DELIBERA DELLA GIUNTA ESECUTIVA

n° 12-2026 del 12/05/2026

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla performance ciclo 2025, ex art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 150/2009.

COeSO Società della salute delle zone Amiata Grosseta, Colline Metallifere e Area Grossetana
Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa 12 - 58100 Grosseto - Tel. 0564/43921 - Partita Iva: 01258070539
www.coesoareagr.it

MEMBRI DELLA GIUNTA ESECUTIVA CARICA NOME COGNOME	Presente		assente
	Da remoto	In presenza	
PRESIDENTE SdS-Grosseto SINDACO DEL COMUNE DI GROSSETO ANTONFRANCESCO VIVARELLI COLONNA		x	
DIRETTORE AZIENDA USL TOSCANA SUD-EST dott. MARCO TORRE delega Giovanni Scartoni	x		
SINDACO DEL COMUNE DI ARCIDOSSO JACOPO MARINI			x
SINDACO DEL COMUNE DI CASTEL DEL PIANO CINZIA PIERACCINI			x
SINDACO DEL COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA ELENA NAPPI delega Assessore Sandra Mucciarini		x	
SINDACO COMUNE DI FOLLONICA MATTEO BUONCRISTIANI			x
SINDACO DEL COMUNE DI MASSA MARITTIMA IRENE MARCONI		x	
SINDACO DEL COMUNE DI ROCCASTRADA FRANCESCO LIMATOLA delega Assessore Marcella Fiorenti	x		
SINDACO DEL COMUNE DI SCANSANO MARIA BICE GINESI		x	

COeSO Società della salute delle zone Amiata Grosseta, Colline Metallifere e Area Grossetana
Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa 12 - 58100 Grosseto - Tel. 0564/43921 - Partita Iva: 01258070539
www.coesoareagr.it

DELIBERA DI GIUNTA ESECUTIVA

VISTI i seguenti riferimenti normativi:
• art. 71 septies Legge Regionale Toscana del 24.02.2005 n. 40 e s.m.i.;
• art 9, 10 e 11 dello Statuto;

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza dellepubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, conriferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto citato, la Relazione è validata
- dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2025 approvato con delibera della Giunta Esecutiva n.8 del 24/03/2022;

- il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, approvato con delibera di Giunta esecutiva n. 13 del 16/06/2025 che, così come previsto dal DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 e ss.mm.ii., definisce i contenuti programmatici prima contenuti nel Piano della performance, con particolare riferimento agli obiettivi strategici ed organizzativi di cui all'articolo 10, co. 1 lett. A) e 1-ter del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

CONSIDERATO CHE:

COeSO Società della salute delle zone Amiata Grosseta, Colline Metallifere e Area Grossetana
Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa 12 - 58100 Grosseto - Tel. 0564/43921 - Partita Iva: 01258070539
www.coesoareagr.it

- sulla base delle regole previste dai documenti sopra richiamati, la Struttura Tecnica di Supporto ha curato la predisposizione della Relazione sulla performance relativa all'anno 2025, avvalendosi delle risultanze dei sistemi di misurazione e degli esiti delle valutazioni effettuate dai soggetti titolari di incarichi dirigenziali e di funzione;
- la Relazione è stata condivisa in via preliminare con il Nucleo di Valutazione che presso COeSO svolge le funzioni di OIV, il quale non ha sollevato criticità;
- la Relazione, ai sensi degli articoli citati in premessa, deve essere approvata dall'Organo di Indirizzo e successivamente validata dal Nucleo di Valutazione;

VISTA la Relazione sulla Performance per l'anno 2025 di COeSO SdS ed i risultati in essa esposti, predisposta dalla Struttura Tecnica di Supporto;

Con votazione unanime
LA GIUNTA ESECUTIVA

DELIBERA

1) DI APPROVARE le premesse che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) DI APPROVARE la Relazione sulla Performance per l'anno 2025;

3) DI DARE MANDATO alla Struttura Tecnica di Supporto di inviare formalmente la Relazione e la relativa delibera di approvazione al Nucleo di Valutazione per l'acquisizione del prescritto documento di validazione, ad esito del quale pubblicare entrambi i documenti nell'apposita sezione Performance in Amministrazione trasparente, per finalità di pubblicità trasparenza, così come previsto dalle disposizioni vigenti;

4) DI DARE AVVIO conseguentemente, alla fase conclusiva del ciclo della performance 2025, ovvero la valutazione della performance individuale come prevista dal SMVP di COeSO per l'anno 2025 al par. 5.2 e ss;

5) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, onde poter procedere con celerità a tutti gli adempimenti conseguenti

6) DI PUBBLICARE il presente atto sull'albo on-line del sito aziendale www.coesoareagr.it.

Il Segretario	Il Presidente
Tania Barbi	**Antonfrancesco Vivarelli Colonna**
Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"	Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"

COeSO Società della salute delle zone Amiata Grosseta, Colline Metallifere e Area Grossetana
Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa 12 - 58100 Grosseto - Tel. 0564/43921 - Partita Iva: 01258070539
www.coesoareagr.it