

JOB STREET

Servizi di accompagnamento al lavoro per persone svantaggiate

SECONDA EDIZIONE

Finanziato dalla Regione Toscana con Decreto Dirigenziale n. 8523 del 31/03/2023

Il percorso è promosso da un partenariato con a capofila COESO – Società della Salute delle zone Amiata Grossetana, Colline Metallifere e Area Grossetana e composto dai seguenti soggetti: Società Cooperativa A.FO.RI.S.MA. ACLI Formazione Ricerca Servizi Management - Impresa sociale (codice di accreditamento OF0014); Associazione l'Altra Città (codice di accreditamento OF0247); Arcobaleno Cooperativa Sociale; Centro Studi Pluriversum srl; COOB Consorzio Cooperative Sociali per l'Inclusione Lavorativa Società Cooperativa Sociale; Cuore Liburnia Sociale Società Cooperativa Onlus; Mestieri Toscana Consorzio di cooperative sociali – Società Cooperativa Sociale; Pegaso Network - Cooperativa Sociale Onlus.

Destinatari

I destinatari sono soggetti disoccupati o inoccupati, in particolare condizione di svantaggio socio-economico e in carico ai servizi sociali territoriali.

All'interno del gruppo target sopra definito, particolare attenzione deve essere dedicata ai seguenti gruppi vulnerabili:

- minori di età superiore ad anni 16 (sedici), anche minori stranieri non accompagnati;
- neo-maggiorenni accolti negli "Appartamenti per l'autonomia per adolescenti e giovani";
- richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale in carico al sistema di accoglienza di cui all'art. 8 del Decreto Legislativo 18 agosto 2015, n. 142 così come modificato dal Decreto Legislativo 4 ottobre 2018, n. 113;
- persone vittime di violenza in carico ai servizi di cui alla LR 59/2007, "Norme contro la violenza di genere";
- persone sole con figli a carico;
- persone inserite in strutture di accoglienza, in programmi di intervento in emergenza alloggiativa o programmi pubblici di affitto sociale concordato;
- persone inserite nei programmi di assistenza ai sensi dell'Art. 13, Legge, 11 agosto 2003, nr. 228 a favore di vittime di tratta;
- persone inserite nei programmi di intervento e servizi ai sensi della Legge, nr.154/2001-38/2009-119/2013 a favore di vittime di violenza nelle relazioni familiari e/o di genere;
- ex detenuti;
- persone detenute ammesse alle misure di esecuzione penale esterna;
- giovani post diploma secondario superiore che abbiano avuto un percorso BES (bisogni educativi speciali) durante la carriera scolastica.

I destinatari sono residenti o dimoranti nel territorio della Regione Toscana ai sensi L.R. 41/2005.

Sono esclusi dalle attività progettuali di cui al presente avviso i percettori del reddito di cittadinanza di cui alla Legge 26/2019 e ss.mm.ii. e i loro nuclei familiari.

Ai fini dell'accettazione delle candidature la verifica dei requisiti dei candidati avverrà sulla documentazione obbligatoria che dovrà essere presentata. Nello specifico:

- domanda di iscrizione (All. 7);
- dichiarazione relativa al possesso dei requisiti per l'ammissione al progetto;
- copia di documento di identità e tessera sanitaria.

Il numero totale di partecipanti previsto è 45. Sarà riservato agli utenti di genere femminile il 60% dei posti disponibili (priorità di genere).

Termini di scadenza e modalità di iscrizioni

Le domande presentate su apposito modulo reperibile sul sito del capofila <http://www.coesoareagr.it/> e dei soggetti partner, debitamente compilate e con la documentazione allegata indicata nel punto precedente, potranno essere:

- inviate per posta con raccomandata con ricevuta di ritorno a COESO – Società della Salute delle zone Amiata Grossetana, Colline Metallifere e Area Grossetana, **via Damiano Chiesa n. 12, Grosseto**;
- inviate per posta elettronica all'indirizzo s.fiorentini@coesoareagr.it;
- consegnate a mano presso la sede di Grosseto di **COESO SdS in via Damiano Chiesa n. 12** nei seguenti giorni e orari:

Lunedì-Martedì-Mercoledì-Venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00; Giovedì dalle ore 15:30 alle ore 17:30.

