



DELIBERA DELLA GIUNTA ESECUTIVA

n° 8-2021 del 20/05/2021

OGGETTO: Approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di COeSO SdS anno 2021 e del Piano delle performance di COeSO SdS triennio 2021-2023.

Delibera

VISTI i seguenti riferimenti normativi:

- art 71 septies LRT 24.02.2005 n. 40;
- art.10 dello Statuto;

CONSIDERATO che

- la SdS in quanto ente di diritto pubblico ai sensi dell'art. 71bis della LRT 40/2005 e s.m.i. è tenuto alla implementazione di un ciclo di gestione delle performance, come previsto dal D.Lgs. 150/2009, dalle Linee guida nazionali del Dipartimento della Funzione Pubblica e dai CCNL applicati da COeSO (dirigenza e comparto Sanità)
- l'art. 7, co. 1 del D.Lgs. 150/2009 prevede che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*
- l'art. 10, co. 1, lett. a) del d.lgs. 150/2009 prevede che *“Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) ... il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori...”*
- con delibera di Giunta esecutiva n° 3-2021 del 03/02/2021 COeSO ha provveduto ad approvare il Piano di Sviluppo Organizzativo 2021-23, documento che:
 - a. riconduce “a sistema” le linee strategiche pluriennali delle politiche socio-sanitarie già oggetto di approvazione dell'Assemblea COeSO (PIS 2020-22) con le esigenze di riassetto e potenziamento dell'organizzazione della SdS anch'esse già approvate dagli stessi Organi (POA 2020, delibere di Giunta n. 1/2020 e 16/2020 e POA 2021 di febbraio 2021)
 - b. approva la nuova organizzazione, che prevede posizioni di responsabilità intermedie che possano presidiare l'ampiezza e la complessità dei servizi, in continuità con le

decisioni di cui alla delibera di Giunta n. 17 del 21/12/2020 relativa al contratto collettivo integrativo di parte normativa e di parte transitoria economica 2020 (ed alla connessa approvazione dei fondi decentrati per la retribuzione accessoria (fondo condizioni di lavoro e incarichi e fondo premialità e fasce) del personale della SdS

c. costituisce l'elemento di input e quindi l'avvio del processo di misurazione e valutazione delle performance (c.d. ciclo delle performance) nella misura in cui, definendo gli input strategici, guida l'individuazione del sistema degli obiettivi operativi e dei connessi indicatori e target – da aggiornare con cadenza annuale – per la valorizzazione delle performance organizzative ed individuali

- sul documento Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance in allegato alla presente è stato acquisito in data 22/02/2021 il previsto parere positivo vincolante del Nucleo di valutazione, Organismo che presso COeSO svolge le funzioni di OIV (documento allegato alla presente)
- che sui criteri generali dei sistemi di valutazione della performance è stata attivata, nel mese di aprile 2021 la procedura di confronto sindacale, richiesta nello specifico dagli artt. 5 dei CCNL Sanità applicati presso COeSO (comparto e dirigenza); a procedura si è conclusa senza rilievi in data 13/04/2021 come attestato da apposito verbale di riunione sindacale sottoscritto dalle parti
- che COeSO già disponeva di un Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con delibera della Giunta Esecutiva n. 11 del 02/12/2016, ma che poggiava su un contesto in profonda trasformazione, sia del proprio ruolo che del proprio ambito di operatività
- che il nuovo SMVP è del tutto coerente con il nuovo assetto organizzativo e delle responsabilità approvato con la delibera n° 3-2021 citata in precedenza e è in linea con le novità normative introdotte nonché con le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, come attestato dal parere del NdV
- che il Piano delle performance proposto in allegato alla presente (ed in particolare l'albero delle performance, con pianificazione triennale e programmazione annuale) è stato condiviso e negoziato nel dettaglio con i dipendenti con incarichi dirigenziali e con gli attuali coordinatori di servizi, e che quindi gli obiettivi, indicatori e target previsti sono da considerarsi specifici, rilevanti, sostenibili ma anche sfidanti, nella logica del miglioramento continuo delle performance di COeSO

RAVVISATA quindi la necessità:

- anche in funzione delle scadenze di legge per l'approvazione dei documenti peraltro già trascorse, di approvare i documenti “Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2021” e “Piano delle performance 2021-23”

- di dare mandato al Direttore di darne attuazione, ed in particolare:
- per quanto riguarda l'assegnazione degli incarichi funzionali (di organizzazione e professionali), di avviare ii percorsi selettivi interni, in coerenza con quanto già stabilito in delegazione trattante, per la copertura del repertorio delle posizioni di funzione riportate nel Piano di Sviluppo Organizzativo 2021-23 di cui alla delibera n° 3-2021
- di procedere nell'immediato, anche attraverso i già citati livelli dirigenziali e di coordinamento, all'assegnazione a tutti i dipendenti degli obiettivi e dei comportamenti attesi sui quali saranno valutati a conclusione del ciclo delle performance 2021

RICHIAMATE integralmente:

- la delibera n. 8 del 03/12/2018 in cui si approva il Regolamento di Organizzazione del COeSO SdS Grosseto,
- la delibera di Giunta esecutiva n° 3-2021 del 03/02/2021 COeSO di approvazione del Piano di Sviluppo Organizzativo 2021-23

DELIBERA

DI APPROVARE i seguenti documenti del Ciclo delle performance di COeSO:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di COeSO SdS anno 2021
- Piano delle performance di COeSO SdS triennio 2021-23

allegati alla presente delibera e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale

DI DARE MANDATO al Direttore di darne attuazione, ed in particolare:

- per quanto riguarda l'assegnazione degli incarichi funzionali (di organizzazione e professionali), di avviare ii percorsi selettivi interni, in coerenza con quanto già stabilito in delegazione trattante, per la copertura del repertorio delle posizioni di funzione riportate nel Piano di Sviluppo Organizzativo 2021-23 di cui alla delibera n° 3-2021
- di procedere nell'immediato, anche attraverso i già citati livelli dirigenziali e di coordinamento, all'assegnazione a tutti i dipendenti degli obiettivi e dei

comportamenti attesi sui quali saranno valutati a conclusione del ciclo delle performance 2021

DI PUBBLICARE il testo della presente delibera all'albo online del sito aziendale www.coesoareagr.it

Il Segretario

Fabrizio Boldrini



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"

Il Presidente

Marcello Giuntini



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"