



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n° 744-2023 del 02/11/2023

OGGETTO: Dirigente amministrativo dott.ssa Elisabetta Mori. Proroga di 24 mesi del termine contratto a tempo pieno e determinato con decorrenza 01/11/2023 e concessione di aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 12, c.8, lett. b, C.C.N.L. Sanità Integrativo del 20.09.2001.

IL DIRETTORE

VISTI i seguenti riferimenti ai sensi dei quali il sottoscritto procede alla redazione del presente atto:

- Decreto del Presidente del COeSO - SdS Grosseto n. 3 del 8 aprile 2022 di nomina del Direttore;
- punto 5.1 del Regolamento di organizzazione approvato dalla Giunta Esecutiva con verbale n.8 del 3 dicembre 2018;
- art. 14 del vigente Statuto aziendale;

ACCERTATO che il sottoscritto non si trova in alcuna circostanza di conflitto d'interessi ex art. 6-bis Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2010;

PREMESSO che:

- con Determinazione del Direttore n.761 del 29.10.2019 COeSO SdS Grosseto approvava l'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di una unità di personale con qualifica dirigenziale quale responsabile di tutti i processi produttivi della SdS in ambito socio - sanitario, socio - assistenziale e socio - educativo;
- il Direttore con Determinazione n. 161 del 12.02.2020 approvava gli atti della Commissione della selezione pubblica di cui sopra, e quindi anche la conseguente graduatoria di merito;
- con Determinazione del Direttore n. 893 - 2020 del 29.10.2020, che si richiama integralmente, COeSO concedeva alla dipendente Dott.ssa Elisabetta Mori, in merito al rapporto di lavoro in essere a tempo pieno e indeterminato nel profilo di ex "Collaboratore Prof.le Assistente Sociale, cat.D", un periodo di aspettativa ai sensi dell'art. 12, c.8, lett.b, C.C.N.L. Sanità Integrativo del 20.09.2001, di mesi 36 a decorrere dal 01.11.2020 e, contestualmente stabiliva di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato della stessa quale responsabile di tutti i processi produttivi di COeSO in ambito socio - sanitario, socio - assistenziale e socio - educativo dal 01.11.2020 al 31.10.2023;
- in data 30.10.2020 la Dott.ssa Elisabetta Mori siglava contratto di lavoro a tempo pieno e determinato nella posizione di Dirigente Amministrativo, per un periodo di 36 mesi, con decorrenza 01.11.2020 e fino al 31.10.2023;

VISTO il paragrafo "8.4.7 Programmazione assunzioni di personale a tempo determinato per gli anni 2023 - 2025" del "Piano Integrato Attività e Organizzazione 2023 - 2025", approvato con Delibera della Giunta Esecutiva n. 5 del 20.04.2023 ed integrato con Delibera della Giunta Esecutiva n. 15 - 2023 del 19.06.2023, a mente del quale "1. L'incarico amministrativo dirigenziale della linea di produzione UF servizi socio - sanitari e socio - educativi a tempo determinato terminerà in data 31.10.2023. L'ente si riserva di valutare la posizione dirigenziale in scadenza";

RICHIAMATA la Delibera della Giunta Esecutiva n. 22 - 2023 del 16.10.2023 con cui, ritenuto opportuno dare continuità al lavoro svolto nel triennio dalla Dott.ssa Mori, si incaricava il Direttore di procedere con gli atti conseguenti per la proroga del contratto da questa sottoscritto in data 30.10.2020, per un periodo di ulteriori 24 mesi;

ATTESO che la Dott.ssa Mori, con nota acquisita al protocollo dell'Ente al n. 26396/2023, inoltrava nuovamente richiesta di aspettativa ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett.b), C.C.N.L. Sanità Integrativo del 20.09.2001 per ulteriori 24 mesi, decorrenti dal 01.11.2023 fino al 31.10.2025, con riferimento al rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato alle dipendenze di COeSO SdS Grosseto nel profilo di "Assistente Sociale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari" C.C.N.L. Comparto Sanità iniziato in data 01.03.2017, per poter proseguire nell'incarico di cui sopra;

RITENUTO che nel caso di specie nulla osta alla concessione dell'aspettativa come richiesta dalla dipendente;

RICHIAMATI:

- l'art. 12, c.8, lett. b, C.C.N.L. Sanità Integrativo del 20.09.2001;
- il C.C.N.L. relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, III sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;
- il D.Lgs. n. 81/2015;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto di COeSO SdS Grosseto;

VISTI:

- la L.R.T. n. 40/2005 e smi;
- il D.lgs. n. 165/2001;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si hanno per integralmente richiamate:

DI CONCEDERE alla Dott.ssa Elisabetta Mori, con riferimento al rapporto di lavoro in essere a tempo pieno e indeterminato nel profilo di "Assistente Sociale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari" C.C.N.L. Comparto Sanità, un periodo di aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 12, c.8, lett.b), C.C.N.L. Sanità Integrativo del 20.09.2001, per mesi 24 a decorrere dal 01.11.2023;

DI DISPORRE la proroga del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato siglato dalla Dott.ssa Elisabetta Mori in data 30.10.2020 per 36 mesi dal 01.11.2020 al 31.10.2023, nella

posizione di Dirigente Amministrativo, per altri 24 mesi con decorrenza 01.11.2023 - 31.10.2025;

DI DARE ATTO che la proroga del predetto contratto avverrà alle stesse condizioni previste nella Determinazione del Direttore n. 893 - 2020 del 29.10.2020;

DI DARE ATTO, altresì, che la spesa del rapporto di lavoro in questione è da imputarsi all'aggregato del conto economico B.8.A.2. Costi della produzione - Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - TD;

DI RENDERE DISPONIBILE agli Organi di Controllo, nel rispetto della normativa vigente, il presente atto e l'eventuale relativa documentazione allegata in formato digitale accedendo dal seguente link:<http://www.coesoareagr.it/documenti-revisori>;

DI PUBBLICARE la presente all'Albo Pretorio di COeSO SdS Grosseto.

Il Direttore

Dott.ssa Tania Barbi



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"