La scadenza delle iscrizioni è prevista per il giorno **15 settembre 2023 ore 12:00**. L'eventuale fase di selezione sarà comunicata via posta elettronica.

Modalità di selezione

Nel caso in cui il numero di domande di persone in possesso dei requisiti previsti sia superiore al numero dei posti previsti dal progetto, sarà effettuata una selezione mediante colloquio, finalizzata alla individuazione di attitudini e motivazioni all'avvio del percorso.

I criteri per la selezione sono i seguenti: appartenenza a uno dei gruppi vulnerabili sopra elencati; istruzione e formazione; esperienze professionali.

Le graduatorie saranno rese pubbliche e le persone selezionate saranno invitate per l'avvio del progetto.

Le graduatorie resteranno valide per tutta la durata del progetto per eventuali sostituzioni degli utenti che, per qualunque motivo, dovessero abbandonare il percorso.

Azioni: finalità e obiettivi di competenze e periodo di svolgimento

Il percorso prevede una prima fase di accoglienza, valutazione multidimensionale, orientamento e progettazione individualizzata rivolto a tutti i partecipanti e finalizzato a individuare e definire gli strumenti di formazione teorica e pratica e di inserimento lavorativo più adatti allo sviluppo delle competenze per il lavoro, dell'occupabilità e dell'inserimento lavorativo delle persone destinatarie degli interventi.

Il percorso nella fattispecie prevede 5 azioni.

1. Attività individuale di valutazione multidimensionale, orientamento e bilancio delle competenze, progettazione individualizzata, della durata di 16 ore per ciascun utente finalizzata a far emergere competenze, capacità, attitudini e potenzialità di inserimento dei partecipanti.
2. Uno o più percorsi di formazione scelti, a seguito dell'attività individualizzata, tra i seguenti:
 - a. formazione obbligatoria in materia di sicurezza (5 edizioni) della durata di 12 ore per l'attestazione di conoscenze dovute per legge;
 - b. formazione obbligatoria per addetto alle attività alimentari complesse (3 edizioni) della durata di 12 ore
3. Attività di scouting e matching della durata media di 18 ore finalizzato all'attivazione di stage in azienda.
4. Inserimenti per tirocini all'interno di aziende del territorio, di durata variabile a seconda del progetto individualizzato.
5. Orientamento in itinere in piccoli gruppi della durata di 18 ore.

Le attività di formazione e di inserimento saranno programmate a partire da gennaio 2024, al termine della fase iniziale di accompagnamento alla progettazione individualizzata.

Per le attività formative che prevedono il rilascio di un attestato di frequenza, sarà predisposta a fine corso una verifica di apprendimento mediante test scritto (punteggio minimo 60/100). Per tutte le tipologie di corso la percentuale minima di frequenza è del 70%.

Sede di svolgimento

Le attività formative si terranno presso le sedi delle agenzie formative accreditate. Eventuali altre sedi saranno comunicate in fase di iscrizione.

Le attività di accompagnamento individuale saranno organizzate presso le sedi dei partner di progetto e comunicate ai partecipanti.

Le attività di inserimento lavorativo si terranno presso le sedi delle organizzazioni pubbliche, private e del terzo settore individuate in fase di scouting.

Indennità di partecipazione

Per l'inserimento nei tirocini di inclusione sociale si prevede il riconoscimento di una indennità calcolata sulle ore realmente effettuate dimostrabili attraverso i registri delle presenze e il cui importo orario onnicomprensivo è pari ad euro 4,00 fino ad un importo massimo mensile di 500,00 euro.

Dal punto di vista fiscale l'indennità corrisposta al tirocinante è considerata quale reddito assimilato a quelli di lavoro dipendente (art. 50, D.P.R. n. 917/1986 TUIR).