

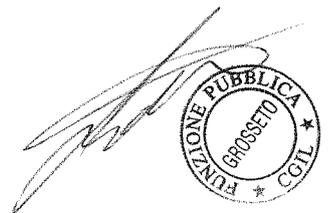


SOCIETÀ DELLA SALUTE  
delle zone Amiata Grossetana,  
Colline Metallifere e Grossetana

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
ANNO 2021  
FONDI EX ARTT. 80 E 81 CCNL 21/05/2018**

- pre-intesa siglata in data 14/12/2021
- parere favorevole del collegio dei Revisori del 16/12/2021
- deliberazione di Giunta Esecutiva di autorizzazione alla sottoscrizione n 24 del 20/12/2021

1



In data 23 dicembre 2021 alle ore 8,30, si sono incontrate presso la sede amministrativa di CoeSo - SdS Grosseto di via Damiano Chiesa, 12 - Grosseto la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, come di seguito specificato:

*delegazione pubblica*

Presidente Fabrizio Boldrini

Membri Elisabetta Mori

*delegazione sindacale*

CGIL Gallotta Salvatore e Cappelli Silvia

UIL Sacchetti Sergio

RSU Giorgi Pierpaolo

Biagi Federico

Matino Monica

Premesso

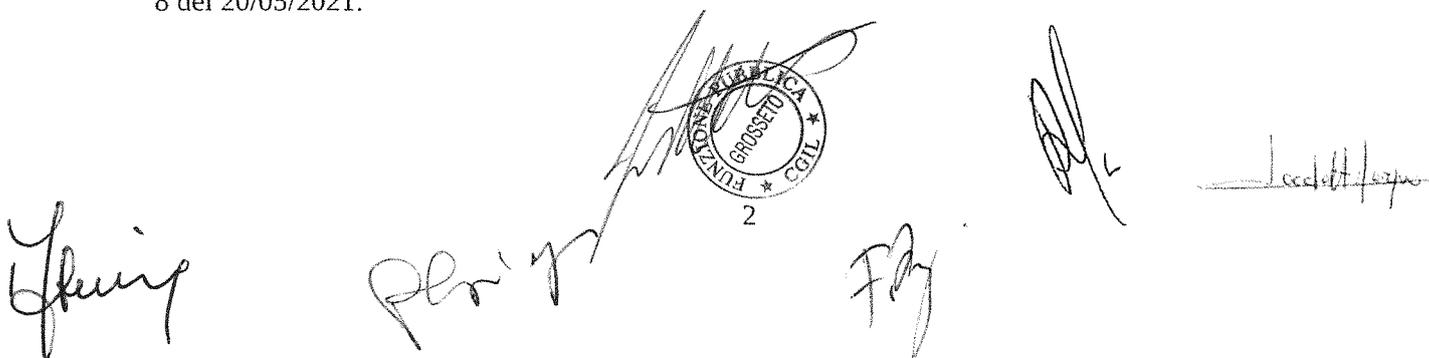
- La pre-intesa siglata in data 14/12/2021;
- Il parere favorevole del collegio dei Revisori del 16/12/2021;
- La deliberazione di Giunta Esecutiva di autorizzazione alla sottoscrizione n 24 del 20/12/2021.

Il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 21/05/2018 vigente per il Comparto sanità, in particolare:

- l'art. 8 c. 5 definisce le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale;
- l'art. 9 che norma tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa;
- il Capo II del Titolo VIII che disciplina costituzione e destinazione dei fondi contrattuali;
- il Contratto Collettivo Integrativo (parte normativa e parte economica 2020 siglato il 30/12/2020).

In materia di performance, si richiamano:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, modificato e integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, e il Piano delle Performance di COeSO SdS triennio 2021-2023 approvati con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 8 del 20/05/2021.

The bottom of the document features several handwritten signatures and a circular stamp. The stamp is from the CGIL union, specifically for the Grosseto branch, with the text 'FUNZIONE PUBBLICA GROSSETO CGIL' around the perimeter. There are four distinct signatures: one on the far left, one in the center overlapping the stamp, one to the right of the stamp, and one on the far right. A small number '2' is written below the stamp.

Il Consorzio stanziava annualmente, con propri provvedimenti e fermi i limiti finanziari stabiliti dalla legge, le risorse economiche decentrate, ai sensi delle norme nel tempo in vigore, costituendo il relativo fondo annuale. La distribuzione del fondo alle diverse finalità, ovvero la verifica del suo impiego, avviene in sede di contrattazione integrativa. Costituisce oggetto di distribuzione in sede di trattativa, la sola quota di risorse decentrate ancora disponibile, dedotti gli utilizzi stabili già concordati o previsti dal CCNL.

Il fondo è destinato, secondo il vigente CCNL, sia a coprire i differenziali retributivi conseguenti alle progressioni economiche orizzontali, che a valorizzare la performance organizzativa e la performance individuale del personale, secondo le regole e gli ambiti stabiliti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ex D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. attualmente vigente.

