



---

## **DELIBERA DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

n° 15-2022 del 27/06/2022

**OGGETTO:** Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-24,  
ex art. 6 del DL n. 80/2021 convertito con modifiche dalla L. 113/2021.

## DELIBERA DI GIUNTA ESECUTIVA

**VISTI** i seguenti riferimenti normativi:

- art. 71septies LRT 24.02.2005 n. 40
- art 9, 10 e 11 dello Statuto

### **RICHIAMATO**

- il DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

**DATO ATTO** che

- il DL 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (c.d. “Decreto Milleproroghe”) che, all’art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che “in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste”;
- con il successivo DL 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" che, all'art. 7, comma 1, lett. a) punto 1), il legislatore ha provveduto ad ulteriormente prorogare (rispetto alla scadenza del 30 aprile) il termine per l’adozione del PIAO al 30 giugno 2022;
- nella seduta del 26 maggio 2022 il Consiglio dei Ministri ha approvato in via preliminare il Decreto del Presidente della Repubblica (previsto dall’art. 6, comma 5 del citato DL 80/2021) per determinare “gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;
- il DPR di cui al punto precedente non risulta ancora essere stato approvato in via definitiva;
- allo stato, gli adempimenti di programmazione (triennale) e pianificazione (annuale) da ritenersi soppressi, in quanto assorbiti nel PIAO, risultano essere i seguenti:

a. articolo 6, commi 1, 4 e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Piano dei fabbisogni);

- b. articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
  - c. articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
  - d. articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della L. 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
  - e. articolo 14, comma 1, della L. 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
  - f. articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);
- il PIAO, come precedentemente inquadrato, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini attraverso un cambiamento strutturale nei processi di pianificazione e programmazione; il PIAO rappresenta una sorta di «testo unico della programmazione», sostituendo i vari adempimenti previsti fino a oggi ed introducendo il concetto di «pianificazione integrata»; l'obiettivo è quindi quello di superare l'approccio frammentario venutosi a determinare a seguito della giustapposizione di vari interventi normativi in diversi ambiti (performance, trasparenza, anticorruzione, benessere organizzativo e parità di genere, fabbisogni di personale e di competenze, lavoro agile, ecc.);

## **CONSIDERATO** che

- il PIAO 2022-2024 di COeSO SdS recepisce tutte le indicazioni di cui in premessa, provvedendo a pianificare (nella logica triennale) e programmare per l'anno 2022 le seguenti dimensioni organizzative, così come rappresentate all'interno del documento:
  - VALORE PUBBLICO: ambiti strategici di intervento (cap. 3 del PIAO), in continuità con quanto definito dalla Giunta esecutiva nel Piano di Sviluppo Organizzativo, approvato con Delibera n. 3-2021 del 03/02/2021
  - PERFORMANCE: obiettivi strategici triennali e organizzativi annuali (cap. 4), capitalizzando, aggiornando e sviluppando gli obiettivi già definiti con il Piano della Performance di COeSO 2021-2023 approvato con Delibera della Giunta esecutiva n.8 del 20/05/2021 con il contributo diretto dei titolari di incarichi dirigenziali e di funzione
  - BENESSERE ORGANIZZATIVO E PARI OPPORTUNITÀ: azioni positive (cap. 5) definite (nella riunione del 19/01/2022) dal Comitato

- Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, costituito con Determinazione del direttore n. 721-2021 del 11/11/2021
- ANTICORRUZIONE: obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e relativo monitoraggio (cap. 6), proposti dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza come successivamente meglio esplicitato
  - TRANSIZIONE DIGITALE, ACCESSIBILITÀ DEI SERVIZI E SVILUPPO/RAZIONALIZZAZIONE DELLE DOTAZIONI INFORMATICHE (cap. 7)
  - INTERVENTI ORGANIZZATIVI A SUPPORTO, tra cui: l'organizzazione del lavoro agile (par. 8.3 del PIAO); i fabbisogni di personale (par. 8.4); i fabbisogni formativi e di sviluppo delle competenze (par. 8.5);
  - il PIAO provvede inoltre a definire le modalità di monitoraggio e reporting della programmazione, con modalità che vedano coinvolti tutti gli apicali e gli organismi rilevanti per le diverse materie: Direttore, Titolari di incarichi dirigenziali e di funzione, Nucleo di Valutazione, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Comitato Unico di Garanzia
  - con specifico riferimento alle misure di prevenzione della corruzione:
    - con il documento “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza”, approvati da ANAC in data 2 febbraio 2022, l’Autorità ha dettato i criteri di allineamento tra la pianificazione delle misure anticorruptive e di trasparenza e le ulteriori misure in programmazione nel PIAO, definendo i contenuti settoriali necessari;
    - la dott.ssa Elisabetta Mori (dirigente in servizio presso COeSO con funzioni di Responsabile dell’Unità funzionale servizi socio-sanitari e socio-educativi), nelle more dell’assunzione dell’incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, avvenuto con delibera di Giunta Esecutiva n.\_13\_ del \_\_27/06/2022\_\_\_\_, aveva già avviato le attività di aggiornamento del PTPCT dell’Ente, ritenendo non più adeguate le previsioni contenute nell’ultima revisione dello stesso vigente presso COeSO, anche in funzione delle modifiche organizzative nel frattempo intervenute;
    - per queste motivazioni, il RPCT di cui al par. precedente ha ritenuto necessario tenere separato dal PIAO la regolamentazione di dettaglio delle citate misure, anche in coerenza con quanto richiesto da ANAC, procedendo invece ad inserire nel PIAO procedendo invece ad inserire nel PIAO una serie di contenuti di carattere generale (es. analisi del contesto

- esterno ed interno) nonché gli obiettivi strategici/operativi e relativi indicatori definiti per l'attuazione delle misure anticorruzione e trasparenza per garantire l'allineamento dei contenuti con il ciclo della programmazione integrata e della performance;
- che la pianificazione delle misure anticorruzione e trasparenza costituisce quindi un allegato del PIAO (Allegato 1);

## VISTI

- il Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024” (P.I.A.O.) di COeSO SdS, predisposto dalle competenti funzioni interne, ciascuna per le tematiche di propria responsabilità;
- la proposta di misure di gestione del rischio corruttivo 2022-2024 elaborata dalla dott.ssa Mori con la stretta collaborazione della funzione di supporto tecnico al RPCT, riportata in allegato 1 al PIAO di cui al punto precedente;

## DELIBERA

- 1) di approvare le premesse che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024” (P.I.A.O.) di COeSO SdS, parte integrante e sostanziale della presente delibera, in quanto ritenuto corrispondente alle finalità ed ai contenuti previsti dalla normativa indicata in narrativa;
- 3) di approvare il documento “misure di gestione del rischio corruttivo 2022-2024”, allegato 1 al PIAO ed anch'esso parte integrante e sostanziale della presente delibera, in quanto ritenuto corrispondente alle finalità ed ai contenuti previsti dalla normativa indicata in narrativa;
- 3) di dare mandato al Direttore ed a tutti i titolari di incarichi dirigenziali e di funzione, nell'ambito delle competenze e prerogative di competenza, di dare esecuzione a quanto ivi previsto;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, onde poter procedere con celerità a tutti gli adempimenti conseguenti.

**Il Segretario**

**Tania Barbi**



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale”

**Il Presidente**

**Marcello Giuntini**



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale”