



DELIBERA DELLA GIUNTA ESECUTIVA

n° 17-2021 del 01/10/2021

OGGETTO: Variazione dell'albero della performance previsto dal Piano delle performance di COeSO SdS per il triennio 2021-2023 e modifica delle relative schede obiettivo.

DELIBERA DI GIUNTA

VISTI i seguenti riferimenti normativi:

- art 71 septies LRT 24.02.2005 n. 40;
- art.10 dello Statuto;
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.

CONSIDERATO che:

- la SdS in quanto ente di diritto pubblico ai sensi dell’art. 71bis della LRT 40/2005 e s.m.i. ha provveduto alla definizione del proprio ciclo di gestione delle performance, come previsto dal D.Lgs. 150/2009, dalle Linee guida nazionali del Dipartimento della Funzione Pubblica e dai CCNL applicati da COeSO (dirigenza e comparto Sanità) approvando i seguenti documenti:
 - a. Piano di Sviluppo Organizzativo 2021-23, con Delibera di Giunta esecutiva n° 3-2021 del 03/02/2021
 - b. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e Piano della Performance 2021-23, di cui alla delibera della Giunta esecutiva n° 8-2021 del 20/05/2021
- l’art. 4 del D.Lgs. 150/2009 (comma 2, lett. c) prevede quale fase del ciclo della performance il “*monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi*”; più nello specifico, l’art. 6 del citato decreto prevede che “*Gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione, verificano l’andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l’opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all’organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l’assetto dell’organizzazione e delle risorse a disposizione dell’amministrazione*”
- nel mese di settembre la Direzione di COeSO è stato effettuato il monitoraggio intermedio della performance previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione, al fine di verificare lo stato di avanzamento degli obiettivi ed intercettare eventuali criticità da gestire, i cui esiti sono riportati nel verbale di monitoraggio che si allega alla presente deliberazione quale elemento integrante e sostanziale
- dal verbale emerge una misurazione del livello di performance di Ente e delle singole Aree organizzative sostanzialmente in linea con il conseguimento di tutti gli obiettivi

definiti all'interno del Piano

- emergono altresì alcune criticità dovute in particolare:
 1. ad innegabili difficoltà dovute al perdurare dell'emergenza sanitaria; si fa riferimento a tutti quegli obiettivi per la cui realizzazione si prevedeva di realizzare attività di coinvolgimento in presenza (es., in eventi, gruppi di lavoro strutturati...) della Comunità dei cittadini/utenti, di fatto divenuti irrealizzabili nel 2021;
 2. dell'inopportunità dell'avvio delle procedure di recupero crediti nei confronti degli utenti, la cui situazione economica potrebbe essere così aggravata in un periodo già così difficile, anche a livello economico, per via delle ripercussioni della pandemia;
 3. ulteriori obiettivi previsti dal Piano su cui nel frattempo peraltro la Giunta stessa ha avuto modo di esprimersi negativamente (ad es. conferimento – mediante avviso pubblico - dell'incarico di staff Innovazione e ICT).

VALUTATO che:

- il monitoraggio ed il relativo verbale è stato predisposto e formalizzato in stretta collaborazione con il Nucleo di Valutazione di COeSO con funzioni di OIV cui spetta, ai sensi del già richiamato art. 6 del D.Lgs. 150/2009, di *“segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo”*)

ACQUISITO agli atti:

- il parere favorevole sul contenuto del verbale di monitoraggio formalizzato dal NdV.

RAVVISATA quindi la necessità:

- di approvare le modifiche agli obiettivi proposte, dando mandato al Direttore di procedere con la revisione dell'impianto di cui al Piano delle performance 2021-23 e delle relative schede di valutazione del personale, ove necessario

RICHIAMATE integralmente:

- la delibera n. 8 del 03/12/2018 in cui si approva il Regolamento di Organizzazione del COeSO SdS Grosseto;
- la delibera della Giunta esecutiva n° 8-2021 del 20/05/2021 di approvazione del

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che peraltro al par. 3.2.2 prevede che la modifica degli obiettivi esistenti sia formalizzata mediante aggiornamento in itinere del Piano delle Performance, da sottoporre quindi all'approvazione della Giunta;

DELIBERA

DI APPROVARE il verbale di monitoraggio intermedio del ciclo performance 2021-2023 (rev 0 del 28/09/2021) allegato alla presente delibera e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, disponendo di conseguenza un rinvio al 2022 degli obiettivi ivi menzionati ovvero, ove possibile, una rimodulazione verso il basso dei target previsti

DI DARE MANDATO al Direttore di darne attuazione, ed in particolare di procedere:

- con la revisione dell'impianto (albero della performance) di cui al Piano delle performance 2021-23, sulla base del quale sono calcolate le performance di Ente e delle singole Aree Organizzative
- con la pubblicazione della presente delibera e del verbale di monitoraggio nella sottosezione "Piano della Performance" in Amministrazione trasparente del sito COeSO, quale evidenza delle modifiche apportate al Piano 2021-23
- alla revisione delle relative schede di valutazione del personale, ove necessario.

DI PUBBLICARE il testo della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line del COeSO-S.d.S. Grosseto (<http://www.coesoareagr.it>).

Il Segretario

Fabrizio Boldrini



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"

Il Presidente

Marcello Giuntini



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"