Ai fini sopra descritti con determinazione del Direttore n.761 del 03/12/2021 si è provveduto a definire la consistenza dei Fondi dell'area del Comparto per l'anno 2021, come di seguito:

**Fondo art. 80 "condizioni di lavoro e incarichi": € 228.557,10**

**Fondo art 81 "premieria e fasce": € 269.405,66**

Il fondo acquisirà la sua consistenza a regime quando la dotazione organica dell'Ente sarà completamente coperta, mentre per l'anno 2021 è riparametrato al personale presente nel medesimo anno in forma di Full Time Equivalent;

Le parti tanto premesso e considerato,

convengono e stipulano quanto segue

#### Art. 1

##### Ambito di applicazione e decorrenza

1. Il presente contratto si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dal Consorzio.
2. Le parti nel confermare l'impianto normativo del CCDI stipulato in data 30/12/2020, con decorrenza 01/01/2021, con il presente accordo regolano l'utilizzo dei Fondi Contrattuali per l'annualità 2021.

#### Art 2

##### Regolazione economica per l'anno 2021

1. Con decorrenza 1° gennaio 2021, è riconosciuta la progressione economica orizzontale (di fascia) al 50%, arrotondato per difetto all'unità inferiore, del personale avente diritto a partecipare alla selezione, per ciascuna categoria (cat B-Bs, C e D-Ds) ai sensi degli articoli 12 e 13 e della disciplina di cui all'Allegato B al CCDI 30/12/2020 "Disciplina della progressione economica nelle categorie".
2. Ai dipendenti, non titolari di incarichi di funzione (organizzativi/professionali), che partecipano a specifici progetti di rilevante importanza nell'ambito dell'organizzazione del lavoro presso il Consorzio, approvati con atto del Direttore, oltre al premio di performance, sono riconosciuti premi speciali di risultato, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi, nel limite complessivo di € 25.000,00.

Stamp: FONZIONE PUBBLICA GRUPPO CGIL

**Art 3**  
**Utilizzo delle risorse anno 2021**

Le parti concordano sulla seguente distribuzione dei Fondi:

“A” art. n. 80 Condizioni di lavoro e Incarichi”

“B” art n.81 Premialità e Fasce

A	spesa IQP	€ 54.000,00
	straordinario	€ 10.000,00
	incarichi organizzativi	€ 48.000,00
	incarichi professionali	€ 28.000,00
totale		€ 140.000,00
residuo di A		€ 88.557,10

spendibile	fondo B	€ 269.405,66
	residuo fondo A	€ 88.557,10
		€ 357.962,76

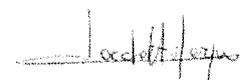
B	spesa attuale fasce	€ 49.000,00
	nuove fasce	€ 9.000,00
	progetti speciali	€ 25.000,00
	produttività	€ 274.962,76

Totale	€ 497.962,76
--------	--------------

1. Si stima una spesa complessiva pari a euro 9.000,00 per le progressioni economiche orizzontali (fascia superiore) di cui all'art n.2 co.1.
2. La spesa evidenziata per gli incarichi funzionali di cui al Capo II del CCNL 21.05.2018, si riferisce al budget annuale per la remunerazione delle posizioni. Si evidenzia che per l'annualità in corso gli incarichi hanno avuto decorrenza 01/10/2021.
3. Ai premi di *performance* sono destinati, nell'anno 2021, i residui dei Fondi dell'anno di riferimento non già destinati ed utilizzati ad altre finalità.







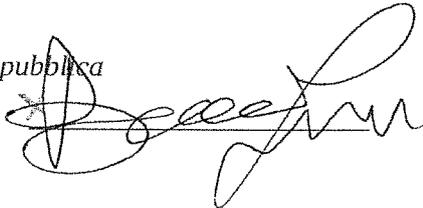

4 

**Art. 4**  
**Norme finali e controlli in materia di contrattazione integrativa**

1. Il saldo dei premi è corrisposto in esito alle procedure di valutazione delle performance organizzativa ed individuale di cui al vigente SMVP.
2. Si confermano i criteri di cui agli allegati A e C del CCDI 2020 in ordine rispettivamente a:
  - Assenze incidenti sul premio per la performance individuale;
  - Sistema di distribuzione del budget per i premi di performance (alle risultanze delle valutazioni del SMVP, i coefficienti saranno ricondotti alla corretta scala numerica per l'inserimento nel sistema di distribuzione).
3. La liquidazione dei compensi è inoltre subordinata alla validazione da parte dell'OIV della Relazione annuale sulla Performance, ai sensi del D.L. 27/10/2009, n. 150 modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 74.
4. Per l'individuazione dei criteri e delle modalità per la differenziazione del premio individuale, prevista dall'art. 82 CCNL 21/05/2018, si rinvia all'art. 11 c. 3 del CCDI parte normativa 2020, nonché all'All. C al contratto medesimo.
5. Ogni rideterminazione dei fondi implica automaticamente anche l'estensione delle clausole del presente accordo, per quanto compatibili.
6. Per tutto quanto non espressamente previsto, si rimanda alla normativa ed alla disciplina vigente nel tempo.
7. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. A tal fine, l'ipotesi di contratto definita dalle parti, corredata dalle relazioni illustrativa e tecnica, è inviata all'organo di controllo entro dieci giorni dalla sottoscrizione.

delegazione pubblica

Presidente

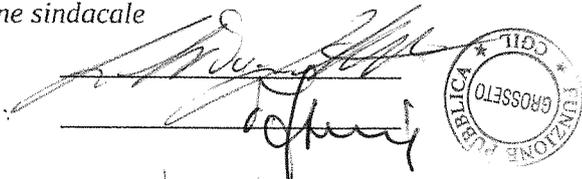


Membri

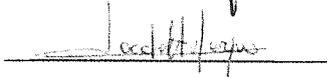
\_\_\_\_\_

delegazione sindacale

CGIL



UIL



RSU

