie saranno rese pubbliche e le persone selezionate saranno invitate per l'avvio del progetto.

Le graduatorie resteranno valide per tutta la durata del progetto per eventuali sostituzioni degli utenti che, per qualunque motivo, dovessero abbandonare il percorso.

Azioni: finalità e obiettivi di competenze e periodo di svolgimento

Il percorso prevede una prima fase di accoglienza, valutazione con la metodologia dell'ICF, orientamento e progettazione individualizzata rivolto a tutti i partecipanti e finalizzato a individuare e definire gli strumenti di formazione teorica e pratica e di inserimento lavorativo più adatti allo sviluppo della competenze per il lavoro, dell'occupabilità e dell'inserimento lavorativo delle persone destinatarie degli interventi.

Il percorso nella fattispecie prevede 5 azioni.

1. Attività individuale di valutazione con l'ICF, orientamento e bilancio delle competenze, progettazione individualizzata, della durata di 14 ore per ciascun utente finalizzata a far emergere competenze, capacità, attitudini e potenzialità di inserimento dei partecipanti.
2. Uno o più percorsi di formazione scelti, a seguito dell'attività individualizzata, tra i seguenti:
 - a. le competenze per il lavoro (5 edizioni) della durata di 30 finalizzato allo sviluppo di competenze trasversali di comunicazione e teamworking per un più efficace inserimento in contesti lavorativi;
 - b. formazione obbligatoria in materia di sicurezza (10 edizioni) della durata di 12 ore per l'attestazione di conoscenze dovute per legge;
 - c. formazione obbligatoria per addetto alle attività alimentari complesse (3 edizioni) della durata di 12 ore
3. Attività di scouting e matching della durata di 15 ore finalizzato all'attivazione di stage in azienda.
4. Attività di formazione pratica in laboratori didattici. Si prevede la realizzazione di 12 laboratori didattici, riconducibili a 6 tipologie (Ristorazione, Orto e vivaio, Arte creativa, Legatoria, Cura della persona, Lavoro d'ufficio) organizzati in cicli della durata di 12 settimane e finalizzati a preparare i partecipanti all'ingresso in contesti di lavoro. Ogni ciclo di 12 settimane potrà essere replicato per altre due volte secondo le indicazioni del progetto individualizzato..
5. Inserimenti per tirocini all'interno di aziende del territorio, di durata variabile a seconda del progetto individualizzato.

Le attività di formazione e di inserimento saranno programmate nel periodo da luglio 2021, al termine della fase iniziale di orientamento e consulenza individualizzata.

Per le attività formative che prevedono il rilascio di un attestato di frequenza, sarà predisposta a fine corso una verifica di apprendimento mediante test scritto al termine delle attività (punteggio minimo 60/100). Per tutte le tipologie di corso la percentuale minima di frequenza è del 70%.

Sede di svolgimento

Le attività formative si terranno presso le sedi delle agenzie formative accreditate. Eventuali altre sedi saranno comunicate in fase di iscrizione.

Le attività di inserimento lavorativo si terranno presso le sedi delle organizzazioni pubbliche, private e del terzo settore individuate in fase di scouting.

Indennità di partecipazione

Per l'inserimento nei tirocini e la partecipazione alle attività di formazione pratica nei laboratori didattici si prevede il riconoscimento di una indennità calcolata sulle ore realmente effettuate dimostrabili attraverso i registri delle presenze e il cui importo orario omnicomprensivo è pari ad euro 4,00 fino ad un importo massimo mensile di 500,00 euro.

Dal punto di vista fiscale l'indennità corrisposta al tirocinante è considerata quale reddito assimilato a quelli di lavoro dipendente (art. 50, D.P.R. n. 917/1986 TUIR).