



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n° 721-2021 del 11/11/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG), AI SENSI DELL'ART 57 DEL D.LGS. N. 165/2001

IL DIRETTORE

Visti i seguenti riferimenti ai sensi dei quali il sottoscritto procede alla redazione del presente atto:

- Decreto del Presidente del COeSO - SdS Grosseto n. 2 del 31 luglio 2018 di nomina del Direttore;
- punto 5.1 del Regolamento di organizzazione approvato dalla Giunta Esecutiva con verbale n.8 del 03 dicembre 2018;
- art. 14 del vigente Statuto aziendale;

Preso atto che:

- l'art. 7 del d. lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 prevede che le pubbliche amministrazioni “garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”;
- l'art. 57 del d. lgs n. 165/2001, dispone ulteriormente che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno un “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);
- tale Comitato ha unificato le competenze dei preesistenti Comitati per le pari opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento della funzione pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità ha emanato una prima Direttiva del 4 marzo 2011 relativamente alle linee guida sul funzionamento del CUG, aggiornata con la Direttiva n. 2/2019 concernente le misure per rafforzare il ruolo dei CUG nelle amministrazioni pubbliche;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nelle materie sopra riportate, come meglio e diffusamente descritti nella Direttiva n. 2/2019, reperibile al seguente link:
http://www.funzionepubblica.gov.it/sites/funzionepubblica.gov.it/files/Direttiva_n_2.pdf

Considerato che:

- il COeSO SDS – Grosseto, in base alla normativa sopra indicata, è obbligato alla nomina del CUG;
- il punto 5.1 del Regolamento di organizzazione approvato dalla Giunta Esecutiva con verbale n.8 del 03 dicembre 2018 attribuisce al Direttore la funzione di “garantire lo sviluppo organizzativo e gestionale della SdS, secondo criteri di efficacia ed efficienza e benessere organizzativo, governandone le relazioni al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati”
- che, infine, le citate linee guida prevedono che il CUG sia nominato “con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti”
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti;
- con comunicazione prot. 21875 del 19/10/2021 è stata inviata una richiesta alle rappresentanze sindacali di designare i rispettivi componenti, alla quale le stesse hanno risposto comunicando i seguenti nominativi: per la CGIL: Silvia Cappelli (titolare) Pierpaolo Giorgi (supplente); per la UIL: Emanuela Palazzi (titolare) Federica Scali (supplente);
- con Avviso n° 5-2021 del 12/10/2021 è stato pubblicato e comunicato ai dipendenti l'interpello per la selezione dei componenti (effettivi e supplenti), rappresentanti del COeSO; sulla base delle dichiarazioni di disponibilità pervenute e dell'istruttoria sulle conoscenze e competenze detenute, sono stati individuati i seguenti nominativi: per i profili professionali tecnico-amministrativi: Veronica Tancredi (titolare), Cristina Totti (supplente); per i profili professionali assistente sociale: Giampaolo Tollapi (titolare) Massimiliano Tulipano (supplente);
- il citato art. 57 del d. lgs n. 165/2001 (comma 2) attribuisce all'Amministrazione la designazione del Presidente, tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione, per cui si ritiene che la designazione debba ricadere sull'unico dipendente COeSO con incarico dirigenziale, la dott.ssa Elisabetta Mori; si precisa che, in caso di assenza, il Presidente ha facoltà di delegare un altro componente del CUG, per cui non risulta necessario prevedere un supplente;
- per l'incarico e la partecipazione alle relative riunioni non è previsto alcun compenso; per i componenti designati da COeSO, le ore dedicate alle attività del CUG saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni avvengano durante l'orario di lavoro, ovvero considerate come straordinario, ove avvengano al di fuori dello stesso; a tali fini, saranno considerate solo le presenze attestate con verbale debitamente sottoscritto dai singoli componenti partecipanti;

Valutato che:

- rispetto a quanto precedentemente considerato, si rende necessario procedere alla nomina del CUG della SdS COeSO;
- che le funzioni del CUG sono previste direttamente dalla normativa e ulteriormente dettagliate dalle linee guida citate; l'Organismo potrà organizzare le proprie attività sulla base di un Regolamento interno da esso stesso approvato quale atto di autodisciplina;
- COeSO provvederà a realizzare sul proprio sito web un'apposita area dedicata alle attività del CUG, periodicamente aggiornata a cura dello stesso;

Dato atto che:

- il sottoscritto non si trova in alcuna circostanza di conflitto d'interessi ex art. 6-bis L. 241/1990, come introdotto dalla L. 190/2012 in relazione al presente atto;
- la presente determinazione, la composizione del CUG, i contatti dell'Organismo nonché gli atti da esso prodotti saranno oggetto di pubblicazione per finalità di trasparenza, come previsto dalla disciplina applicabile;

DETERMINA

- per le motivazioni espresse in premessa, di costituire **presso COeSO il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)**, con la seguente composizione

| Su indicazione di | Titolare | Supplente | Ruolo |
|-------------------|-------------------|-----------------------|------------|
| CGIL | Silvia Cappelli | Pierpaolo Giorgi | Componente |
| UIL | Emanuela Palazzi | Federica Scali | Componente |
| COeSO SdS | Veronica Tancredi | Cristina Totti | Componente |
| COeSO SdS | Giampaolo Tollapi | Massimiliano Tulipano | Componente |
| COeSO SdS | Elisabetta Mori | - | Presidente |

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e – limitatamente ai componenti Titolari - possono essere rinnovati una sola volta.

In relazione alle riunioni ed alle attività istituzionali, in caso di assenza o impedimento temporaneo del singolo Titolare, questi sarà sostituito dal Supplente; in caso di indisponibilità del

Presidente, questi potrà designare un sostituto scelto tra i componenti stessi del CUG.

In caso di dimissioni:

- del componente Titolare, subentrerà strutturalmente il Supplente;
- del Supplente, l'Organizzazione di appartenenza (se di indicazione sindacale) o COeSO, se di indicazione di quest'ultimo, provvederà alla nuova designazione entro 30 gg. dalle dimissioni
- del Presidente, COeSO procederà ad una nuova nomina entro 30 gg dalle dimissioni.

COeSO potrà mettere a disposizione dell'Organismo risorse umane e strumentali idonee a perseguire le finalità previste dalla legge e dagli atti di indirizzo, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio

- di procedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio di COeSO SdS Grosseto nonché in apposita sotto-sezione della Sezione Amministrazione Trasparente" di COeSO

Il Direttore

Dott. Fabrizio Boldrini



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"