



DELIBERA DELLA GIUNTA ESECUTIVA

n° 10-2023 del 19/06/2023

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla performance ciclo 2022, ex art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 150/2009.

DELIBERA DI GIUNTA ESECUTIVA

VISTI i seguenti riferimenti normativi:

- art. 71septies LRT 24.02.2005 n. 40;
- art 9, 10 e 11 dello Statuto;

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto citato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2022 approvato con delibera della Giunta Esecutiva n.8 del 24/03/2022;
- il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, approvato con delibera di Giunta esecutiva n. 15 del 27/06/2022 che, così come previsto dal DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 e ss.mm.ii., definisce i contenuti programmatici prima contenuti nel Piano della performance, con particolare riferimento agli obiettivi strategici ed organizzativi di cui all'articolo 10, co. 1 lett. A) e 1-ter del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

CONSIDERATO CHE:

- sulla base delle regole previste dai documenti sopra richiamati, la Struttura Tecnica di Supporto ha curato la predisposizione della Relazione sulla performance relativa

all'anno 2022, avvalendosi delle risultanze dei sistemi di misurazione e degli esiti delle valutazioni effettuate dai soggetti titolari di incarichi dirigenziali e di funzione;

- la Relazione è stata condivisa in via preliminare, con email del 26 maggio 2023, con il Nucleo di Valutazione che presso COeSO svolge le funzioni di OIV, il quale non ha sollevato criticità;
- la Relazione, ai sensi degli articoli citati in premessa, deve essere approvata dall'Organo di Indirizzo e successivamente validata dal Nucleo di Valutazione entro il 30 giugno di ogni anno;

VISTA la Relazione sulla Performance per l'anno 2022 di COeSO SdS ed i risultati in essa esposti, predisposta dalla Struttura Tecnica di Supporto;

LA GIUNTA ESECUTIVA

DELIBERA

- 1) di approvare le premesse che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2022;
- 3) di dare mandato alla Struttura Tecnica di Supporto di inviare formalmente la Relazione e la relativa delibera di approvazione al Nucleo di Valutazione per l'acquisizione del prescritto documento di validazione, ad esito del quale pubblicare entrambi i documenti (entro il 30 giugno) nell'apposita sezione Performance in Amministrazione trasparente, per finalità di pubblicità trasparenza, così come previsto dalle disposizioni vigenti;
- 4) conseguentemente, di dare avvio alla fase conclusiva del ciclo della performance 2022, ovvero la valutazione della performance individuale come prevista dal SMVP di COeSO per l'anno 2022 al par. 5.2 e ss;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, onde poter procedere con celerità a tutti gli adempimenti conseguenti;
- 6) di pubblicare il presente atto sull'albo on-line del sito aziendale www.coesoareagr.it.

Il Segretario

Tania Barbi



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"

Il Presidente

Marcello Giuntini



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"