

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021

Grosseto, 23 dicembre 2022

Al Collegio di
Revisori dei Conti
Sede

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria accompagna la pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del COeSO-SDS, annualità 2022, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica, dai rappresentanti della RSU e dalle Federazioni provinciali di Categoria Fp-Cgil e Flp-Uil.

Risultano invitate alle sessioni contrattuali le seguenti Organizzazioni Sindacali : CGIL F.P. Grosseto, CISL – F.P.S. Grosseto, UIL F.P.L. Grosseto e la RSU

1. Premessa

Il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente disciplina l'annualità economica 2022.

2. Illustrazione del contratto collettivo decentrato integrativo

Il CCDI si compone di quattro articoli che individuano le modalità di utilizzo delle risorse decentrate dell'esercizio 2022 e stabilisce:

1. che il contratto decentrato integrativo di COeSO – SdS Grosseto anno 2022 costituito ai sensi del CCNL del 21/05/2018 comparto sanità, stante l'applicabilità dal 01.01.2023 delle nuove regole sui Fondi stabilite dal CCNL 02/11/2022, si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, comprensivo del personale in comando dagli Enti Soci, e viene confermato l'impianto normativo del CCDI stipulato in data 30/12/2020, con decorrenza 01/01/2022, con particolare riferimento ai criteri stabiliti per la ripartizione, destinazione e utilizzo delle risorse decentrate, nonché alle modalità per individuare l'ammontare delle risorse per la corresponsione del compenso incentivante la produttività e corrispondere i relativi premi di performance al personale dell'Ente.

2. Per la SdS, quale ente di nuova costituzione (v. orientamento ARAN RAL061), il criterio di computo dei fondi è costituito dalla media ASL Sud Est Toscana, con riferimento al personale in servizio nell'anno computato in termini di FTE (Full Time Equivalent) analogamente alla prima definizione dei Fondi per l'annualità 2020, in quanto l'Azienda Sanitaria costituisce riferimento per la definizione della struttura economico giuridica dei trattamenti di gestione del personale. I Fondi ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 sono destinati a finanziare i seguenti istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, in osservanza di specifici criteri.

- Articolo 80 =>

a) indennità di qualifica professionale (IOP) – ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.

b) straordinario – ai sensi dell'art. 31 del CCNL 21/05/2018

c) incarichi di funzione (organizzativi e professionali) - di cui al Capo II del CCNL 21.05.2018, .

d) indennità art. 87 CCNL 21.05.2018 (assistenza domiciliare)

- Articolo 81 =>

a) premi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. "performance") – le risorse annuali vengono attribuite al personale in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 8 del 22/05/2021, come modificato con Deliberazione n.8 del 24/03/2022, nel rispetto di un effettivo sistema meritocratico, del principio di erogazione di valori economici differenziali e premianti e di collegamento con il livello di performance organizzativa dell'Ente, oltre che con il miglioramento della performance individuale, nonché secondo il criterio della reale diversificazione delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, comprensivo del bonus premiale di cui all'art. 82 del CCNL 21/05/2018.

b) progressioni economiche (fasce) del personale dipendente all'interno della categoria - c.d. "progressioni orizzontali" (art. 35 comma 4 CCNL 7.4.1999) – la progressione economica orizzontale (fascia), con decorrenza 1° gennaio 2022, viene riconosciuta al 50% del personale avente diritto a partecipare alla selezione, ai sensi degli artt. 12 e 13 e della disciplina di cui all'Allegato B al CCDI del 30/12/2020 "Disciplina della progressione economica nelle categorie", come modificato dall'accordo tra l'Amministrazione, le OO.SS. rappresentative e le RSU sottoscritto in data 24/10/2022.

Le parti hanno concordato, inoltre, che per la definizione degli aventi diritto alla fascia superiore, per l'anno 2022, sarà data priorità al personale che non ha ottenuto una progressione negli ultimi 5 anni, con esaurimento dei posti ancora disponibili mediante graduatoria unica tra le categorie B e C. Le risorse destinate alle nuove fasce sono stimate in € 10.000,00.

c) progetti speciali – Ai dipendenti, non titolari di incarichi di funzione (organizzativi/professionali), che partecipano a specifici progetti di rilevante importanza nell’ambito dell’organizzazione del lavoro presso il Consorzio, oltre al premio di performance, sono riconosciuti premi speciali di risultato, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi, nel limite complessivo di € 20.000,00.

3. che per l’anno 2022 le risorse finalizzate alla produttività generale del personale ammontano ad un totale di € **272.509,76**, gli incarichi organizzativi e professionali ammontano ad un totale di € **76.000,00** e che gli importi sono alimentati dalle ordinarie poste di bilancio della SdS;

4. la costituzione dei Fondi per l'anno 2022 è stata definita con determinazione n. 934 del 14.12.2022 con oggetto “Fondi artt. 80-81 CCNL 21.05.2018. Costituzione definitiva annualità 2022 per il personale non dirigente comparto sanità”.

3. Illustrazione della costituzione definitiva annualità 2022 per il personale non dirigente comparto sanità – Utilizzo risorse.

a. Costituzione dei Fondi art 80 e 81 CCNL – Determinazione n. 934 del 14.12.2022

	FONDI ANNO 2022		Teste equiv FTE 2022	CONSISTENZA
A	Media pro-capite ASL TSE art. 80 "condizioni di lavoro e incarichi"	3.411,30 €	69	235.379,70 €
B	Media pro-capite ASL TSE art. 81 "premieria e fasce"	4.020,98 €	69	277.447,62 €
B1	Riporto somme non utilizzate e certificate anno 2021 (art 81)		-	2.682,44 €
				515.509,76 €

b. Definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa

UTILIZZO FONDI 2022 ARTT. 80-81 CCNL 21.05.2018

Art. 80	spesa IQP	€ 54.000,00	L'indennità di qualifica professionale è stata posta dal Contratto che la ha istituita direttamente a carico del fondo.
	straordinario	€ 18.000,00	Somme destinate a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale (art. 31 CCNL 31/05/2018)
	incarichi organizzativi	€ 48.000,00	Capo II del CCNL 21/05/2018
	incarichi professionali	€ 28.000,00	Capo II del CCNL 21/05/2018
	indennità ass. domiciliare	€ 10.000,00	art 87 CCNL 21/05/2018
totale		€ 158.000,00	

Art. 81	spesa attuale fasce	€ 55.000,00	Le somme a fianco indicate sono quelle necessarie al pagamento delle progressioni nella categoria acquisita dai dipendenti (art. 35 comma 4 CCNL 7.4.1999).
	nuove fasce	€ 10.000,00	Somma stimata necessaria per finanziare le fasce da attribuire dal 1° gennaio 2021 (art 2 c 1 ccdi anno 2021)
	progetti speciali	€ 20.000,00	Specifici progetti per personale, non titolare di incarichi di funzione che partecipano a particolari progetti di rilevante importanza nell'ambito dell'organizzazione approvati con atto del Direttore
	produttività	€ 272.509,76	Somme destinate ad incentivare la produttività individuale/collettiva del personale comprensivo del bonus premiale di cui all'art. 82 del CCNL 21/05/2018.
Totale		€ 357.509,76	
Totale generale		€ 515.509,76	

4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le singole somme relative alla parte di utilizzo del fondo, come indicate di cui al precedente punto n. 3 della presente relazione, sono regolarmente previste nel bilancio di previsione e quindi sottoposte a verifica e monitoraggio costante.

4.2 Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto del limite di spesa del Fondo.

La costituzione dei Fondi salario accessorio relativo al 2022 non può avere dei riferimenti storici dello stesso ente, così come previsto dall'articolo 23 comma due del DL n.75 del 25 maggio 2017, ma è stato preso in considerazione il dato storico dell'azienda Asl di riferimento (USL Toscana Sud Est), e correttamente è stato calcolato in base ai riferimenti e gli orientamenti validi per la costituzione stessa.

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le voci del salario accessorio liquidate mensilmente come indennità qualifica professionale, fasce e le indennità di incarico funzionale, sono finanziate con fondi ordinari del bilancio di esercizio.

Le somme ancora non corrisposte nell'anno di competenza, saranno accantonate nelle voci del Conto Economico al 31/12/2021 nei seguenti conti:

- a. 85502002 Retribuzione di posizione comparto ruolo tecnico TI
- b. 85503002 Retribuzione di posizione comparto ruolo amm.vo TI
- c. 85502004 Retribuzione accessoria comparto ruolo tecnico TI (es. prestazione lavoro straordinario)
- d. 85503004 Retribuzione accessoria comparto ruolo amm.vo TI

Le voci di cui sopra troveranno corrispondenza nelle voci dello Stato Patrimoniale come debito verso i dipendenti nei conti del PdC anno 2021:

- a. conto 60900002 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi art 80 CCNL 2016-2018
- b. conto 60900003 "Fondo premialità e fasce 81 CCNL 2016-2018.

F.to Il Direttore
Dott.ssa Tania Barbi