



---

## **DELIBERA DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

n° 8-2022 del 24/03/2022

**OGGETTO:** Approvazione Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance per l'anno 2022

## DELIBERA DI GIUNTA ESECUTIVA

**VISTI** i seguenti riferimenti normativi:

- art. 71septies LRT 24.02.2005 n. 40
- art 9 dello Statuto

**CONSIDERATO** che

- la SdS in quanto ente di diritto pubblico ai sensi dell'art. 71bis della LRT 40/2005 e s.m.i. è tenuto alla implementazione di un ciclo di gestione delle performance, come previsto dal D.Lgs. 150/2009, dalle Linee guida nazionali del Dipartimento della Funzione Pubblica e dai CCNL applicati da COeSO (dirigenza e comparto Sanità)
- con delibera di Giunta esecutiva n° 8-2021 del 20/05/2021 COeSO ha provveduto ad approvare il documento Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance per l'anno 2021, previo parere positivo vincolante del Nucleo di valutazione, Organismo che presso COeSO svolge le funzioni di OIV, acquisito in data 22/02/2021
- il citato documento, in linea con quanto previsto dall'articolo 7 del D. Lgs. 150/2009, descrive il complesso integrato di regole, procedure, attori e strumenti, grazie al quale l'Ente è in grado di sovrintendere alle proprie attività di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale
- l'art. 7, co. 1 del D.Lgs. 150/2009 prevede che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*
- la previsione di cui al punto precedente ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio SMVP tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento
- oltre all'esperienza applicativa nell'anno 2021, l'esigenza di revisionare il SMVP è emersa anche nella riunione di insediamento svolta il 20/12/2021 del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito anche CUG), istituito dell'art 57 del d.lgs. n. 165/2001 con Determinazione del Direttore COeSO n° 721-2021 del 11/11/2021
- le modifiche apportate alla bozza di SMVP per l'anno 2022 riguardano la riformulazione dell'Allegato 1 contenente i fattori e sub-fattori di valutazione del personale dipendente e dei dipendenti titolari di incarichi di funzione; per queste due macrocategorie sono stati introdotti i c.d. “descrittori di fascia”, ovvero l'esplicitazione

del comportamento corrispondente alla scala di valutazione utilizzata, che dovrebbero essere di ausilio per “guidare” ed “oggettivizzare” per quanto possibile l’attribuzione dei diversi livelli della valutazione

- l’intero documento, così come modificato:
- è stato sottoposto in valutazione al CUG nella riunione del 19/01/2022, ricevendo riscontri positivi
- è stato inviato formalmente in data 21/01/2022 alle Organizzazioni sindacali, come previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Sanità (triennio 2016-2018, del 21/05/2018, art. 5, co. 3, lett. c) e dal CCNL area Sanità (triennio 2016-2018, del 19/12/2019, art. 5, co. 3, lett. c); sul documento non si sono ricevuti riscontri, ritenendo così assolta positivamente la procedura di confronto sindacale
- è stato inviato formalmente al Nucleo di Valutazione per il previsto parere vincolante ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. 150/2009, acquisito in data 01/02/2022
- nel merito, il Nucleo di Valutazione valuta “coerenti le scelte operate dall’Ente con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno (organizzativo) ed esterno (policy e stakeholders) come rappresentato nei documenti trasmessi”

**RAVVISATA** quindi la necessità di approvare l’aggiornamento del documento Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance per l’anno 2022

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE** il documento Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di COeSO SdS per l’anno 2022, allegato alla presente delibera e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale

### **DI PUBBLICARE:**

- il documento SMVP 2022 ed il parere del Nucleo di Valutazione di COeSO SdS nell’apposita sotto-sezione della sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale di COeSO
- il testo della presente delibera all’albo online del sito istituzionale di COeSO

#### **Il Segretario**

**Lorenzo Baragatti**



Firmato digitalmente ai sensi dell’art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale”

#### **Il Presidente**

**Marcello Giuntini**



Firmato digitalmente ai sensi dell’art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale”