



SOCIETÀ DELLA SALUTE
delle zone Amiata Grossetana,
Colline Metallifere e Grossetana

COeSO Società della salute

Nucleo di valutazione
(Nominato con Decreto del Direttore n. 85 del 01/02/2018)

Proposta di misurazione e Valutazione della Performance dei dirigenti e dei responsabili
delle Unità funzionali
Esercizio 2019

1. Premessa.

Il D.lgs n. 150/2009 modificato e integrato con D.lgs 74/2017, c.d. "Riforma Brunetta", prevede all'art. 14, comma 4 lett. e) che l'OIV, o organismo analogo, proponga all'organo di indirizzo politico-amministrativo, secondo la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente, la valutazione annuale dei dirigenti o dei funzionari apicali dell'ente e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Tit. III della norma citata.

Il COeSO Società della Salute ha deciso di applicare i principi relativi alla misurazione e valutazione della performance contenuti nel D.lgs 150/2009. La normativa di cui al succitato D.lgs n. 150/2009 modificato e integrato con D.lgs n. 74/2017, seppur non direttamente vincolante per il COeSO, costituisce per esso, comunque sulle problematiche della misurazione e valutazione della performance un insieme di principi generali e regole da applicare.

Secondo tale disciplina, in questo caso, di ordine generale il Nucleo di Valutazione effettua la misurazione e valutazione delle performance riferita ai Dirigenti ed ai Funzionari incaricati della direzione di Unità Funzionale ai quali è stata conferita Posizione Organizzativa ai sensi della metodologia prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva con verbale n. 11 del 02/12.2016. In applicazione della suddetta regolamentazione e delle attività assegnate ed attribuite al Nucleo di Valutazione viene redatta la presente proposta di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti e dei Funzionari incaricati della direzione di Unità Funzionali relativa all'anno 2019.

2. Sistema di misurazione e Valutazione delle Performance adottato dall'ente ed utilizzato per l'anno 2019..

Come già annotato al paragrafo 1, il COeSO SdS - Grosseto con deliberazione della Giunta esecutiva di cui al verbale n. 11 del 02/12.2016 ha provveduto ad approvare il "sistema di misurazione e valutazione della performance" in attuazione del D.lgs 150/2009 modificato e integrato con D.lgs n. 74/2017.

In attuazione dei succitati atti, il N.d.V. nominato con decreto del Direttore del COeSO SdS n. 85 del 01/02/2018 preso atto della disciplina in vigore che soprintende alla misurazione e valutazione della performance 2019 dei responsabili di Unità Funzionali sia essi con Qualifica Dirigenziale o funzionari a cui stato conferita P.O., ha posto in essere le attività, i processi ed i procedimenti nel modo seguente:

1. ha proceduto alla pesatura degli obiettivi assegnati;
2. Ha verificato in contraddittorio, con i responsabili dei settori e/o dall'esame dei report di autovalutazione redatti dai dirigenti e/o dai funzionari, il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
3. Per quanto concerne la misurazione e la valutazione della performance individuale essa è stata effettuata dal N.d.V. mediante la compilazione di una scheda di valutazione individuale, sentito il Direttore a seguito di colloquio informale, secondo lo schema allegato al sistema di misurazione e valutazione della performance.
4. Infine il N.d.V. ha proceduto a calcolare la performance complessiva di ente, costituita dalla percentuale del raggiungimento complessivo degli obiettivi assegnati dalle varie unità funzionali. Il risultato è stato poi trasformato con una semplice operazione matematica considerando che la performance di ente pesa nella performance di ciascun candidato per il 10%.

3. Pesatura degli obiettivi assegnati dalla Giunta esecutiva

Il N.d.V. acquisita la necessaria documentazione, ha provveduto alla fase della pesatura degli obiettivi assegnati alle Unità Funzionali assegnando i seguenti coefficienti di pesatura:

- Unità funzionale socio-sanitaria Residenziale Territoriale

Dr.ssa Renza Capaccioli - Dirigente

Obiettivi Assegnati n.2

Coefficiente di pesatura assegnato : 0,92

- Unità Funzionale Servizi Socio Educativi

Dott. Massimiliano Marcucci - Funzionario incaricato della direzione di U.F.

