



AVVISO

n° 5-2021 del 12/10/2021

OGGETTO: Avviso di interpello per la selezione dei componenti (effettivi e supplenti), rappresentanti del COeSO, nel Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni

IL DIRETTORE

Ai dipendenti di Coeso Sds Grosseto

OGGETTO: Avviso di interpello per la selezione dei componenti (effettivi e supplenti), rappresentanti del COeSO, nel Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni

PREMESSO che:

- l'art. 7 del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 prevede che le pubbliche amministrazioni “garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”
- l'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 dispone ulteriormente che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno un “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);
- tale Comitato ha unificato le competenze dei preesistenti Comitati per le pari opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento della funzione pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità ha emanato una prima Direttiva del 4 marzo 2011 relativamente alle linee guida sul funzionamento del CUG, aggiornata con la Direttiva n. 2/2019 concernente le misure per rafforzare il ruolo dei CUG nelle amministrazioni pubbliche;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nelle materie sopra riportate, come meglio e diffusamente descritti nella Direttiva n. 2/2019, reperibile al seguente link: http://www.funzionepubblica.gov.it/sites/funzionepubblica.gov.it/files/Direttiva_n_2.pdf

CONSIDERATO che:

- il COeSO SDS – Grosseto, in base alla normativa sopra indicata, è obbligato alla nomina del CUG;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti;

- è stata già inviata una richiesta alle rappresentanze sindacali di designare i rispettivi componenti;
- i componenti di parte pubblica, al fine di assicurare il possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, sono designati all'esito di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione;
- i componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- per l'incarico e la partecipazione alle relative riunioni non è previsto alcun compenso; le ore prestate dai componenti interni del CUG saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni avvengano durante l'orario di lavoro, ovvero considerate come straordinario, ove avvengano al di fuori dello stesso; a tali fini, saranno considerate solo le presenze attestate con verbale debitamente sottoscritto dai singoli componenti partecipanti;

Tutto ciò premesso e considerato, ai fini della designazione dei componenti rappresentanti di COeSO all'interno del CUG di prossima istituzione:

SI INVITANO

tutti i dipendenti, di profilo dirigenziale e non dirigenziale, interessati alla nomina a far pervenire all'indirizzo pec sdsgrosseto@pec.it o previa consegna a mano all'ufficio protocollo del COeSO in Via Damiano Chiesa n.12, Grosseto, entro le ore 12,00 del giorno 31/10/2021

- la propria dichiarazione di disponibilità, utilizzando il modello allegato al presente avviso, compilato in ogni sua parte
- il proprio curriculum vitae

Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale.

Sono incompatibili con la nomina a componente del CUG di parte pubblica (sia titolare che supplente) i dipendenti che ricoprono incarichi sindacali. All'esito della procedura comparativa il/la dipendente prescelto che si trovasse in una situazione di incompatibilità dovrà effettuare l'opzione tra i due incarichi.

Ai fini dell'iter selettivo, costituiranno elementi preferenziali il possesso di:

- conoscenze nelle materie di competenze del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale dichiarati
- adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali dichiarate

Le domande pervenute saranno valutate dal Direttore di COeSO, sulla base dei curricula presentati e delle ulteriori annotazioni e motivazioni specificate nella dichiarazione di disponibilità.

A tal fine, sarà predisposto un elenco di idonei, distinto per generi, da cui saranno selezionati in ordine di punteggio un numero di componenti di numero pari a quelli designati dalle organizzazioni sindacali, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

L'elenco è utilizzabile per 5 anni dalla approvazione, per eventuali sostituzioni/integrazioni di componenti non più disponibili ovvero in fase di rinnovo del Comitato stesso.

In caso di mancata risposta al presente interpello (ovvero di presentazione di dichiarazioni di disponibilità in numero insufficiente) il Direttore procederà ad individuare tra i dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo.

Si precisa infine che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e ad integrazione dell'informativa rilasciata ai dipendenti della SdS ai sensi dell'art. 13 del GDPR, i dati personali forniti dai dipendenti che presenteranno dichiarazione di disponibilità saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura interna di selezione e per quelle connesse all'eventuale conferimento dell'incarico.

Si informa inoltre che, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 33/2013 così come ulteriormente previsto dalle Direttive specificate in premessa, il nominativo dei componenti interni del CUG saranno oggetto di pubblicazione per finalità di trasparenza.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente avviso è reso noto anche mediante pubblicazione sul sito istituzionale.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste all'Ufficio Personale - Via Damiano Chiesa n. 12, 58100, Grosseto, tel. 0564-439225.

ALLEGATO: Modello di domanda di partecipazione

Il Direttore

Dott. Fabrizio Boldrini



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"