Obiettivi assegnati n. 2

Coefficiente di pesatura assegnato : 0,92

- Unità Funzionale Servizi Tecnici - Amministrativi

Dr. Marta Battistoni - Funzionario incaricato della direzione di U.F:

Obiettivi assegnati n. 2

Coefficiente di pesatura assegnato : 0,92

4. Verifica raggiungimento obiettivi assegnati

Il N.d.V. ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2019 in contraddittorio con l'unica dirigente e i funzionari incaricati della direzione delle Unità Funzionali. Dai suddetti colloqui, e dalla documentazione esibita a supporto e dimostrazione del raggiungimento degli obiettivi, emerge un grado di raggiungimento degli obiettivi, per l'anno 2019, nel modo seguente:

- Unità Funzionale Soci-Sanitaria Residenziale Territoriale

Dr.ssa Renza Capaccioli - Dirigente

Obiettivi Assegnati n. 10;

Percentuale di raggiungimento obiettivi esercizio 2019: 100%

- Unità Funzionale Servizi Socio Educativi

Dr. Massimiliano Marcucci - Funzionario Incaricato della direzione di U.F.

Obiettivi assegnati n. 6;

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2019 : 100%;

- Unità Funzionale Servizi Tecnici - Amministrativi

Dr.ssa Marta Battistoni - Funzionario incaricato della direzione di U.F.

Obiettivi assegnati n. 2

Percentuale di raggiungimento obiettivi esercizio 2019: 100%.

5. Valutazione della performance individuale

Il N.d.V. in applicazione delle modalità di valutazione previste dal paragrafo 11 del sistema di misurazione e valutazione della performance descritte nel precedente paragrafo 2 ha proceduto alla compilazione delle schede di valutazione individuali per il dirigente e per i due Funzionari in incaricati della direzione di unità funzionali previo colloquio con il direttore del COeSo Società della Salute - Grosseto.

Nel suddetto colloquio è stata effettuata una disamina lunga, dettagliata e attente dei comportamenti organizzativi tenuti nell'anno di competenza 2019 dal dirigente e dai funzionari a cui è stata attribuita direzione di U.F. . Si è provveduto conseguentemente alla compilazione delle singole schede dal risultato complessivo che segue:

Dr.ssa Capaccioli Renza

- Dirigente area funzionali socio-sanitaria Residenziale territoriale

Punteggio complessivo assegnato come da scheda di valutazione in atti: 36/40;

Dr. Marcucci Massimiliano

- Funzionario incaricato della direzione della Unità Funzionale Servizi Socio Educativi

Punteggio complessivo assegnato come da scheda di valutazione in atti 46/50

Dr.ssa Battistoni Marta

- Funzionario incaricato della direzione della Unità Funzionale servizi tecnici amministrativi

Punteggio complessivo assegnato come da schede di valutazione in atti: 46/50.

6. Determinazione performance di ente

Il N.d.v. ha quindi proceduto al calcolo della performance di ente, che in base ai contenuti del Paragrafo 24 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, tenuto conto complessivamente degli obiettivi raggiunti nell'annualità 2019 risulta essere del 100%. Al fine della valutazione dell'unico dirigente e dei funzionari a cui è stata conferita direzione di Unità Funzionale, considerando che il peso nel computo della performance complessiva per ogni valutato incide per il 10%.

7. Computo del coefficiente di misurazione e valutazione della performance complessiva relativa all'anno 2019 riferita ai Dirigenti ed ai Funzionari incaricati della direzione di Unità Funzionali.

Espletate le tre singole fasi di misurazione e valutazione della performance ossia di pesatura degli obiettivi, verifica del loro raggiungimento, misurazione e valutazione della performance individuale e performance di ente, il N.d.V. ha proceduto, in applicazione dell'art. 14 comma 4 lett. e) del D.lgs 27/10/2009 n. 50 (Decreto Brunetta), alla redazione del quadro complessivo annuale dei fattori di misurazione e valutazione della performance complessiva annuale relativa ai Dirigenti ed ai Funzionari incaricati della direzione di Unità Funzionali. Il quadro complessivo con evidenziate le risultanze della sommatoria dei risultati delle singole tre fasi previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, risulta essere il seguente:

	Pesatura obiettivi	raggiungimento obiettivi	coeff. pesatura/rag. obiettivi	parametro assegnato	raggiungimento obiettivi valore in 50esimi dirigenti e 40esimi per funzionari	performance individuale valore in 40esimi dirigenti e 50esimi pe funzionari	performance di Ente	Performance complessiva 2018 in centesimi
Dr.ssa Capaccioli Renza Dirigente	0,92	100%	92%	100	50/50	38/40	10	98
Dr. Marcucci Massimiliano Funzionario	0,92	100%	92%	100	40/40	48/50	10	98
Dr.ssa Battistoni Marta Funzionario	0,92	100%	92%	100	40/40	48/50	10	98

Grosseto il 07/01/2021

Il Nucleo di valutazione
Dr. Angelo Ruggiero